



Ministero dell'Istruzione
Dipartimento per le risorse umane, finanziarie e strumentali
Direzione Generale per le risorse umane e finanziarie - Ufficio VI

Comparto funzioni centrali - **personale delle Aree**
Ipotesi di C.C.N.I. 20 maggio 2022
sottoscritto definitivamente 20 ottobre 2022
“Criteri e modalità di utilizzazione
della quota parte del Fondo risorse decentrate
per l'anno 2022 avente carattere di certezza e stabilità
– progressioni economiche all'interno delle Aree decorrenti dal 1° gennaio 2022 -”

Relazione tecnico-finanziaria

Il Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, ai sensi dell'articolo 40, comma 3-sexies, del decreto legislativo n. 165/2001, d'intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica, con la circolare n° 25 del 19 luglio 2012 ha predisposto lo “*Schema standard di relazione tecnico-finanziaria*”.

La presente relazione tecnico-finanziaria è redatta sulla base di tale schema obbligatorio.

Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

- Risorse storiche consolidate

L'accordo disciplina esclusivamente parte delle risorse aventi carattere di certezza e stabilità appostate dalla legge di bilancio per l'anno 2022 e dal conseguente decreto del Ministero dell'economia e delle finanze di ripartizione in capitoli di bilancio.

Infatti, con decreto dipartimentale 16 febbraio 2022, n. 419 è costituito il FRD 2022, pari a € 8.361.249,00, al lordo degli oneri a carico dello Stato, sulla base della disponibilità finanziaria del bilancio di previsione del Ministero dell'istruzione, rinvenuta sul capitolo 1275, recata dalla legge n. 234/2021 e dal decreto del Ministero dell'economia e delle finanze 31 dicembre 2021, di ripartizione in capitoli della medesima legge n. 234/2021, la risorsa disponibile è rinvenuta nell'entità finanziaria, avente carattere di certezza e stabilità.

Con successivo analogo provvedimento di costituzione, viene integrata la costituzione finanziaria del FRD 2022 sulla scorta delle evidenze finanziarie contenute nella legge di assestamento al bilancio 2022.

Conseguentemente, il presente accordo non incide sulle risorse variabili, di competenza dell'anno 2022 poiché la risorsa impiegata è ampiamente al di sotto dell'ammontare delle risorse certe e stabili.

- Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL

Parte non pertinente allo specifico accordo qui illustrato.



- **Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità**

Parte non pertinente allo specifico accordo qui illustrato

Sezione II - Risorse variabili

Le risorse di natura variabile non vengono impiegate nell'accordo in rassegna.

Sezione III - Decurtazioni del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo qui illustrato.

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

- | | |
|---|--------------|
| a) Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione: | € 537.182,59 |
| b) Totale risorse variabili sottoposte a certificazione: | € 0 |
| c) Totale Fondo sottoposto a certificazione : | € 537.182,59 |

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Per avere contezza delle restanti risorse finanziarie FUA 2022, da regolare con una successiva sessione negoziale, è necessario attendere l'emanazione della legge di assestamento di bilancio per l'anno 2022.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Il contratto regola le seguenti destinazioni:

- | | |
|---|--------------|
| a) Progressioni economiche all'interno delle Aree | € 537.182,59 |
|---|--------------|

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Per avere contezza delle restanti risorse finanziarie FUA 2022, da regolare con una successiva sessione negoziale, è necessario attendere l'emanazione della legge di assestamento di bilancio per l'anno 2022.

Con un ulteriore specifico contratto collettivo nazionale integrativo verrà disciplinato l'impiego delle risorse destinate alla retribuzione della performance per l'anno 2022.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

- | | |
|--|--------------|
| a) Totale destinazioni specificatamente regolate dal contratto integrativo | € 537.182,59 |
|--|--------------|

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato



Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Si riporta la ricognizione riassuntiva di: Costituzione del Fondo – Definizione delle poste di destinazione – Fondo certificato relativo all'anno precedente (progressioni 1/1/2017) – Confronto Fondo che si sottopone a certificazione e Fondo certificato anno precedente, con le variazioni intervenute.

Costituzione del Fondo.

- | | |
|---|--------------|
| a) Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione: | € 537.182,59 |
| b) Totale risorse variabili sottoposte a certificazione: | € 0 |
| c) Totale Fondo sottoposto a certificazione : | € 537.182,59 |

Definizione poste di destinazione.

- | | |
|---|--------------|
| a) Progressioni economiche all'interno delle Aree | € 537.182,59 |
|---|--------------|

Poste di destinazione Fondo anno precedente (progressioni economiche decorrenti 1/1/2019)

Progressioni economiche all'interno delle Aree non attuate per l'anno 2019

Confronto poste di destinazione Fondo da certificare (progr. Eco) - Fondo certificato anno precedente (progr. Eco 2019)

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

La risorsa occorrente per le progressioni economiche, a valere sulle risorse certe aventi carattere di stabilità, non essendo impiegate per retribuire la produttività sono re-incamerate dall'Erario allo scopo di finanziare le differenze stipendiali. Nel bilancio dello Stato, ed in particolare nello stato di previsione di



questo Ministero, sono rinvenibili i capitoli (cd di cedolino unico) e i piani gestionali dedicati in via esclusiva alla retribuzione fissa, sia per quanto attiene gli imponibili lordo dipendente, sia per i conseguenti oneri a carico dello Stato (INPS ex INPDAP e IRAP).

Roma, 25 ottobre 2022

IL DIRIGENTE
Massimiliano Ciccia