



## Ministero dell'Istruzione e del merito

### CONTRATTAZIONE COLLETTIVA NAZIONALE INTEGRATIVA RELATIVA AL PERSONALE NON DIRIGENTE DEL COMPARTO FUNZIONI CENTRALI

Il giorno 14 maggio 2024 alle ore 15:00 si svolge l'incontro in sede di contrattazione collettiva nazionale integrativa tra la delegazione di parte pubblica e la delegazione di parte sindacale legittimata alla contrattazione collettiva integrativa, avente all'ordine del giorno: **"Criteri e modalità di utilizzazione del Fondo risorse decentrate per l'anno 2022, destinato alla produttività del personale non dirigente del Ministero dell'istruzione e del merito"**.

VISTE le note del DFP e dell'IGOP del 9 maggio 2024, rispettivamente n. 31756 e n. 123130, con le quali si autorizza l'ulteriore corso dell'ipotesi di CCNI 18 dicembre 2023 a condizione che venga espunto l'articolo 13;

Al termine dell'incontro, la delegazione di parte pubblica e la delegazione composta dai rappresentanti delle organizzazioni sindacali di categoria individuate quali soggetti sindacali titolari della contrattazione integrativa nazionale, alla condizione espressa dagli organi di controllo, concordano e sottoscrivono definitivamente il citato CCNI.

#### Per la parte pubblica

Capo del Dipartimento per le risorse umane, finanziarie e strumentali

**Jacopo Greco**  
*firmato*

Direttore generale per le risorse umane e finanziarie  
**Antonella Tozza**

*firmato*

Direttore generale c/o Dipartimento per le risorse umane, finanziarie e strumentali

**Antonio Viola**  
*firmato*

Direttore generale c/o Uffici diretta collaborazione del Ministro

**Antonietta D'Amato**

Dirigente del Dip. per le risorse umane, finanziarie e strumentali

**Claudia Rosati**

Dirigente del Dip. per il sistema educativo di istruzione e formazione

**Giancarlo Varlese**  
*firmato*

Dirigente della Direzione generale per le risorse umane e finanziarie

**Vito Abbadessa**  
*firmato*

#### Per le Organizzazioni sindacali di categoria

**F.P. CGIL**

*firmato*

**CISL F.P.**

*firmato*

**UIL P.A**

*firmato*

**CONFSAL-UNSA**

*firmato*

**CONFINTESA FP.**

*firmato*

**FLP**

*firmato*

**USB PUBBLICO IMPIEGO**

**CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE INTEGRATIVO  
COMPARTO FUNZIONI CENTRALI - PERSONALE NON DIRIGENTE**

**CRITERI E MODALITÀ DI UTILIZZAZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE  
DESTINATO ALLA RETRIBUZIONE DI PRODUTTIVITÀ DEL PERSONALE  
NON DIRIGENTE DEL MINISTERO DELL'ISTRUZIONE E DEL MERITO  
ANNO 2022**

**Premessa**

1. In data 12 febbraio 2018 è stato sottoscritto il Contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al personale non dirigente del Comparto funzioni centrali, per il triennio 2016-2018.
2. In data 9 maggio 2022 è stato sottoscritto il Contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al personale non dirigente del Comparto funzioni centrali, per il triennio 2019-2021.
3. Con il protocollo d'intesa 29 dicembre 2021, tra l'Amministrazione e le OO.SS. di categoria, si è proceduto alla mappatura delle strutture dell'Amministrazione centrale e periferica presso le quali sono costituite le Rappresentanze Sindacali Unitarie, le quali sono perciò sede di contrattazione integrativa territoriale.
4. Il decreto-legge n. 95/2012, convertito con modificazioni dalla legge n. 135/2012, all'articolo 5 - *"Riduzione di spese delle pubbliche amministrazioni"* – commi 11 e 11bis, ha delineato il processo di valutazione del personale.
5. Il decreto ministeriale 7 marzo 2022, n. 52 adotta il Sistema di misurazione e valutazione della performance, di seguito Sistema, del Ministero dell'istruzione per l'anno 2022.
6. E' stata effettuata la valutazione del personale delle Aree, per l'anno 2022.
7. Con decreto del direttore generale per le risorse umane e finanziarie 24 gennaio 2023, n. 72, vistato dall'Ufficio centrale del bilancio, sono state costituite le risorse finanziarie componenti il Fondo risorse decentrate del Ministero dell'istruzione, (di seguito FRD) per l'anno 2022, pari a € 8.981.356,00.
8. Con il C.C.N.I. 20 ottobre 2022 è stato disciplinato l'utilizzo della quota parte del FRD 2022 destinata alle progressioni economiche all'interno delle Aree, con decorrenza giuridica ed economica fissata al 1° gennaio 2022, per un importo, al lordo degli oneri a carico dello Stato, pari a € 537.182,59.
9. Con decreto 27/07/2023 n. 149 è stata approvata la Relazione sulla performance 2022 del Ministero dell'istruzione e del merito, con la connessa validazione dell'Organismo indipendente per la valutazione (OIV), ai sensi degli artt. 7, comma 2, lett. a) e 14, comma 4, lett. c) del d.lgs. n.150 del 2009, come modificato dal d.lgs. n. 74 del 2017, e che il predetto OIV ha validato la Relazione affermando che, in linea generale, nel processo di misurazione e valutazione della *performance* organizzativa, lo stesso non ha evidenziato scostamenti significativi fra quanto programmato e quanto rendicontato e pertanto la performance organizzativa, nel suo complesso, è stata raggiunta al 100% (tutta la documentazione relativa alla relazione sulla performance 2022 è disponibile al seguente link <https://www.miur.gov.it/web/guest/relazione-della-performance>), sicché il punteggio relativo alla Performance dell'Amministrazione nel suo complesso è pari a 5 punti per tutti i dipendenti secondo quanto previsto dal Sistema.
10. In data 9 novembre 2023 è stata sottoscritta l'ipotesi di CCNI per l'impiego della risorsa dell'FRD 2022;

