**Modelli – provvedimenti V.S.G.**

INDICE

[*FAC-SIMILE provvedimento A019 (dal 01/09/2014)* 3](#_Toc457462286)

[*FAC-SIMILE provvedimento A021, AN10* 4](#_Toc457462287)

[*FAC-SIMILE provvedimento A002, AN09* 5](#_Toc457462288)

[*FAC-SIMILE provvedimento A005, A007, A009, A015, A017, A018, A020, A030* 6](#_Toc457462289)

[*FAC-SIMILE provvedimento A006, A016, A014, A023, A035* 7](#_Toc457462290)

[*FAC-SIMILE provvedimento A012, A013, A022, A027* 8](#_Toc457462291)

[*FAC-SIMILE provvedimento A025* 9](#_Toc457462292)

[*FAC-SIMILE provvedimento A026* 10](#_Toc457462293)

[*FAC-SIMILE provvedimento A033, AN17* 11](#_Toc457462294)

[*FAC-SIMILE provvedimento A034, AN18* 12](#_Toc457462295)

[*FAC-SIMILE provvedimento AA02* 13](#_Toc457462296)

[*FAC-SIMILE provvedimento AA03, AN06* 14](#_Toc457462297)

[*FAC-SIMILE provvedimento AN07* 15](#_Toc457462298)

[*FAC-SIMILE provvedimento AA04* 16](#_Toc457462299)

[*FAC-SIMILE provvedimento AA05, AN08* 18](#_Toc457462300)

[*FAC-SIMILE provvedimento AA06* 19](#_Toc457462301)

[*FAC-SIMILE provvedimento AA07* 21](#_Toc457462302)

[*FAC-SIMILE provvedimento AN03* 23](#_Toc457462303)

[*FAC-SIMILE provvedimento AN14* 25](#_Toc457462304)

[*FAC-SIMILE provvedimento AN15* 27](#_Toc457462305)

[*FAC-SIMILE provvedimento AN16* 29](#_Toc457462306)

[*FAC-SIMILE provvedimento B009, HH11* 31](#_Toc457462307)

[*FAC-SIMILE provvedimento B010, HH12* 32](#_Toc457462308)

[*FAC-SIMILE provvedimento B012, HH09* 33](#_Toc457462309)

[*FAC-SIMILE provvedimento B013, HH17* 34](#_Toc457462310)

[*FAC-SIMILE provvedimento B021, HH18* 35](#_Toc457462311)

[*FAC-SIMILE provvedimento B023, HH23* 36](#_Toc457462312)

[*FAC-SIMILE provvedimento B016, HH19* 37](#_Toc457462313)

[*FAC-SIMILE provvedimento B018, HH13* 38](#_Toc457462314)

[*FAC-SIMILE provvedimento PE08, PN09* 40](#_Toc457462315)

[*FAC-SIMILE provvedimento B019, HH14* 41](#_Toc457462316)

[*FAC-SIMILE provvedimento PE09, PN10* 42](#_Toc457462317)

[*FAC-SIMILE provvedimento B020, HH15* 43](#_Toc457462318)

[*FAC-SIMILE provvedimento A010* 44](#_Toc457462319)

[*FAC-SIMILE provvedimento PE01, PE02, PE03, PE04* 45](#_Toc457462320)

[*FAC-SIMILE provvedimento PE12, PN05* 46](#_Toc457462321)

[*FAC-SIMILE provvedimento PE13, PN11* 47](#_Toc457462322)

[*FAC-SIMILE provvedimento PE14, PN13* 48](#_Toc457462323)

[*FAC-SIMILE provvedimento PN04, PN08* 49](#_Toc457462324)

[*FAC-SIMILE provvedimento PN06, PN07* 50](#_Toc457462325)

[*FAC-SIMILE provvedimento A011, PN18* 51](#_Toc457462326)

[*FAC-SIMILE provvedimento PE19, PN16* 52](#_Toc457462327)

[*FAC-SIMILE provvedimento PE20, PN15* 53](#_Toc457462328)

[*FAC-SIMILE provvedimento B022, HH16* 54](#_Toc457462329)

[*FAC-SIMILE provvedimento B024, HH24* 56](#_Toc457462330)

[*FAC-SIMILE provvedimento PE05, PN12* 57](#_Toc457462331)

[*FAC-SIMILE provvedimento PE17, PN14* 58](#_Toc457462332)

[*FAC-SIMILE provvedimento PE18, PN17* 59](#_Toc457462333)

# *FAC-SIMILE provvedimento A019 (dal 01/09/2014)*

Ministero dell’istruzione, dell’università e della ricerca

Tipo di istituto \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Denominazione istituto \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Comune \_\_\_\_\_\_\_ CAP \_\_\_\_\_ (prov.\_\_\_\_\_\_\_) - indirizzo \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_-

c.f. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ - c.m. codice istituto \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Prot. n. : \_\_\_\_ data, \_\_/\_\_/\_\_\_\_

OGGETTO: Assenza ingiustificata.

Il Dirigente Scolastico

Visto il D.P.R. 10 gennaio 1957, n. 3;

Visto il Decreto Legislativo 16 aprile 1994, n. 297, di approvazione del Testo Unico delle disposizioni legislative vigenti in materia di istruzione;

Visto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Scuola sottoscritto il 29 novembre 2007;

Considerato che il/la prof./ins./sig./ra \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ risulta assente dal servizio senza giustificazione dal \_\_/\_\_/\_\_\_\_ al \_\_/\_\_/\_\_\_\_;

Vista la propria nota n. \_\_\_\_\_ del \_\_/\_\_/\_\_\_\_ notificata il \_\_/\_\_/\_\_\_\_ con cui si invitava lo/a stesso/a a fornire nel termine di cinque giorni le giustificazioni per tali assenze;

[Considerato che il/la medesimo/a nel termine predetto non ha fornito alcuna giustificazione;]

*(in alternativa alla precedente)*

[Viste le giustificazioni prodotte dall’interessata/o in data \_\_/\_\_/\_\_\_\_;

Considerato che tali giustificazioni non sono accettabili per i seguenti motivi:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_]

DISPONE:

il/la prof./ins./sig./ra \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (C.F. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_) nato/a a \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (\_\_) il \_\_/\_\_/\_\_\_\_ - titolare di rapporto di lavoro a [tempo indeterminato][[1]](#footnote-1)[determinato][[2]](#footnote-2)(qualifica/profilo) è da considerare in assenza ingiustificata dal \_\_/\_\_/\_\_\_\_ al \_\_/\_\_/\_\_\_\_ per mesi \_\_ e giorni \_\_.

Durante il periodo suddetto non compete alcuna retribuzione; tale periodo, inoltre, non è valido ai fini della progressione di carriera né ai fini del trattamento di quiescenza e previdenza.

Comporta, infine, la proporzionale riduzione delle ferie e della tredicesima mensilità.

Si fa salva comunque la facoltà di avviare per lo stesso motivo eventuale provvedimento disciplinare.

La presente è inviata alla Ragioneria territoriale dello Stato per il prescritto riscontro.

\_\_\_\_\_, \_\_/\_\_/\_\_\_\_

 il dirigente scolastico

 (nome e cognome)

# *FAC-SIMILE provvedimento A021, AN10*

Ministero dell’istruzione, dell’università e della ricerca

Tipo di istituto \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Denominazione istituto \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Comune \_\_\_\_\_\_\_ CAP \_\_\_\_\_ (prov.\_\_\_\_\_\_\_) - indirizzo \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_-

c.f. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ - c.m. codice istituto \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Prot. n. : \_\_\_\_ data, \_\_/\_\_/\_\_\_\_

Oggetto: Assenza alle visite di controllo senza giustificato motivo.

Il Dirigente Scolastico

Visto il Decreto Legislativo 16 aprile 1994, n. 297, di approvazione del Testo Unico delle disposizioni legislative vigenti in materia di istruzione;

Visto il Decreto Legge 12 settembre 1983, n. 463, convertito nella Legge 11 novembre 1983, n. 638, recante disposizioni urgenti in materia previdenziale e sanitaria e per il contenimento della spesa pubblica;

Visto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Scuola sottoscritto il 29 novembre 2007;

Vista la documentazione dalla quale risulta che in data \_\_/\_\_/\_\_\_\_ il/la sig./ra \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ era assente alla visita di controllo senza giustificato motivo;

DISPONE:

al/la prof./ins./sig./ra \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (C.F. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_) nato/a a \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (\_\_) il \_\_/\_\_/\_\_\_\_ - titolare di rapporto di lavoro a tempo [indeterminato][[3]](#footnote-3)[determinato][[4]](#footnote-4)(qualifica/profilo), assente alla visita di controllo senza giustificato motivo dal \_\_/\_\_/\_\_\_\_ al \_\_/\_\_/\_\_\_\_ per mesi \_\_ e giorni \_\_, compete il trattamento retributivo determinato in applicazione dell’articolo 5, comma 14, del D.L. 463/83:

Pertanto per il periodo dell’assenza dal servizio

- dal \_\_/\_\_/\_\_\_\_ al \_\_/\_\_/\_\_\_\_[[5]](#footnote-5)non spetta alcun trattamento retributivo;

[- dal \_\_/\_\_/\_\_\_\_ al \_\_/\_\_/\_\_\_\_[[6]](#footnote-6)spetta il 50% del trattamento retributivo.]

[La presente è inviata alla Ragioneria territoriale dello Stato per il prescritto riscontro.][[7]](#footnote-7)

\_\_\_\_\_, \_\_/\_\_/\_\_\_\_

 il dirigente scolastico

 (nome e cognome)

# *FAC-SIMILE provvedimento A002, AN09*

Ministero dell’istruzione, dell’università e della ricerca

Tipo di istituto \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Denominazione istituto \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Comune \_\_\_\_\_\_\_ CAP \_\_\_\_\_ (prov.\_\_\_\_\_\_\_) - indirizzo \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_-

c.f. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ - c.m. codice istituto \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Prot. n. : \_\_\_\_ data, \_\_/\_\_/\_\_\_\_

OGGETTO: Aspettativa per motivi di famiglia, di lavoro, personali e di studio.

Il Dirigente Scolastico

Visto il D.P.R. 10 gennaio 1957, n. 3, con particolare riferimento agli articoli 69 e 70;

Visto il Decreto Legislativo 16 aprile 1994, n. 297, di approvazione del Testo Unico delle disposizioni legislative vigenti in materia di istruzione;

Visto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Scuola sottoscritto il 29 novembre 2007, con particolare riferimento [all’articolo 18][[8]](#footnote-8)[agli articoli 18 e 19][[9]](#footnote-9);

Vista la comunicazione in data \_\_/\_\_/\_\_\_\_ con la quale il/la prof./ins./sig./ra \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ chiede di essere collocato/a in aspettativa per motivi di famiglia, di lavoro, personali o di studio dal \_\_/\_\_/\_\_\_\_ al \_\_/\_\_/\_\_\_\_;

Considerato che l’interessato/a nell'ultimo quinquennio [ha usufruito dei seguenti periodi di aspettativa per motivi di famiglia, di lavoro, personali o di studio[[10]](#footnote-10):

dal \_\_/\_\_/\_\_\_\_ al \_\_/\_\_/\_\_\_\_ pari a mesi \_\_ e giorni \_\_

...

pari a complessivi anni \_\_ mesi \_\_ giorni \_\_.

e che] non ha superato i limiti previsti dall’art. 70 sopra indicato;

DISPONE:

il/la prof./ins./sig./ra \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (C.F. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_) nato/a a \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (\_\_) il \_\_/\_\_/\_\_\_\_ - titolare di rapporto di lavoro a tempo [indeterminato][[11]](#footnote-11)[determinato][[12]](#footnote-12)(qualifica/profilo) è collocato/a in aspettativa per motivi di famiglia, di lavoro, personali o di studio dal \_\_/\_\_/\_\_\_\_ al \_\_/\_\_/\_\_\_\_ per mesi \_\_ e giorni \_\_.

Durante il periodo suddetto non compete alcuna retribuzione; tale periodo, inoltre, non è valido ai fini della progressione di carriera né ai fini del trattamento di quiescenza e previdenza; comporta, infine, la proporzionale riduzione delle ferie e della tredicesima mensilità.

La presente è inviata alla Ragioneria territoriale dello Stato per il prescritto riscontro.

\_\_\_\_\_, \_\_/\_\_/\_\_\_\_

 il dirigente scolastico

 (nome e cognome)

# *FAC-SIMILE provvedimento A005, A007, A009, A015, A017, A018, A020, A030*

Ministero dell’istruzione, dell’università e della ricerca

Tipo di istituto \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Denominazione istituto \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Comune \_\_\_\_\_\_\_ CAP \_\_\_\_\_ (prov.\_\_\_\_\_\_\_) - indirizzo \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_-

c.f. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ - c.m. codice istituto \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Prot. n. : \_\_\_\_ data, \_\_/\_\_/\_\_\_\_

OGGETTO: Aspettativa \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

Il Dirigente Scolastico

Visto il Decreto Legislativo 16 aprile 1994, n. 297, di approvazione del Testo Unico delle disposizioni legislative vigenti in materia di istruzione;

Visto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Scuola sottoscritto il 29 novembre 2007;

Vista la comunicazione in data \_\_/\_\_/\_\_\_\_ con la quale il/la prof./ins./sig./ra \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ chiede di essere collocato/a in aspettativa \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_- dal \_\_/\_\_/\_\_\_\_ al \_\_/\_\_/\_\_\_\_;

[Considerato che l’interessato/a ha usufruito dei seguenti periodi di:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_[[13]](#footnote-13)dal \_\_/\_\_/\_\_\_\_ al \_\_/\_\_/\_\_\_\_ pari a mesi \_\_ e giorni \_\_

...]

DISPONE

il/la prof./ins./sig./ra \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (C.F. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_) nato/a a \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (\_\_) il \_\_/\_\_/\_\_\_\_ - titolare di rapporto di lavoro a tempo [indeterminato][[14]](#footnote-14)[determinato][[15]](#footnote-15)(qualifica/profilo) è collocato/a in aspettativa \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ dal \_\_/\_\_/\_\_\_\_ al \_\_/\_\_/\_\_\_\_ per mesi \_\_ e giorni \_\_.

Durante il periodo suddetto non compete alcuna retribuzione.

La presente è inviata alla Ragioneria territoriale dello Stato per il prescritto riscontro.

\_\_\_\_\_, \_\_/\_\_/\_\_\_\_

 il dirigente scolastico

 (nome e cognome)

# *FAC-SIMILE provvedimento A006, A016, A014, A023, A035*

Ministero dell’istruzione, dell’università e della ricerca

Tipo di istituto \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Denominazione istituto \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Comune \_\_\_\_\_\_\_ CAP \_\_\_\_\_ (prov.\_\_\_\_\_\_\_) - indirizzo \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_-

c.f. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ - c.m. codice istituto \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Prot. n. : \_\_\_\_ data, \_\_/\_\_/\_\_\_\_

OGGETTO: Aspettativa \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

Il Dirigente Scolastico

Visto il Decreto Legislativo 16 aprile 1994, n. 297, di approvazione del Testo Unico delle disposizioni legislative vigenti in materia di istruzione;

Visto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Scuola sottoscritto il 29 novembre 2007;

Vista la comunicazione in data \_\_/\_\_/\_\_\_\_ con la quale il/la prof./ins./sig./ra \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ chiede di essere collocato/a in aspettativa \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_- dal \_\_/\_\_/\_\_\_\_ al \_\_/\_\_/\_\_\_\_;

[Considerato che l’interessato/a ha usufruito dei seguenti periodi di:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_[[16]](#footnote-16)dal \_\_/\_\_/\_\_\_\_ al \_\_/\_\_/\_\_\_\_ pari a mesi \_\_ e giorni \_\_

...]

DISPONE

il/la prof./ins./sig./ra \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (C.F. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_) nato/a a \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (\_\_) il \_\_/\_\_/\_\_\_\_ - titolare di rapporto di lavoro a tempo [indeterminato][[17]](#footnote-17)[determinato][[18]](#footnote-18)(qualifica/profilo) è collocato/a in aspettativa \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ dal \_\_/\_\_/\_\_\_\_ al \_\_/\_\_/\_\_\_\_ per mesi \_\_ e giorni \_\_.

Il presente decreto non comporta variazioni al trattamento retributivo fondamentale e accessorio fisso e continuativo; pertanto non sarà inviato alla Ragioneria territoriale dello Stato.

\_\_\_\_\_, \_\_/\_\_/\_\_\_\_

 il dirigente scolastico

 (nome e cognome)

# *FAC-SIMILE provvedimento A012, A013, A022, A027*

Ministero dell’istruzione, dell’università e della ricerca

Tipo di istituto \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Denominazione istituto \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Comune \_\_\_\_\_\_\_ CAP \_\_\_\_\_ (prov.\_\_\_\_\_\_\_) - indirizzo \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_-

c.f. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ - c.m. codice istituto \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Prot. n. : \_\_\_\_ data, \_\_/\_\_/\_\_\_\_

OGGETTO: Aspettativa \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

Il Dirigente Scolastico

Visto il Decreto Legislativo 16 aprile 1994, n. 297, di approvazione del Testo Unico delle disposizioni legislative vigenti in materia di istruzione;

Visto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Scuola sottoscritto il 29 novembre 2007;

Vista la comunicazione in data \_\_/\_\_/\_\_\_\_ con la quale il/la prof./ins./sig./ra \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ chiede di essere collocato/a in aspettativa \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_- dal \_\_/\_\_/\_\_\_\_ al \_\_/\_\_/\_\_\_\_;

[Considerato che l’interessato/a ha usufruito dei seguenti periodi di:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_[[19]](#footnote-19)dal \_\_/\_\_/\_\_\_\_ al \_\_/\_\_/\_\_\_\_ pari a mesi \_\_ e giorni \_\_

…

[pari a complessivi anni \_\_ mesi \_\_ giorni \_\_][[20]](#footnote-20)

]

DISPONE

il/la prof./ins./sig./ra \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (C.F. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_) nato/a a \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (\_\_) il \_\_/\_\_/\_\_\_\_ - titolare di rapporto di lavoro a tempo [indeterminato][[21]](#footnote-21)[determinato][[22]](#footnote-22)(qualifica/profilo) è collocato/a in aspettativa \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ dal \_\_/\_\_/\_\_\_\_ al \_\_/\_\_/\_\_\_\_ per mesi \_\_ e giorni \_\_.

Durante il periodo suddetto non compete alcuna retribuzione; tale periodo, inoltre, non è valido ai fini della progressione di carriera né ai fini del trattamento di quiescenza e previdenza.

Comporta, infine, la proporzionale riduzione delle ferie e della tredicesima mensilità.

La presente è inviata alla Ragioneria territoriale dello Stato per il prescritto riscontro.

