



Ministero dell'istruzione e del merito

*Dipartimento per le risorse umane, finanziarie e strumentali
Direzione Generale per le risorse umane e finanziarie - Ufficio III*

IL DIRETTORE GENERALE

- VISTO il D.lgs. 30 luglio 1999, n.300, e successive modifiche e variazioni;
- VISTO il D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165, e successive modifiche e variazioni ed in particolare l'art. 19, comma 6;
- VISTO il D.lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, concernente l'attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni;
- VISTO il D.lgs. 14 marzo 2013, n. 33, concernente il riordino degli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione delle informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni;
- VISTO il D.lgs. 8 aprile 2013, n. 39, concernente le disposizioni in materia di inconfiribilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni;
- VISTO il Codice di comportamento del Ministero dell'istruzione, approvato con Decreto Ministeriale n. 105 del 26 aprile 2022;
- VISTI il C.C.N.L. – Area I della dirigenza - quadriennio normativo 2002-2005 sottoscritto in data 21 aprile 2006, il C.C.N.L. - Area I della dirigenza - quadriennio normativo 2006-2009 sottoscritto in data 12 febbraio 2010, il C.C.N.L. Area Funzioni centrali 2016-2018 sottoscritto il 9 marzo 2020 e il C.C.N.L. Area Funzioni Centrali triennio 2019-2021 sottoscritto il 16 novembre 2023;
- VISTA la direttiva n. 5 del 5 gennaio 2021 recante i criteri e le modalità per il conferimento degli incarichi dirigenziali, registrata alla Corte dei conti il 4 febbraio 2021, al n. 216;
- VISTA la direttiva n. 4 del 5 gennaio 2021 in materia di rotazione ordinaria del personale, registrata alla Corte dei conti il 4 febbraio 2021, al n. 217;
- VISTO l'atto di indirizzo adottato con Decreto Ministeriale protocollo n. 146 del 27 maggio 2022 con il quale sono state fornite indicazioni sulla rotazione degli incarichi dirigenziali non generali;
- VISTO la direttiva n. 41 del 21 febbraio 2022 del Ministro dell'istruzione e del merito sulla funzione ispettiva;
- VISTO il Decreto Ministeriale protocollo n. 52 del 7 marzo 2022 di adozione del Sistema di misurazione e valutazione della performance;



Ministero dell'istruzione e del merito

*Dipartimento per le risorse umane, finanziarie e strumentali
Direzione Generale per le risorse umane e finanziarie - Ufficio III*

