

## MINISTERO DELL'ISTRUZIONE

### DIPARTIMENTO PER IL SISTEMA EDUCATIVO DI ISTRUZIONE E DI FORMAZIONE

#### COMPARTO MINISTERI - PERSONALE DELLE AREE

#### CONTRATTAZIONE COLLETTIVA INTEGRATIVA DI SEDE M.I.

Il giorno 7 gennaio 2021, alle ore 10,00 in Roma, presso il Ministero dell'Istruzione, il Capo Dipartimento per il sistema educativo di istruzione e di formazione, Dott. Marco BRUSCHI, in rappresentanza dell'Amministrazione e la delegazione di parte sindacale, composta - ai sensi dell'art. 7, comma 4, del CCNL 2016/2018 - dalla Rappresentanza Sindacale Unitaria n. 3 e dalle Organizzazioni sindacali di categoria territoriali,

VISTO l'art. 40, comma 4, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modifiche e integrazioni;

VISTO l'art. 5, comma 2, lett. e) del D. Lgs 30 giugno 2011, n. 123;

VISTA la nota n. 43009 del 23 dicembre 2020, con la quale il Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato - Ufficio Centrale del Bilancio c/o MIUR, ha comunicato che, a seguito dell'esito positivo del controllo preventivo, ha provveduto ad apporre il visto n. 1980 del 23 dicembre 2020 sull'ipotesi di C.C.I. n. 1/2020 sottoscritto il 10 dicembre 2020, concernente "Criteri e modalità di utilizzazione del Fondo risorse decentrate (ex FUA) per l'anno 2018", CCNI n. 1/2020" - destinata alla contrattazione di sede per la retribuzione di produttività del personale delle aree - Ministero dell'Istruzione - in servizio nel Dipartimento per il sistema educativo di istruzione e di formazione

procedono

alla definitiva sottoscrizione della predetta ipotesi di C.C.I. 10 dicembre 2020, n. 1/2020, nel testo allegato al presente verbale.

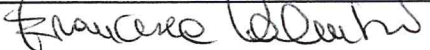
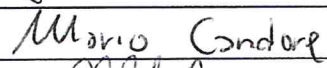
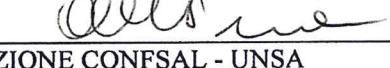

#### Per l'Amministrazione

Il Capo Dipartimento per il sistema educativo di istruzione e di formazione.

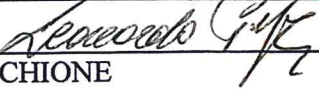
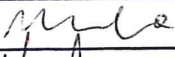


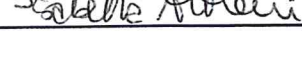
Dott. Marco Bruschi



#### Organizzazioni sindacali territoriali di categoria

FP CGIL	
CISL FP	
UIL PA	
FEDERAZIONE CONFSAL - UNSA	
FED. NAZ. INTESA FP	
FLP	

#### Rappresentanza sindacale unitaria n. 3

Leonardo PEPE	
Alessandra MACCHIONE	
Ilario MAIOLO	
Vittorio GIUDICI	
Alessandra BOLZAN	
Isabella ALTIMARI	
Stefania PARADISI	

**MINISTERO DELL'ISTRUZIONE**  
**DIPARTIMENTO PER IL SISTEMA EDUCATIVO DI ISTRUZIONE E DI FORMAZIONE**  
**COMPARTO FUNZIONI CENTRALI - PERSONALE NON DIRIGENTE**  
**CONTRATTAZIONE COLLETTIVA INTEGRATIVA DI SEDE**

**CONTRATTO di SEDE n. 1/2020**

**CRITERI E MODALITA' DI UTILIZZAZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE**  
**(EX FUA) DESTINATO ALLA RETRIBUZIONE DI PRODUTTIVITA'**  
**DEL PERSONALE NON DIRIGENTE DELL'EX MIUR**

**ANNO 2018**

**PREMESSA**

1. Il C.C.N.I. n. 1/2020 sottoscritto il 13 novembre 2020, definisce i criteri e le modalità di utilizzazione delle risorse del Fondo Risorse Decentrate (ex FUA, di seguito FRD) per l'anno 2018. In particolare, l'art. 7 ha quantificato le risorse finanziarie da destinare alla contrattazione di sede con le RR.SS.UU. e le OO.SS. territoriali e definito i criteri di ripartizione di tali risorse tra i tre Dipartimenti dell'Amministrazione centrale e gli Uffici Scolastici Regionali.

