

## Scheda obiettivi specifici annuali Direzioni

Anno: 2021 (Triennio 2021 - 2023)

Dipartimento: Dipartimento per le risorse umane, finanziarie e strumentali

Direzione generale per le risorse umane e finanziarie

Obiettivo specifico triennale	Obiettivo specifico annuale	Indicatore dell'obiettivo annuale							
		Dato Valutazione Finale							
		Descrizione	Baseline	Natura	Target 2021	Valore raggiunto anno 2021	% raggiungimento del target	% raggiungimento Obiettivo Annuale	Eventuali cause mancato raggiungimento dell'obiettivo
Migliorare la funzionalità dell'Amministrazione centrale e periferica attraverso una gestione delle risorse umane orientata a ridurre la carenza di personale in servizio	Migliorare la funzionalità dell'Amministrazione centrale e periferica attraverso una gestione delle risorse umane che, a fronte della grave carenza di personale in servizio, utilizzi le risorse assunzionali disponibili attraverso le procedure di autorizzazione alle assunzioni e l'avvio delle procedure di reclutamento del personale amministrativo.	Predisposizione del piano assunzionale	0	Booleano (0/1)	1	1	100	100	
		Utilizzo delle risorse finanziarie disponibili nel bilancio del Ministero attraverso le procedure di autorizzazione e l'avvio delle procedure di reclutamento del personale amministrativo.	0	>= %	90	90	100		
Rispondere alle emergenze formative organizzando specifici percorsi formativi per innalzare il livello delle competenze del personale ministeriale in servizio	Organizzare specifici percorsi formativi per innalzare il livello delle competenze del personale ministeriale in servizio.	Numero di dipendenti che hanno seguito un corso di formazione sul totale dei dipendenti dell'amministrazione centrale	50	%	70	20	28,57	29,9	
		Numero di minuti di formazione medio per il personale dell'amministrazione centrale	100	>=	250	88	35,2		