\_\_\_\_\_, \_\_/\_\_/\_\_\_\_

 il dirigente scolastico

 (nome e cognome)

# *FAC-SIMILE provvedimento A025*

Ministero dell’istruzione, dell’università e della ricerca

Tipo di istituto \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Denominazione istituto \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Comune \_\_\_\_\_\_\_ CAP \_\_\_\_\_ (prov.\_\_\_\_\_\_\_) - indirizzo \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_-

c.f. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ - c.m. codice istituto \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Prot. n. : \_\_\_\_ data, \_\_/\_\_/\_\_\_\_

OGGETTO: Semi-aspettativa per mandato sindacale

Il Dirigente Scolastico

Visto il Decreto Legislativo 16 aprile 1994, n. 297, di approvazione del Testo Unico delle disposizioni legislative vigenti in materia di istruzione;

Visto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Scuola sottoscritto il 29 novembre 2007;

Vista la comunicazione in data \_\_/\_\_/\_\_\_\_ con la quale il/la prof./ins./sig./ra \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ chiede di essere collocato/a in semi-aspettativa per mandato sindacale - dal \_\_/\_\_/\_\_\_\_ al \_\_/\_\_/\_\_\_\_;

[Considerato che l’interessato/a ha usufruito dei seguenti periodi di:

semi-aspettativa per mandato sindacale dal \_\_/\_\_/\_\_\_\_ al \_\_/\_\_/\_\_\_\_

...]

DISPONE

il/la prof./ins./sig./ra \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (C.F. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_) nato/a a \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (\_\_) il \_\_/\_\_/\_\_\_\_ - titolare di rapporto di lavoro a tempo [indeterminato][[23]](#footnote-23)[determinato][[24]](#footnote-24)(qualifica/profilo) è collocato/a in semi-aspettativa per mandato sindacale di \_\_ ore settimanali dal \_\_/\_\_/\_\_\_\_ al \_\_/\_\_/\_\_\_\_ .

Durante il periodo suddetto la retribuzione è ridotta proporzionalmente alle ore di servizio.

La presente è inviata alla Ragioneria territoriale dello Stato per il prescritto riscontro.

\_\_\_\_\_, \_\_/\_\_/\_\_\_\_

 il dirigente scolastico

 (nome e cognome)

# *FAC-SIMILE provvedimento A026*

Ministero dell’istruzione, dell’università e della ricerca

Tipo di istituto \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Denominazione istituto \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Comune \_\_\_\_\_\_\_ CAP \_\_\_\_\_ (prov.\_\_\_\_\_\_\_) - indirizzo \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_-

c.f. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ - c.m. codice istituto \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Prot. n. : \_\_\_\_ data, \_\_/\_\_/\_\_\_\_

OGGETTO: Semi-distacco sindacale

Il Dirigente Scolastico

Visto il Decreto Legislativo 16 aprile 1994, n. 297, di approvazione del Testo Unico delle disposizioni legislative vigenti in materia di istruzione;

Visto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Scuola sottoscritto il 29 novembre 2007;

Vista la comunicazione in data \_\_/\_\_/\_\_\_\_ con la quale il/la prof./ins./sig./ra \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ chiede di essere collocato/a in semi-distacco sindacale - dal \_\_/\_\_/\_\_\_\_ al \_\_/\_\_/\_\_\_\_;

[Considerato che l’interessato/a ha usufruito dei seguenti periodi di:

semi-distacco sindacale dal \_\_/\_\_/\_\_\_\_ al \_\_/\_\_/\_\_\_\_

...]

DISPONE

il/la prof./ins./sig./ra \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (C.F. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_) nato/a a \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (\_\_) il \_\_/\_\_/\_\_\_\_ - titolare di rapporto di lavoro a tempo [indeterminato][[25]](#footnote-25)[determinato][[26]](#footnote-26)(qualifica/profilo) è collocato/a in semi-distacco sindacale di \_\_ ore settimanali dal \_\_/\_\_/\_\_\_\_ al \_\_/\_\_/\_\_\_\_ .

Il presente decreto non comporta variazioni al trattamento retributivo fondamentale e accessorio fisso e continuativo; pertanto non sarà inviato alla Ragioneria territoriale dello Stato.

\_\_\_\_\_, \_\_/\_\_/\_\_\_\_

 il dirigente scolastico

 (nome e cognome)

# *FAC-SIMILE provvedimento A033, AN17*

Ministero dell’istruzione, dell’università e della ricerca

Tipo di istituto \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Denominazione istituto \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Comune \_\_\_\_\_\_\_ CAP \_\_\_\_\_ (prov.\_\_\_\_\_\_\_) - indirizzo \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_-

c.f. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ - c.m. codice istituto \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Prot. n. : \_\_\_\_ data, \_\_/\_\_/\_\_\_\_

OGGETTO: Congedo per gravi e documentati motivi familiari.

Il Dirigente Scolastico

Visto il Decreto Legislativo 16 aprile 1994, n. 297, di approvazione del Testo Unico delle disposizioni legislative vigenti in materia di istruzione;

Vista la legge 8 marzo 2000, n. 53, con particolare riferimento all’articolo 4;

Visto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Scuola sottoscritto il 29 novembre 2007;

Vista la comunicazione in data \_\_/\_\_/\_\_\_\_ con la quale il/la prof./ins./sig./ra \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ chiede di essere collocato/a in congedo per gravi e documentati motivi familiari dal \_\_/\_\_/\_\_\_\_ al \_\_/\_\_/\_\_\_\_;

Vista la documentazione presentata dall’interessato/a a motivazione della richiesta;

[Considerato che l’interessato/a ha usufruito dei seguenti periodi di congedo[[27]](#footnote-27):

dal \_\_/\_\_/\_\_\_\_ al \_\_/\_\_/\_\_\_\_ pari a mesi \_\_ e giorni \_\_

...

pari a complessivi anni \_\_ mesi \_\_ giorni \_\_

]

DISPONE:

il/la prof./ins./sig./ra \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (C.F. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_) nato/a a \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (\_\_) il \_\_/\_\_/\_\_\_\_ - titolare di rapporto di lavoro a tempo [indeterminato][[28]](#footnote-28)[determinato][[29]](#footnote-29)(qualifica/profilo) è collocato/a in congedo per gravi e documentati motivi familiari dal \_\_/\_\_/\_\_\_\_ al \_\_/\_\_/\_\_\_\_ per mesi \_\_ e giorni \_\_.

Durante il periodo suddetto non compete alcuna retribuzione; tale periodo, inoltre, non è valido ai fini della progressione di carriera né ai fini del trattamento di quiescenza e previdenza.

Comporta, infine, la proporzionale riduzione delle ferie e della tredicesima mensilità.

[La presente è inviata alla Ragioneria territoriale dello Stato per il prescritto riscontro.][[30]](#footnote-30)

\_\_\_\_\_, \_\_/\_\_/\_\_\_\_

 il dirigente scolastico

 (nome e cognome)

# *FAC-SIMILE provvedimento A034, AN18*

Ministero dell’istruzione, dell’università e della ricerca

Tipo di istituto \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Denominazione istituto \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Comune \_\_\_\_\_\_\_ CAP \_\_\_\_\_ (prov.\_\_\_\_\_\_\_) - indirizzo \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_-

c.f. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ - c.m. codice istituto \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Prot. n. : \_\_\_\_ data, \_\_/\_\_/\_\_\_\_

OGGETTO: Congedo straordinario per motivi di studio senza assegni

Il Dirigente Scolastico

Visto il Decreto Legislativo 16 aprile 1994, n. 297, di approvazione del Testo Unico delle disposizioni legislative vigenti in materia di istruzione;

Visto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Scuola sottoscritto il 29 novembre 2007;

Vista la legge 13 agosto 1984, n. 476, come modificata dal decreto legislativo 18 luglio 2011, n. 119, e la legge 30 novembre 1989, n. 398, recanti norme in materia di borse di studio e dottorato di ricerca nelle Università;

Vista la circolare MIUR 22 febbraio 2011, n. 15, avente come oggetto “Dottorato di Ricerca e problematiche connesse”;

Vista la comunicazione in data \_\_/\_\_/\_\_\_\_ con la quale il/la prof./ins./sig./ra \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ chiede di essere collocato/a in congedo straordinario per motivi di studio senza assegni dal \_\_/\_\_/\_\_\_\_ al \_\_/\_\_/\_\_\_\_;

[Considerato che l’interessato/a ha usufruito dei seguenti periodi di:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_[[31]](#footnote-31)dal \_\_/\_\_/\_\_\_\_ al \_\_/\_\_/\_\_\_\_ pari a mesi \_\_ e giorni \_\_

...]

DISPONE:

il/la prof./ins./sig./ra \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (C.F. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_) nato/a a \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (\_\_) il \_\_/\_\_/\_\_\_\_ - titolare di rapporto di lavoro a tempo [indeterminato][[32]](#footnote-32)[determinato][[33]](#footnote-33)(qualifica/profilo) è collocato/a in congedo straordinario per motivi di studio senza assegni dal \_\_/\_\_/\_\_\_\_ al \_\_/\_\_/\_\_\_\_ per mesi \_\_ e giorni \_\_.

Durante il periodo suddetto non compete alcuna retribuzione.

Il periodo di congedo straordinario è utile ai fini della progressione di carriera e del trattamento di quiescenza e di previdenza.

[La presente è inviata alla Ragioneria territoriale dello Stato per il prescritto riscontro.][[34]](#footnote-34)

\_\_\_\_\_, \_\_/\_\_/\_\_\_\_

 il dirigente scolastico

 (nome e cognome)

# *FAC-SIMILE provvedimento AA02*

Ministero dell’istruzione, dell’università e della ricerca

Tipo di istituto \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Denominazione istituto \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Comune \_\_\_\_\_\_\_ CAP \_\_\_\_\_ (prov.\_\_\_\_\_\_\_) - indirizzo \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_-

c.f. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ - c.m. codice istituto \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Prot. n. : \_\_\_\_ data, \_\_/\_\_/\_\_\_\_

Oggetto: Assenza per infortunio sul lavoro.

Il Dirigente Scolastico

Visto il Decreto Legislativo 16 aprile 1994, n. 297, di approvazione del Testo Unico delle disposizioni legislative vigenti in materia di istruzione;

Visto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Scuola sottoscritto il 29 novembre 2007, con particolare riferimento agli articoli 17 e 20;

Vista la comunicazione in data \_\_/\_\_/\_\_\_\_ con la quale il/la sig./ra \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ dichiara di essere in assenza per infortunio sul lavoro;

Visto il certificato medico [telematico prot. n. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_] [presentato in data \_\_/\_\_/\_\_\_\_] dal quale risulta [il periodo di malattia] [il ricovero ospedaliero] [il periodo di convalescenza post-ospedaliero] dal \_\_/\_\_/\_\_\_\_ al \_\_/\_\_/\_\_\_\_;

[Considerato che il periodo di malattia è superiore a 15 giorni lavorativi;]

DISPONE:

il/la prof./ins./sig./ra \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (C.F. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_) nato/a a \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (\_\_) il \_\_/\_\_/\_\_\_\_ - titolare di rapporto di lavoro a tempo indeterminato (qualifica/profilo) è collocato/a in congedo per infortunio sul lavoro dal \_\_/\_\_/\_\_\_\_ al \_\_/\_\_/\_\_\_\_ per un periodo corrispondente a mesi \_\_ e giorni \_\_, in applicazione dell’articolo 20 del C.C.N.L. del 29/11/2007.

Di conseguenza, il trattamento retributivo determinato in applicazione dell’articolo 17, comma 8, lettera a) del C.C.N.L. citato è il seguente:

- dal \_\_/\_\_/\_\_\_\_ al \_\_/\_\_/\_\_\_\_ spetta l’intera retribuzione fissa mensile, ivi [compresa la retribuzione professionale docenti] [compreso il compenso individuale accessorio] e ogni trattamento economico accessorio a carattere fisso e continuativo[[35]](#footnote-35).

- dal \_\_/\_\_/\_\_\_\_ al \_\_/\_\_/\_\_\_\_ spetta l’intera retribuzione fissa mensile, ivi [compresa la retribuzione professionale docenti] [compreso il compenso individuale accessorio], con esclusione di ogni altro compenso accessorio[[36]](#footnote-36).

Il presente decreto non comporta variazioni al trattamento retributivo fondamentale e accessorio fisso e continuativo; pertanto non sarà inviato alla Ragioneria territoriale dello Stato

\_\_\_\_\_, \_\_/\_\_/\_\_\_\_

 il dirigente scolastico

 (nome e cognome)

# *FAC-SIMILE provvedimento AA03, AN06*

Ministero dell’istruzione, dell’università e della ricerca

Tipo di istituto \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Denominazione istituto \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Comune \_\_\_\_\_\_\_ CAP \_\_\_\_\_ (prov.\_\_\_\_\_\_\_) - indirizzo \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_-

c.f. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ - c.m. codice istituto \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Prot. n. : \_\_\_\_ data, \_\_/\_\_/\_\_\_\_

Oggetto: Assenza per malattia dovuta a causa di servizio.

Il Dirigente Scolastico

Visto il Decreto Legislativo 16 aprile 1994, n. 297, di approvazione del Testo Unico delle disposizioni legislative vigenti in materia di istruzione;

Visto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Scuola sottoscritto il 29 novembre 2007, con particolare riferimento agli articoli 17 e 20;

Vista la comunicazione in data \_\_/\_\_/\_\_\_\_ con la quale il/la sig./ra \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ [dichiara di essere in assenza per malattia dovuta a causa di servizio] [già in assenza per malattia dovuta a causa di servizio dichiara di dover prolungare, senza interruzione, l’astensione dal lavoro];

Visto il certificato medico [telematico prot. n. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_] [presentato in data \_\_/\_\_/\_\_\_\_] dal quale risulta il periodo di malattia dal \_\_/\_\_/\_\_\_\_ al \_\_/\_\_/\_\_\_\_;

[Considerato che il/la sig./ra \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ nel triennio precedente ha usufruito dei seguenti periodi di:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ [[37]](#footnote-37)dal \_\_/\_\_/\_\_\_\_ al \_\_/\_\_/\_\_\_\_ pari a mesi \_\_ e giorni \_\_

...

pari a complessivi anni \_\_ mesi \_\_ giorni \_\_

]

DISPONE:

il/la prof./ins./sig./ra\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (C.F. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_) nato/a a \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (\_\_) il \_\_/\_\_/\_\_\_\_ - titolare di rapporto di lavoro a tempo [indeterminato][[38]](#footnote-38)[determinato][[39]](#footnote-39)(qualifica/profilo) è collocato in congedo per malattia dovuta a causa di servizio dal \_\_/\_\_/\_\_\_\_ al \_\_/\_\_/\_\_\_\_ per un periodo corrispondente a mesi \_\_ e giorni \_\_, in applicazione dell’articolo 20, comma 2, del C.C.N.L. del 29/11/2007.

In applicazione dell’articolo 20, comma 2, del C.C.N.L. del 29/11/2007, spetta l’intera retribuzione per tutto il periodo di conservazione del posto di cui all’articolo 17, commi 1, 2 e 3.

[Il presente decreto non comporta variazioni al trattamento retributivo fondamentale e accessorio fisso e continuativo; pertanto non sarà inviato alla Ragioneria territoriale dello Stato.][[40]](#footnote-40)

\_\_\_\_\_, \_\_/\_\_/\_\_\_\_

 il dirigente scolastico

 (nome e cognome)

# *FAC-SIMILE provvedimento AN07*

Ministero dell’istruzione, dell’università e della ricerca

Tipo di istituto \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Denominazione istituto \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Comune \_\_\_\_\_\_\_ CAP \_\_\_\_\_ (prov.\_\_\_\_\_\_\_) - indirizzo \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_-

c.f. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ - c.m. codice istituto \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Prot. n. : \_\_\_\_ data, \_\_/\_\_/\_\_\_\_

Oggetto: Assenza per infortunio sul lavoro.

Il Dirigente Scolastico

Visto il Decreto Legislativo 16 aprile 1994, n. 297, di approvazione del Testo Unico delle disposizioni legislative vigenti in materia di istruzione;

Visto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Scuola sottoscritto il 29 novembre 2007, con particolare riferimento all’articolo 20;

Vista la comunicazione in data \_\_/\_\_/\_\_\_\_ con la quale il/la sig./ra \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ [dichiara di essere in assenza per infortunio sul lavoro] [già in assenza per infortunio sul lavoro dichiara di dover prolungare, senza interruzione, l’astensione dal lavoro];

Visto il certificato medico [telematico prot. n. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_] [presentato in data \_\_/\_\_/\_\_\_\_] dal quale risulta [il periodo di malattia] [il ricovero ospedaliero] [il periodo di convalescenza post-ospedaliero] dal \_\_/\_\_/\_\_\_\_ al \_\_/\_\_/\_\_\_\_;

DISPONE:

il/la prof./ins./sig./ra \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (C.F. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_) nato/a a \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (\_\_) il \_\_/\_\_/\_\_\_\_ - titolare di rapporto di lavoro a tempo determinato (qualifica/profilo) è collocato in congedo per infortunio sul lavoro dal \_\_/\_\_/\_\_\_\_ al \_\_/\_\_/\_\_\_\_ per un periodo corrispondente a mesi \_\_ e giorni \_\_, in applicazione dell’articolo 20 del C.C.N.L. del 29/11/2007.

Per il medesimo periodo spetta l’intera retribuzione.

[Il presente decreto non comporta variazioni al trattamento retributivo fondamentale e accessorio fisso e continuativo; pertanto non sarà inviato alla Ragioneria territoriale dello Stato.][[41]](#footnote-41)

\_\_\_\_\_, \_\_/\_\_/\_\_\_\_

 il dirigente scolastico

 (nome e cognome)

# *FAC-SIMILE provvedimento AA04*

Ministero dell’istruzione, dell’università e della ricerca

Tipo di istituto \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Denominazione istituto \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Comune \_\_\_\_\_\_\_ CAP \_\_\_\_\_ (prov.\_\_\_\_\_\_\_) - indirizzo \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_-

c.f. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ - c.m. codice istituto \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Prot. n. : \_\_\_\_ data, \_\_/\_\_/\_\_\_\_

Oggetto: Assenza per malattia per casi particolarmente gravi.

Il Dirigente Scolastico

Visto il Decreto Legislativo 16 aprile 1994, n. 297, di approvazione del Testo Unico delle disposizioni legislative vigenti in materia di istruzione;

Visto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Scuola sottoscritto il 29 novembre 2007, con particolare riferimento all’art. 17;

Considerato che il/la sig./ra \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ nel triennio precedente ha usufruito dei seguenti periodi di assenza per malattia[[42]](#footnote-42):

dal \_\_/\_\_/\_\_\_\_ al \_\_/\_\_/\_\_\_\_ pari a mesi \_\_ e giorni \_\_

...

pari a complessivi anni \_\_ mesi \_\_ giorni \_\_

]

Vista la domanda presentata in data \_\_/\_\_/\_\_\_\_ con la quale il/la sig./ra \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ chiede, ai sensi dell’art. 17, commi 2, 3 e 6, del CCNL 29 novembre 2007, un ulteriore periodo di assenza per malattia;

[Considerato che il/la medesimo/a ha già usufruito dei seguenti ulteriori periodi di assenza per malattia, ai sensi della citata normativa[[43]](#footnote-43):

dal \_\_/\_\_/\_\_\_\_ al \_\_/\_\_/\_\_\_\_ pari a mesi \_\_ e giorni \_\_

...

pari a complessivi anni \_\_ mesi \_\_ giorni \_\_

]

Visto il certificato medico [telematico prot. n. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_] [presentato in data \_\_/\_\_/\_\_\_\_] dal quale risulta [il periodo di malattia] [il ricovero ospedaliero] [il periodo di convalescenza post-ospedaliero] [il ricovero in day-hospital] dal \_\_/\_\_/\_\_\_\_ al \_\_/\_\_/\_\_\_\_;

DISPONE:

il/la prof./ins./sig./ra \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (C.F. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_) nato/a a \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (\_\_) il \_\_/\_\_/\_\_\_\_ - titolare di rapporto di lavoro a tempo [indeterminato][[44]](#footnote-44)[determinato][[45]](#footnote-45)(qualifica/profilo), è collocato/a in congedo per malattia ai sensi dell’articolo 17, commi 2, 3 e 6, CCNL 29 novembre 2007 dal \_\_/\_\_/\_\_\_\_ al \_\_/\_\_/\_\_\_\_ per un periodo corrispondente a mesi \_\_ e giorni \_\_.