- VISTO il Decreto Ministeriale protocollo n. 60 del 31 marzo 2023 di adozione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023-2025 del Ministero dell'istruzione e del merito;
- VISTO il D.P.C.M. 27 ottobre 2023, n. 208, concernente l'organizzazione del Ministero dell'istruzione e del merito, ed in particolare quanto indicato dall'art. 13, comma 2, secondo cui, nelle more del conferimento degli incarichi per le posizioni dirigenziali oggetto di riorganizzazione ai sensi del medesimo decreto, continuano ad avere efficacia quelli già conferiti, nonché dall'art. 8, comma 2, secondo cui negli Uffici Scolastici Regionali di livello non generale, il dirigente di livello generale della Direzione generale per le risorse umane e finanziarie, su proposta del dirigente titolare dell'Ufficio Scolastico Regionale, adotta gli atti di incarico e stipula dei contratti individuali di lavoro per tutti gli altri dirigenti di livello non generale assegnati all'ufficio medesimo;
- VISTO il Decreto Ministeriale protocollo n. 918 del 18 dicembre 2014, registrato alla Corte dei conti il 27 gennaio 2015, foglio n. 310, con il quale è stata disposta l'articolazione degli uffici di livello dirigenziale non generale dell'Ufficio Scolastico Regionale per il Molise;
- VISTO il D.M. protocollo n. 3 del 14 maggio 2020 con cui è stato ripartito il contingente di incarichi da conferire ai sensi dell'art. 1, comma 94, della legge 13 luglio 2015, n. 107, da conferire ai sensi dei commi 5-bis e 6 dell'art. 19 del D.lgs. 165/2001, così come autorizzato e rifinanziato dall'art. 1, comma 959 della legge 234 del 30 dicembre 2021;
- VISTO l'art. 1, comma 886 della legge 29 dicembre 2022, n. 197, che ha modificato l'art. 230-bis, comma 2 del D.L. del 19 maggio 2020, n. 34, convertito con legge 17 luglio 2020, n. 77, prevedendo che nelle more dello svolgimento del concorso di cui all'art. 2, comma 3, del D.L. 29 ottobre 2019, n. 126, convertito, con modificazioni, dalla legge 20 dicembre 2019, n. 159, il Ministero dell'istruzione e del merito è autorizzato a prorogare o, qualora non già attribuiti, in tutto o in parte, a conferire, entro il limite di autorizzazione di spesa di cui al terzo periodo, gli incarichi riguardanti i contratti a tempo determinato di cui al comma 4 del citato art. 2 con una durata massima fino al 31 dicembre 2024, disponendone la copertura finanziaria;
- VISTA la nota del Dirigente Titolare dell'Ufficio Scolastico Regionale per il Molise, protocollo n. 405 del 15 gennaio 2024, con la quale si chiede l'autorizzazione alla pubblicazione dell'avviso per avviare la procedura di interpello per la copertura di due posti di dirigente con funzioni tecnico ispettive da conferire, ai sensi del comma 5-bis o 6 dell'art. 19 del D.lgs. 165/2001, per le finalità di cui all'art.1, comma 94, della legge 107/2015;



Ministero dell'istruzione e del merito

*Dipartimento per le risorse umane, finanziarie e strumentali
Direzione Generale per le risorse umane e finanziarie - Ufficio III*

- VISTA la nota del Direttore Generale per le risorse umane e finanziarie del Ministero dell'istruzione e del merito, protocollo n. 1845 del 19 gennaio 2024, di autorizzazione all'avvio della procedura per il conferimento di due posti di funzione tecnico-ispettiva da conferire ai sensi dell'art. 19, comma 5-*bis* o 6 del D.lgs. 165/2001, per le finalità di cui all'art. 1, comma 94, della legge 107/2015, nonché alla raccolta e valutazione delle manifestazioni di disponibilità pervenute, per il successivo conferimento dell'incarico dirigenziale da parte del medesimo Direttore Generale;
- VISTO l'avviso protocollo n. 682 del 23 gennaio 2024, successivamente integrato con avviso protocollo n. 892 del 29 gennaio 2024 di disponibilità di n. 2 incarichi dirigenziali non generali con funzioni tecnico-ispettive (di cui n. 1 incarico di media specializzazione e graduazione posizione retributiva "C" e n. 1 incarico di sufficiente specializzazione e graduazione posizione retributiva "D"), da conferire ai sensi dei commi 5-*bis* e 6 dell'art. 19 del D.lgs. 165/2001, per le finalità di cui all'art. 1, comma 94, della legge 107/2015, presso l'Ufficio Scolastico regionale per il Molise;
- VISTO il Decreto del Dirigente Titolare dell'Ufficio Scolastico Regionale per il Molise n. 9 del 6 febbraio 2024 di costituzione, ai sensi del paragrafo 6 della direttiva 5 gennaio 2021, n. 5 recante i criteri e le modalità per il conferimento degli incarichi dirigenziali, della Commissione per la valutazione comparativa delle manifestazioni di interesse e dei curricula pervenuti in relazione all'avviso protocollo n. 682 del 23 gennaio 2024, successivamente integrato con avviso protocollo n. 892 del 29 gennaio 2024;
- VISTA la nota del Dirigente Titolare dell'Ufficio Scolastico Regionale per il Molise protocollo n. 2978 del 28 marzo 2024, con la quale, all'esito della valutazione comparativa delle manifestazioni di interesse e dei curricula effettuata dalla Commissione di valutazione, sono stati individuati, ai fini della proposta di incarico, due candidati, quali soggetti in possesso dei requisiti richiesti per la copertura dei due posti di funzione tecnico-ispettiva, con incarico da conferire ai sensi dell'art. 19, comma 5-*bis* o 6 del D.lgs. 165/2001, per le finalità di cui all'art. 1, comma 94, della legge 107/2015, presso l'Ufficio Scolastico Regionale per il Molise;
- RITENUTO che il dott. Angelo Alberto DI VITO, docente in servizio presso l'I.P.S.E.O.A. Federico di Svevia di Termoli, all'esito delle valutazioni della Commissione, abbia le competenze necessarie per lo svolgimento dell'incarico dirigenziale non generale con funzioni tecnico-ispettive con media specializzazione;
- VISTO il curriculum vitae del dott. Angelo Alberto DI VITO;