11. Le parti, come riportato nelle presenti premesse, prendono atto che la risorsa impiegata nella predetta ipotesi di CCNI sottoscritta in data 9 novembre 2023 (€ 8.361.249,00) è inferiore a quanto effettivamente disponibile (€ 8.981.356,00)

Tanto premesso, in rapporto alla disponibilità finanziaria accertata alla data del presente accordo a carico del Fondo unico di amministrazione per l'anno 2022, in relazione alla quale, ove non specificato, gli importi si intendono al lordo degli oneri a carico dello Stato, le parti convengono quanto segue.

#### Art. 1

##### Campo di applicazione – destinatari

1. Il presente contratto collettivo nazionale integrativo si applica a tutto il personale non dirigenziale del Comparto funzioni centrali appartenente ai ruoli del Ministero dell'istruzione e del merito con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, in servizio presso il medesimo Ministero nel corso dell'anno 2022, nonché al personale con rapporto di lavoro a tempo determinato in servizio nello stesso anno, con esclusione dei collaboratori coordinati e continuativi e delle figure ad essi assimilabili.

2. Il presente contratto si applica altresì al seguente personale, in riferimento all'anno 2022:

- cessato nel corso dell'anno;
- trasferito presso altra amministrazione nel corso dell'anno;
- trasferito da altre amministrazioni nel corso dell'anno;
- temporaneamente assegnato presso altra amministrazione nel corso dell'anno;
- temporaneamente assegnato da altre amministrazioni del Comparto funzioni centrali nel corso dell'anno;
- in uscita dagli Uffici di diretta collaborazione del Ministro ed assegnato ai Dipartimenti e agli Uffici scolastici regionali nel corso dell'anno;
- in uscita dai Dipartimenti e dagli Uffici scolastici regionali ed assegnati agli Uffici di diretta collaborazione del Ministro nel corso dell'anno.

3. Ai sensi dell'articolo 14 del d.lgs n. 165/2001, il personale in servizio per l'intero anno 2022 presso gli Uffici di diretta collaborazione all'opera del ministro non è compreso fra i destinatari delle risorse finanziarie del presente accordo.

#### Art. 2

##### Risorsa disponibile per la retribuzione di produttività

1. La risorsa finanziaria a carico del FRD per l'anno 2022, oggetto della presente contrattazione, è pari ad € 8.444.173,41 così formatasi:

TABELLA 1 (importi lordo Stato)	IMPORTO	Riga
VOCI FINANZIARIE – cap. 1275		
d.d.g. 24 gennaio 2023, n. 72	8.981.356,00	A
Assestamento di bilancio – l. n. 111/2022	0,00	B
Risorsa impiegata con il C.C.N.I. 20 ottobre 2022 per le progressioni economiche orizzontali decorrenti dall'1 gennaio 2022	537.182,59	C
Risorsa destinata alle retribuzioni disciplinate dal presente accordo	8.444.173,41	D = A + B - C

#### Art. 3

##### Utilizzo delle risorse finanziarie

1. La disponibilità finanziaria, di cui all'art. 2 (€ 8.444.173,41), è utilizzata per:

- a) retribuire, secondo i criteri di cui al successivo articolo 4, i centralinisti telefonici non vedenti o ipovedenti [Allegato A], per un importo complessivo pari a € 150.744,69 (lordo dipendente € 113.597,83);
- b) retribuire le turnazioni consuntivate ed effettuate nel corso dell'anno 2022 dal personale destinato ai servizi generali, alla guardiana e al portierato, secondo i criteri di cui all'articolo 6 [Allegato B], per un importo complessivo pari a € 47.474,12 (lordo dipendente € 35.775,52);

c) oneri, per l'anno 2022, conseguenti a sentenze favorevoli ai dipendenti, circa le progressioni economiche orizzontali con decorrenza 1° gennaio 2016, per un importo di € 2.655,74 (lordo dipendente € 1.919,16).  
d) retribuire la performance organizzativa, individuale e la sua maggiorazione per un importo complessivo pari a € 8.243.298,86.

2. L'impiego della risorsa disponibile è riassunta nella seguente Tabella 2:

<b>TABELLA 2 (importi lordo Stato)</b>	<b>IMPORTI</b>
<b>DESTINAZIONE</b>	
Centralinisti telefonici non vedenti e ipovedenti	150.744,69
Turnazioni personale servizi generali, guardiania e portierato	47.474,12
Oneri sentenze favorevoli ai dipendenti circa gli inquadramenti, a decorrere dall'1/1/2016, a seguito di progressioni economiche orizzontali	2.655,74
Performance organizzativa	3.297.319,55
Performance individuale e sua maggiorazione	3.297.319,54
Contrattazione di sede	1.648.659,77
<b>Risorsa complessiva</b>	<b>8.444.173,41</b>

#### **Art. 4**

##### **Retribuzione per i centralinisti telefonici non vedenti o ipovedenti**

1. La risorsa finanziaria di € 150.744,69 (lordo dipendente € 113.597,83) è attribuita ai centralinisti non vedenti o ipovedenti degli uffici centrali e periferici del Ministero [Allegato A].

2. Il compenso annuo pro-capite spettante al personale in servizio per l'intero anno 2022 è pari a € 1.481,48 (lordo dipendente € 1.116,41), per una misura giornaliera di € 4,12 (€ 3,10 lordo dipendente) calcolata assumendo come riferimento 360 giorni annui.