Durante il periodo suddetto, non compete alcuna retribuzione. Tale periodo, inoltre, non è valido ai fini della progressione di carriera né ai fini del trattamento di quiescenza e previdenza.

Comporta, infine, la proporzionale riduzione delle ferie e della tredicesima mensilità.

La presente è inviata alla Ragioneria territoriale dello Stato per il prescritto riscontro.

\_\_\_\_\_, \_\_/\_\_/\_\_\_\_

 il dirigente scolastico

 (nome e cognome)

# *FAC-SIMILE provvedimento AA05, AN08*

Ministero dell’istruzione, dell’università e della ricerca

Tipo di istituto \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Denominazione istituto \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Comune \_\_\_\_\_\_\_ CAP \_\_\_\_\_ (prov.\_\_\_\_\_\_\_) - indirizzo \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_-

c.f. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ - c.m. codice istituto \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Prot. n. : \_\_\_\_ data, \_\_/\_\_/\_\_\_\_

Oggetto: Assenza per grave patologia.

Il Dirigente Scolastico

Visto il Decreto Legislativo 16 aprile 1994, n. 297, di approvazione del Testo Unico delle disposizioni legislative vigenti in materia di istruzione;

Visto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Scuola sottoscritto il 29 novembre 2007, con particolare riferimento [all’articolo 17][[46]](#footnote-46)[agli articoli 17 e 19][[47]](#footnote-47);

Vista la comunicazione in data \_\_/\_\_/\_\_\_\_ con la quale il/la sig./ra \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ [dichiara di essere in assenza per grave patologia] [già in assenza per grave patologia dichiara di dover prolungare, senza interruzione, l’astensione dal lavoro];

Visto il certificato medico [telematico prot. n. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_] [presentato in data \_\_/\_\_/\_\_\_\_] dal quale risulta che i giorni di assenza dal \_\_/\_\_/\_\_\_\_ al \_\_/\_\_/\_\_\_\_ rientrano in quanto previsto dal comma 9 del citato art. 17;

DISPONE:

il/la prof./ins./sig./ra \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (C.F. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_) nato/a a \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (\_\_) il \_\_/\_\_/\_\_\_\_ - titolare di rapporto di lavoro a tempo [indeterminato][[48]](#footnote-48)[determinato][[49]](#footnote-49)(qualifica/profilo) è collocato in congedo per grave patologia ai sensi dell’articolo 19, comma 15, del C.C.N.L. del 29/11/2007 dal \_\_/\_\_/\_\_\_\_ al \_\_/\_\_/\_\_\_\_ per un periodo corrispondente a mesi \_\_ e giorni \_\_.

In applicazione dell’articolo 17, comma 9, CCNL/2007, tale periodo non incide sul computo dei giorni di assenza per malattia.

Per il medesimo periodo spetta l’intera retribuzione.

[Il presente decreto non comporta variazioni al trattamento retributivo fondamentale e accessorio fisso e continuativo; pertanto non sarà inviato alla Ragioneria territoriale dello Stato.][[50]](#footnote-50)

\_\_\_\_\_, \_\_/\_\_/\_\_\_\_

 il dirigente scolastico

 (nome e cognome)

# *FAC-SIMILE provvedimento AA06*

Ministero dell’istruzione, dell’università e della ricerca

Tipo di istituto \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Denominazione istituto \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Comune \_\_\_\_\_\_\_ CAP \_\_\_\_\_ (prov.\_\_\_\_\_\_\_) - indirizzo \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_-

c.f. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ - c.m. codice istituto \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Prot. n. : \_\_\_\_ data, \_\_/\_\_/\_\_\_\_

Oggetto: Assenza per malattia.

Il Dirigente Scolastico

Visto il Decreto Legislativo 16 aprile 1994, n. 297, di approvazione del Testo Unico delle disposizioni legislative vigenti in materia di istruzione;

Visto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Scuola sottoscritto il 29 novembre 2007, con particolare riferimento all’articolo 17;

Visto il Decreto Legge 25 giugno 2008, n. 112, convertito con Legge 6 agosto 2008, n. 133, con particolare riferimento all’art. 71, comma 1;

Vista la comunicazione in data \_\_/\_\_/\_\_\_\_ con la quale il/la sig./ra \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ [dichiara di essere in assenza per malattia] [già in assenza per malattia dichiara di dover prolungare, senza interruzione, l’astensione dal lavoro];

Visto il certificato medico [telematico prot. n. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_] [presentato in data \_\_/\_\_/\_\_\_\_] dal quale risulta [il periodo di malattia] [il ricovero ospedaliero] [il periodo di convalescenza post-ospedaliero] [il ricovero in day-hospital] dal \_\_/\_\_/\_\_\_\_ al \_\_/\_\_/\_\_\_\_;

[Considerato che il periodo di malattia è superiore a 15 giorni lavorativi;]

[Considerato che l’interessato/a nel triennio precedente ha usufruito dei seguenti periodi di:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_[[51]](#footnote-51)dal \_\_/\_\_/\_\_\_\_ al \_\_/\_\_/\_\_\_\_ pari a mesi \_\_ e giorni \_\_ [retribuiti al \_\_%][[52]](#footnote-52)

...

pari a complessivi anni \_\_ mesi \_\_ giorni \_\_

]

DISPONE:

il/la prof./ins./sig./ra \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (C.F. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_) nato/a a \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (\_\_) il \_\_/\_\_/\_\_\_\_ - titolare di rapporto di lavoro a tempo [indeterminato][[53]](#footnote-53)[determinato][[54]](#footnote-54)(qualifica/profilo), è collocato/a in congedo per malattia ai sensi dell’articolo 17 CCNL 29 novembre 2007 e dell’articolo 71 del D.L. 112 del 25.6.2008dal \_\_/\_\_/\_\_\_\_ al \_\_/\_\_/\_\_\_\_ per un periodo corrispondente a mesi \_\_ giorni \_\_;

al/alla medesimo/a compete il trattamento retributivo determinato in applicazione dell’articolo 17, commi 1 e 8, del C.C.N.L. del 29/11/2007 e dell’articolo 71, comma 1, del D.L. 112/2008.

In particolare:

- dal \_\_/\_\_/\_\_\_\_ al \_\_/\_\_/\_\_\_\_ spetta l’intera retribuzione fissa mensile, con esclusione di ogni trattamento economico accessorio[[55]](#footnote-55).

- dal \_\_/\_\_/\_\_\_\_ al \_\_/\_\_/\_\_\_\_ spetta l’intera retribuzione fissa mensile, ivi [compresa la retribuzione professionale docenti] [compreso il compenso individuale accessorio], con esclusione di ogni altro compenso accessorio[[56]](#footnote-56).

- dal \_\_/\_\_/\_\_\_\_ al \_\_/\_\_/\_\_\_\_ spetta l’intera retribuzione fissa mensile, ivi [compresa la retribuzione professionale docenti] [compreso il compenso individuale accessorio] e ogni trattamento economico accessorio a carattere fisso e continuativo[[57]](#footnote-57).

- dal \_\_/\_\_/\_\_\_\_ al \_\_/\_\_/\_\_\_\_ spetta il 90% della retribuzione fissa mensile, con esclusione di ogni trattamento economico accessorio[[58]](#footnote-58).

- dal \_\_/\_\_/\_\_\_\_ al \_\_/\_\_/\_\_\_\_ spetta il 90% della retribuzione fissa mensile, ivi [compresa la retribuzione professionale docenti] [compreso il compenso individuale accessorio], con esclusione di ogni altro compenso accessorio[[59]](#footnote-59).

- dal \_\_/\_\_/\_\_\_\_ al \_\_/\_\_/\_\_\_\_ spetta il 50% della retribuzione fissa mensile, con esclusione di ogni trattamento economico accessorio[[60]](#footnote-60).

- dal \_\_/\_\_/\_\_\_\_ al \_\_/\_\_/\_\_\_\_ spetta il 50% della retribuzione fissa mensile, ivi [compresa la retribuzione professionale docenti] [compreso il compenso individuale accessorio], con esclusione di ogni altro compenso accessorio[[61]](#footnote-61).

La presente è inviata alla Ragioneria territoriale dello Stato per il prescritto riscontro nei soli casi in cui il decreto comporta variazioni al trattamento retributivo fondamentale fisso e continuativo.

\_\_\_\_\_, \_\_/\_\_/\_\_\_\_

 il dirigente scolastico

 (nome e cognome)

# *FAC-SIMILE provvedimento AA07*

Ministero dell’istruzione, dell’università e della ricerca

Tipo di istituto \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Denominazione istituto \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Comune \_\_\_\_\_\_\_ CAP \_\_\_\_\_ (prov.\_\_\_\_\_\_\_) - indirizzo \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_-

c.f. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ - c.m. codice istituto \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Prot. n. : \_\_\_\_ data, \_\_/\_\_/\_\_\_\_

Oggetto: Congedo per cure per invalidi.

Il Dirigente Scolastico

Visto il Decreto Legislativo 16 aprile 1994, n. 297, di approvazione del Testo Unico delle disposizioni legislative vigenti in materia di istruzione;

Visto il Decreto Legislativo 18 luglio 2011, n. 119, recante delega al Governo per il riordino della normativa in materia di congedi, aspettative e permessi;

Visto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Scuola sottoscritto il 29 novembre 2007, con particolare riferimento all’art. 17;

Visto il Decreto Legge 25 giugno 2008, n. 112, convertito con Legge 6 agosto 2008, n. 133, con particolare riferimento all’art. 71, comma 1;

Vista la comunicazione in data \_\_/\_\_/\_\_\_\_ con la quale il/la sig./ra \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ [chiede di essere collocat\_ in congedo per cure per invalidi] [già in congedo per cure per invalidi chiede di prolungare, senza interruzione, l’astensione dal lavoro];

Visto il certificato medico [telematico prot. n. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_] [presentato in data \_\_/\_\_/\_\_\_\_] dal quale risulta la necessità della cura in relazione all'infermità invalidante riconosciuta;

[Considerato che l’interessato/a nel triennio precedente ha usufruito dei seguenti periodi di:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_[[62]](#footnote-62)dal \_\_/\_\_/\_\_\_\_ al \_\_/\_\_/\_\_\_\_ pari a mesi \_\_ e giorni \_\_ [retribuiti al \_\_%][[63]](#footnote-63)

...

pari a complessivi anni \_\_ mesi \_\_ giorni \_\_

]

DISPONE:

il/la prof./ins./sig./ra \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (C.F. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_) nato/a a \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (\_\_) il \_\_/\_\_/\_\_\_\_ - titolare di rapporto di lavoro a tempo [indeterminato][[64]](#footnote-64)[determinato][[65]](#footnote-65)(qualifica/profilo) è collocato/a in congedo per cure per invalidi ai sensi dell’articolo 7 D.Lvo 119/2011 dal \_\_/\_\_/\_\_\_\_ al \_\_/\_\_/\_\_\_\_ per un periodo corrispondente a mesi \_\_ e giorni \_\_.

Al/alla medesimo/a compete il trattamento retributivo determinato in applicazione dell’articolo 17, commi 1 e 8, del C.C.N.L. del 29/11/2007, e dell’articolo 71, comma 1, del D.L. 112/2008.

In particolare:

- dal \_\_/\_\_/\_\_\_\_ al \_\_/\_\_/\_\_\_\_ spetta l’intera retribuzione fissa mensile, con esclusione di ogni trattamento economico accessorio[[66]](#footnote-66).

- dal \_\_/\_\_/\_\_\_\_ al \_\_/\_\_/\_\_\_\_ spetta l’intera retribuzione fissa mensile, ivi [compresa la retribuzione professionale docenti] [compreso il compenso individuale accessorio], con esclusione di ogni altro compenso accessorio[[67]](#footnote-67).

- dal \_\_/\_\_/\_\_\_\_ al \_\_/\_\_/\_\_\_\_ spetta il 90% della retribuzione fissa mensile, con esclusione di ogni trattamento economico accessorio[[68]](#footnote-68).

- dal \_\_/\_\_/\_\_\_\_ al \_\_/\_\_/\_\_\_\_ spetta il 90% della retribuzione fissa mensile, ivi [compresa la retribuzione professionale docenti] [compreso il compenso individuale accessorio], con esclusione di ogni altro compenso accessorio[[69]](#footnote-69).

- dal \_\_/\_\_/\_\_\_\_ al \_\_/\_\_/\_\_\_\_ spetta il 50% della retribuzione fissa mensile, con esclusione di ogni trattamento economico accessorio[[70]](#footnote-70).

- dal \_\_/\_\_/\_\_\_\_ al \_\_/\_\_/\_\_\_\_ spetta il 50% della retribuzione fissa mensile, ivi [compresa la retribuzione professionale docenti] [compreso il compenso individuale accessorio], con esclusione di ogni altro compenso accessorio[[71]](#footnote-71).

- dal \_\_/\_\_/\_\_\_\_ al \_\_/\_\_/\_\_\_\_ non compete alcuna retribuzione; tale periodo, inoltre, interrompe la maturazione dell’anzianità di servizio a tutti gli effetti e comporta, infine, la proporzionale riduzione delle ferie e della tredicesima mensilità[[72]](#footnote-72).

La presente è inviata alla Ragioneria territoriale dello Stato per il prescritto riscontro nei soli casi in cui il decreto comporta variazioni al trattamento retributivo fondamentale fisso e continuativo.

\_\_\_\_\_, \_\_/\_\_/\_\_\_\_

 il dirigente scolastico

 (nome e cognome)

# *FAC-SIMILE provvedimento AN03*

Ministero dell’istruzione, dell’università e della ricerca

Tipo di istituto \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Denominazione istituto \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Comune \_\_\_\_\_\_\_ CAP \_\_\_\_\_ (prov.\_\_\_\_\_\_\_) - indirizzo \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_-

c.f. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ - c.m. codice istituto \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Prot. n. : \_\_\_\_ data, \_\_/\_\_/\_\_\_\_

Oggetto: Assenza per malattia.

Il Dirigente Scolastico

Visto il Decreto Legislativo 16 aprile 1994, n. 297, di approvazione del Testo Unico delle disposizioni legislative vigenti in materia di istruzione;

Visto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Scuola sottoscritto il 29 novembre 2007, con particolare riferimento all’art. 19;

Visto il Decreto Legge 25 giugno 2008, n. 112, convertito con Legge 6 agosto 2008, n. 133, con particolare riferimento all’art. 71, comma 1;

Vista la comunicazione in data \_\_/\_\_/\_\_\_\_ con la quale il/la sig./ra \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ [dichiara di essere in assenza per malattia] [già in assenza per malattia dichiara di dover prolungare, senza interruzione, l’astensione dal lavoro];

Visto il certificato medico [telematico prot. n. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_] [presentato in data \_\_/\_\_/\_\_\_\_] dal quale risulta il periodo di malattia dal \_\_/\_\_/\_\_\_\_ al \_\_/\_\_/\_\_\_\_;

[Considerato che l’interessat\_ nell’anno scolastico corrente ha usufruito dei seguenti periodi:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_[[73]](#footnote-73)dal \_\_/\_\_/\_\_\_\_ al \_\_/\_\_/\_\_\_\_ pari a mesi \_\_ e giorni \_\_ [retribuiti al \_\_%][[74]](#footnote-74)

...

pari a complessivi anni \_\_ mesi \_\_ giorni \_\_

]

DISPONE:

il/la prof./ins./sig./ra \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (C.F. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_) nato/a a \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (\_\_) il \_\_/\_\_/\_\_\_\_ - titolare di rapporto di lavoro a tempo determinato stipulato dal dirigente scolastico (qualifica/profilo) è collocato in congedo per malattia ai sensi dell’articolo 19, commi 10 e 11, CCNL 29 novembre 2007 dal \_\_/\_\_/\_\_\_\_ al \_\_/\_\_/\_\_\_\_ per un periodo corrispondente a giorni \_\_.

Al/alla medesimo/a compete il trattamento retributivo determinato in applicazione dell’articolo 19, comma 10 del C.C.N.L. del 29/11/2007, e dell’articolo 71, comma 1, del D.L. 112/2008.

In particolare:

[- dal \_\_/\_\_/\_\_\_\_ al \_\_/\_\_/\_\_\_\_ spetta il 50% della retribuzione fissa mensile, con esclusione di ogni trattamento economico accessorio[[75]](#footnote-75).

- dal \_\_/\_\_/\_\_\_\_ al \_\_/\_\_/\_\_\_\_ spetta il 50% della retribuzione fissa mensile[[76]](#footnote-76).][[77]](#footnote-77)

[- dal \_\_/\_\_/\_\_\_\_ al \_\_/\_\_/\_\_\_\_ spetta il 50% della retribuzione fissa mensile, con esclusione di ogni trattamento economico accessorio.][[78]](#footnote-78)

\_\_\_\_\_, \_\_/\_\_/\_\_\_\_

 il dirigente scolastico

 (nome e cognome)

# *FAC-SIMILE provvedimento AN14*

Ministero dell’istruzione, dell’università e della ricerca

Tipo di istituto \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Denominazione istituto \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Comune \_\_\_\_\_\_\_ CAP \_\_\_\_\_ (prov.\_\_\_\_\_\_\_) - indirizzo \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_-

c.f. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ - c.m. codice istituto \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Prot. n. : \_\_\_\_ data, \_\_/\_\_/\_\_\_\_

Oggetto: Assenza per malattia.

Il Dirigente Scolastico

Visto il Decreto Legislativo 16 aprile 1994, n. 297, di approvazione del Testo Unico delle disposizioni legislative vigenti in materia di istruzione;

Visto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Scuola sottoscritto il 29 novembre 2007, con particolare riferimento all’art. 19;

Visto il Decreto Legge 25 giugno 2008, n. 112, convertito con Legge 6 agosto 2008, n. 133, con particolare riferimento all’art. 71, comma 1;

Vista la comunicazione in data \_\_/\_\_/\_\_\_\_ con la quale il/la sig./ra \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ [dichiara di essere in assenza per malattia] [già in assenza per malattia dichiara di dover prolungare, senza interruzione, l’astensione dal lavoro];

Visto il certificato medico [telematico prot. n. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_] [presentato in data \_\_/\_\_/\_\_\_\_] dal quale risulta [il periodo di malattia] [il ricovero ospedaliero] [il periodo di convalescenza post-ospedaliero] [il ricovero in day-hospital] dal \_\_/\_\_/\_\_\_\_ al \_\_/\_\_/\_\_\_\_;

[Considerato che l’interessato/a nell’ultimo triennio scolastico ha usufruito dei seguenti periodi di:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_[[79]](#footnote-79)dal \_\_/\_\_/\_\_\_\_ al \_\_/\_\_/\_\_\_\_ pari a mesi \_\_ e giorni \_\_ [retribuiti al \_\_%][[80]](#footnote-80)

...

pari a complessivi anni \_\_ mesi \_\_ giorni \_\_

]

DISPONE:

il/la prof./ins./sig./ra \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (C.F. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_) nato/a a \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (\_\_) il \_\_/\_\_/\_\_\_\_ - titolare di rapporto di lavoro a tempo determinato per supplenza annuale o fino al termine delle attività (qualifica/profilo) è collocato in congedo per malattia ai sensi dell’articolo 19, commi 3, 4, 5 e 6 CCNL 29 novembre 2007 e dell’articolo 71 del D.L. 112 del 25.6.2008 dal \_\_/\_\_/\_\_\_\_ al \_\_/\_\_/\_\_\_\_ per un periodo corrispondente a mesi \_\_ e giorni \_\_.