2. Il presente contratto di sede, riguardante il personale delle aree in servizio negli uffici del Dipartimento per il sistema educativo di istruzione e di formazione, definisce i criteri e le modalità per la gestione delle risorse finanziarie afferenti al FRD per l'anno 2018, destinate alla contrattazione di sede dal citato art. 7 del C.C.N.I. n. 1/2020.

3. Il presente accordo disciplina l'attribuzione della retribuzione di produttività di cui al citato art. 7 sulla base della produttività collettiva (raggiungimento degli obiettivi strategici dell'Amministrazione come da Relazione sulla *performance* 2018) e della produttività individuale, privilegiando i criteri di differenziazione e premialità individuati nel D.M. dell'8 aprile 2016, n. 240, recante ricognizione di indicazioni e criteri per l'attribuzione del trattamento accessorio al personale dirigenziale e delle Aree, per l'anno 2015.

4. Per l'individuazione dei destinatari dei compensi oggetto del presente accordo, si rinvia a quanto previsto dall'art.1 e dall'art. 7 del suddetto C.C.N.I. n. 1/2020.

Tanto premesso, le parti, in conformità con i criteri e le modalità di applicazione contenuti nel C.C.N.I. n. 1/2020 sottoscritto il 13 novembre 2020, convengono quanto segue.

**Art. 1**

**Disponibilità finanziarie**

1. Il C.C.N.I. n. 1/2020, allegato C, colonne (k) e (w) destina alla retribuzione di produttività del personale delle aree in servizio presso il Dipartimento per il sistema educativo di istruzione e di formazione la risorsa finanziaria complessiva pari a € 571.423,38 lordo stato (€ 430.613,00 lordo dipendente), calcolata in rapporto alle unità di personale (140) indicate nel suddetto allegato C, colonna (J).

A seguito del conteggio eseguito sulla base degli elenchi nominativi forniti dalle Direzioni

*[Handwritten signatures and initials at the bottom of the page]*



Generali e dagli Uffici di supporto del Capo Dipartimento, risulta che i destinatari della retribuzione di produttività a carico del F.R.D. 2018, in servizio nelle strutture organizzative del Dipartimento per il sistema educativo di istruzione e di formazione, sono 136.

2. La risorsa finanziaria complessiva di cui al primo comma, destinata alla suddetta retribuzione di produttività, viene pertanto rideterminata in rapporto alle unità accertate (136), calcolandola nel seguente modo:

- La risorsa finanziaria complessiva ( $R_f$ ) pari a € 571.423,38 lordo stato (€ 430.613,00 lordo dipendente), di cui all'allegato C, colonne (k) e (w) del C.C.N.I. n. 1/2020, assegnata al Dipartimento per il sistema educativo di istruzione e di formazione, viene rideterminata in € 555.097,00 lordo stato (€ 418.309,78 lordo dipendente) (Tabella 1, parte integrante del presente verbale) mediante l'applicazione della seguente formula

Imp =	$R_f$	x 136
	140	

- Analogamente la risorsa finanziaria ( $R_f$ ) di € 215.306,50 di cui all'Allegato C – colonna (y) pari al 50% della risorsa complessiva di cui alla colonna (w) del suddetto C.C.N.I., è rideterminata, applicando la stessa formula, in € 209.154,89 lordo dipendente
- Nello stesso modo la risorsa finanziaria di € 215.306,50 di cui all'Allegato C – colonna (z), pari al 50% della risorsa complessiva di cui alla suddetta colonna (w), è rideterminata, applicando la stessa formula, in € 209.154,89 lordo dipendente.

## Art. 2

### Utilizzazione delle risorse disponibili

1. La somma di € 418.309,78 lordo dipendente indicata al precedente articolo 1, è così utilizzata (Tabella 1, parte integrante del presente contratto):

a) € 209.154,89 lordo dipendente di cui all'Allegato C – colonna (y) pari al 50% della risorsa complessiva sopraindicata è destinata all'attribuzione della produttività collettiva connessa al raggiungimento degli obiettivi strategici dell'amministrazione, di cui alla "Relazione sulla *performance* 2018" citata in premessa.

b) € 209.154,89 lordo dipendente di cui all'Allegato C – colonna (z), pari al 50% della medesima risorsa complessiva è destinata alla produttività individuale disciplinata dalla contrattazione di sede ed è comprensiva della risorsa destinata alla maggiorazione del premio individuale, richiamata nel successivo art. 6.