3. Gli importi riportati nell'allegato A sono già rapportati al periodo di servizio prestato nell'anno 2022.

4. Il compenso di cui al presente articolo è indipendente da quelli per la performance organizzativa, individuale e la maggiorazione di quest'ultima, ove spettante.

#### **Art. 5**

##### **Oneri per l'esecuzione delle sentenze relative alle progressioni economiche con decorrenza 1° gennaio 2016**

1. La risorsa finanziaria di € 2.655,74 (lordo dipendente € 1.919,16) è impiegata per far fronte agli oneri, riferiti all'anno 2022, conseguenti all'esecuzione di sentenze del giudice ordinario in funzione di giudice del lavoro.

FRD 2022

ONERE SENTENZE DECORRENZA PROGRESSIONI 2016

	Differenziali annui retributivi lordo Stato
progressione	Anno 2022
A2F3—>A2F4	1.729,25
A2F5—>A2F6	926,49
	2.655,74

**Art. 6**  
**Impiego della risorsa da destinare alle turnazioni**

1. In applicazione del C.C.N.L. 12 febbraio 2018 relativo al personale non dirigente del Comparto funzioni centrali, in particolare degli articoli 7, comma 6, lettera h) e dell'articolo 19, comma 7, sono individuati gli importi per le diverse tipologie di turnazione [Allegato B] anche sulla base della retribuzione base mensile declinata dall'art. 70, comma 2, lettera a).

2. Per retribuire le turnazioni è utilizzata la risorsa pari a € 47.474,12 (lordo dipendente € 35.775,52) [Allegato B].

3. Il compenso è indipendente da quelli per la performance organizzativa, individuale e la maggiorazione di quest'ultima, ove spettante.

**Art. 7**  
**Risorse destinate alle contrattazioni nazionale e di sede**

1. Ai sensi dell'art. 50, comma 4 del C.C.N.L. 2019-2021, l'importo di € 1.648.659,77, pari al 20% della risorsa disponibile per la retribuzione della performance, è riservato alla contrattazione integrativa di sede territoriale di cui all'art. 7, comma 7 dello stesso contratto.

2. Il restante importo pari ad € 6.594.639,09 destinato alla contrattazione integrativa nazionale come di seguito disciplinata.

**Art. 8**  
**Classi di merito della valutazione della performance**

1. Sono individuate le seguenti 4 classi di merito declinate secondo il punteggio complessivo di valutazione della performance conseguito nel 2022 e compreso tra 20 e 100, a condizione che il punteggio della sezione della valutazione dei comportamenti organizzativi sia superiore a 10, come previsto dal Sistema:

- 1) >84 sino a 100 punti
- 2) >74 sino a 84 punti
- 3) >50 sino a 74 punti
- 4) da 20 sino a 50 punti

2. Il personale di cui all'art. 1, la cui valutazione rientri in una delle 4 classi di merito sopra evidenziate, percepisce i compensi connessi alla performance organizzativa e alla performance individuale nonché l'eventuale maggiorazione.

3. Il numero dei destinatari della retribuzione di produttività organizzativa e individuale, con valutazione dei comportamenti organizzativi superiore a 10 punti, è pari a 2805 unità.

**Art. 9**  
**Retribuzione della Performance organizzativa**

1. L'importo di € 3.297.319,55 (€ 2.484.788,00 lordo dipendente), è destinato alla retribuzione della performance organizzativa.

2. Il Sistema prevede che la performance organizzativa sia valutata sulla base del grado di raggiungimento degli obiettivi specifici, nella loro declinazione annuale, relativi all'Amministrazione nel suo complesso. La predetta valutazione è effettuata dall'OIV attraverso la validazione della relazione sulla performance e determina, per il personale delle aree, l'attribuzione fino ad un massimo di 5 punti su 100.

3. Sulla base delle relazioni sulla performance, di cui alla premessa, si stabilisce che, a seguito della valutazione complessiva della performance del Ministero dell'istruzione e del merito, pari al 100% degli obiettivi istituzionali, l'ammontare della risorsa di cui al comma 1 è destinata a retribuire il contributo dei dipendenti alla performance organizzativa dell'Amministrazione nel suo complesso per un compenso pro-capite pari a € 1.175,51 (€ 885,84 lordo dipendente) sulla base del numero complessivo dei dipendenti valutati positivamente (2805), cioè coloro cui è stato attribuito il punteggio superiore a 10 per la valutazione dei comportamenti organizzativi.

4. Il compenso pro-capite, di cui al comma 3 è calcolato per anno (convenzionalmente 360 giorni per anno intero) sulla base del servizio prestato nel corso dell'anno di riferimento, al netto dei seguenti periodi di assenza:

- a) periodo per cessazione dal servizio a qualsiasi titolo;
- b) periodo precedente all'assunzione in ruolo nel corso dell'anno 2022;
- c) periodo precedente al provvedimento di comando in entrata nel corso dell'anno 2022. In tale fattispecie rientra anche, e non va, pertanto, considerato, il periodo di servizio reso presso gli Uffici di diretta collaborazione all'opera del Ministro dal personale che cessa dal relativo comando nel corso dell'anno 2022 ed è assegnato ad altro Ufficio del Ministero;
- d) periodo successivo al provvedimento di comando in uscita nel corso dell'anno 2022. In tale fattispecie rientra anche, e non va, pertanto, considerato, il periodo di servizio reso presso gli Uffici di diretta collaborazione all'opera del Ministro dal personale assegnato a detti Uffici con relativo provvedimento di comando nel corso dell'anno 2022;
- e) periodo di assenza per aspettativa senza assegni;
- f) periodo di congedo continuativo o frazionato di cui al d.lgs. 26 marzo 2001, n° 151 – art. 42, comma 5.