Al/alla medesimo/a compete il trattamento retributivo determinato in applicazione dell’articolo 19, commi 3, 4, 5 e 6 del C.C.N.L. del 29/11/2007, e dell’articolo 71, comma 1, del D.L. 112/2008.

In particolare:

- dal \_\_/\_\_/\_\_\_\_ al \_\_/\_\_/\_\_\_\_ spetta l’intera retribuzione fissa mensile, con esclusione di ogni trattamento economico accessorio[[81]](#footnote-81).

- dal \_\_/\_\_/\_\_\_\_ al \_\_/\_\_/\_\_\_\_ spetta il 50% della retribuzione fissa mensile, con esclusione di ogni trattamento economico accessorio[[82]](#footnote-82).

- dal \_\_/\_\_/\_\_\_\_ al \_\_/\_\_/\_\_\_\_ spetta l’intera retribuzione fissa mensile[[83]](#footnote-83).

- dal \_\_/\_\_/\_\_\_\_ al \_\_/\_\_/\_\_\_\_ spetta il 50% della retribuzione fissa mensile[[84]](#footnote-84).

- dal \_\_/\_\_/\_\_\_\_ al \_\_/\_\_/\_\_\_\_ non compete alcuna retribuzione; tale periodo, inoltre, interrompe la maturazione dell’anzianità di servizio a tutti gli effetti e comporta, infine, la proporzionale riduzione delle ferie e della tredicesima mensilità.

La presente è inviata alla Ragioneria territoriale dello Stato per il prescritto riscontro nei soli casi in cui il decreto comporta variazioni al trattamento retributivo fondamentale fisso e continuativo.

\_\_\_\_\_, \_\_/\_\_/\_\_\_\_

 il dirigente scolastico

 (nome e cognome)

# *FAC-SIMILE provvedimento AN15*

Ministero dell’istruzione, dell’università e della ricerca

Tipo di istituto \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Denominazione istituto \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Comune \_\_\_\_\_\_\_ CAP \_\_\_\_\_ (prov.\_\_\_\_\_\_\_) - indirizzo \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_-

c.f. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ - c.m. codice istituto \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Prot. n. : \_\_\_\_ data, \_\_/\_\_/\_\_\_\_

Oggetto: Congedo per cure per invalidi.

Il Dirigente Scolastico

Visto il Decreto Legislativo 16 aprile 1994, n. 297, di approvazione del Testo Unico delle disposizioni legislative vigenti in materia di istruzione;

Visto il Decreto Legislativo 18 luglio 2011, n. 119, recante delega al Governo per il riordino della normativa in materia di congedi, aspettative e permessi;

Visto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Scuola sottoscritto il 29 novembre 2007, con particolare riferimento all’art. 19;

Visto il Decreto Legge 25 giugno 2008, n. 112, convertito con Legge 6 agosto 2008, n. 133, con particolare riferimento all’art. 71, comma 1;

Vista la comunicazione in data \_\_/\_\_/\_\_\_\_ con la quale il/la sig./ra \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ [chiede di essere collocat\_ in congedo per cure per invalidi] [già in congedo per cure per invalidi chiede di prolungare, senza interruzione, l’astensione dal lavoro];

Visto il certificato medico [telematico prot. n. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_] [presentato in data \_\_/\_\_/\_\_\_\_] dal quale risulta la necessità della cura in relazione all'infermità invalidante riconosciuta;

[Considerato che l’interessato/a nel triennio scolastico precedente ha usufruito dei seguenti periodi di:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_[[85]](#footnote-85)dal \_\_/\_\_/\_\_\_\_ al \_\_/\_\_/\_\_\_\_ pari a mesi \_\_ e giorni \_\_ [retribuiti al \_\_%][[86]](#footnote-86)

...

pari a complessivi anni \_\_ mesi \_\_ giorni \_\_

]

DISPONE:

il/la prof./ins./sig./ra \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (C.F. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_) nato/a a \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (\_\_) il \_\_/\_\_/\_\_\_\_ - titolare di rapporto di lavoro a tempo determinato per supplenza annuale o fino al termine delle attività (qualifica/profilo) è collocato in congedo per cure per invalidi ai sensi dell’articolo 7 D.Lvo 119/2011 dal \_\_/\_\_/\_\_\_\_ al \_\_/\_\_/\_\_\_\_ per un periodo corrispondente a mesi \_\_ e giorni \_\_.

Al/alla medesimo/a compete il trattamento retributivo determinato in applicazione dell’articolo 19, commi 3, 4, 5 e 6 del C.C.N.L. del 29/11/2007, e dell’articolo 71, comma 1, del D.L. 112/2008.

In particolare:

- dal \_\_/\_\_/\_\_\_\_ al \_\_/\_\_/\_\_\_\_ spetta l’intera retribuzione fissa mensile, con esclusione di ogni trattamento economico accessorio[[87]](#footnote-87).

- dal \_\_/\_\_/\_\_\_\_ al \_\_/\_\_/\_\_\_\_ spetta il 50% della retribuzione fissa mensile, con esclusione di ogni trattamento economico accessorio[[88]](#footnote-88).

- dal \_\_/\_\_/\_\_\_\_ al \_\_/\_\_/\_\_\_\_ spetta l’intera retribuzione fissa mensile[[89]](#footnote-89).

- dal \_\_/\_\_/\_\_\_\_ al \_\_/\_\_/\_\_\_\_ spetta il 50% della retribuzione fissa mensile[[90]](#footnote-90).

- dal \_\_/\_\_/\_\_\_\_ al \_\_/\_\_/\_\_\_\_ non compete alcuna retribuzione; tale periodo, inoltre, interrompe la maturazione dell’anzianità di servizio a tutti gli effetti e comporta, infine, la proporzionale riduzione delle ferie e della tredicesima mensilità.

La presente è inviata alla Ragioneria territoriale dello Stato per il prescritto riscontro nei soli casi in cui il decreto comporta variazioni al trattamento retributivo fondamentale fisso e continuativo.

\_\_\_\_\_, \_\_/\_\_/\_\_\_\_

 il dirigente scolastico

 (nome e cognome)

# *FAC-SIMILE provvedimento AN16*

Ministero dell’istruzione, dell’università e della ricerca

Tipo di istituto \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Denominazione istituto \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Comune \_\_\_\_\_\_\_ CAP \_\_\_\_\_ (prov.\_\_\_\_\_\_\_) - indirizzo \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_-

c.f. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ - c.m. codice istituto \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Prot. n. : \_\_\_\_ data, \_\_/\_\_/\_\_\_\_

Oggetto: Congedo per cure per invalidi.

Il Dirigente Scolastico

Visto il Decreto Legislativo 16 aprile 1994, n. 297, di approvazione del Testo Unico delle disposizioni legislative vigenti in materia di istruzione;

Visto il Decreto Legislativo 18 luglio 2011, n. 119, recante delega al Governo per il riordino della normativa in materia di congedi, aspettative e permessi;

Visto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Scuola sottoscritto il 29 novembre 2007, con particolare riferimento all’art. 19;

Visto il Decreto Legge 25 giugno 2008, n. 112, convertito con Legge 6 agosto 2008, n. 133, con particolare riferimento all’art. 71, comma 1;

Vista la comunicazione in data \_\_/\_\_/\_\_\_\_ con la quale il/la sig./ra \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ [chiede di essere collocat\_ in congedo per cure per invalidi] [già in congedo per cure per invalidi chiede di prolungare, senza interruzione, l’astensione dal lavoro];

Visto il certificato medico [telematico prot. n. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_] [presentato in data \_\_/\_\_/\_\_\_\_] dal quale risulta la necessità della cura in relazione all'infermità invalidante riconosciuta;

[Considerato che l’interessat\_ nell’anno scolastico corrente ha usufruito dei seguenti periodi di:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_[[91]](#footnote-91)dal \_\_/\_\_/\_\_\_\_ al \_\_/\_\_/\_\_\_\_ pari a mesi \_\_ e giorni \_\_ [retribuiti al \_\_%][[92]](#footnote-92)

...

pari a complessivi anni \_\_ mesi \_\_ giorni \_\_

]

DISPONE:

il/la prof./ins./sig./ra \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (C.F. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_) nato/a a \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (\_\_) il \_\_/\_\_/\_\_\_\_ - titolare di rapporto di lavoro a tempo determinato stipulato dal dirigente scolastico (qualifica/profilo) è collocato in congedo per cure per invalidi ai sensi dell’articolo 7 D.Lvo 119/2011 dal \_\_/\_\_/\_\_\_\_ al \_\_/\_\_/\_\_\_\_ per un periodo corrispondente a giorni \_\_.

Al/alla medesimo/a compete il trattamento retributivo determinato in applicazione dell’articolo 19, comma 10 del C.C.N.L. del 29/11/2007, e dell’articolo 71, comma 1, del D.L. 112/2008.

In particolare:

[- dal \_\_/\_\_/\_\_\_\_ al \_\_/\_\_/\_\_\_\_ spetta il 50% della retribuzione fissa mensile, con esclusione di ogni trattamento economico accessorio[[93]](#footnote-93).

- dal \_\_/\_\_/\_\_\_\_ al \_\_/\_\_/\_\_\_\_ spetta il 50% della retribuzione fissa mensile[[94]](#footnote-94).][[95]](#footnote-95)

[- dal \_\_/\_\_/\_\_\_\_ al \_\_/\_\_/\_\_\_\_ spetta il 50% della retribuzione fissa mensile, con esclusione di ogni trattamento economico accessorio.][[96]](#footnote-96)

\_\_\_\_\_, \_\_/\_\_/\_\_\_\_

 il dirigente scolastico

 (nome e cognome)

# *FAC-SIMILE provvedimento B009, HH11*

Ministero dell’istruzione, dell’università e della ricerca

Tipo di istituto \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Denominazione istituto \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Comune \_\_\_\_\_\_\_ CAP \_\_\_\_\_ (prov.\_\_\_\_\_\_\_) - indirizzo \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_-

c.f. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ - c.m. codice istituto \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Prot. n. : \_\_\_\_ data, \_\_/\_\_/\_\_\_\_

OGGETTO: Astensione obbligatoria per gravidanza.

Il Dirigente Scolastico

Visto il Decreto Legislativo 26 marzo 2001, n. 151, di approvazione del Testo Unico in materia di tutela e di sostegno della maternità e della paternità, con particolare riferimento agli articoli 16, 20 e 22;

Visto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Scuola sottoscritto il 29 novembre 2007, con particolare riferimento [all’art. 12][[97]](#footnote-97)[agli articoli 12 e 19][[98]](#footnote-98) ;

[Vista la domanda presentata in data \_\_/\_\_/\_\_\_\_ con la quale la sig.ra \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ chiede di essere collocata in astensione obbligatoria per gravidanza dal \_\_/\_\_/\_\_\_\_ al \_\_/\_\_/\_\_\_\_;]

Esaminato il certificato medico, rilasciato il \_\_/\_\_/\_\_\_\_ da \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, dal quale risulta che la data presunta del parto è il \_\_/\_\_/\_\_\_\_;

DISPONE:

la sig.ra \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (C.F. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_) nata a \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (\_\_) il \_\_/\_\_/\_\_\_\_ - titolare di rapporto di lavoro a tempo [indeterminato][[99]](#footnote-99)[determinato][[100]](#footnote-100)(qualifica/profilo) è collocata in astensione obbligatoria per gravidanza dal \_\_/\_\_/\_\_\_\_ al \_\_/\_\_/\_\_\_\_ per mesi \_\_ e giorni \_\_.

Durante l'astensione dal servizio di cui trattasi compete l’intera retribuzione fissa mensile, ivi [compresa la retribuzione professionale docenti] [compreso il compenso individuale accessorio], con esclusione di ogni altro compenso accessorio.

L’interessata è tenuta a presentare entro 30 giorni il certificato ovvero la relativa autocertificazione attestante la data del parto.

L'eventuale interruzione spontanea o terapeutica della gravidanza in corso dovrà parimenti essere documentata con certificato medico in carta semplice nel termine suddetto.

[Il presente decreto non comporta variazioni al trattamento retributivo fondamentale e accessorio fisso e continuativo; pertanto non sarà inviato alla Ragioneria territoriale dello Stato.][[101]](#footnote-101)

\_\_\_\_\_, \_\_/\_\_/\_\_\_\_

 il dirigente scolastico

 (nome e cognome)

# *FAC-SIMILE provvedimento B010, HH12*

Ministero dell’istruzione, dell’università e della ricerca

Tipo di istituto \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Denominazione istituto \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Comune \_\_\_\_\_\_\_ CAP \_\_\_\_\_ (prov.\_\_\_\_\_\_\_) - indirizzo \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_-

c.f. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ - c.m. codice istituto \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Prot. n. : \_\_\_\_ data, \_\_/\_\_/\_\_\_\_

OGGETTO: Astensione obbligatoria.

Il Dirigente Scolastico

Visto il Decreto Legislativo 26 marzo 2001, n. 151, di approvazione del Testo Unico in materia di tutela e di sostegno della maternità e della paternità, con particolare riferimento agli articoli 16, 20 e 22;

Visto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Scuola sottoscritto il 29 novembre 2007, con particolare riferimento [all’art. 12][[102]](#footnote-102)[agli articoli 12 e 19][[103]](#footnote-103) ;

[Considerato che dal \_\_/\_\_/\_\_\_\_ al \_\_/\_\_/\_\_\_\_ la prof./ins./sig.ra \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ è stata collocata in astensione obbligatoria dal servizio per la gravidanza;][[104]](#footnote-104)

Vista la documentazione prodotta dalla quale risulta che in data \_\_/\_\_/\_\_\_\_ è [avvenuta la nascita del figlio] [avvenuto il rientro a casa del figlio];

DISPONE:

la sig. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (C.F. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_) nata a \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (\_\_) il \_\_/\_\_/\_\_\_\_ - titolare di rapporto di lavoro a tempo [indeterminato][[105]](#footnote-105)[determinato][[106]](#footnote-106)(qualifica/profilo) è collocata in astensione obbligatoria dal \_\_/\_\_/\_\_\_\_ al \_\_/\_\_/\_\_\_\_ per mesi \_\_ e giorni \_\_.

Durante l'astensione dal servizio di cui trattasi compete l’intera retribuzione fissa mensile, ivi [compresa la retribuzione professionale docenti] [compreso il compenso individuale accessorio], con esclusione di ogni altro compenso accessorio.

Le modalità di fruizione del presente congedo sono disciplinate dal D.Lgs. 151/2001.

Il presente decreto non comporta variazioni al trattamento retributivo fondamentale e accessorio fisso e continuativo; pertanto non sarà inviato alla Ragioneria territoriale dello Stato[[107]](#footnote-107)

\_\_\_\_\_, \_\_/\_\_/\_\_\_\_

 il dirigente scolastico

 (nome e cognome)

# *FAC-SIMILE provvedimento B012, HH09*

Ministero dell’istruzione, dell’università e della ricerca

Tipo di istituto \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Denominazione istituto \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Comune \_\_\_\_\_\_\_ CAP \_\_\_\_\_ (prov.\_\_\_\_\_\_\_) - indirizzo \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_-

c.f. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ - c.m. codice istituto \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Prot. n. : \_\_\_\_ data, \_\_/\_\_/\_\_\_\_

OGGETTO: interdizione dal lavoro per tutela della salute della lavoratrice.

Il Dirigente Scolastico

Visto il Decreto Legislativo 26 marzo 2001, n. 151, di approvazione del Testo Unico in materia di tutela e di sostegno della maternità e della paternità, con particolare riferimento agli articoli 6, 7 e 17;

Visto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Scuola sottoscritto il 29 novembre 2007, con particolare riferimento [all’art. 12][[108]](#footnote-108)[agli articoli 12 e 19][[109]](#footnote-109) ;

[Vista la domanda presentata in data \_\_/\_\_/\_\_ dalla prof./ins./sig.ra \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ al fine di ottenere l’astensione dal servizio dal \_\_/\_\_/\_\_\_\_ al \_\_/\_\_/\_\_\_\_, per \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;]

[Esaminato il provvedimento [del Servizio Ispettivo del Ministero del lavoro] [della ASL \_\_\_\_\_\_\_] dal quale risulta che è stata disposta in data \_\_/\_\_/\_\_\_\_ l’interdizione dal lavoro della prof./ins./sig.ra \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, dal \_\_/\_\_/\_\_\_\_ al \_\_/\_\_/\_\_\_\_, per \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;]

[Considerato che l’interessata ha usufruito dei seguenti periodi di astensione[[110]](#footnote-110):

dal \_\_/\_\_/\_\_\_\_ al \_\_/\_\_/\_\_\_\_ pari a mesi \_\_ e giorni \_\_

...]

DISPONE:

la sig.ra \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (C.F. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_) nata a \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (\_\_) il \_\_/\_\_/\_\_\_\_ - titolare di rapporto di lavoro a tempo [indeterminato][[111]](#footnote-111)[determinato][[112]](#footnote-112)(qualifica/profilo) è collocata in astensione obbligatoria dal servizio dal \_\_/\_\_/\_\_\_\_ al \_\_/\_\_/\_\_\_\_ per mesi \_\_ e giorni \_\_.

Durante l'astensione dal servizio di cui trattasi compete l’intera retribuzione fissa mensile, ivi [compresa la retribuzione professionale docenti] [compreso il compenso individuale accessorio], con esclusione di ogni altro compenso accessorio.

Le modalità di fruizione del presente congedo sono disciplinate dal D.Lgs. 151/2001.

[Il presente decreto non comporta variazioni al trattamento retributivo fondamentale e accessorio fisso e continuativo; pertanto non sarà inviato alla Ragioneria territoriale dello Stato][[113]](#footnote-113)

\_\_\_\_\_, \_\_/\_\_/\_\_\_\_

 il dirigente scolastico

 (nome e cognome)

# *FAC-SIMILE provvedimento B013, HH17*

Ministero dell’istruzione, dell’università e della ricerca

Tipo di istituto \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Denominazione istituto \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Comune \_\_\_\_\_\_\_ CAP \_\_\_\_\_ (prov.\_\_\_\_\_\_\_) - indirizzo \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_-

c.f. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ - c.m. codice istituto \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Prot. n. : \_\_\_\_ data, \_\_/\_\_/\_\_\_\_

OGGETTO: Astensione per adozione.