Ministero dell'istruzione e del merito

*Dipartimento per le risorse umane, finanziarie e strumentali
Direzione Generale per le risorse umane e finanziarie - Ufficio III*

DECRETA

Art.1

Oggetto dell'incarico

Ai sensi dell'art. 19, comma 6, del D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165, e successive modifiche ed integrazioni, al dott. Angelo Alberto DI VITO, è conferito l'incarico dirigenziale non generale per l'espletamento delle funzioni tecnico-ispettive, per le finalità di cui all'art. 1, comma 94, della legge 107/2015 presso l'Ufficio Scolastico Regionale per il Molise del Ministero dell'istruzione e del merito.

Art.2

Obiettivi connessi all'incarico

1. Il dott. Angelo Alberto DI VITO nello svolgimento dell'incarico di cui all'art. 1, assicurerà:
 - a) lo svolgimento delle funzioni e dei compiti previsti nell'art. 3, del D.M. 918 del 18 dicembre 2014 e nella direttiva del Ministro dell'istruzione e del merito sulla funzione ispettiva n. 41 del 21 febbraio 2022, nonché nell'art.1, comma 94, della legge 107/2015;
 - b) il raggiungimento degli obiettivi di trasparenza, in relazione alle competenze dell'Ufficio, così come definiti dal Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023-2025 del Ministero dell'istruzione e del merito.
2. Con direttive impartite nel periodo di durata del presente incarico, anche in applicazione dell'art. 14, comma 1, del D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165, potranno essere determinati eventuali ulteriori obiettivi da conseguire e potranno essere dettagliati, anche con riferimento a indicatori quantitativi, gli obiettivi indicati dal comma precedente.
3. Nel quadro della definizione degli obiettivi assegnati, il dott. Angelo Alberto DI VITO provvederà inoltre alla formulazione di specifiche proposte sui programmi di attività.

Art.3

Incarichi aggiuntivi

Il dott. Angelo Alberto DI VITO dovrà altresì attendere agli altri incarichi che saranno conferiti in ragione della funzione o, comunque, in relazione a specifiche attribuzioni che devono essere espletate, ai sensi della normativa vigente, dai dirigenti dell'Amministrazione.

Art.4

Durata dell'incarico

Ai sensi dell'art. 19, comma 2, del D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165, e successive modifiche ed integrazioni, in correlazione agli obiettivi assegnati, l'incarico di cui all'art. 1 ha durata fino al 31 dicembre 2024, a decorrere dalla data di registrazione del presente provvedimento.



Ministero dell'istruzione e del merito

*Dipartimento per le risorse umane, finanziarie e strumentali
Direzione Generale per le risorse umane e finanziarie - Ufficio III*

Art.5

Trattamento economico

Il trattamento economico da corrispondere al dott. Angelo Alberto DI VITO, in relazione all'incarico conferito, è definito con contratto individuale da stipularsi tra il medesimo e il sottoscritto Direttore generale, nel rispetto dei principi definiti dall'art. 24 del D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165, e successive modifiche ed integrazioni.

Il presente decreto sarà trasmesso agli organi di controllo per il prescritto riscontro.

IL DIRETTORE GENERALE
Antonella Tozza