## Art. 3

### Retribuzione di produttività – anni 2016 e 2017

#### personale proveniente dagli EAV (ex ENIT ed ex Amm.vi Provinciali)

1. Il C.C.N.I. n. 1/2020 attribuisce, altresì, all'art. 5, al personale proveniente dall'ex ENIT e dalle ex Amministrazioni provinciali, transitato per mobilità nei ruoli dell'ex MIUR il compenso di produttività per l'attività svolta negli anni 2016 e 2017, secondo i criteri e le modalità stabilite nei distinti contratti integrativi di sede già sottoscritti per l'anno 2016 e per l'anno 2017.

2. Presso il Dipartimento per il sistema educativo di istruzione e di formazione risulta assegnata una unità di personale ex ENIT presso la Direzione generale per gli Ordinamenti scolastici e la valutazione del sistema nazionale di istruzione con decorrenza 1° febbraio 2017. Pertanto, alla medesima Direzione generale è assegnata la risorsa aggiuntiva di € 1.201,12 lordo Stato, (€ 904,54 lordo dipendente) da utilizzare al 50% per la produttività collettiva (€ 452,27 lordo dipendente) e al 50% per la produttività individuale (€ 452,27 lordo dipendente) secondo i criteri e le modalità definite nel C.C.I. n. 1/2017 sottoscritto definitivamente il 13 maggio 2019.

3. Il compenso di cui al presente articolo è indipendente da quelli individuati nei successivi articoli dal 4 all'8.

Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including "Maido" and others.



#### Art. 4

##### Campo di applicazione – destinatari

1. La risorsa finanziaria complessiva di cui all'art. 1, pari a € 418.309,78 lordo dipendente, ripartita come indicato nel precedente art. 2 e impiegata secondo quanto dettato dai successivi articoli, è destinata alla retribuzione di produttività del personale delle aree del Dipartimento per il sistema educativo di istruzione e di formazione, individuato in 136 unità, in servizio nelle 4 Strutture organizzative del Dipartimento medesimo, alla data del 31 dicembre 2018 nonché nelle Segreterie presenti presso ciascuna Struttura:

Uffici di supporto del Capo del Dipartimento

D.G. per gli ordinamenti scolastici e la valutazione del sistema nazionale di istruzione;

D.G. per il personale scolastico;

D.G. per lo studente, l'integrazione e la partecipazione.

2. È destinatario dei compensi connessi alla produttività collettiva e individuale, secondo la modalità di calcolo di cui ai successivi artt. 4 e 5, il personale di cui all'articolo 1 del C.C.N.I. n. 1/2020.

#### Art. 5

##### Retribuzione della produttività collettiva

1. La risorsa finanziaria di € 209.154,89 lordo dipendente di cui al precedente art. 2, punto a), è destinata alla retribuzione della produttività collettiva connessa al raggiungimento degli obiettivi strategici dell'amministrazione, di cui alla "Relazione sulla *performance* 2018".

2. La risorsa finanziaria di cui al precedente comma è assegnata alle 4 Strutture del Dipartimento per il sistema educativo di istruzione e di formazione, sulla base della quota media pro-capite (€ 1.537,90 lordo dipendente) e del numero dei dipendenti beneficiari del compenso di produttività (Tabella 2, parte integrante del presente contratto).

3. A ciascun destinatario del presente accordo di sede, individuato sulla base di quanto previsto dall'art. 1 e dall'art. 7 del C.C.N.I. n. 1/2020, è attribuito il compenso relativo alla produttività collettiva in quota parte sulla base della quota media pro-capite calcolata per 12 mesi e del servizio prestato nel corso dell'anno di riferimento al netto dei periodi di assenza espressamente previsti al comma 7 dell'art. 7 del già citato C.C.N.I. n. 1/2020, che qui integralmente si richiama.

4. La risorsa residuale, successiva al calcolo previsto dal precedente comma 3, è attribuita ai medesimi destinatari, per le medesime finalità, sulla base del peso percentuale discendente dal servizio prestato, così come individuato con esclusione delle fattispecie di cui all'articolo 7 comma 7 del C.C.N.I. n. 1/2020.

