



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
Dipartimento per la Programmazione
Direzione Generale per gli Studi, la Statistica e i Sistemi Informativi
Ufficio III

MIUR AOODGSSSI prot. n. 811

Roma, 25 - 03 - 2014

Ai Direttori Generali degli Uffici
Scolastici Regionali

Ai Dirigenti degli Ambiti Territoriali
degli Uffici Scolastici Regionali

LORO SEDI

OGGETTO: Verifica del diritto a pensione per il personale che cessa dal servizio dal 1° gennaio 2014

Si comunica che è disponibile la nuova versione delle funzioni SIDI dell'area "Trattamento di quiescenza", modificate per acquisire nella pratica di pensione le informazioni presenti nell'archivio "Istanze on line" concernenti i requisiti dichiarati dall'interessato. In base a questa informazione il sistema (*Personale comparto scuola -> Trattamento quiescenza -> Pensioni definitive -> Trasmissione dati ad INPDAP -> Calcolare diritto a pensione*) controlla che il requisito dichiarato venga soddisfatto da quanto risulta in banca dati (età anagrafica e anzianità di servizio).

I requisiti dichiarati in sede di "Istanza on line" e quelli attribuibili d'ufficio sono codificati come di seguito riportato:

Data cessazione	A domanda / d'ufficio	Requisito del diritto a pensione	Codice requisito diritto a pensione
Requisiti previgenti il DL 201/2011			
01-09-2013 01-09-2014	A domanda (CS10, CS20)	Maturazione dei requisiti ex art. 1 c. 6 L. 243/2004 entro il 31 dicembre 2011 (quota 96)	P05
01-09-2013 01-09-2014	A domanda (CS01, CS20)	Compimento di 61 anni di età con 20 (15) anni di anzianità, entro il 31 dicembre 2011 (personale di sesso femminile)	P03
01-09-2013 01-09-2014	A domanda (CS10, CS20)	Maturazione di 40 anni di anzianità al 31 dicembre 2011	P17



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
Dipartimento per la Programmazione
Direzione Generale per gli Studi, la Statistica e i Sistemi Informativi
Ufficio III

Data cessazione	A domanda / d'ufficio	Requisito del diritto a pensione	Codice requisito diritto a pensione
01-09-2013 01-09-2014	Domanda contestuale pensione e part-time (RP03)	Maturazione dei requisiti ex art. 1 c. 6 L. 243/2004 entro il 31 dicembre 2011 (quota 96) oppure (personale di sesso femminile) compimento di 61 anni di età entro il 31 dicembre 2011 con 20 (15) anni di anzianità	P14
01-09-2013	A domanda (CS01, CS20)	Compimento di 65 anni di età entro il 31 dicembre 2013 e maturazione dei diritti previgenti il DL 201/2011 (quota 96 – 35 anni di anzianità al 31 dicembre 2011)	P01
01-09-2013	D'ufficio (CS01)	Compimento di 65 anni di età entro il 31 agosto 2013 e maturazione dei diritti previgenti il DL 201/2011 (40 anni di anzianità al 31 dicembre 2011)	P09
01-09-2013	D'ufficio - salvo trattenimento in servizio (CS01)	Compimento di 65 anni di età entro il 31 agosto 2013 e maturazione dei diritti previgenti il DL 201/2011 ("quota 96" – 35 anni di anzianità al 31 dicembre 2011)	P19
01-09-2013	D'ufficio - salvo trattenimento in servizio (CS01)	Compimento di 65 anni di età entro il 31 agosto 2013 e maturazione dei diritti previgenti il DL 201/2011 (61 anni di età e 15 (20) anni di anzianità al 31 dicembre 2011 – personale di sesso femminile)	P20
01-09-2014	A domanda (CS01, CS20)	Compimento di 65 anni di età entro il 31 dicembre 2014 e maturazione dei diritti previgenti il DL 201/2011 (quota 96 – 35 anni di anzianità al 31 dicembre 2011)	P21
01-09-2014	D'ufficio (CS01)	Compimento di 65 anni di età entro il 31 agosto 2014 e maturazione dei diritti previgenti il DL 201/2011 (40 anni di anzianità al 31 dicembre 2011)	P22
01-09-2014	D'ufficio - salvo trattenimento in servizio (CS01)	Compimento di 65 anni di età entro il 31 agosto 2014 e maturazione dei diritti previgenti il DL 201/2011 ("quota 96" – 35 anni di anzianità al 31 dicembre 2011)	P23
01-09-2014	D'ufficio - salvo trattenimento in servizio (CS01)	Compimento di 65 anni di età entro il 31 agosto 2014 e maturazione dei diritti previgenti il DL 201/2011 (61 anni di età e 15 (20) anni di anzianità al 31 dicembre 2011 – personale di sesso femminile)	P24
dal 01-01-2013	A domanda / d'ufficio (*)	Maturazione dei diritti previgenti il DL 201/2011 (40 anni di anzianità al 31 dicembre 2011)	D01
dal 01-01-2013	A domanda / d'ufficio (*)	Maturazione dei diritti previgenti il DL 201/2011 (personale di sesso femminile: 61 anni di età e 15 (20) anni di anzianità al 31 dicembre 2011; requisiti "quota 96" al 31 dicembre 2011)	D02
Requisiti ex art. 1 c. 9 L. 243/2004 (opzione trattamento contributivo)			
01-09-2013	A domanda (CS10, CS20)	Opzione per il trattamento contributivo ex art. 1 c. 9 L. 243/2004 – requisiti maturati entro il 31 dicembre 2012 (personale di sesso femminile)	P06
01-09-2014	A domanda (CS10, CS20)	Opzione per il trattamento contributivo ex art. 1 c. 9 L. 243/2004 – 57 anni e 3 mesi di età e 35 anni di anzianità maturati entro il 31 dicembre 2013 (personale di sesso femminile)	P25
dal 01-01-2013 al 31-12-2013	A domanda (*)	Opzione per il trattamento contributivo ex art. 1 c. 9 L. 243/2004 – requisiti maturati entro il 31 dicembre 2012 (personale di sesso femminile)	D06