5. È ugualmente destinatario dei compensi, in quota parte sulla base del servizio prestato, connessi alla performance organizzativa, il personale che nel corso dell'anno 2022 è cessato a qualsiasi titolo dal servizio o è stato:

- a) trasferito o temporaneamente assegnato ad altra Amministrazione;
- b) trasferito o temporaneamente assegnato da altre Amministrazioni del comparto Funzioni centrali;
- c) trasferito agli Uffici di diretta collaborazione all'opera del Ministro o proveniente dagli stessi.

6. La risorsa residuale (RS), successivamente al calcolo previsto dal comma 4, è attribuita, per le stesse finalità, ai medesimi destinatari, sulla base giorni di servizio, al netto delle decurtazioni di cui al comma 4, moltiplicati per il valore/giorno calcolato nel seguente modo:

$$\text{valore/giorno} = \frac{\text{RS}}{\sum \text{giorni servizio}}.$$

Per “ $\sum$  giorni servizio” si intende la sommatoria di tutti i giorni di servizio di tutti i destinatari, al netto delle decurtazioni di cui al comma 4 e 5.

7. Gli Uffici scolastici regionali e gli Uffici dell'Amministrazione centrale, in relazione a quanto disciplinato nei commi precedenti, attuano il presente articolo sulla base della risorsa assegnata come da allegata tabella C.

8. Le disposizioni di cui al presente articolo non possono essere oggetto di adeguamento di cui all'articolo 7 comma 7 del CCNL Funzioni centrali 2019-2021.

## **Art. 10**

### **Differenziazione del premio individuale**

1. In attuazione dell'articolo 78 del C.C.N.L. 12 febbraio 2018 del Comparto Funzioni centrali – triennio 2016/2018, il numero di destinatari della maggiorazione del premio individuale, correlato alla performance individuale, è individuato nel 10% dei dipendenti valutati positivamente, pari a 282 unità

2. L'entità finanziaria della maggiorazione è individuata nel 30% del valore medio pro-capite dei premi da attribuire al personale valutato positivamente, in un importo pari a € 352,65 (€ 265,75 lordo dipendente) e cioè: € 3.297.319,54 : 2805 x 30%. La risorsa complessiva per la maggiorazione di 282 unità risulta € 99.447,30 (€ 74.941,50 lordo dipendente).

3. A parità di valutazione complessiva, per coloro che hanno conseguito il punteggio massimo all'interno del range superiore ad 84 e sino a 100 punti, si applicano i seguenti titoli di preferenza, il cui ordine è declinato nella contrattazione di sede di cui all'art. 12:

- la valutazione del grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati (di cui alla sezione 2 della scheda di valutazione prevista dal Sistema).
- maggior numero di giorni di servizio nel corso dell'anno 2022 (convenzionalmente 360 giorni per anno intero) al netto dei seguenti periodi di assenza:
  - a) periodo per cessazione dal servizio a qualsiasi titolo;
  - b) periodo precedente all'assunzione in ruolo nel corso dell'anno 2022;
  - c) periodo precedente al provvedimento di comando in entrata nel corso dell'anno 2022. In tale fattispecie rientra anche, e non va, pertanto, considerato, il periodo di servizio reso presso gli Uffici

di diretta collaborazione all'opera del Ministro dal personale che cessa dal relativo comando nel corso dell'anno 2022 ed è assegnato ad altro Ufficio del Ministero;

d) periodo successivo al provvedimento di comando in uscita nel corso dell'anno 2022. In tale fattispecie rientra anche, e non va, pertanto, considerato, il periodo di servizio reso presso gli Uffici di diretta collaborazione all'opera del Ministro dal personale assegnato a detti Uffici con relativo provvedimento di comando nel corso dell'anno 2022;

e) periodo di assenza per aspettativa senza assegni;

f) periodo di congedo continuativo o frazionato di cui al d.lgs 26 marzo 2001, n° 151 – art. 42, comma 5.

- media della valutazione complessiva conseguita nei tre anni precedenti;

- media del numero di giorni di servizio nel corso dell'ultimo triennio (convenzionalmente 360 giorni per anno intero) al netto dei periodi di assenza di cui al punto precedente.

4. La maggiorazione si aggiunge a quanto individuato con il successivo art. 11.

5. La contrattazione di sede non può modificare i valori dell'importo unitario ed il numero dei destinatari di cui all'allegata tabella D.

## **Art. 11**

### **Retribuzione della performance individuale**

1. La risorsa di € 3.197.872,24 (€ 2.409.851,00 lordo dipendente) è destinata alla performance individuale.

2. Sulla base del punteggio conferito in sede di valutazione, il personale è inserito nelle classi cui è associato, in termini percentuali, il peso della retribuzione relativo alla performance individuale, considerando il compenso per la prima classe di merito pari a 100.

3. I distinti compensi individuali sono determinati sulla base del numero di unità di personale inserite in ciascuna classe di punteggio:

1) >84 sino a 100 punti 100%

2) >74 sino a 84 punti 90%

3) >50 sino a 74 punti 80%

4) da 20 sino a 50 punti 70%

4. Il personale percepisce la retribuzione della performance individuale a condizione che il punteggio della sezione della valutazione dei comportamenti organizzativi sia superiore a 10, come previsto dal Sistema.

5. Gli Uffici scolastici regionali e gli Uffici dell'Amministrazione centrale attuano il presente articolo, sulla base della risorsa assegnata come all'allegato D1. Le disposizioni di cui al presente articolo non possono essere oggetto di adeguamento di cui all'articolo 7 comma 7 del CCNL Funzioni centrali 2019 - 2021.