Il Dirigente Scolastico

Visto il Decreto Legislativo 26 marzo 2001, n. 151, di approvazione del Testo Unico in materia di tutela e di sostegno della maternità e della paternità, con particolare riferimento agli articoli 16, 26 e 31;

Visto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Scuola sottoscritto il 29 novembre 2007, con particolare riferimento [all’art. 12][[114]](#footnote-114)[agli articoli 12 e 19][[115]](#footnote-115) ;

[Vista la domanda presentata in data \_\_/\_\_/\_\_\_\_ con la quale il/la sig./ra \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ chiede di essere collocato/a in astensione dal servizio dal \_\_/\_\_/\_\_\_\_ al \_\_/\_\_/\_\_\_\_;]

Esaminata la documentazione, presentata dal/lasig./ra \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ , dalla quale risulta che in data \_\_/\_\_/\_\_\_\_ è avvenuto l’ingresso del minore [in famiglia] [in Italia];

DISPONE:

il/la prof./ins./sig./ra \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (C.F. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_) nato/a a \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (\_\_) il \_\_/\_\_/\_\_\_\_ - titolare di rapporto di lavoro a tempo [indeterminato][[116]](#footnote-116)[determinato][[117]](#footnote-117)(qualifica/profilo) è collocato/a in astensione per adozione dal \_\_/\_\_/\_\_\_\_ al \_\_/\_\_/\_\_\_\_ per mesi \_\_ e giorni \_\_.

Durante l'astensione dal servizio di cui trattasi compete l’intera retribuzione fissa mensile, ivi [compresa la retribuzione professionale docenti] [compreso il compenso individuale accessorio], con esclusione di ogni altro compenso accessorio.

[Il presente decreto non comporta variazioni al trattamento retributivo fondamentale e accessorio fisso e continuativo; pertanto non sarà inviato alla Ragioneria territoriale dello Stato][[118]](#footnote-118)

\_\_\_\_\_, \_\_/\_\_/\_\_\_\_

 il dirigente scolastico

 (nome e cognome)

# *FAC-SIMILE provvedimento B021, HH18*

Ministero dell’istruzione, dell’università e della ricerca

Tipo di istituto \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Denominazione istituto \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Comune \_\_\_\_\_\_\_ CAP \_\_\_\_\_ (prov.\_\_\_\_\_\_\_) - indirizzo \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_-

c.f. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ - c.m. codice istituto \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Prot. n. : \_\_\_\_ data, \_\_/\_\_/\_\_\_\_

OGGETTO: Congedo non retribuito per adozione e affidamento preadottivo internazionale.

Il Dirigente Scolastico

Visto il Decreto Legislativo 26 marzo 2001, n. 151, di approvazione del Testo Unico in materia di tutela e di sostegno della maternità e della paternità, con particolare riferimento agli articoli 26 e 31;

Visto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Scuola sottoscritto il 29 novembre 2007, con particolare riferimento [all’art. 12][[119]](#footnote-119)[agli articoli 12 e 19][[120]](#footnote-120) ;

Vista la domanda presentata in data \_\_/\_\_/\_\_\_\_ con la quale il/la sig./ra \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_chiede di essere collocato/a in congedo per la durata corrispondente al periodo di permanenza nello Stato straniero richiesto per l’adozione o l’affidamento;

Esaminata la documentazione prodotta;

DISPONE:

il/la prof./ins./sig./ra \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (C.F. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_) nato/a a \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (\_\_) il \_\_/\_\_/\_\_\_\_ - titolare di rapporto di lavoro a tempo [indeterminato][[121]](#footnote-121)[determinato][[122]](#footnote-122)(qualifica/profilo) è collocata in congedo per adozione e affidamento preadottivo internazionale dal \_\_/\_\_/\_\_\_\_ al \_\_/\_\_/\_\_\_\_ per mesi \_\_ e giorni \_\_.

Durante l'astensione dal servizio di cui trattasi non compete alcuna retribuzione.

[La presente è inviata alla Ragioneria territoriale dello Stato per il prescritto riscontro.][[123]](#footnote-123)

\_\_\_\_\_, \_\_/\_\_/\_\_\_\_

 il dirigente scolastico

 (nome e cognome)

# *FAC-SIMILE provvedimento B023, HH23*

Ministero dell’istruzione, dell’università e della ricerca

Tipo di istituto \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Denominazione istituto \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Comune \_\_\_\_\_\_\_ CAP \_\_\_\_\_ (prov.\_\_\_\_\_\_\_) - indirizzo \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_-

c.f. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ - c.m. codice istituto \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Prot. n. : \_\_\_\_ data, \_\_/\_\_/\_\_\_\_

OGGETTO: Astensione per affidamento.

Il Dirigente Scolastico

Visto il Decreto Legislativo 26 marzo 2001, n. 151, di approvazione del Testo Unico in materia di tutela e di sostegno della maternità e della paternità, con particolare riferimento agli articoli 16, 26 e 31;

Visto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Scuola sottoscritto il 29 novembre 2007, con particolare riferimento [all’art. 12][[124]](#footnote-124)[agli articoli 12 e 19][[125]](#footnote-125) ;

[Vista la domanda presentata in data \_\_/\_\_/\_\_\_\_ con la quale il/la sig./ra \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ chiede di essere collocato/a in astensione dal servizio dal \_\_/\_\_/\_\_\_\_ al \_\_/\_\_/\_\_\_\_;]

Esaminata la documentazione, presentata dal/lasig./ra \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ , dalla quale risulta che in data \_\_/\_\_/\_\_\_\_ è avvenuto l’affidamento del minore;

DISPONE:

il/la prof./ins./sig./ra \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (C.F. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_) nato/a a \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (\_\_) il \_\_/\_\_/\_\_\_\_ - titolare di rapporto di lavoro a tempo [indeterminato][[126]](#footnote-126)[determinato][[127]](#footnote-127)(qualifica/profilo) è collocato/a in astensione per affidamento dal \_\_/\_\_/\_\_\_\_ al \_\_/\_\_/\_\_\_\_ per mesi \_\_ e giorni \_\_.

Durante l'astensione dal servizio di cui trattasi compete l’intera retribuzione fissa mensile, ivi [compresa la retribuzione professionale docenti] [compreso il compenso individuale accessorio], con esclusione di ogni altro compenso accessorio.

[Il presente decreto non comporta variazioni al trattamento retributivo fondamentale e accessorio fisso e continuativo; pertanto non sarà inviato alla Ragioneria territoriale dello Stato][[128]](#footnote-128)

\_\_\_\_\_, \_\_/\_\_/\_\_\_\_

 il dirigente scolastico

 (nome e cognome)

# *FAC-SIMILE provvedimento B016, HH19*

Ministero dell’istruzione, dell’università e della ricerca

Tipo di istituto \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Denominazione istituto \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Comune \_\_\_\_\_\_\_ CAP \_\_\_\_\_ (prov.\_\_\_\_\_\_\_) - indirizzo \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_-

c.f. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ - c.m. codice istituto \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Prot. n. : \_\_\_\_ data, \_\_/\_\_/\_\_\_\_

OGGETTO: Prolungamento del congedo per minore con handicap in situazione di gravità.

Il Dirigente Scolastico

Visto il Decreto Legislativo 26 marzo 2001, n. 151, di approvazione del Testo Unico in materia di tutela e di sostegno della maternità e della paternità, con particolare riferimento all’articolo 33;

Visto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Scuola sottoscritto il 29 novembre 2007, con particolare riferimento [all’art. 12][[129]](#footnote-129)[agli articoli 12 e 19][[130]](#footnote-130) ;

Vista la domanda presentata in data \_\_/\_\_/\_\_\_\_ dal/la prof./ins./sig./ra \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ al fine di ottenere il congedo in oggetto;

[Considerato che l’interessato/a ha usufruito dei seguenti periodi di congedo parentale:[[131]](#footnote-131)

dal \_\_/\_\_/\_\_\_\_ al \_\_/\_\_/\_\_\_\_ pari a mesi \_\_ e giorni \_\_;

...

pari a complessivi anni \_\_ mesi \_\_ giorni \_\_

]

[Considerato che il coniuge ha usufruito o intende usufruire del medesimo congedo parentale per mesi \_\_ e giorni \_\_;]

DISPONE:

il/la prof./ins./sig./ra \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (C.F. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_) nato/a a \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (\_\_) il \_\_/\_\_/\_\_\_\_ - titolare di rapporto di lavoro a tempo [indeterminato][[132]](#footnote-132)[determinato][[133]](#footnote-133)(qualifica/profilo) è collocato/a in congedo straordinario previsto nei primi tre anni di vita del figlio con handicap in situazione di gravità dal \_\_/\_\_/\_\_\_\_ al \_\_/\_\_/\_\_\_\_ per mesi \_\_ e giorni \_\_.

Durante il congedo di cui trattasi compete un’indennità pari al 30% della retribuzione.

I periodi di congedo parentale sono computati nell’anzianità di servizio. Le ferie e la tredicesima mensilità sono ridotte in misura proporzionale.

[La presente è inviata alla Ragioneria territoriale dello Stato per il prescritto riscontro.][[134]](#footnote-134)

\_\_\_\_\_, \_\_/\_\_/\_\_\_\_

 il dirigente scolastico

(nome e cognome)

# *FAC-SIMILE provvedimento B018, HH13*

Ministero dell’istruzione, dell’università e della ricerca

Tipo di istituto \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Denominazione istituto \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Comune \_\_\_\_\_\_\_ CAP \_\_\_\_\_ (prov.\_\_\_\_\_\_\_) - indirizzo \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_-

c.f. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ - c.m. codice istituto \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Prot. n. : \_\_\_\_ data, \_\_/\_\_/\_\_\_\_

OGGETTO: Congedo parentale.

Il Dirigente Scolastico

Visto il Decreto Legislativo 26 marzo 2001, n. 151, di approvazione del Testo Unico in materia di tutela e di sostegno della maternità e della paternità, con particolare riferimento agli articoli 32, 34, 35 e 36;

Visto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Scuola sottoscritto il 29 novembre 2007, con particolare riferimento [all’art. 12][[135]](#footnote-135)[agli articoli 12 e 19][[136]](#footnote-136) ;

Vista la domanda presentata in data \_\_/\_\_/\_\_\_\_ dal/la prof./ins./sig. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ al fine di ottenere il congedo in oggetto;

Accertato che il periodo richiesto di congedo rientra [nel limite dell’8° anno di vita del bambino] [nel limite di tre anni dall’ingresso del minore nel nucleo familiare];

[Considerato che l’interessato/a ha usufruito dei seguenti periodi del medesimo congedo[[137]](#footnote-137):

dal \_\_/\_\_/\_\_\_\_ al \_\_/\_\_/\_\_\_\_ pari a mesi \_\_ e giorni \_\_;

...

pari a complessivi anni \_\_ mesi \_\_ giorni \_\_

]

[Considerato che il coniuge ha usufruito o intende usufruire del medesimo congedo parentale per mesi \_\_ e giorni \_\_;]

DISPONE:

il/la prof./ins./sig./ra \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (C.F. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_) nato/a a \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (\_\_) il \_\_/\_\_/\_\_\_\_ - titolare di rapporto di lavoro a tempo [indeterminato][[138]](#footnote-138)[determinato][[139]](#footnote-139)(qualifica/profilo) è collocato/a in congedo parentale dal \_\_/\_\_/\_\_\_\_ al \_\_/\_\_/\_\_\_\_ per mesi \_\_ e giorni \_\_.

Al/alla medesimo/a compete il trattamento retributivo determinato in applicazione dell’articolo 34 del Decreto Legislativo n. 151/2001.

In particolare:

[- dal \_\_/\_\_/\_\_\_\_ al \_\_/\_\_/\_\_\_\_ compete un’indennità pari al 30% della retribuzione.]

[- dal \_\_/\_\_/\_\_\_\_ al \_\_/\_\_/\_\_\_\_ non compete alcuna retribuzione. ]

I periodi di congedo parentale sono computati nell'anzianità di servizio. Le ferie e la tredicesima mensilità sono ridotte in misura proporzionale.

[La presente è inviata alla Ragioneria territoriale dello Stato per il prescritto riscontro.][[140]](#footnote-140)

\_\_\_\_\_, \_\_/\_\_/\_\_\_\_

 il dirigente scolastico

 (nome e cognome)

# *FAC-SIMILE provvedimento PE08, PN09*

Ministero dell’istruzione, dell’università e della ricerca

Tipo di istituto \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Denominazione istituto \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Comune \_\_\_\_\_\_\_ CAP \_\_\_\_\_ (prov.\_\_\_\_\_\_\_) - indirizzo \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_-

c.f. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ - c.m. codice istituto \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Prot. n. : \_\_\_\_ data, \_\_/\_\_/\_\_\_\_

Oggetto: Congedo parentale interamente retribuito.

Il Dirigente Scolastico

Visto il Decreto Legislativo n. 151 del 26 marzo 2001, con particolare riferimento agli articoli 32 e 36;

Visto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Scuola sottoscritto il 29 novembre 2007, con particolare riferimento [all’art. 12][[141]](#footnote-141)[agli articoli 12 e 19][[142]](#footnote-142) ;

Vista la domanda presentata in data \_\_/\_\_/\_\_\_\_ dal/la prof./ins./sig. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ al fine di ottenere il congedo in oggetto;

Accertato che il periodo richiesto di congedo rientra nell’ambito del periodo di astensione dal lavoro previsto dall’art. 12, comma 4, del CCNL 29/11/2007;

[Considerato che l’interessato/a ha già usufruito dei seguenti periodi del medesimo congedo retribuito[[143]](#footnote-143):

dal \_\_/\_\_/\_\_\_\_ al \_\_/\_\_/\_\_\_\_ pari a giorni \_\_

...

pari a complessivi anni \_\_ mesi \_\_ giorni \_\_

]

DISPONE:

il/la prof./ins./sig./ra \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (C.F. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_) nato/a a \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (\_\_) il \_\_/\_\_/\_\_\_\_ - titolare di rapporto di lavoro a tempo [indeterminato][[144]](#footnote-144)[determinato][[145]](#footnote-145)(qualifica/profilo) è collocato in congedo parentale retribuito dal \_\_/\_\_/\_\_\_\_ al \_\_/\_\_/\_\_\_\_ per giorni \_\_.

Le modalità retributive e di fruizione delle ferie e/o di altri congedi sono disciplinati dall’articolo 12 del CCNL/2007.

Durante l'astensione dal servizio di cui trattasi compete l’intera retribuzione fissa mensile, ivi [compresa la retribuzione professionale docenti] [compreso il compenso individuale accessorio], con esclusione di ogni altro compenso accessorio.

[Il presente decreto non comporta variazioni al trattamento retributivo fondamentale e accessorio fisso e continuativo; pertanto non sarà inviato alla Ragioneria territoriale dello Stato.][[146]](#footnote-146)

\_\_\_\_\_, \_\_/\_\_/\_\_\_\_

 il dirigente scolastico

 (nome e cognome)

# *FAC-SIMILE provvedimento B019, HH14*

Ministero dell’istruzione, dell’università e della ricerca

Tipo di istituto \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Denominazione istituto \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Comune \_\_\_\_\_\_\_ CAP \_\_\_\_\_ (prov.\_\_\_\_\_\_\_) - indirizzo \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_-

c.f. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ - c.m. codice istituto \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Prot. n. : \_\_\_\_ data, \_\_/\_\_/\_\_\_\_

OGGETTO: Congedo per malattia del figlio.

Il Dirigente Scolastico

Visto il Decreto Legislativo 26 marzo 2001, n. 151, di approvazione del Testo Unico in materia di tutela e di sostegno della maternità e della paternità, con particolare riferimento agli articoli 47, 48, 49 e 50;

Visto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Scuola sottoscritto il 29 novembre 2007, con particolare riferimento [all’art. 12][[147]](#footnote-147)[agli articoli 12 e 19][[148]](#footnote-148) ;

Vista la domanda presentata in data \_\_/\_\_/\_\_\_\_ dal/la prof./ins./sig./ra \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ al fine di ottenere il congedo per malattia [del figlio di età non superiore a tre anni (D.Lvo 151/2001 art. 47 c. 1)] [del bambino di età non superiore a sei anni (D.Lvo 151/2001 art. 50 c. 1 e 2)];

Visto il certificato medico attestante la malattia del bambino;

[Vista la dichiarazione dalla quale risulta che l'altro genitore non è in astensione dal lavoro negli stessi giorni per il medesimo motivo;]

DISPONE:

il/la prof./ins./sig./ra \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (C.F. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_) nato/a a \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (\_\_) il \_\_/\_\_/\_\_\_\_ - titolare di rapporto di lavoro a tempo [indeterminato][[149]](#footnote-149)[determinato][[150]](#footnote-150)(qualifica/profilo) è collocato/a in congedo per malattia del figlio dal \_\_/\_\_/\_\_\_\_ al \_\_/\_\_/\_\_\_\_ per mesi \_\_ e giorni \_\_.

Durante il congedo di cui trattasi non spetta alcuna retribuzione; tale periodo è computato nell’anzianità di servizio esclusi gli effetti relativi alle ferie e alla tredicesima mensilità.

[La presente è inviata alla Ragioneria territoriale dello Stato per il prescritto riscontro.][[151]](#footnote-151)

\_\_\_\_\_, \_\_/\_\_/\_\_\_\_

 il dirigente scolastico

 (nome e cognome)

# *FAC-SIMILE provvedimento PE09, PN10*

Ministero dell’istruzione, dell’università e della ricerca

Tipo di istituto \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Denominazione istituto \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Comune \_\_\_\_\_\_\_ CAP \_\_\_\_\_ (prov.\_\_\_\_\_\_\_) - indirizzo \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_-

c.f. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ - c.m. codice istituto \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Prot. n. : \_\_\_\_ data, \_\_/\_\_/\_\_\_\_

Oggetto: Assenza retribuita per malattia del figlio.

Il Dirigente Scolastico

Visto il Decreto Legislativo n. 151 del 26 marzo 2001, con particolare riferimento agli articoli 47 e 50;

Visto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Scuola sottoscritto il 29 novembre 2007, con particolare riferimento [all’articolo 12][[152]](#footnote-152)[agli articoli 12 e 19][[153]](#footnote-153) ;

Vista la comunicazione in data \_\_/\_\_/\_\_\_\_ con la quale il/la sig./ra \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ chiede di essere collocato/a in permesso retribuito per malattia [del figlio di età non superiore a tre anni (D.Lvo 151/2001 art. 47 c. 1)] [del bambino di età non superiore a sei anni (D.Lvo 151/2001 art. 50 c. 1 e 2)];

Visto il certificato medico attestante la malattia del bambino;

**[**Vista la dichiarazione dalla quale risulta che l'altro genitore non è in astensione dal lavoro negli stessi giorni per il medesimo motivo;]

[Considerato che l’interessato/a ha già usufruito dei seguenti periodi della medesima assenza retribuita[[154]](#footnote-154):

dal \_\_/\_\_/\_\_\_\_ al \_\_/\_\_/\_\_\_\_ pari a giorni \_\_

...

pari a complessivi anni \_\_ mesi \_\_ giorni \_\_

]

DISPONE:

il/la prof./ins./sig./ra \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (C.F. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_) nato/a a \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (\_\_) il \_\_/\_\_/\_\_\_\_ - titolare di rapporto di lavoro a tempo [indeterminato][[155]](#footnote-155)[determinato][[156]](#footnote-156)(qualifica/profilo) è collocato in permesso retribuito per malattia del figlio dal \_\_/\_\_/\_\_\_\_ al \_\_/\_\_/\_\_\_\_ per giorni \_\_.

Le modalità retributive e di fruizione delle ferie e/o di altri congedi sono disciplinati dall’articolo 12 del CCNL/2007.