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
Dipartimento per la Programmazione
Direzione Generale per gli Studi, la Statistica e i Sistemi Informativi
Ufficio III

Data cessazione	A domanda / d'ufficio	Requisito del diritto a pensione	Codice requisito diritto a pensione
dal 01-01-2014 al 31-12-2014	A domanda (*)	Opzione per il trattamento contributivo ex art. 1 c. 9 L. 243/2004 – requisiti 57 anni e 3 mesi di età e 35 anni di anzianità entro il 31 dicembre 2013 (personale di sesso femminile)	D07
Requisiti ex art. 24 c. 6, 7, 10 DL 201/2011 – anno 2013			
01-09-2013	A domanda (CS01, CS20)	Compimento di 66 anni e 3 mesi di età tra il 1° settembre e il 31 dicembre 2013, con 20 (15) anni di anzianità	P04
01-09-2013	A domanda (CS10, CS20)	Maturazione di 42 anni e 5 mesi di anzianità entro il 31 dicembre 2013 con età inferiore a 66 anni e 3 mesi (personale di sesso maschile)	P07
01-09-2013	A domanda (CS10, CS20)	Maturazione di 41 anni e 5 mesi di anzianità entro il 31 dicembre 2013 con età inferiore a 66 anni e 3 mesi (personale di sesso femminile)	P08
01-09-2013	Domanda contestuale pensione e part-time (RP03)	Maturazione di 42 anni e 5 mesi di anzianità entro il 31 dicembre 2013 con età inferiore a 66 anni e 3 mesi (personale di sesso maschile)	P15
01-09-2013	Domanda contestuale pensione e part-time (RP03)	Maturazione di 41 anni e 5 mesi di anzianità entro il 31 dicembre 2013 con età inferiore a 66 anni e 3 mesi (personale di sesso femminile)	P16
01-09-2013	D'ufficio - salvo trattenimento in servizio (CS01)	Compimento di 66 anni e 3 mesi di età con 20 (15) anni di anzianità ¹ entro il 31 agosto 2013	P11
01-09-2013	D'ufficio (CS10)	Maturazione di 42 anni e 5 mesi di anzianità entro il 31 agosto 2013, con età inferiore a 66 anni e 3 mesi (personale di sesso maschile);	P12
01-09-2013	D'ufficio (CS10)	Maturazione di 41 anni e 5 mesi di anzianità entro il 31 agosto 2013, con età inferiore a 66 anni e 3 mesi (personale di sesso femminile);	P13
Requisiti ex art. 24 c. 6, 7, 10 DL 201/2011 – anno 2014			
01-09-2014	A domanda (CS01, CS20)	Compimento di 66 anni e 3 mesi di età tra il 1° settembre e il 31 dicembre 2014, con 20 (15) anni di anzianità	P26
01-09-2014	A domanda (CS10, CS20)	Maturazione di 42 anni e 6 mesi di anzianità entro il 31 dicembre 2014 con età inferiore a 66 anni e 3 mesi (personale di sesso maschile)	P27
01-09-2014	A domanda (CS10, CS20)	Maturazione di 41 anni e 6 mesi di anzianità entro il 31 dicembre 2014 con età inferiore a 66 anni e 3 mesi (personale di sesso femminile)	P28

¹ il personale con anzianità di servizio inferiore al minimo cessa d'ufficio ma percepisce "una tantum"



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
Dipartimento per la Programmazione
Direzione Generale per gli Studi, la Statistica e i Sistemi Informativi
Ufficio III