## **Art. 12**

### **Contrattazione di sede**

1. Alla contrattazione di sede viene attribuito l'importo di € 1.648.659,77 (€ 1.242.394,00 lordo dipendente), pari al 20% della risorsa disponibile per la retribuzione della performance (Art. 50, comma 4, CCNL funzioni centrali 2019-2021), ripartita come da allegata tabella E.

2. Gli Uffici scolastici regionali, in proporzione alle unità di personale valutato positivamente, ripartiscono le risorse finanziarie loro assegnate tra gli Uffici che, ai sensi del protocollo d'intesa del 29 dicembre 2021, sono sedi di contrattazione.

3. Ai sensi del combinato disposto dell'art. 50, comma 4 e dell'art. 7 del CCNL - Comparto Funzioni centrali triennio 2019-2021, nel limite delle risorse assegnate e fermo quanto disciplinato in ordine alla maggiorazione di cui all'art. 10 comma 1, le contrattazioni di sede possono adeguare i criteri già stabiliti nei precedenti articoli fermo restando quanto specificato agli articoli 9, 10 e 11, per l'attribuzione dei trattamenti economici correlati alla performance organizzativa ed individuale.

**FRD 2022**  
**CENTRALINISTI NON VEDENTI**  
**Importi connessi al servizio effettivamente prestato**

UFFICIO	UNITA'	di cui	IMPORTO LD	IMPORTO LS
AC	3	1 dal 30/5/2022	2.884,06	3.827,16
USR ABRUZZO	4	1 dal 13/12/2022	3.405,05	4.518,51
USR BASILICATA	3		3.349,23	4.444,44
USR CALABRIA	6		6.698,46	8.888,88
USR CAMPANIA	7		7.814,87	10.370,36
USR EMILIA ROMAGNA	8	1 dal 4/10/2022	8.084,67	10.728,38
USR FRIULI V.G.	5		5.582,05	7.407,40
USR LAZIO	3	1 cessa 10/7/2022	2.818,94	3.740,74
USR LIGURIA	4		4.465,64	5.925,92
USR LOMBARDIA	9	1 cessa 1/4/2022	9.210,38	12.222,21
USR MARCHE	5	1 in aspettativa non retr. per 5 gg 1 cessa 1/11/2022 1 dal 4/7/2022	4.068,70	5.399,16
USR MOLISE	3		3.349,23	4.444,44
USR PIEMONTE	6		6.698,46	8.888,88
USR PUGLIA	5		5.582,05	7.407,40
USR SARDEGNA	5		5.582,05	7.407,40
USR SICILIA	10		11.164,10	14.814,80
USR TOSCANA	10	1 in aspettativa non retr. 16/6-31/12/22	10.559,38	14.012,33
USR UMBRIA	3		3.349,23	4.444,44
USR VENETO	8		8.931,28	11.851,84
<b>Totale complessivo</b>	<b>107</b>		<b>113.597,83</b>	<b>150.744,69</b>



FRD 2022  
TURNAZIONI PORTINERIA, GUARDIANIA E SERVIZI GENERALI

cod_rif	Area/Fascia	Numero turni					Nottturni festivi infrasett	Importi					Totale
		Diurni	turni ofestivi	Nottturni e festivi	Festivi infrasett			Diurni	Nottturni o festivi	Nottturni e festivi	Festivi infrasett	Nottturni festivi infrasett	
2	Area 1 F 3	119	0	0	0	0	0	1.403,01	-	-	-	-	1.403,01
8	Area 1 F 3	124	0	0	0	0	0	1.461,96	-	-	-	-	1.461,96
11	Area 1 F 3	0	103	32	1	5	-	2.693,45	1.139,84	45,80	276,75		4.155,84
13	Area 1 F 3	0	84	44	0	6	-	2.196,60	1.567,28	-	332,10		4.095,98
5	Area 2 F 2	0	92	44	0	6	-	2.507,00	1.633,72	-	346,14		4.486,86
1	Area 2 F 3	126	0	0	0	0	0	1.632,96	-	-	-	-	1.632,96
3	Area 2 F 3	130	11	0	1	0	0	1.684,80	323,29	-	51,48	-	2.059,57
4	Area 2 F 3	91	0	0	0	0	0	1.179,36	-	-	-	-	1.179,36
6	Area 2 F 3	84	0	0	0	0	0	1.088,64	-	-	-	-	1.088,64
7	Area 2 F 3	0	92	39	0	6	-	2.703,88	1.561,56	-	373,26		4.638,70
9	Area 2 F 3	66	10	0	0	0	0	855,36	293,90	-	-	-	1.149,26
10	Area 2 F 3	49	0	0	0	0	0	635,04	-	-	-	-	635,04
12	Area 2 F 3	2	69	0	0	0	0	25,92	2.027,91	-	-	-	2.053,83
15	Area 2 F 3	125	0	0	0	0	0	1.620,00	-	-	-	-	1.620,00
16	Area 2 F 3	120	12	1	3	0	0	1.555,20	352,68	40,04	154,44	-	2.102,36
14	Area 2 F 4	101	13	0	4	0	0	1.388,75	405,08	-	218,32	-	2.012,15
								13.503,79	5.942,44	470,04	1.328,25		
								Totale lordo dipendente					35.775,52
								Totale lordo Stato					47.474,12