[Il presente decreto non comporta variazioni al trattamento retributivo fondamentale e accessorio fisso e continuativo; pertanto non sarà inviato alla Ragioneria territoriale dello Stato.][[157]](#footnote-157)

\_\_\_\_\_, \_\_/\_\_/\_\_\_\_

 il dirigente scolastico

 (nome e cognome)

# *FAC-SIMILE provvedimento B020, HH15*

Ministero dell’istruzione, dell’università e della ricerca

Tipo di istituto \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Denominazione istituto \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Comune \_\_\_\_\_\_\_ CAP \_\_\_\_\_ (prov.\_\_\_\_\_\_\_) - indirizzo \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_-

c.f. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ - c.m. codice istituto \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Prot. n. : \_\_\_\_ data, \_\_/\_\_/\_\_\_\_

OGGETTO: Congedo per malattia del figlio.

Il Dirigente Scolastico

Visto il Decreto Legislativo 26 marzo 2001, n. 151, di approvazione del Testo Unico in materia di tutela e di sostegno della maternità e della paternità, con particolare riferimento agli articoli 47, 48, 49 e 50;

Visto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Scuola sottoscritto il 29 novembre 2007, con particolare riferimento [all’articolo 12][[158]](#footnote-158)[agli articoli 12 e 19][[159]](#footnote-159) ;

Vista la domanda presentata in data \_\_/\_\_/\_\_\_\_ dal/la prof./ins./sig./ra \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ al fine di ottenere il congedo per malattia [del figlio di età compresa fra i tre e gli otto anni (D.Lvo 151/2001 art. 47 c. 2)] [del bambino di età compresa fra i sei e gli otto anni (D.Lvo 151/2001 art. 50 c. 1 e 2)] [del bambino nei primi tre anni dall’ingresso del minore nel nucleo familiare (D.Lvo 151/2001 art. 50 c. 3)];

Visto il certificato medico attestante la malattia del bambino;

[Vista la dichiarazione dalla quale risulta che l'altro genitore non è in astensione dal lavoro negli stessi giorni per medesimo motivo;]

[Considerato che l’interessato/a ha usufruito nel corrente anno dei seguenti periodi di congedo per malattia del figlio:[[160]](#footnote-160)

dal \_\_/\_\_/\_\_\_\_ al \_\_/\_\_/\_\_\_\_ pari a giorni \_\_;

...]

DISPONE:

il/la prof./ins./sig./ra \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (C.F. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_) nato/a a \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (\_\_) il \_\_/\_\_/\_\_\_\_ - titolare di rapporto di lavoro a tempo [indeterminato][[161]](#footnote-161)[determinato][[162]](#footnote-162)(qualifica/profilo) è collocato/a in congedo per malattia del figlio dal \_\_/\_\_/\_\_\_\_ al \_\_/\_\_/\_\_\_\_ per giorni \_\_.

Durante il congedo di cui trattasi non spetta alcuna retribuzione; tale periodo è computato nell’anzianità di servizio esclusi gli effetti relativi alle ferie e alla tredicesima mensilità.

[La presente è inviata alla Ragioneria territoriale dello Stato per il prescritto riscontro.][[163]](#footnote-163)

\_\_\_\_\_, \_\_/\_\_/\_\_\_\_

 il dirigente scolastico

 (nome e cognome)

# *FAC-SIMILE provvedimento A010*

Ministero dell’istruzione, dell’università e della ricerca

Tipo di istituto \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Denominazione istituto \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Comune \_\_\_\_\_\_\_ CAP \_\_\_\_\_ (prov.\_\_\_\_\_\_\_) - indirizzo \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_-

c.f. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ - c.m. codice istituto \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Prot. n. : \_\_\_\_ data, \_\_/\_\_/\_\_\_\_

OGGETTO: Permesso giornaliero retribuito per mandato amministrativo.

Il Dirigente Scolastico

Visto il Decreto Legislativo 16 aprile 1994, n. 297, di approvazione del Testo Unico delle disposizioni legislative vigenti in materia di istruzione;

Visto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Scuola sottoscritto il 29 novembre 2007;

Visto il Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267, di approvazione del Testo Unico delle leggi sull’ordinamento degli enti locali, con particolare riferimento all’articolo 79 (commi 1, 2, 3 e 4) e all’articolo 80 (comma 1);

Vista la comunicazione in data \_\_/\_\_/\_\_\_\_ con la quale il/la prof./ins./sig./ra \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ chiede di essere collocato in permesso retribuito per mandato amministrativo dal \_\_/\_\_/\_\_\_\_ al \_\_/\_\_/\_\_\_\_;

DISPONE:

il/la prof./ins./sig./ra \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (C.F. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_) nato/a a \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (\_\_) il \_\_/\_\_/\_\_\_\_ - titolare di rapporto di lavoro a tempo [indeterminato][[164]](#footnote-164)[determinato][[165]](#footnote-165)(qualifica/profilo) è collocato/a in permesso retribuito per mandato amministrativo dal \_\_/\_\_/\_\_\_\_ al \_\_/\_\_/\_\_\_\_ per giorni \_\_.

Il presente decreto non comporta variazioni al trattamento retributivo fondamentale e accessorio fisso e continuativo; pertanto non sarà inviato alla Ragioneria territoriale dello Stato

\_\_\_\_\_, \_\_/\_\_/\_\_\_\_

 il dirigente scolastico

 (nome e cognome)

# *FAC-SIMILE provvedimento PE01, PE02, PE03, PE04*

Ministero dell’istruzione, dell’università e della ricerca

Tipo di istituto \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Denominazione istituto \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Comune \_\_\_\_\_\_\_ CAP \_\_\_\_\_ (prov.\_\_\_\_\_\_\_) - indirizzo \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_-

c.f. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ - c.m. codice istituto \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Prot. n. : \_\_\_\_ data, \_\_/\_\_/\_\_\_\_

Oggetto: Permesso retribuito \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

Il Dirigente Scolastico

Visto il Decreto Legislativo 16 aprile 1994, n. 297, di approvazione del Testo Unico delle disposizioni legislative vigenti in materia di istruzione;

Visto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Scuola sottoscritto il 29 novembre 2007, con particolare riferimento all’articolo 15 (commi 1, 2, 3 e 7);

Vista la comunicazione in data \_\_/\_\_/\_\_\_\_ con la quale il/la sig./ra \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ chiede di essere collocato in permesso retribuito per \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

[Considerato che l’interessato/a nel corrente anno scolastico ha usufruito dei seguenti periodi di[[166]](#footnote-166):

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ dal \_\_/\_\_/\_\_\_\_ al \_\_/\_\_/\_\_\_\_ pari a giorni \_\_

...]

DISPONE:

il/la prof./ins./sig./ra \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (C.F. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_) nato/a a \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (\_\_) il \_\_/\_\_/\_\_\_\_ - titolare di rapporto di lavoro a tempo [indeterminato][[167]](#footnote-167)[determinato][[168]](#footnote-168)(qualifica/profilo) è collocato/a in permesso retribuito per \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ dal \_\_/\_\_/\_\_\_\_ al \_\_/\_\_/\_\_\_\_ per giorni \_\_.

Durante il periodo suddetto, all’interessato/a compete l’intera retribuzione, con le esclusioni indicate al comma 5 dell’articolo 15 del CCNL 29/11/2007.

Il presente decreto non comporta variazioni al trattamento retributivo fondamentale e accessorio fisso e continuativo; pertanto non sarà inviato alla Ragioneria territoriale dello Stato

\_\_\_\_\_, \_\_/\_\_/\_\_\_\_

 il dirigente scolastico

 (nome e cognome)

# *FAC-SIMILE provvedimento PE12, PN05*

Ministero dell’istruzione, dell’università e della ricerca

Tipo di istituto \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Denominazione istituto \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Comune \_\_\_\_\_\_\_ CAP \_\_\_\_\_ (prov.\_\_\_\_\_\_\_) - indirizzo \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_-

c.f. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ - c.m. codice istituto \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Prot. n. : \_\_\_\_ data, \_\_/\_\_/\_\_\_\_

Oggetto: Permesso retribuito per diritto allo studio.

Il Dirigente Scolastico

Visto il Decreto Legislativo 16 aprile 1994, n. 297, di approvazione del Testo Unico delle disposizioni legislative vigenti in materia di istruzione;

Visto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Scuola sottoscritto il 29 novembre 2007, con particolare riferimento all’articolo 15 (comma 7);

Visto il Decreto del Presidente della Repubblica 23 agosto 1988, n. 395, con particolare riferimento all’articolo 3 (diritto allo studio);

Vista la comunicazione in data \_\_/\_\_/\_\_\_\_ con la quale il/la sig./ra \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ chiede di essere collocato in permesso retribuito per diritto allo studio;

[Considerato che l’interessato/a nell’anno scolastico ha usufruito dei seguenti periodi di[[169]](#footnote-169):

permesso retribuito per diritto allo studio dal \_\_/\_\_/\_\_\_\_ al \_\_/\_\_/\_\_\_\_ pari a giorni \_\_

permesso orario retribuito per diritto allo studio dal \_\_/\_\_/\_\_\_\_ al \_\_/\_\_/\_\_\_\_ pari a ore \_\_

...]

DISPONE:

il/la prof./ins./sig./ra \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (C.F. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_) nato/a a \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (\_\_) il \_\_/\_\_/\_\_\_\_ - titolare di rapporto di lavoro a tempo [indeterminato][[170]](#footnote-170)[determinato][[171]](#footnote-171)(qualifica/profilo) è collocato/a in permesso retribuito per diritto allo studio dal \_\_/\_\_/\_\_\_\_ al \_\_/\_\_/\_\_\_\_ per giorni \_\_.

Durante il periodo suddetto, all’interessato/a compete l’intera retribuzione.

[Il presente decreto non comporta variazioni al trattamento retributivo fondamentale e accessorio fisso e continuativo; pertanto non sarà inviato alla Ragioneria territoriale dello Stato][[172]](#footnote-172)

\_\_\_\_\_, \_\_/\_\_/\_\_\_\_

 il dirigente scolastico

 (nome e cognome)

# *FAC-SIMILE provvedimento PE13, PN11*

Ministero dell’istruzione, dell’università e della ricerca

Tipo di istituto \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Denominazione istituto \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Comune \_\_\_\_\_\_\_ CAP \_\_\_\_\_ (prov.\_\_\_\_\_\_\_) - indirizzo \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_-

c.f. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ - c.m. codice istituto \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Prot. n. : \_\_\_\_ data, \_\_/\_\_/\_\_\_\_

Oggetto: Permesso donatori di sangue ed equiparati.

Il Dirigente Scolastico

Visto il Decreto Legislativo 16 aprile 1994, n. 297, di approvazione del Testo Unico delle disposizioni legislative vigenti in materia di istruzione;

Visto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Scuola sottoscritto il 29 novembre 2007, con particolare riferimento all’articolo 15 (comma 7);

Vista la Legge 4 maggio 1990, n. 107, con particolare riferimento all’articolo 13 (donatori di sangue – astensione dal lavoro e diritto alla normale retribuzione);

Vista la Legge 6 marzo 2001, n. 52, con particolare riferimento all’articolo 5 (diritti dei donatori di midollo osseo);

Vista la comunicazione in data \_\_/\_\_/\_\_\_\_ con la quale il/la sig./ra \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ chiede di essere collocato in permesso donatori di sangue ed equiparati;

DISPONE:

il/la prof./ins./sig./ra \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (C.F. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_) nato/a a \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (\_\_) il \_\_/\_\_/\_\_\_\_ - titolare di rapporto di lavoro a tempo [indeterminato][[173]](#footnote-173)[determinato][[174]](#footnote-174)(qualifica/profilo) è collocato/a in permesso donatori di sangue ed equiparati il \_\_/\_\_/\_\_\_\_.

Durante il periodo suddetto, all’interessato/a compete l’intera retribuzione.

[Il presente decreto non comporta variazioni al trattamento retributivo fondamentale e accessorio fisso e continuativo; pertanto non sarà inviato alla Ragioneria territoriale dello Stato][[175]](#footnote-175)

\_\_\_\_\_, \_\_/\_\_/\_\_\_\_

 il dirigente scolastico

 (nome e cognome)

# *FAC-SIMILE provvedimento PE14, PN13*

Ministero dell’istruzione, dell’università e della ricerca

Tipo di istituto \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Denominazione istituto \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Comune \_\_\_\_\_\_\_ CAP \_\_\_\_\_ (prov.\_\_\_\_\_\_\_) - indirizzo \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_-

c.f. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ - c.m. codice istituto \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Prot. n. : \_\_\_\_ data, \_\_/\_\_/\_\_\_\_

Oggetto: Permesso retribuito.

Il Dirigente Scolastico

Visto il Decreto Legislativo 16 aprile 1994, n. 297, di approvazione del Testo Unico delle disposizioni legislative vigenti in materia di istruzione;

Visto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Scuola sottoscritto il 29 novembre 2007, con particolare riferimento all’articolo 15 (comma 7);

Vista la comunicazione in data \_\_/\_\_/\_\_\_\_ con la quale il/la sig./ra \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ chiede di essere collocato in permesso retribuito;

DISPONE:

il/la prof./ins./sig./ra \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (C.F. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_) nato/a a \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (\_\_) il \_\_/\_\_/\_\_\_\_ - titolare di rapporto di lavoro a tempo [indeterminato][[176]](#footnote-176)[determinato][[177]](#footnote-177)(qualifica/profilo) è collocato/a in permesso retribuito dal \_\_/\_\_/\_\_\_\_ al \_\_/\_\_/\_\_\_\_ per giorni \_\_.

Durante il periodo suddetto, all’interessato/a compete l’intera retribuzione.

[Il presente decreto non comporta variazioni al trattamento retributivo fondamentale e accessorio fisso e continuativo; pertanto non sarà inviato alla Ragioneria territoriale dello Stato][[178]](#footnote-178)

\_\_\_\_\_, \_\_/\_\_/\_\_\_\_

 il dirigente scolastico

 (nome e cognome)

# *FAC-SIMILE provvedimento PN04, PN08*

Ministero dell’istruzione, dell’università e della ricerca

Tipo di istituto \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Denominazione istituto \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Comune \_\_\_\_\_\_\_ CAP \_\_\_\_\_ (prov.\_\_\_\_\_\_\_) - indirizzo \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_-

c.f. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ - c.m. codice istituto \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Prot. n. : \_\_\_\_ data, \_\_/\_\_/\_\_\_\_

Oggetto: Permesso retribuito \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

Il Dirigente Scolastico

Visto il Decreto Legislativo 16 aprile 1994, n. 297, di approvazione del Testo Unico delle disposizioni legislative vigenti in materia di istruzione;

Visto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Scuola sottoscritto il 29 novembre 2007, con particolare riferimento all’articolo 19 (commi 1, 9 e 12);

Vista la comunicazione in data \_\_/\_\_/\_\_\_\_ con la quale il/la sig./ra \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ chiede di essere collocato in permesso retribuito per \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

DISPONE:

il/la prof./ins./sig./ra \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (C.F. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_) nato/a a \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (\_\_) il \_\_/\_\_/\_\_\_\_ - titolare di rapporto di lavoro a tempo determinato (qualifica/profilo) è collocato/a in permesso retribuito per \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ dal \_\_/\_\_/\_\_\_\_ al \_\_/\_\_/\_\_\_\_ per giorni \_\_.

Durante il periodo suddetto, all’interessato/a compete l’intera retribuzione, con le esclusioni indicate al comma 5 dell’articolo 15 del CCNL 29/11/2007.

[Il presente decreto non comporta variazioni al trattamento retributivo fondamentale e accessorio fisso e continuativo; pertanto non sarà inviato alla Ragioneria territoriale dello Stato][[179]](#footnote-179)

\_\_\_\_\_, \_\_/\_\_/\_\_\_\_

 il dirigente scolastico

 (nome e cognome)

# *FAC-SIMILE provvedimento PN06, PN07*

Ministero dell’istruzione, dell’università e della ricerca

Tipo di istituto \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Denominazione istituto \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Comune \_\_\_\_\_\_\_ CAP \_\_\_\_\_ (prov.\_\_\_\_\_\_\_) - indirizzo \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_-

c.f. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ - c.m. codice istituto \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Prot. n. : \_\_\_\_ data, \_\_/\_\_/\_\_\_\_

Oggetto: Permesso non retribuito \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

Il Dirigente Scolastico

Visto il Decreto Legislativo 16 aprile 1994, n. 297, di approvazione del Testo Unico delle disposizioni legislative vigenti in materia di istruzione;

Visto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Scuola sottoscritto il 29 novembre 2007, con particolare riferimento all’articolo 19, comma 7;

Vista la comunicazione in data \_\_/\_\_/\_\_\_\_ con la quale il/la sig./ra \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ chiede di essere collocato in permesso non retribuito per \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

[Considerato che l’interessato/a nell’anno scolastico ha usufruito dei seguenti periodi di:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_[[180]](#footnote-180)dal \_\_/\_\_/\_\_\_\_ al \_\_/\_\_/\_\_\_\_ pari a giorni \_\_

...]

DISPONE:

il/la prof./ins./sig./ra \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (C.F. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_) nato/a a \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (\_\_) il \_\_/\_\_/\_\_\_\_ - titolare di rapporto di lavoro a tempo determinato (qualifica/profilo) è collocato/a in permesso non retribuito per \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ dal \_\_/\_\_/\_\_\_\_ al \_\_/\_\_/\_\_\_\_ per giorni \_\_.

Durante il periodo suddetto all’interessato/a non compete alcuna retribuzione.

Ai sensi del comma 8 dell’articolo 19, i periodi di assenza senza assegni interrompono la maturazione dell’anzianità di servizio a tutti gli effetti.

[La presente è inviata alla Ragioneria territoriale dello Stato per il prescritto riscontro][[181]](#footnote-181)

\_\_\_\_\_, \_\_/\_\_/\_\_\_\_

 il dirigente scolastico

 (nome e cognome)

# *FAC-SIMILE provvedimento A011, PN18*

Ministero dell’istruzione, dell’università e della ricerca

Tipo di istituto \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Denominazione istituto \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Comune \_\_\_\_\_\_\_ CAP \_\_\_\_\_ (prov.\_\_\_\_\_\_\_) - indirizzo \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_-

c.f. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ - c.m. codice istituto \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Prot. n. : \_\_\_\_ data, \_\_/\_\_/\_\_\_\_

OGGETTO: Permesso non retribuito per mandato amministrativo.

Il Dirigente Scolastico

Visto il Decreto Legislativo 16 aprile 1994, n. 297, di approvazione del Testo Unico delle disposizioni legislative vigenti in materia di istruzione;

Visto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Scuola sottoscritto il 29 novembre 2007;

Visto il Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267, di approvazione del Testo Unico delle leggi sull’ordinamento degli enti locali, con particolare riferimento all’articolo 79 comma 5;

Vista la comunicazione in data \_\_/\_\_/\_\_\_\_ con la quale il/la prof./ins./sig./ra \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ chiede di essere collocato in permesso retribuito per mandato amministrativo dal \_\_/\_\_/\_\_\_\_ al \_\_/\_\_/\_\_\_\_ per ore \_\_;

[Considerato che l’interessato/a nel mese ha precedentemente usufruito di \_\_ ore di permesso non retribuito per mandato amministrativo;][[182]](#footnote-182)

DISPONE:

il/la prof./ins./sig./ra \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (C.F. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_) nato/a a \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (\_\_) il \_\_/\_\_/\_\_\_\_ - titolare di rapporto di lavoro a tempo [indeterminato][[183]](#footnote-183)[determinato][[184]](#footnote-184)(qualifica/profilo) è collocato/a in permesso non retribuito per mandato amministrativo dal \_\_/\_\_/\_\_\_\_ al \_\_/\_\_/\_\_\_\_ per ore \_\_.

