



## Ministero dell'istruzione

Dipartimento risorse umane, finanziarie e strumentali - D.G. risorse umane e finanziarie – Uff. VI

Ipotesi di C.C.N.I. 25 novembre 2021

“Contratto collettivo integrativo triennale del personale dirigente di livello non generale, attuativo del C.C.N.L. 2016/2018”

### Relazione illustrativa

Il Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, ai sensi dell'articolo 40, comma 3-sexies, del decreto legislativo n. 165/2001, d'intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica, con la circolare n° 25 del 19 luglio 2012 ha predisposto lo “Schema standard di relazione illustrativa”.

La presente relazione illustrativa è redatta sulla base di tale schema obbligatorio.

#### Modulo 1

#### *Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge*

|   |   |
|---|---|
| <b>Data di sottoscrizione ipotesi</b>           | 25 novembre 2021  |
| <b>Periodo temporale di vigenza</b>             | 1° gennaio 2022 – 31 dicembre 2024  |
| <b>Composizione delle delegazioni trattanti</b> | <u>Parte Pubblica:</u><br>dr. Jacopo Greco<br>dr. Vito Abbadessa<br>dr. Paolo Piantedosi<br>dr. Giancarlo Varlese<br>dr. Antonio Viola<br><br><u>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione:</u><br>CGIL FP/Dirigenti<br>CISL FP/Dirigenti<br>UIL PA/Dirigenti<br>FLEPAR<br>FEMEPA<br>DIRSTAT-FIALP<br>UNADIS<br>AMNI ASSOMED SIVEMP<br>CIDA FUNZIONI CENTRALI<br><br><u>Organizzazioni sindacali firmatarie:</u><br>CGIL FP/Dirigenti<br>CISL FP/Dirigenti<br>UIL PA/Dirigenti<br>FEMEPA<br>DIRSTAT-FIALP<br>UNADIS<br>AMNI ASSOMED SIVEMP |
| <b>Soggetti destinatari</b>                     | Dirigenti di II fascia del Ministero dell'istruzione  |

|   |  |  |
|---|--|--|
| <b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>   |  | a) Criterio di riparto del Fondo (art. 44, co. 1, lett. b) – CCNL 2016/2018)<br>b) Criteri per la determinazione retribuzione di risultato (art. 44, co. 1, lett. c) – CCNL 2016/2018)<br>c) Differenziazione della retribuzione di risultato (art. 44, co. 1, lett. c) – CCNL 2016/2018)<br>d) Definizione della quota di incremento della retribuzione di risultato per incarichi aggiuntivi (art. 44, co. 1, lett. d– CCNL 2016/2018)<br>e) Integrazione della retribuzione di risultato per incarichi ad interim o di reggenza (art. 44, co. 1, lett. e) – CCNL 2016/2018)<br>f) Criteri e limiti per gli incentivi economici alla mobilità territoriale (art. 44, co. 1, lett. i) – CCNL 2016/2018)<br>g) Criteri e risorse per l'applicazione della clausola di salvaguardia economica (art. 44, co. 1, lett. j) – CCNL 2016/2018)<br>h) Elemento di garanzia della retribuzione del personale dirigenziale in distacco sindacale (art. 44, co. 1, lett k) – CCNL 2016/2018) |
| <b>Rispetto dell' iter<br/>adempimenti procedurali<br/>e degli atti propedeutici e successivi alla<br/>contrattazione</b> | <b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa</b>                    |  |
|   | <b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b> | È stato adottato il Piano della performance, 2019-2021, previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 (d.m. 31/01/2019, n. 86)<br>E' stata adottata la Relazione sulla performance 2019 prevista dall'art. 10 del d.lgs 150/20019 (d.m. 29/12/2020, n. 183)<br>È stato adottato il Programma triennale, 2019-2021, per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza (d.m. 31/01/2019, n° 85)<br>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione nella sezione "Amministrazione trasparente" del sito istituzionale, ai sensi della normativa vigente.   |
|   |  |  |
|   |  |  |
|   |  |  |
| <b>Eventuali osservazioni</b>   |  |  |

### **Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto**

Il contratto collettivo nazionale integrativo indicato in epigrafe è composto di 10 articoli

#### **Art. 1**

In tale articolo si individua il campo di applicazione e la durata dell'accordo

#### **Art. 2**

Si stabiliscono i criteri per il riparto del Fondo destinato alla retribuzione di posizione e di risultato, come determinato in applicazione dell'articolo art. 44, co. 1, lett. b) – C.C.N.L. 2016/2018.

#### **Art. 3**

Vengono individuati i criteri per la determinazione della retribuzione di risultato connessa alla valutazione della performance, in applicazione dell'art. 44, co. 1, lett. c) – C.C.N.L. 2016/2018.

Art. 4

L'articolo, in attuazione dell'articolo 44, comma 1, lett. c) del CCNL 2016/2018, disciplina la modalità per definire la differenziazione della retribuzione di risultato connessa alla valutazione della performance.

Art. 5

Tale articolo, ai sensi dell'art. 44, co. 1, lett. d) – C.C.N.L. 2016/2018 - definisce la quota di incremento della retribuzione di risultato per incarichi aggiuntivi.

Art. 6

L'articolo disciplina l'integrazione della retribuzione di risultato per incarichi ad interim o di reggenza (art. 44, co. 1, lett. e) – C.C.N.L. 2016/2018).

Art. 7

Individua i criteri e limiti per gli incentivi economici alla mobilità territoriale (art. 44, co. 1, lett. i) – C.C.N.L. 2016/2018).

Art. 8

In applicazione dell'art. 44, co. 1, lett. j) – C.C.N.L. 2016/2018, l'articolo in rassegna attiene ai criteri e alle risorse per l'applicazione della clausola di salvaguardia economica nel caso in cui, a seguito di processi di riorganizzazione che abbiano comportato la revoca dell'incarico dirigenziale in corso, al dirigente sia conferito un nuovo incarico, con retribuzione di posizione di importo inferiore a quella connessa al precedente incarico ovvero nel caso in cui, alla scadenza naturale dell'incarico, in assenza di valutazione negativa, sia conferito un incarico con retribuzione di posizione di importo inferiore al 90% della retribuzione di posizione prevista per il precedente incarico.

Art. 9

In tale articolo si individua l'elemento di garanzia della retribuzione del personale dirigenziale in distacco sindacale (art. 44, co. 1, lett. k) – C.C.N.L. 2016/2018).

Art. 10

Infine, l'articolo riguarda le disposizioni finali.

Nel 1° comma si afferma che per gli istituti contrattuali, per i quali è prevista la contrattazione collettiva integrativa, non disciplinati nell'accordo, le parti rimandano ad una successiva sessione negoziale.

Nel 2° comma si stabilisce che le Parti si impegnano a definire in una specifica sessione negoziale modifiche e/o integrazioni che dovessero rendersi necessarie da interventi normativi o contrattuali successivi alla stipula del presente accordo integrativo.

IL CAPO DIPARTIMENTO

Jacopo Greco