Tariffe

Area/F	diurno	festivo o notturno	festivo e notturno	festivo infrasett	festivo/ notturno infrasett.
1A-F1	10,99	24,23	33,02	42,45	51,30
1A-F2	11,37	25,24	34,40	44,22	53,44
1A-F3	11,79	26,15	35,62	45,80	55,35
2A-F1	11,59	25,69	35,00	45,00	54,38
2A-F2	12,18	27,25	37,13	47,74	57,69
2A-F3	12,96	29,39	40,04	51,48	62,21
2A-F4	13,75	31,16	42,45	54,58	65,95
2A-F5	14,25	34,28	46,93	60,35	72,94
2A-F6	14,65	35,29	48,22	61,99	74,92

## PERFORMANCE ORGANIZZATIVA

€ 3.297.319,55

	A	B	C
Uffici	Unità personale	Importo destinato alla performance organizzativa Lordo Stato	Importo destinato alla performance organizzativa Lordo dipendente
Dipartimento Risorse umane	245	288.001,20	217.029,00
Dipartimento Istruzione + PNRR	242	284.474,63	214.374,00
U.S.R Abruzzo	50	58.775,75	44.292,00
U.S.R Basilicata	44	51.722,66	38.977,00
U.S.R Calabria	170	199.837,55	150.593,00
U.S.R Campania	262	307.984,93	232.091,00
U.S.R Emilia Romagna	147	172.800,70	130.219,00
U.S.R Friuli V.G.	57	67.004,35	50.493,00
U.S.R Lazio	151	177.502,76	133.762,00
U.S.R Liguria	39	45.845,08	34.548,00
U.S.R Lombardia	217	255.086,75	192.228,00
U.S.R Marche	49	57.600,23	43.406,00
U.S.R Molise	39	45.845,08	34.548,00
U.S.R Piemonte	149	175.151,73	131.991,00
U.S.R Puglia	186	218.645,79	164.767,00
U.S.R Sardegna	125	146.939,37	110.730,00
U.S.R Sicilia	327	384.393,40	289.671,00
U.S.R Toscana	122	143.412,83	108.073,00
U.S.R Umbria	54	63.477,81	47.836,00
U.S.R Veneto	130	152.816,95	115.160,00
<b>TOTALE</b>	<b>2.805</b>	<b>3.297.319,55</b>	<b>2.484.788,00</b>

**MAGGIORAZIONE PERFORMANCE INDIVIDUALE**importo unitario LS **352,65**importo unitario LD **265,75**

	A	B	C
Uffici	Unità personale	Importo destinato alla maggiorazione della performance individuale Lordo Stato	Importo destinato alla maggiorazione della performance individuale Lordo dipendente
Dipartimento Risorse umane	25	8.816,25	6.643,75
Dipartimento Istruzione + PNRR	24	8.463,60	6.378,00
U.S.R Abruzzo	5	1.763,25	1.328,75
U.S.R Basilicata	4	1.410,60	1.063,00
U.S.R Calabria	17	5.995,05	4.517,75
U.S.R Campania	26	9.168,90	6.909,50
U.S.R Emilia Romagna	15	5.289,75	3.986,25
U.S.R Friuli V.G.	6	2.115,90	1.594,50
U.S.R Lazio	15	5.289,75	3.986,25
U.S.R Liguria	4	1.410,60	1.063,00
U.S.R Lombardia	22	7.758,30	5.846,50
U.S.R Marche	5	1.763,25	1.328,75
U.S.R Molise	4	1.410,60	1.063,00
U.S.R Piemonte	15	5.289,75	3.986,25
U.S.R Puglia	19	6.700,35	5.049,25
U.S.R Sardegna	13	4.584,45	3.454,75
U.S.R Sicilia	33	11.637,45	8.769,75
U.S.R Toscana	12	4.231,80	3.189,00
U.S.R Umbria	5	1.763,25	1.328,75
U.S.R Veneto	13	4.584,45	3.454,75
<b>TOTALE</b>	<b>282</b>	<b>99.447,30</b>	<b>74.941,50</b>

## PERFORMANCE INDIVIDUALE

€

3.197.872,24

	A	B	C
Uffici	Unità personale	Importo destinato alla maggiorazione della performance individuale Lordo Stato	Importo destinato alla maggiorazione della performance individuale Lordo dipendente
Dipartimento Risorse umane	245	279.315,05	210.486,00
Dipartimento Istruzione + PNRR	242	275.894,86	207.909,00
U.S.R Abruzzo	50	57.003,07	42.956,00
U.S.R Basilicata	44	50.162,70	37.802,00
U.S.R Calabria	170	193.810,44	146.052,00
U.S.R Campania	262	298.696,09	225.091,00
U.S.R Emilia Romagna	147	167.589,03	126.292,00
U.S.R Friuli V.G.	57	64.983,50	48.970,00
U.S.R Lazio	151	172.149,27	129.728,00
U.S.R Liguria	39	44.462,39	33.506,00
U.S.R Lombardia	217	247.393,32	186.431,00
U.S.R Marche	49	55.863,01	42.097,00
U.S.R Molise	39	44.462,39	33.506,00
U.S.R Piemonte	149	169.869,15	128.010,00
U.S.R Puglia	186	212.051,42	159.798,00
U.S.R Sardegna	125	142.507,68	107.391,00
U.S.R Sicilia	327	372.800,08	280.934,00
U.S.R Toscana	122	139.087,49	104.813,00
U.S.R Umbria	54	61.563,32	46.393,00
U.S.R Veneto	130	148.207,98	111.686,00
<b>TOTALE</b>	<b>2.805</b>	<b>3.197.872,24</b>	<b>2.409.851,00</b>