5. Il compenso attribuito con il presente articolo è indipendente da quelli individuati nei successivi artt. 6 e 7.

#### Art. 6

##### Differenziazione del premio individuale

1. In attuazione dell'art. 78 del C.C.N.L. 12 febbraio 2018 del Comparto Funzioni Centrali – biennio 2016-2018 – nell'ambito della risorsa finanziaria di cui all'art. 2, comma 1, lett. b), destinata alla retribuzione correlata alla performance individuale, tra i dipendenti che conseguono la valutazione massima in base al "range" del coefficiente di cui al successivo art. 7, comma 5, sono individuati i destinatari di una maggiorazione, pari al 30% del valore medio pro-capite delle retribuzioni correlate alla performance individuale, la quale si aggiunge alla predetta retribuzione.

2. La percentuale del personale destinatario della maggiorazione del premio individuale è pari al 10% del personale in servizio presso ciascuna struttura dipartimentale, con arrotondamento all'unità superiore. Nella Tabella n. 3, allegata al presente contratto, viene riportato il numero massimo di premi che possono essere attribuiti da ciascuna Direzione generale e dal Dipartimento.

*[Handwritten signatures and initials at the bottom of the page]*



3. Nell'ambito di ciascuna Struttura, qualora il numero dei dipendenti che hanno conseguito la valutazione massima sia superiore al numero delle unità di personale che può essere destinataria del premio di maggiorazione, si predispone una graduatoria in base alla media delle valutazioni conseguite negli ultimi tre anni nella performance individuale. Il premio viene attribuito in base a detta graduatoria nel limite dei contingenti assegnati nella citata Tabella 3. In caso di parità, viene privilegiata la maggiore anzianità nell'area di appartenenza. In caso di ulteriore parità, avrà la precedenza il dipendente con la minore età anagrafica.

4. Avendo pertanto stabilito il numero massimo di unità a cui destinare la maggiorazione in ciascuna struttura secondo la percentuale di cui al precedente comma 2, si provvede a determinare il valore unitario della maggiorazione e la risorsa complessiva destinata alla maggiorazione secondo la procedura di cui all'articolo 8 del citato C.C.N.I. n. 1/2020. Per il Dipartimento per il sistema educativo di istruzione e di formazione, si ottengono quindi un valore unitario della maggiorazione pari ad € 446,63 lordo dipendente ed un valore complessivo pari ad € 6.699,45 lordo dipendente, ripartito tra le strutture dipartimentali come da Tabella 3, parte integrante del presente contratto.

#### Art. 7

##### Retribuzione della produttività individuale

1. La risorsa finanziaria di € 209.154,89 lordo dipendente di cui all'art. 2, punto b), al netto della risorsa destinata alla maggiorazione, ridefinita in seguito alla applicazione dell'art. 6 del presente contratto, è rideterminata in € 202.455,44 lordo dipendente ed è utilizzata secondo quanto dettato dai successivi commi del presente articolo.

2. La risorsa finanziaria di cui al comma precedente è assegnata alle 4 Strutture del Dipartimento per il sistema educativo di istruzione e di formazione sulla base dell'importo medio pro-capite (€ 1.488,64 lordo dipendente) e del numero dei dipendenti beneficiari del compenso di produttività (Tabella 4, parte integrante del presente contratto).

3. La risorsa finanziaria complessiva assegnata alle 4 Strutture del Dipartimento per il sistema educativo di istruzione e di formazione ai sensi del comma 2 del presente articolo viene ripartita nell'ambito di ciascuna Struttura tra tutti gli Uffici di livello dirigenziale non generale, in ragione del numero di unità di personale in servizio presso gli uffici medesimi al 31/12/2018 o cessato a qualsiasi titolo nel corso dell'anno 2018.

La risorsa finanziaria così parcellizzata corrisponde all'elemento (Rf) della formula da prendere in considerazione nel metodo di calcolo da applicare per la determinazione dell'entità della retribuzione di produttività.

4. Ai fini della corresponsione differenziata della retribuzione di produttività individuale, la valutazione dell'attività svolta dal personale destinatario è effettuata secondo i criteri e i coefficienti stabiliti nel D.M. n. 240 dell'8 aprile 2017 citato in premessa e contemplati nella Scheda allegata, parte integrante del presente accordo.