Data cessazione	A domanda / d'ufficio	Requisito del diritto a pensione	Codice requisito diritto a pensione
01-09-2014	Domanda contestuale pensione e part-time (RP03)	Maturazione di 42 anni e 6 mesi di anzianità entro il 31 dicembre 2014 con età inferiore a 66 anni e 3 mesi (personale di sesso maschile)	P29
01-09-2014	Domanda contestuale pensione e part-time (RP03)	Maturazione di 41 anni e 6 mesi di anzianità entro il 31 dicembre 2014 con età inferiore a 66 anni e 3 mesi (personale di sesso femminile)	P30
01-09-2014	D'ufficio - salvo trattenimento in servizio (CS01)	Compimento di 66 anni e 3 mesi di età con 20 (15) anni di anzianità ² entro il 31 agosto 2014	P31
01-09-2014	D'ufficio (CS10)	Maturazione di 42 anni e 6 mesi di anzianità entro il 31 agosto 2014, con età inferiore a 66 anni e 3 mesi (personale di sesso maschile);	P32
01-09-2014	D'ufficio (CS10)	Maturazione di 41 anni e 6 mesi di anzianità entro il 31 agosto 2014, con età inferiore a 66 anni e 3 mesi (personale di sesso femminile);	P33
Requisiti altre causali			
dal 01-01-2013	A domanda / d'ufficio (*)	Compimento di 66 anni e 3 mesi di età con 20 (15) anni di anzianità ³ entro la data di cessazione	D03
dal 01-01-2013 al 31-12-2013	A domanda / d'ufficio (*)	Maturazione di 42 anni e 5 mesi di anzianità entro la data di cessazione (personale di sesso maschile)	D04
dal 01-01-2013 al 31-12-2013	A domanda / d'ufficio (*)	Maturazione di 41 anni e 5 mesi di anzianità contributiva entro la data di cessazione (personale di sesso femminile)	D05
dal 01-01-2014	A domanda / d'ufficio (*)	Maturazione di 42 anni e 6 mesi di anzianità entro la data di cessazione (personale di sesso maschile)	D08
dal 01-01-2014	A domanda / d'ufficio (*)	Maturazione di 41 anni e 6 mesi di anzianità contributiva entro la data di cessazione (personale di sesso femminile)	D09
01-09-2013 01-09-2014	A domanda / d'ufficio (CS01, CS10, CS20)	Personale con trattenimento in servizio disposto negli anni precedenti	P18
dal 01-01-2013	A domanda / d'ufficio (tutti i codici)	Diritto accertato dall'ufficio	A00

(*) cessazioni in corso d'anno: CS20 RECESSO DEL DIRIGENTE SCOLASTICO (in data diversa dal 1° settembre); CS03, CS04, CS06, CS07, CS08, CS09 DISPENSE E DECADENZE

Il campo "Requisito diritto a pensione" sarà automaticamente valorizzato in fase di apertura pratica di pensione, se è presente la domanda nell'area "Istanze on line"; lo stesso potrà essere inserito e/o modificato dal funzionario dell'UST, in fase di "Apertura pratica" oppure

² vedere nota 1

³ vedi nota 1



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
Dipartimento per la Programmazione
Direzione Generale per gli Studi, la Statistica e i Sistemi Informativi
Ufficio III

selezionando “Provvedimento di cessazione” nella funzione “Aggiornare pratica”, in tutti i casi in cui ciò si renda necessario, nel dettaglio:

- cessazioni d'ufficio (comprese quelle in corso d'anno), per cui non è prevista la presentazione della domanda in “Istanze on line”;
- domande di cessazione cartacee (Trento, Bolzano, personale all'estero, personale non di ruolo);
- situazioni in cui il funzionario dell'UST abbia accertato la possibilità di determinare il diritto a pensione con requisiti diversi.

Si sottolinea che per completare eventuali pratiche di pensione, per il personale che cessa in data 1° Gennaio 2014 o successivamente, già aperte alla data di messa in linea dell'aggiornamento della funzione, è necessario acquisire il “Requisito diritto a pensione” selezionando “Provvedimento di cessazione” nella funzione “Aggiornare pratica”.

Per i codici di cessazione non riportati nella precedente tabella (decesso, inabilità, ecc.) restano in vigore le regole preesistenti.

Si ricorda che il codice CS11 (dimissioni volontarie) è riservato al personale che, in fase di istanza, ha dichiarato la volontà di interrompere il rapporto di lavoro in assenza delle condizioni per la maturazione del diritto a pensione, quindi questo codice non è più gestito nell'area Trattamento di quiescenza.

Per maggiori dettagli si rimanda al manuale “*SW1-SU-MU-SUF5-TrattamentoQuiescenza-1.5.doc*” disponibile in SIDI al percorso “Procedimenti Amministrativi → Personale Scuola → Guide operative → Cessazioni e Quiescenza → Trattamento quiescenza”.

IL DIRIGENTE
F.to Paolo De Santis