## CONTRATTAZIONE DI SEDE

€ 1.648.659,77

	A	B	C
Uffici	Unità personale	Importo destinato alla contrattazione di sede Lordo Stato	Importo destinato alla contrattazione di sede Lordo dipendente
Dipartimento Risorse umane	245	144.000,59	108.514,00
Dipartimento Istruzione + PNRR	242	142.237,31	107.187,00
U.S.R Abruzzo	50	29.387,87	22.146,00
U.S.R Basilicata	44	25.861,33	19.489,00
U.S.R Calabria	170	99.918,77	75.297,00
U.S.R Campania	262	153.992,46	116.046,00
U.S.R Emilia Romagna	147	86.400,35	65.110,00
U.S.R Friuli V.G.	57	33.502,18	25.247,00
U.S.R Lazio	151	88.751,38	66.881,00
U.S.R Liguria	39	22.922,54	17.274,00
U.S.R Lombardia	217	127.543,38	96.114,00
U.S.R Marche	49	28.800,12	21.703,00
U.S.R Molise	39	22.922,54	17.274,00
U.S.R Piemonte	149	87.575,87	65.995,00
U.S.R Puglia	186	109.322,89	82.383,00
U.S.R Sardegna	125	73.469,69	55.365,00
U.S.R Sicilia	327	192.196,70	144.835,00
U.S.R Toscana	122	71.706,41	54.036,00
U.S.R Umbria	54	31.738,90	23.918,00
U.S.R Veneto	130	76.408,47	57.580,00
<b>TOTALE</b>	<b>2.805</b>	<b>1.648.659,77</b>	<b>1.242.394,00</b>



## COORDINAMENTO ISTRUZIONE

istruzione@confintesafp.it

### NOTA A VERBALE al CCNI – Frd 2022

definitivo del 14 maggio 2024

In considerazione del fatto che, alla riunione del 14 maggio 2024 l'Amministrazione ha sottoposto alle OO.SS. per la firma definitiva il CCNI concernente "*Criteri e modalità di utilizzazione del Fondo risorse decentrate per l'anno 2022 del M.I.M.*" modificato, rispetto alla precedente ipotesi già sottoscritta, a seguito delle osservazioni degli Organi di controllo, indicate nel medesimo CCNI: "VISTE le note del DFP e dell'IGOP del 9 maggio 2024, rispettivamente n. 31756 e n. 123130, con le quali si autorizza l'ulteriore corso dell'ipotesi di CCNI 18 dicembre 2023 a condizione che venga espunto l'articolo 13;"

In particolare, in merito al fatto che l'Amm.ne –riconoscendo la gravosità, per la tipologia di lavoro espletato ed elogiando l'impegno dei lavoratori, abbia **solo** proposto aggiuntive percentuali di maggiorazione delle indennità, ma non riconosciute le 12 ore come da contratto, illustrate alla riunione del 18/12/2023, rilevabili dalle tabelle riportate nell'Allegato "B" del medesimo CCNI e approvate da tutte le OO.SS. firmatarie.

Non rilevando la modifica all'impianto contrattuale prestabilito dall'Amm.ne, in merito alla nostra precedente Nota a verbale del 9 novembre 2023 (**Allegato A**), relativa alla definizione delle ore da conteggiare per l'attribuzione delle maggiorazioni di indennità di turno, confermandone la posizione dell'Amm.ne assunta con la comunicazione del 2 novembre 2022 Prot. n. 50428 (**Allegato B**); Pertanto, questa O.S. CONFINTESA FP, conferma il proprio dissenso per tale interpretazione e con l'attuale Nota a verbale, rinnova formale contestazione, riservandosi a tutela dei lavoratori ogni ulteriore azione

Considerandone parte integrante - del CCNI definitivo dal Frd per l'anno 2022 del 14 maggio 2024 - si richiede di allegare questa Nota a Verbale e gli altri (**Allegati A, B, )** documenti citati.

Roma 20-5-2024

CONFINTESA FP

Coordinatore Nazionale MIM

Cesare di Falco

All.:

- A. Nota a verbale CONFINTESA FP del 9/11/2023 al CCNI Frd 2022,
- B. Risposta dell'Amm.ne-Prot.: m.p.i. AOODGRUF. REGISTRO UFFICIALE U.0050428.02-11-2022. h.15:41 - alla diffida CONFINTESA FP;

CONFINTESA FUNZIONE PUBBLICA

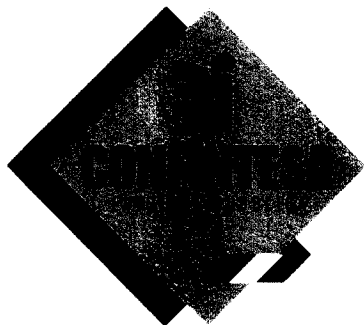
info@confintesafp.it info@pec.confintesafp.it

tel. 06/83413586 - 3476361078

Via Boezio 14 - 00193 Roma

CF: 97619480581 - KRRH6B9





# COORDINAMENTO ISTRUZIONE

istruzione@confintesafp.it

## NOTA A VERBALE AL CCNI - FRD 2022

In considerazione della dichiarazione di codesta Amm.ne di aver applicato, come regola per individuare il limite orario per il riconoscimento delle indennità di turno, l'interpretazione del "mero esempio" illustrato nella nota dell'Aran prot. ARAN E. n. 8371/2021 del 06/12/2021 basato su un ipotetico turno di sei ore, anche ai lavoratori turnisti che effettuano invece turni ciclici di dodici ore consecutive.

Questa OS, come già rappresentato con lettera del 30/08/2023 prot.121, poi nuovamente durante le riunioni del 13/10/2023 e del 08/11/2023 relative al CCNI FRD 2022. Avendo constatato che i lavoratori effettuano un profilo orario basato **esclusivamente su turni ciclici di 12 ore** e che con tale monte orario di turni, soddisfano comunque il requisito del completamento dell'orario obbligatorio settimanale di 36 ore, considera arbitraria ed infondata tale interpretazione.