5. Il coefficiente totale attribuito a ciascun dipendente deve obbligatoriamente essere compreso nel range 1,00 - 3,00.

6. Al fine della determinazione dell'entità della retribuzione di produttività individuale per ciascun destinatario, la modalità di calcolo da applicare è la seguente:

- è attribuito a ciascun dipendente il coefficiente totale (cd), di cui al più volte menzionato D.M. n. 240 dell'8 aprile 2016, compreso nel range 1,00 - 3,00;
- la sommatoria dei coefficienti totali ( $\sum cd$ ), attribuiti a ciascun dipendente, costituisce il "divisore" della risorsa finanziaria al netto di quanto occorrente per la differenziazione del premio individuale, di cui al successivo art. 6 (Rf) disponibile;
- per un periodo di servizio uguale o superiore a 6 mesi, l'importo individuale (imp), risulta dal seguente calcolo:

$$Imp = \frac{Rf}{\sum cd} \times cd$$

ue

off

nd

SSB n. H. Gfz

Maida

f

8



*Il singolo importo per ciascun dipendente è uguale alla risorsa finanziaria disponibile divisa per la somma dei coefficienti attribuiti e moltiplicata per il singolo coefficiente del dipendente.*

- d. per un periodo di servizio inferiore a 6 mesi, l'importo individuale (**imp**), risulta dal seguente calcolo:

$$\text{Imp} = \frac{R_f}{\sum cd} \times cd : 12 \times \text{mesi servizio}$$

cioè

*Il singolo importo per ciascun dipendente è uguale alla risorsa finanziaria disponibile divisa per la somma dei coefficienti attribuiti, moltiplicata per il singolo coefficiente del dipendente, divisa per 12 mesi e moltiplicata per i mesi di servizio.*

- e. le quote parte non attribuite ai dipendenti in servizio per un periodo inferiore a 6 mesi vengono ridistribuite, in aggiunta a quanto calcolato con il precedente punto c), ai dipendenti in servizio per un periodo uguale o maggiore a 6 mesi, con la medesima modalità illustrata nel medesimo punto c).

#### **Art. 8**

##### **Disposizioni finali**

1. Nella considerazione che le risorse finanziarie assegnate sono destinate, oltre che alle unità di personale in servizio al 31/12/2018, anche al seguente personale:

- cessato nel corso dell'anno;
- trasferito ad altre amministrazioni nel corso dell'anno;
- trasferito da altre amministrazioni nel corso dell'anno;
- temporaneamente assegnato presso altra amministrazione nel corso dell'anno;
- temporaneamente assegnato da altre amministrazioni del Comparto funzioni centrali nel corso dell'anno;
- in uscita dagli Uffici di diretta collaborazione del Ministro ed assegnati ai Dipartimenti e agli Uffici scolastici regionali nel corso dell'anno 2018;

per le spettanze del personale in mobilità all'interno dell'Amministrazione provvede, per l'intero anno, l'Ufficio presso il quale lo stesso è in servizio al 31/12/2018

2. Ogni dirigente di Ufficio non generale provvede a comunicare formalmente a ciascun dipendente il coefficiente complessivo assegnato e il compenso conseguentemente attribuito, consegnando la scheda che riporta, criterio per criterio, il singolo coefficiente assegnato e, con riferimento ai criteri utilizzati, la motivazione della valutazione effettuata.

Entro sette giorni dal ricevimento della comunicazione il valutato può presentare osservazioni al dirigente, che è tenuto a valutarle e a fornire riscontro ai sensi della normativa vigente. Qualora insorgano controversie si applicano le vigenti disposizioni contrattuali e di legge che disciplinano la materia.

3. Nella trasmissione degli elenchi nominativi dei destinatari, ai fini della corresponsione del trattamento accessorio, ciascun dirigente dovrà espressamente dichiarare di aver assolto l'obbligo di cui al comma precedente.

3. I responsabili degli Uffici dirigenziali generali e il Capo del Dipartimento forniscono alle OO.SS. territoriali e alla R.S.U. n. 3, entro 10 gg. dall'attribuzione dei compensi, l'elenco dei nominativi dei destinatari con a fianco le somme corrisposte, distinte per produttività collettiva e individuale, con l'indicazione dell'ufficio di appartenenza.