Durante il periodo suddetto non compete alcuna retribuzione.

[La presente è inviata alla Ragioneria territoriale dello Stato per il prescritto riscontro][[185]](#footnote-185).

\_\_\_\_\_, \_\_/\_\_/\_\_\_\_

 il dirigente scolastico

 (nome e cognome)

# *FAC-SIMILE provvedimento PE19, PN16*

Ministero dell’istruzione, dell’università e della ricerca

Tipo di istituto \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Denominazione istituto \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Comune \_\_\_\_\_\_\_ CAP \_\_\_\_\_ (prov.\_\_\_\_\_\_\_) - indirizzo \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_-

c.f. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ - c.m. codice istituto \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Prot. n. : \_\_\_\_ data, \_\_/\_\_/\_\_\_\_

Oggetto: Permesso orario non recuperato.

Il Dirigente Scolastico

Visto il Decreto Legislativo 16 aprile 1994, n. 297, di approvazione del Testo Unico delle disposizioni legislative vigenti in materia di istruzione;

Visto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Scuola sottoscritto il 29 novembre 2007, con particolare riferimento all’articolo 16;

[Considerato che l’interessato/a nell’anno scolastico ha precedentemente usufruito di \_\_ ore di permesso orario non recuperato;][[186]](#footnote-186)

DISPONE:

al/la prof./ins./sig./ra \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (C.F. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_) nato/a a \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (\_\_) il \_\_/\_\_/\_\_\_\_ - titolare di rapporto di lavoro a tempo [indeterminato][[187]](#footnote-187)[determinato][[188]](#footnote-188)(qualifica/profilo), già collocato/a in permesso orario non retribuito, per il giorno \_\_/\_\_/\_\_\_\_ viene trattenuta la retribuzione corrispondente a \_\_ ore settimanali.

[La presente è inviata alla Ragioneria territoriale dello Stato per il prescritto riscontro.][[189]](#footnote-189)

\_\_\_\_\_, \_\_/\_\_/\_\_\_\_

 il dirigente scolastico

 (nome e cognome)

# *FAC-SIMILE provvedimento PE20, PN15*

Ministero dell’istruzione, dell’università e della ricerca

Tipo di istituto \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Denominazione istituto \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Comune \_\_\_\_\_\_\_ CAP \_\_\_\_\_ (prov.\_\_\_\_\_\_\_) - indirizzo \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_-

c.f. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ - c.m. codice istituto \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Prot. n. : \_\_\_\_ data, \_\_/\_\_/\_\_\_\_

Oggetto: Permesso retribuito per diritto allo studio.

Il Dirigente Scolastico

Visto il Decreto Legislativo 16 aprile 1994, n. 297, di approvazione del Testo Unico delle disposizioni legislative vigenti in materia di istruzione;

Visto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Scuola sottoscritto il 29 novembre 2007, con particolare riferimento all’articolo 15 (comma 7);

Visto il Decreto del Presidente della Repubblica 23 agosto 1988, n. 395, con particolare riferimento all’articolo 3 (diritto allo studio);

Vista la comunicazione in data \_\_/\_\_/\_\_\_\_ con la quale il/la sig./ra \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ chiede di essere collocato in permesso retribuito per diritto allo studio;

[Considerato che l’interessato/a nell’anno scolastico ha usufruito dei seguenti periodi di:

permesso retribuito per diritto allo studio[[190]](#footnote-190) dal \_\_/\_\_/\_\_\_\_ al \_\_/\_\_/\_\_\_\_ pari a giorni \_\_

permesso orario retribuito per diritto allo studio[[191]](#footnote-191) dal \_\_/\_\_/\_\_\_\_ al \_\_/\_\_/\_\_\_\_ pari a ore \_\_

...]

DISPONE:

il/la prof./ins./sig./ra \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (C.F. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_) nato/a a \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (\_\_) il \_\_/\_\_/\_\_\_\_ - titolare di rapporto di lavoro a tempo [indeterminato][[192]](#footnote-192)[determinato][[193]](#footnote-193)(qualifica/profilo) è collocato/a in permesso orario retribuito per diritto allo studio dal \_\_/\_\_/\_\_\_\_ al \_\_/\_\_/\_\_\_\_ per ore \_\_.

Durante il periodo suddetto, all’interessato/a compete l’intera retribuzione.

[Il presente decreto non comporta variazioni al trattamento retributivo fondamentale e accessorio fisso e continuativo; pertanto non sarà inviato alla Ragioneria territoriale dello Stato.][[194]](#footnote-194)

\_\_\_\_\_, \_\_/\_\_/\_\_\_\_

 il dirigente scolastico

 (nome e cognome)

# *FAC-SIMILE provvedimento B022, HH16*

Ministero dell’istruzione, dell’università e della ricerca

Tipo di istituto \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Denominazione istituto \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Comune \_\_\_\_\_\_\_ CAP \_\_\_\_\_ (prov.\_\_\_\_\_\_\_) - indirizzo \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_-

c.f. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ - c.m. codice istituto \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Prot. n. : \_\_\_\_ data, \_\_/\_\_/\_\_\_\_

OGGETTO: Congedo per assistenza familiari con handicap in situazione di gravità.

Il Dirigente Scolastico

Visto il Decreto Legislativo 26 marzo 2001, n. 151, di approvazione del Testo Unico in materia di tutela e di sostegno della maternità e della paternità, con particolare riferimento all’articolo 42;

Visto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Scuola sottoscritto il 29 novembre 2007, con particolare riferimento [all’art. 12][[195]](#footnote-195)[agli articoli 12 e 19][[196]](#footnote-196) ;

Vista la domanda presentata in data \_\_/\_\_/\_\_\_\_ dal/la prof./ins./sig./ra \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ al fine di ottenere il congedo in oggetto;

Vista la documentazione prodotta;

[Considerato che l’interessato/a ha usufruito dei seguenti periodi di congedo[[197]](#footnote-197):

dal \_\_/\_\_/\_\_\_\_ al \_\_/\_\_/\_\_\_\_ pari a mesi \_\_ e giorni \_\_;

...

pari a complessivi anni \_\_ mesi \_\_ giorni \_\_

]

[Considerato che il coniuge ha usufruito o intende usufruire del medesimo congedo parentale per mesi \_\_ e giorni \_\_;]

DISPONE:

il/la prof./ins./sig./ra \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (C.F. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_) nato/a a \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (\_\_) il \_\_/\_\_/\_\_\_\_ - titolare di rapporto di lavoro a tempo [indeterminato][[198]](#footnote-198)[determinato][[199]](#footnote-199)(qualifica/profilo) è collocato/a in congedo per assistenza familiari con handicap in situazione di gravità dal \_\_/\_\_/\_\_\_\_ al \_\_/\_\_/\_\_\_\_ per mesi \_\_ e giorni \_\_.

Durante il congedo di cui trattasi spetta l’indennità prevista dall’articolo 42, comma 5-ter, del Decreto Legislativo n. 151/2001 integrato dal Decreto Legislativo n. 119/2011.

Il periodo non è computato ai fini della progressione di carriera né della maturazione delle ferie, della tredicesima mensilità e del trattamento di fine rapporto.

[La presente è inviata alla Ragioneria territoriale dello Stato per il prescritto riscontro.][[200]](#footnote-200)

\_\_\_\_\_, \_\_/\_\_/\_\_\_\_

 il dirigente scolastico

 (nome e cognome)

# *FAC-SIMILE provvedimento B024, HH24*

Ministero dell’istruzione, dell’università e della ricerca

Tipo di istituto \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Denominazione istituto \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Comune \_\_\_\_\_\_\_ CAP \_\_\_\_\_ (prov.\_\_\_\_\_\_\_) - indirizzo \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_-

c.f. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ - c.m. codice istituto \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Prot. n. : \_\_\_\_ data, \_\_/\_\_/\_\_\_\_

OGGETTO: Riposo giornaliero.

Il Dirigente Scolastico

Visto il Decreto Legislativo 26 marzo 2001, n. 151, di approvazione del Testo Unico in materia di tutela e di sostegno della maternità e della paternità, con particolare riferimento agli articoli 39, 40, 41 e 45;

Visto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Scuola sottoscritto il 29 novembre 2007, con particolare riferimento [all’art. 12][[201]](#footnote-201)[agli articoli 12 e 19][[202]](#footnote-202) ;

Vista la domanda presentata in data \_\_/\_\_/\_\_\_\_ dal/la prof./ins./sig. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

Accertato che il periodo richiesto di congedo rientra [nel limite del primo anno di vita del bambino] [nel limite di un anno dall’ingresso del minore nel nucleo familiare];

[Considerato che l’interessato/a ha usufruito dei seguenti periodi del medesimo riposo[[203]](#footnote-203):

dal \_\_/\_\_/\_\_\_\_ al \_\_/\_\_/\_\_\_\_ pari a mesi \_\_ e giorni \_\_;

...]

DISPONE:

il/la prof./ins./sig./ra \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (C.F. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_) nato/a a \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (\_\_) il \_\_/\_\_/\_\_\_\_ - titolare di rapporto di lavoro a tempo [indeterminato][[204]](#footnote-204)[determinato][[205]](#footnote-205)(qualifica/profilo) è collocato/a dal \_\_/\_\_/\_\_\_\_ al \_\_/\_\_/\_\_\_\_ in riposo giornaliero di \_\_ ore.

Durante l'astensione dal servizio di cui trattasi compete l’intera retribuzione.

[Il presente decreto non comporta variazioni al trattamento retributivo fondamentale e accessorio fisso e continuativo; pertanto non sarà inviato alla Ragioneria territoriale dello Stato][[206]](#footnote-206)

\_\_\_\_\_, \_\_/\_\_/\_\_\_\_

 il dirigente scolastico

 (nome e cognome)

# *FAC-SIMILE provvedimento PE05, PN12*

Ministero dell’istruzione, dell’università e della ricerca

Tipo di istituto \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Denominazione istituto \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Comune \_\_\_\_\_\_\_ CAP \_\_\_\_\_ (prov.\_\_\_\_\_\_\_) - indirizzo \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_-

c.f. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ - c.m. codice istituto \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Prot. n. : \_\_\_\_ data, \_\_/\_\_/\_\_\_\_

Oggetto: Permesso ai sensi dell'art. 33, c. 3 e 6, della legge 5 febbraio 1992, n. 104.

Il Dirigente Scolastico

Vista la legge n. 104 del 5 febbraio 1992, con particolare riferimento all’art. 33;

Vista la legge n. 423 del 27 ottobre 1993 (conversione del D.L. n. 324 del 27 agosto 1993);

Visto il Decreto Legislativo n. 151 del 26 marzo 2001, con particolare riferimento all’art. 42;

Visto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Scuola sottoscritto il 29 novembre 2007, con particolare riferimento [all’articolo 15][[207]](#footnote-207)[agli articoli 15 e 19][[208]](#footnote-208);

Vista la comunicazione in data \_\_/\_\_/\_\_\_\_ con la quale il/la sig./ra \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ chiede di essere collocato/a in permesso ai sensi dell'art. 33, c. 3 e 6, della legge 5 febbraio 1992, n. 104;

[Vista la documentazione prodotta dall’interessato/a da cui si evince che il familiare/affine che necessita di assistenza, con handicap in situazione di gravità, non è ricoverato a tempo pieno;]

DISPONE:

il/la prof./ins./sig./ra \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (C.F. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_) nato/a a \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (\_\_) il \_\_/\_\_/\_\_\_\_ - titolare di rapporto di lavoro a tempo [indeterminato][[209]](#footnote-209)[determinato][[210]](#footnote-210)(qualifica/profilo) è collocato in permesso ai sensi dell'art. 33, c. 3 e 6, della legge 5 febbraio 1992, n. 104, nel periodo dal \_\_/\_\_/\_\_\_\_ al \_\_/\_\_/\_\_\_\_, per giorni \_\_ al mese.

Le modalità retributive e di fruizione delle ferie e/o di altri congedi sono disciplinati dall’articolo 12 del CCNL/2007.

[Il presente decreto non comporta variazioni al trattamento retributivo fondamentale e accessorio fisso e continuativo; pertanto non sarà inviato alla Ragioneria territoriale dello Stato][[211]](#footnote-211)

\_\_\_\_\_, \_\_/\_\_/\_\_\_\_

 il dirigente scolastico

 (nome e cognome)

# *FAC-SIMILE provvedimento PE17, PN14*

Ministero dell’istruzione, dell’università e della ricerca

Tipo di istituto \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Denominazione istituto \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Comune \_\_\_\_\_\_\_ CAP \_\_\_\_\_ (prov.\_\_\_\_\_\_\_) - indirizzo \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_-

c.f. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ - c.m. codice istituto \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Prot. n. : \_\_\_\_ data, \_\_/\_\_/\_\_\_\_

Oggetto: Permesso ai sensi dell'art. 33, c. 2, della legge 5 febbraio 1992, n. 104.

Il Dirigente Scolastico

Vista la legge n. 104 del 5 febbraio 1992, con particolare riferimento all’art. 33;

Vista la legge n. 423 del 27 ottobre 1993 (conversione del D.L. n. 324 del 27 agosto 1993);

Visto il Decreto Legislativo n. 151 del 26 marzo 2001, con particolare riferimento all’art. 42;

Visto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Scuola sottoscritto il 29 novembre 2007, con particolare riferimento [all’articolo 15][[212]](#footnote-212)[agli articoli 15 e 19][[213]](#footnote-213);

Vista la comunicazione in data \_\_/\_\_/\_\_\_\_ con la quale il/la sig./ra \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ chiede di essere collocato/a in permesso ai sensi dell'art. 33, c. 2, della legge 5 febbraio 1992, n. 104;

DISPONE:

il/la prof./ins./sig./ra \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (C.F. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_) nato/a a \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (\_\_) il \_\_/\_\_/\_\_\_\_ - titolare di rapporto di lavoro a tempo [indeterminato][[214]](#footnote-214)[determinato][[215]](#footnote-215)(qualifica/profilo) è collocato in permesso orario ai sensi dell'art. 33, c. 2, della legge 5 febbraio 1992, n. 104, nel periodo dal \_\_/\_\_/\_\_\_\_ al \_\_/\_\_/\_\_\_\_, per ore \_\_ al giorno.

Le modalità retributive e di fruizione delle ferie e/o di altri congedi sono disciplinati dall’articolo 12 del CCNL/2007.

[Il presente decreto non comporta variazioni al trattamento retributivo fondamentale e accessorio fisso e continuativo; pertanto non sarà inviato alla Ragioneria territoriale dello Stato][[216]](#footnote-216)

\_\_\_\_\_, \_\_/\_\_/\_\_\_\_

 il dirigente scolastico

 (nome e cognome)

# *FAC-SIMILE provvedimento PE18, PN17*

Ministero dell’istruzione, dell’università e della ricerca

Tipo di istituto \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Denominazione istituto \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Comune \_\_\_\_\_\_\_ CAP \_\_\_\_\_ (prov.\_\_\_\_\_\_\_) - indirizzo \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_-

c.f. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ - c.m. codice istituto \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Prot. n. : \_\_\_\_ data, \_\_/\_\_/\_\_\_\_

Oggetto: Permesso non retribuito per assistenza familiari con handicap in situazione di gravità.

Il Dirigente Scolastico

Visto il Decreto Legislativo 26 marzo 2001, n. 151, di approvazione del Testo Unico in materia di tutela e di sostegno della maternità e della paternità, con particolare riferimento all’articolo 42;

Visto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Scuola sottoscritto il 29 novembre 2007, con particolare riferimento [all’art. 12][[217]](#footnote-217)[agli articoli 12 e 19][[218]](#footnote-218) ;

Vista la comunicazione in data \_\_/\_\_/\_\_\_\_ con la quale il/la sig./ra \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ chiede di essere collocato/a in permesso non retribuito per assistenza familiari con handicap in situazione di gravità;

[Considerato che l’interessato/a nell’anno scolastico ha usufruito dei seguenti periodi del medesimo permesso[[219]](#footnote-219):

dal \_\_/\_\_/\_\_\_\_ al \_\_/\_\_/\_\_\_\_ pari a giorni \_\_

...]

DISPONE:

il/la prof./ins./sig./ra \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (C.F. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_) nato/a a \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (\_\_) il \_\_/\_\_/\_\_\_\_ - titolare di rapporto di lavoro a tempo [indeterminato][[220]](#footnote-220)[determinato][[221]](#footnote-221)(qualifica/profilo) è collocato/a in permesso non retribuito per assistenza familiari con handicap in situazione di gravità dal \_\_/\_\_/\_\_\_\_ al \_\_/\_\_/\_\_\_\_ per giorni \_\_.

Durante il periodo suddetto non compete alcuna retribuzione; tale periodo, inoltre, non è valido ai fini della progressione di carriera né ai fini del trattamento di quiescenza e previdenza.

Comporta, infine, la proporzionale riduzione delle ferie e della tredicesima mensilità.