Pertanto, CONFINTESA FP dichiara la propria posizione nell'identificare l'intero turno di dodici ore continuative come effettiva prestazione in turno come disposto dal CCNL 2016/2018 del Comparto Funzioni Centrali all'Art. 19, comma 6: "L'indennità di cui al comma 5, è corrisposta per i soli periodi di **effettiva prestazione in turno**" e quindi, beneficiario delle corrispettive maggiorazioni orarie disposte dal medesimo CCNL 2016/2018 all'Art. 19, comma 5, lettere a), b), c), d).

In conseguenza, questa OS CONFINTESA FP presenta formale contestazione, riservandosi ogni ulteriore azione eventualmente anche giurisdizionale a tutela dei lavoratori.

Roma 09.11.2023

**CONFINTESA FP**  
**Coordinamento Nazionale del MIM**  
**Il Coordinatore**  
**Cesare Di Falco**

**CONFINTESA FUNZIONE PUBBLICA**

info@confintesafp.it info@pec.confintesafp.it

tel. 06/83413586 - 3476361078

Via Boezio 14 - 00193 Roma

CF 97619480581 - KRRH6R9





## *Ministero dell'istruzione*

*Dipartimento per le risorse umane, finanziarie e strumentali*

*Direzione generale per le risorse umane e finanziarie - Ufficio V (ex VI)*

All' Organizzazione sindacale  
CONFINTESA FUNZIONE PUBBLICA  
[info@pec.coNfintesafp.it](mailto:info@pec.coNfintesafp.it)

**OGGETTO:** Richiesta di verifica dei conteggi degli importi delle turnazioni impiegati nel CCNI FRD 2020, per la corretta applicazione dell'art. 19, comma 5, lettere a), b), c), d) del CCNL 2016/2018 del comparto funzioni centrali.  
(rif. nota 5 ottobre 2022, n. 208)

Si riscontra la nota 5 ottobre 2022, n. 208 con la quale codesta organizzazione chiede di verificare la correttezza dei parametri tariffari inerenti alle retribuzioni delle turnazioni, impiegati nel C.C.N.I. FRD 2020 in relazione a quanto disposto dall'art. 19 del C.C.N.L. 2016-2018. Tali parametri sono stati impiegati sia per individuare i compensi riferiti alle turnazioni effettuate nell'anno 2020 (allegato B del C.C.N.I.), sia per il ricalcolo di quanto già attribuito per il medesimo istituto contrattuale negli anni 2018 e 2019 (allegato B1 del C.C.N.I.).

Codesta Organizzazione esprime dubbi sull'esatta individuazione delle citate tariffe. Nel fare ciò espone un esempio per un ipotetico lavoratore appartenente all'Area/fascia economica A2/F3; da tale esempio giunge alla considerazione che, sempre per esempio, la tariffa del turno festivo sia scarsamente incrementata rispetto alla tariffa del turno diurno.

Si conferma che le tariffe indicate nel C.C.N.I. sono state dedotte a seguito di apposito parere ARAN, peraltro citato nella nota che si riscontra, espresso su richiesta della scrivente Amministrazione. Al riguardo, si allega un prospetto di calcolo dal quale sono scaturiti i corretti importi in attuazione del citato parere.

Circa l'esempio di calcolo indicato nella richiesta, si fa riferimento al calcolo della maggiorazione oraria su 12 ore. Tuttavia, se è pur vero che il turno è individuato in 12 ore, le ore da conteggiare in maggiorazione turnistica sono 6 per ciascun turno, chiaramente desumibile anche dall'esempio illustrato dall'ARAN. Infatti, la giornata lavorativa su 12 ore comprende 6 ore ordinarie e 6 ore "maggiorate"; proprio per tale ragione la disciplina contrattuale prevede anche una giornata di riposo per ciascun turno di 12 per il recupero delle 6 ore di lavoro effettuate in aggiunta all'orario canonico.

Passando ora all'esempio in riferimento alla differenza tra la tariffa per turnazione diurna e la tariffa per quella festiva è oltremodo opportuno rammentare quanto è stato portato all'attenzione di tutte le OO.SS. firmatarie dell'accordo FRD 2020, e cioè: le tariffe orarie applicate per le turnazioni diurne feriali sono largamente superiori a quelle desunte dal parere ARAN. Detta circostanza ha creato, in tutti i sottoscrittori dell'accordo, la perplessità di dover operare una elevata riduzione a congruaggio per gli anni 2018 e 2019, per la larghissima maggioranza degli addetti ai servizi di portierato e guardiania.

Pertanto, in perfetto accordo tra la delegazione di parte pubblica e tutti i rappresentanti delle OO.SS. si è deciso di applicare per le turnazioni diurne feriali i medesimi importi già applicati negli anni 2018 e 2019 scongiurando così un ingentissimo recupero economico. Mentre per le altre tipologie di turnazione sono stati effettuati i dovuti congruagli positivi.

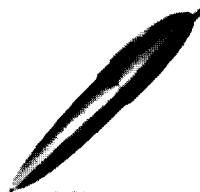




## *Ministero dell'istruzione*

Conseguentemente, per la motivazione su espresse, in perfetto accordo tra i contraenti dell'accordo FRD 2020, il conguaglio è stato attuato per gli anni 2018 e 2019.

IL DIRETTORE GENERALE  
Antonella Tozza



Firmato digitalmente da  
TOZZA ANTONELLA  
C=IT  
O=MINISTERO  
DELL'ISTRUZIONE