4. Ai sensi e per gli effetti dell'art. 5, comma 2, lett. e) D.Lgs. 30 giugno 2011, n. 123, il presente accordo di sede sarà inviato all'Ufficio Centrale di Bilancio ([ucb-universita.rgs@pec.mef.gov.it](mailto:ucb-universita.rgs@pec.mef.gov.it)), c/o l'ex Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca, per il prescritto controllo di regolarità amministrativo-contabile, unitamente alla relazione tecnico-finanziaria, alla relazione illustrativa e alla comunicazione della risorsa finanziaria assegnata ai fini

*[Handwritten signatures and initials at the bottom of the page]*

della definizione del contratto di sede.

5. Contestualmente, il contratto di sede sarà inviato anche alla Direzione generale per le risorse umane e finanziarie ([contrattazione.fua@istruzione.it](mailto:contrattazione.fua@istruzione.it)) al fine, tra l'altro, della verifica di cui alla seconda alinea, comma 9, dell'art. 7 del C.C.N.I. n. 1/2020.

5. Per quanto attiene la pubblicità istituzionale circa l'utilizzazione delle risorse di cui al presente contratto, si rimanda alla normativa vigente in tema di trasparenza dell'attività della Pubblica Amministrazione.

AB to H. OR # Maio ef men

**SCHEDA DEI CRITERI E DEI COEFFICIENTI PER L'ATTRIBUZIONE DEL COMPENSO  
PER LA PRODUTTIVITA' INDIVIDUALE DEL PERSONALE DELLE AREE**

Dipartimento per il sistema educativo di istruzione e di formazione
Direzione Generale
Ufficio
Cognome e Nome del dipendente

**Griglia dei criteri e dei coefficienti**

Criteri	Coefficiente min	Coefficiente max
Livello di responsabilità nei procedimenti e/o autonomia operativa del dipendente e/o impegno professionale	0,10	0,60
Fungibilità delle prestazioni di lavoro e/o dell'eventuale aggravio di lavoro per situazioni contingenti e/o collaborazione interfunzionale e flessibilità	0,20	0,60
Accuratezza e tempestività nello svolgimento delle attività	0,10	0,60
Comunicazione e gestione delle relazioni con l'utenza e/o all'interno dell'ufficio	0,20	0,30
Sviluppo e condivisione della conoscenza e/o analisi e risoluzione dei problemi	0,20	0,30
Contributo assicurato al raggiungimento degli obiettivi dell'unità organizzativa di appartenenza	0,20	0,60
<b>TOTALE</b>	<b>1,00</b>	<b>3,00</b>

**Nota: Il coefficiente totale deve obbligatoriamente essere compreso tra 1,00 e 3,00.**

*[Handwritten signatures and initials]*



**Tabella 1**  
**RISORSA FINANZIARIA DISPONIBILE PER RETRIBUZIONE DI PRODUTTIVITA'**  
**(Art. 2)**

	Lordo Dipendente (Rf)
QUOTA ASSEGNATA DAL CCNI DESTINATA ALLA CONTRATTAZIONE DI SEDE, CALCOLATA IN BASE ALLE UNITA' DI PERSONALE ACCERTATE (140)	€ 418.309,78
IMPORTO LORDO DIPENDENTE DESTINATO ALLA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA PARI AL 50% Allegato C, colonna (y)	€ 209.154,89
IMPORTO LORDO DIPENDENTE DESTINATO ALLA PRODUTTIVITA' INDIVIDUALE PARI AL 50% COMPENSIVO DELLA RISORSA DESTINATA ALLA MAGGIORAZIONE Allegato C, colonna (Z)	€ 209.154,89









Tabella n. 2  
**QUOTA MEDIA PRO- CAPITALE**  
**RETRIBUZIONE PRODUTTIVITA' COLLETTIVA 50%**  
**(Art.5 )**

<b>DIREZIONI GENERALI E DIPARTIMENTO</b>	<b>UNITA' DI PERSONALE</b>	<b>SOMMA LORDO DIPENDENTE (Rf)</b>
ORDINAMENTI SCOLASTICI	46	€ 70.743,52
PERSONALE SCOLASTICO	39	€ 59.978,22
STUDENTE	34	€ 52.288,72
UFFICI DI STAFF	17	€ 26.144,43
<b>TOTALE</b>	<b>136</b>	<b>€ 209.154,89</b>