[La presente è inviata alla Ragioneria territoriale dello Stato per il prescritto riscontro.][[222]](#footnote-222)

\_\_\_\_\_, \_\_/\_\_/\_\_\_\_

 il dirigente scolastico

 (nome e cognome)

1. Personale di ruolo [↑](#footnote-ref-1)
2. Incaricati di Religione [↑](#footnote-ref-2)
3. Personale di ruolo [↑](#footnote-ref-3)
4. Personale non di ruolo e incaricati di Religione [↑](#footnote-ref-4)
5. fino a 10 giorni [↑](#footnote-ref-5)
6. dall’11° giorno [↑](#footnote-ref-6)
7. contratto a tempo indeterminato; contratti a tempo determinato escluse supplenze brevi [↑](#footnote-ref-7)
8. contratto a tempo indeterminato [↑](#footnote-ref-8)
9. contratto a tempo determinato [↑](#footnote-ref-9)
10. periodi con codice A002 e AN09 [↑](#footnote-ref-10)
11. Personale di ruolo [↑](#footnote-ref-11)
12. Personale non di ruolo e incaricati di religione [↑](#footnote-ref-12)
13. periodi con lo stesso codice [↑](#footnote-ref-13)
14. Personale di ruolo [↑](#footnote-ref-14)
15. Personale non di ruolo e incaricati di religione [↑](#footnote-ref-15)
16. periodi con lo stesso codice [↑](#footnote-ref-16)
17. Personale di ruolo [↑](#footnote-ref-17)
18. Incaricati di religione [↑](#footnote-ref-18)
19. periodi con lo stesso codice [↑](#footnote-ref-19)
20. Solo per i codici aspettativa A013, A022, A027 [↑](#footnote-ref-20)
21. Personale di ruolo [↑](#footnote-ref-21)
22. Incaricati di religione [↑](#footnote-ref-22)
23. Personale di ruolo [↑](#footnote-ref-23)
24. Incaricati di religione [↑](#footnote-ref-24)
25. Personale di ruolo [↑](#footnote-ref-25)
26. Incaricati di religione [↑](#footnote-ref-26)
27. periodi con codice A033 e AN17 [↑](#footnote-ref-27)
28. Personale di ruolo [↑](#footnote-ref-28)
29. Personale non di ruolo e incaricati di religione [↑](#footnote-ref-29)
30. contratto a tempo indeterminato; contratti a tempo determinato escluse supplenze brevi [↑](#footnote-ref-30)
31. periodi con codice A034, A035, AN18 [↑](#footnote-ref-31)
32. Personale di ruolo [↑](#footnote-ref-32)
33. Personale non di ruolo e incaricati di religione [↑](#footnote-ref-33)
34. contratto a tempo indeterminato; contratti a tempo determinato escluse supplenze brevi [↑](#footnote-ref-34)
35. periodo superiore a 15 gg lavorativi o ricovero ospedaliero o convalescenza post-ricovero [↑](#footnote-ref-35)
36. altri periodi [↑](#footnote-ref-36)
37. periodi con codice AA01, AA03, AA04 e AA06 per assenza AA03; AN03, AN04, AN05, AN06, AN11, AN14 per assenza AN06 [↑](#footnote-ref-37)
38. Personale di ruolo [↑](#footnote-ref-38)
39. Personale non di ruolo e incaricati di religione [↑](#footnote-ref-39)
40. contratto a tempo indeterminato; contratti a tempo determinato escluse supplenze brevi [↑](#footnote-ref-40)
41. contratti a tempo determinato escluse supplenze brevi [↑](#footnote-ref-41)
42. periodiconcodice AA01, AA03, AA06, AA07 [↑](#footnote-ref-42)
43. periodiconcodice AA04 [↑](#footnote-ref-43)
44. Personale di ruolo [↑](#footnote-ref-44)
45. Personale non di ruolo e incaricati di religione [↑](#footnote-ref-45)
46. codice AA05 [↑](#footnote-ref-46)
47. codice AN08 [↑](#footnote-ref-47)
48. Personale di ruolo [↑](#footnote-ref-48)
49. Personale non di ruolo e incaricati di religione [↑](#footnote-ref-49)
50. contratto a tempo indeterminato; contratti a tempo determinato escluse supplenze brevi [↑](#footnote-ref-50)
51. periodi con codice AA06, AA01, AA03, AA07 [↑](#footnote-ref-51)
52. periodi con codice AA06, AA07 se presenti sulla base informativa [↑](#footnote-ref-52)
53. Personale di ruolo [↑](#footnote-ref-53)
54. Personale non di ruolo e incaricati di religione [↑](#footnote-ref-54)
55. sub-codice 01: fino al 10° giorno, considerando in caso di malattia protratta anche i periodi precedenti, entro i primi 9 mesi nel triennio, esclusi i casi di ricovero ospedaliero, convalescenza post-ricovero e day-hospital [↑](#footnote-ref-55)
56. sub-codice 02: dall’ 11° giorno, considerando in caso di malattia protratta anche i periodi precedenti, entro i primi 9 mesi nel triennio, periodo non superiore a 15 gg lavorativi. esclusi i casi di ricovero ospedaliero, convalescenza post-ricovero e day-hospital [↑](#footnote-ref-56)
57. sub-codice 03:

	* primi 9 mesi del cumulo, ricovero ospedaliero convalescenza post-ricovero o day-hospital
	* primi 9 mesi del cumulo, dall'11° giorno dell'evento, periodo superiore a 15 gg lavorativi [↑](#footnote-ref-57)
58. sub-codice 04: fino al 10° giorno, considerando in caso di malattia protratta anche i periodi precedenti, dal 10° al 12° mese nel triennio [↑](#footnote-ref-58)
59. sub-codice 05: dall’ 11° giorno, considerando in caso di malattia protratta anche i periodi precedenti, dal 10° al 12° mese nel triennio [↑](#footnote-ref-59)
60. sub-codice 06: fino al 10° giorno, considerando in caso di malattia protratta anche i periodi precedenti, dal 13° al 18° mese nel triennio [↑](#footnote-ref-60)
61. sub-codice 07: dall’ 11° giorno, considerando in caso di malattia protratta anche i periodi precedenti,dal 13° al 18° mese nel triennio [↑](#footnote-ref-61)
62. periodi con codice AA01, AA03, AA04, AA06, AA07 [↑](#footnote-ref-62)
63. periodi con codice AA06, AA07se presenti sulla base informativa [↑](#footnote-ref-63)
64. Personale di ruolo [↑](#footnote-ref-64)
65. Personale non di ruolo e incaricati di religione [↑](#footnote-ref-65)
66. sub-codice 01: fino al 10° giorno, considerando in caso di malattia protratta anche i periodi precedenti, entro i primi 9 mesi nel triennio [↑](#footnote-ref-66)
67. sub-codice 02: dall’ 11° giorno, considerando in caso di malattia protratta anche i periodi precedenti, entro i primi 9 mesi nel triennio [↑](#footnote-ref-67)
68. sub-codice 03: fino al 10° giorno, considerando in caso di malattia protratta anche i periodi precedenti, dal 10° al 12° mese nel triennio [↑](#footnote-ref-68)
69. sub-codice 04: dall’ 11° giorno, considerando in caso di malattia protratta anche i periodi precedenti, dal 10° al 12° mese nel triennio [↑](#footnote-ref-69)
70. sub-codice 05: fino al 10° giorno, considerando in caso di malattia protratta anche i periodi precedenti, dal 13° al 18° mese nel triennio [↑](#footnote-ref-70)
71. sub-codice 06: dall’ 11° giorno, considerando in caso di malattia protratta anche i periodi precedenti, dal 13° al 18° mese nel triennio [↑](#footnote-ref-71)
72. sub-codice 07: dal 19° mese nel triennio [↑](#footnote-ref-72)
73. periodi con codice AN03, AN16 [↑](#footnote-ref-73)
74. periodi con codice AN03, AN16 se presenti sulla base informativa [↑](#footnote-ref-74)
75. fino al 10° giorno, considerando in caso di malattia protratta anche i periodi precedenti [↑](#footnote-ref-75)
76. dall’ 11° giorno, considerando in caso di malattia protratta anche i periodi precedenti; sempre, nei casi in cui non spetta trattamento economico accessorio [↑](#footnote-ref-76)
77. Se l’utente ha selezionato SI alla presenza di trattamenti economici accessori [↑](#footnote-ref-77)
78. Se l’utente ha selezionato NO alla presenza di trattamenti economici accessori [↑](#footnote-ref-78)
79. periodi con codice AN04, AN05, AN06, AN11, AN14, AN15 [↑](#footnote-ref-79)
80. periodi con codice AN14, AN15 se presenti sulla base informativa [↑](#footnote-ref-80)
81. fino al 10° giorno, considerando in caso di malattia protratta anche i periodi precedenti, nel primo mese dell’anno scolastico [↑](#footnote-ref-81)
82. fino al 10° giorno, considerando in caso di malattia protratta anche i periodi precedenti, nel 2° e 3° mese dell’anno scolastico [↑](#footnote-ref-82)
83. dall’ 11° giorno, considerando in caso di malattia protratta anche i periodi precedenti, nel primo mese dell’anno scolastico [↑](#footnote-ref-83)
84. dall’ 11° giorno, considerando in caso di malattia protratta anche i periodi precedenti, nel 2° e 3° mese dell’anno scolastico [↑](#footnote-ref-84)
85. periodi con codice AN04, AN05, AN06, AN11, AN14, AN15 [↑](#footnote-ref-85)
86. periodi con codice AN14, AN15 se presenti sulla base informativa [↑](#footnote-ref-86)
87. fino al 10° giorno, considerando in caso di malattia protratta anche i periodi precedenti, nel primo mese dell’anno scolastico [↑](#footnote-ref-87)
88. fino al 10° giorno, considerando in caso di malattia protratta anche i periodi precedenti, nel 2° e 3° mese dell’anno scolastico [↑](#footnote-ref-88)
89. dall’ 11° giorno, considerando in caso di malattia protratta anche i periodi precedenti, nel primo mese dell’anno scolastico [↑](#footnote-ref-89)
90. dall’ 11° giorno, considerando in caso di malattia protratta anche i periodi precedenti**,** nel 2° e 3° mese dell’anno scolastico [↑](#footnote-ref-90)
91. periodi con codice AN03, AN16 [↑](#footnote-ref-91)
92. periodi con codice AN03, AN16 se presenti sulla base informativa [↑](#footnote-ref-92)
93. fino al 10° giorno, considerando in caso di malattia protratta anche i periodi precedenti; [↑](#footnote-ref-93)
94. dall’ 11° giorno, considerando in caso di malattia protratta anche i periodi precedenti; sempre, nei casi in cui non spetta trattamento economico accessorio [↑](#footnote-ref-94)
95. Se l’utente ha selezionato SI alla presenza di trattamenti economici accessori [↑](#footnote-ref-95)
96. Se l’utente ha selezionato NO alla presenza di trattamenti economici accessori [↑](#footnote-ref-96)
97. contratto a tempo indeterminato [↑](#footnote-ref-97)
98. contratto a tempo determinato [↑](#footnote-ref-98)
99. Personale di ruolo [↑](#footnote-ref-99)
100. Personale non di ruolo e incaricati di religione [↑](#footnote-ref-100)
101. contratto a tempo indeterminato; contratti a tempo determinato escluse supplenze brevi [↑](#footnote-ref-101)
102. periodi con codice B009 e HH11 [↑](#footnote-ref-102)
103. contratto a tempo determinato [↑](#footnote-ref-103)
104. giorno successivo alla data presunta parto (se esiste Astensione Gravidanza); giorno successivo alla data del parto; rientro a casa del figlio; data inizio servizio (se il servizio non copre l’intero periodo di gravidanza-puerperio) [↑](#footnote-ref-104)
105. Personale di ruolo [↑](#footnote-ref-105)
106. Personale non di ruolo e incaricati di religione [↑](#footnote-ref-106)
107. contratto a tempo indeterminato; contratti a tempo determinato escluse supplenze brevi [↑](#footnote-ref-107)
108. contratto a tempo indeterminato [↑](#footnote-ref-108)
109. contratto a tempo determinato [↑](#footnote-ref-109)
110. periodi con codici B012 e HH09 [↑](#footnote-ref-110)
111. Personale di ruolo [↑](#footnote-ref-111)
112. Personale non di ruolo e incaricati di religione [↑](#footnote-ref-112)
113. contratto a tempo indeterminato; contratti a tempo determinato escluse supplenze brevi [↑](#footnote-ref-113)
114. contratto a tempo indeterminato [↑](#footnote-ref-114)
115. contratto a tempo determinato [↑](#footnote-ref-115)
116. Personale di ruolo [↑](#footnote-ref-116)
117. Personale non di ruolo e incaricati di religione [↑](#footnote-ref-117)
118. contratto a tempo indeterminato; contratti a tempo determinato escluse supplenze brevi [↑](#footnote-ref-118)
119. contratto a tempo indeterminato [↑](#footnote-ref-119)
120. contratto a tempo determinato [↑](#footnote-ref-120)
121. Personale di ruolo [↑](#footnote-ref-121)
122. Personale non di ruolo e incaricati di religione [↑](#footnote-ref-122)
123. contratto a tempo indeterminato; contratti a tempo determinato escluse supplenze brevi [↑](#footnote-ref-123)
124. contratto a tempo indeterminato [↑](#footnote-ref-124)
125. contratto a tempo determinato [↑](#footnote-ref-125)
126. Personale di ruolo [↑](#footnote-ref-126)
127. Personale non di ruolo e incaricati di religione [↑](#footnote-ref-127)
128. contratto a tempo indeterminato; contratti a tempo determinato escluse supplenze brevi [↑](#footnote-ref-128)
129. contratto a tempo indeterminato [↑](#footnote-ref-129)
130. contratto a tempo determinato [↑](#footnote-ref-130)
131. periodi con codice B016, B018, PE08, HH19, HH13 e PN09 [↑](#footnote-ref-131)
132. Personale di ruolo [↑](#footnote-ref-132)
133. Personale non di ruolo e incaricati di religione [↑](#footnote-ref-133)
134. contratto a tempo indeterminato; contratti a tempo determinato escluse supplenze brevi [↑](#footnote-ref-134)
135. contratto a tempo indeterminato [↑](#footnote-ref-135)
136. contratto a tempo determinato [↑](#footnote-ref-136)
137. periodi con codice B018, B025, HH13 e HH25 [↑](#footnote-ref-137)
138. Personale di ruolo [↑](#footnote-ref-138)
139. Personale non di ruolo e incaricati di religione [↑](#footnote-ref-139)
140. contratto a tempo indeterminato; contratti a tempo determinato escluse supplenze brevi [↑](#footnote-ref-140)
141. contratto a tempo indeterminato [↑](#footnote-ref-141)
142. contratto a tempo determinato [↑](#footnote-ref-142)
143. periodi con codice PE08 e PN09 [↑](#footnote-ref-143)
144. Personale di ruolo [↑](#footnote-ref-144)
145. Personale non di ruolo e incaricati di religione [↑](#footnote-ref-145)
146. contratto a tempo indeterminato; contratti a tempo determinato escluse supplenze brevi [↑](#footnote-ref-146)
147. contratto a tempo indeterminato [↑](#footnote-ref-147)
148. contratto a tempo determinato [↑](#footnote-ref-148)
149. Personale di ruolo [↑](#footnote-ref-149)
150. Personale non di ruolo e incaricati di religione [↑](#footnote-ref-150)
151. contratto a tempo indeterminato; contratti a tempo determinato escluse supplenze brevi [↑](#footnote-ref-151)
152. contratto a tempo indeterminato [↑](#footnote-ref-152)
153. contratto a tempo determinato [↑](#footnote-ref-153)
154. periodi con codice PE09 e PN10 [↑](#footnote-ref-154)
155. Personale di ruolo [↑](#footnote-ref-155)
156. Personale non di ruolo e incaricati di religione [↑](#footnote-ref-156)
157. contratto a tempo indeterminato; contratti a tempo determinato escluse supplenze brevi [↑](#footnote-ref-157)
158. contratto a tempo indeterminato [↑](#footnote-ref-158)
159. contratto a tempo determinato [↑](#footnote-ref-159)
160. periodi con codice B020, HH15 [↑](#footnote-ref-160)
161. Personale di ruolo [↑](#footnote-ref-161)
162. Personale non di ruolo e incaricati di religione [↑](#footnote-ref-162)
163. contratto a tempo indeterminato; contratti a tempo determinato escluse supplenze brevi [↑](#footnote-ref-163)
164. Personale di ruolo [↑](#footnote-ref-164)
165. Incaricati di religione [↑](#footnote-ref-165)
166. Periodi con codice PE01, PE03 con lo stesso codice [↑](#footnote-ref-166)
167. Personale di ruolo [↑](#footnote-ref-167)
168. Incaricati di religione [↑](#footnote-ref-168)
169. periodi con codici PE12, PN05 [↑](#footnote-ref-169)
170. Personale di ruolo [↑](#footnote-ref-170)
171. Personale non di ruolo e incaricati di religione [↑](#footnote-ref-171)
172. contratto a tempo indeterminato; contratti a tempo determinato escluse supplenze brevi [↑](#footnote-ref-172)
173. Personale di ruolo [↑](#footnote-ref-173)
174. Personale non di ruolo e incaricati di religione [↑](#footnote-ref-174)
175. contratto a tempo indeterminato; contratti a tempo determinato escluse supplenze brevi [↑](#footnote-ref-175)
176. Personale di ruolo [↑](#footnote-ref-176)
177. Personale non di ruolo e incaricati di religione [↑](#footnote-ref-177)
178. contratto a tempo indeterminato; contratti a tempo determinato escluse supplenze brevi [↑](#footnote-ref-178)
179. escluse supplenze brevi [↑](#footnote-ref-179)
180. permessi con stesso codice [↑](#footnote-ref-180)
181. escluse supplenze brevi [↑](#footnote-ref-181)
182. Stesso codice [↑](#footnote-ref-182)
183. Personale di ruolo [↑](#footnote-ref-183)
184. Personale non di ruolo e incaricati di religione [↑](#footnote-ref-184)
185. contratto a tempo indeterminato; contratti a tempo determinato escluse supplenze brevi [↑](#footnote-ref-185)
186. Stesso codice [↑](#footnote-ref-186)
187. Personale di ruolo [↑](#footnote-ref-187)
188. Personale non di ruolo e incaricati di religione [↑](#footnote-ref-188)
189. contratto a tempo indeterminato; contratto a tempo determinato escluse supplenze brevi [↑](#footnote-ref-189)
190. periodi con codice PN05 per permesso PN15; periodi con codice PE12 per permesso PE20 [↑](#footnote-ref-190)
191. periodi con codice PN15 per permesso PN15; periodi con codice PE20 per permesso PE20 [↑](#footnote-ref-191)
192. Personale di ruolo [↑](#footnote-ref-192)
193. Personale non di ruolo e incaricati di religione [↑](#footnote-ref-193)
194. contratto a tempo indeterminato; contratto a tempo determinato escluse supplenze brevi [↑](#footnote-ref-194)
195. contratto a tempo indeterminato [↑](#footnote-ref-195)
196. contratto a tempo determinato [↑](#footnote-ref-196)
197. Periodi con codice B022 e HH16 [↑](#footnote-ref-197)
198. Personale di ruolo [↑](#footnote-ref-198)
199. Personale non di ruolo e incaricati di religione [↑](#footnote-ref-199)
200. contratto a tempo indeterminato; contratto a tempo determinato escluse supplenze brevi [↑](#footnote-ref-200)
201. contratto a tempo indeterminato [↑](#footnote-ref-201)
202. contratto a tempo determinato [↑](#footnote-ref-202)
203. periodi con codice B024 e HH24 [↑](#footnote-ref-203)
204. Personale di ruolo [↑](#footnote-ref-204)
205. Personale non di ruolo e incaricati di religione [↑](#footnote-ref-205)
206. contratto a tempo indeterminato; contratto a tempo determinato escluse supplenze brevi [↑](#footnote-ref-206)
207. contratto a tempo indeterminato [↑](#footnote-ref-207)
208. contratto a tempo determinato [↑](#footnote-ref-208)
209. Personale di ruolo [↑](#footnote-ref-209)
210. Personale non di ruolo e incaricati di religione [↑](#footnote-ref-210)
211. contratto a tempo indeterminato; contratto a tempo determinato escluse supplenze brevi [↑](#footnote-ref-211)
212. contratto a tempo indeterminato [↑](#footnote-ref-212)
213. contratto a tempo determinato [↑](#footnote-ref-213)
214. Personale di ruolo [↑](#footnote-ref-214)
215. Personale non di ruolo e incaricati di religione [↑](#footnote-ref-215)
216. contratto a tempo indeterminato; contratto a tempo determinato escluse supplenze brevi [↑](#footnote-ref-216)
217. contratto a tempo indeterminato [↑](#footnote-ref-217)
218. contratto a tempo determinato [↑](#footnote-ref-218)
219. periodi con codice PE18 o PN17 [↑](#footnote-ref-219)
220. Personale di ruolo [↑](#footnote-ref-220)
221. Personale non di ruolo e incaricati di religione [↑](#footnote-ref-221)
222. contratto a tempo indeterminato; contratto a tempo determinato escluse supplenze brevi [↑](#footnote-ref-222)