<b>QUOTA MEDIA PRO-CAPITE</b>	<b>€ 1.537,90</b>
-------------------------------	-------------------












**Tabella n. 3**  
**RETRIBUZIONE PREMIO MAGGIORAZIONE**  
**(art. 8 del CCNI n. 1/2020 - art. 6 del CCI n. 1/2020)**

*Valori di riferimento*

Risorsa complessiva destinata alla produttività individuale	€ 209.154,89
N. dipendenti destinatari della produttività individuale	136
Percentuale dipendenti a cui attribuire la maggiorazione	10% dei dipendenti di ciascuna struttura arrotondato all'unità superiore
N. dipendenti a cui attribuire la maggiorazione e percentuale effettiva a seguito di arrotondamento (PD)	15 (11%)

**Determinazione valore medio pro-capite**  
**(art.8, co. 3, CCNI 1/2020)**

$$\text{formula di calcolo} \rightarrow VM = R : \{ 136 \times [ 1 + (30\% \times 11\%) ] \}$$

$$VM = € 209.154,89 : \{ 136 \times [ 1 + 0,033 ] \}$$

$$VM = € 1.488,77$$

**Determinazione dell'importo della maggiorazione unitaria**  
**(art.8, co. 4, CCNI 1/2020)**

$$\text{formula di calcolo} \rightarrow MU = VM \times 30\%$$

$$MU = € 1.488,77 \times 30\%$$

$$MU = € 446,63$$

**Determinazione della risorsa complessiva destinata alla maggiorazione**  
**(art.8, co. 5, CCNI 1/2020)**

$$\text{Formula di calcolo} \rightarrow RM = MU \times PD$$

$$RM = € 446,63 \times 15$$

$$RM = € 6.699,45$$

Ripartizione delle quote in proporzione al personale delle 4 Strutture del Dipartimento

<b>DIREZIONI GENERALI E DIPARTIMENTO</b>	<b>UNITA' DI PERSONALE</b>	<b>10%</b>	<b>Premio attribuito</b>	<b>SOMMA LORDO DIPENDENTE (Rf)</b>
ORDINAMENTI SCOLASTICI	46	4,6	5	€ 2.233,15
PERSONALE SCOLASTICO	39	3,9	4	€ 1.786,52
STUDENTE	34	3,4	4	€ 1.786,52
UFFICI DI STAFF	17	1,7	2	€ 893,26
<b>TOTALE</b>	<b>136</b>	<b>13,6</b>	<b>15 (11%)</b>	<b>€ 6.699,45</b>

<b>IMPORTO MAGGIORAZIONE UNITARIA</b>		<b>€ 446,63</b>
---------------------------------------	--	-----------------

**Rideterminazione della risorsa destinata alla produttività individuale**  
**(al netto della risorsa destinata alla maggiorazione) di cui alla Tabella 4**

$$\text{Totale} = \text{risorsa complessiva} - \text{risorsa della maggiorazione}$$

$$€ 209.154,89 - € 6.699,45 = € 202.455,44$$

*[Handwritten signatures and initials: SB, n, R, G, M, L, etc.]*

**Tabella n. 4**  
**QUOTA MEDIA PRO- CAPITALE**  
**RETRIBUZIONE PRODUTTIVITA' INDIVIDUALE**  
*come rideterminata a seguito della decurtazione delle risorse*  
*destinate al premio di maggiorazione definito nella Tabella n. 3*  
**(Art. 7)**

<b>DIREZIONI GENERALI E DIPARTIMENTO</b>	<b>UNITA' DI PERSONALE</b>	<b>SOMMA LORDO DIPENDENTE (Rf)</b>
ORDINAMENTI SCOLASTICI	46	€ 68.477,54
PERSONALE SCOLASTICO	39	€ 58.057,06
STUDENTE	34	€ 50.613,86
UFFICI DI STAFF	17	€ 25.306,98
<b>TOTALE</b>	<b>136</b>	<b>€ 202.455,44</b>

<b>QUOTA MEDIA PRO-CAPITE</b>	<b>1.488,64 €</b>
-------------------------------	-------------------

AR  
CR3

GA

GR

MA

RA

MA