



**Ministero dell'Istruzione**  
**Ufficio Scolastico Regionale per la Lombardia**  
**Direzione Generale**

IL DIRETTORE GENERALE

- VISTO il D.Lgs. 30 luglio 1999, n.300, e successive modifiche e variazioni;
- VISTO il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, e successive modifiche e variazioni, ed in particolare l'art. 19;
- VISTO il D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, concernente l'attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni;
- VISTO il D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33, concernente il riordino degli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione delle informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni;
- VISTO il D.Lgs. 8 aprile 2013, n. 39, concernente le disposizioni in materia di inconfiribilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni;
- VISTO il Codice di comportamento del MIUR, di cui all'art. 54 del D.Lgs. 165/01 nonché all'art. 17, comma 2 del D.P.R. 16 aprile 2013, n. 62, approvato con Decreto Ministeriale n. 525 del 30 giugno 2014;
- VISTO il C.C.N.L. – Area Funzioni Centrali – triennio 2016-2018 sottoscritto in data 9 marzo 2020;
- VISTA la Direttiva prot. n. 4072 del 12 maggio 2005, registrata alla Corte dei Conti il 16.6.2005, reg.4, fg.261, relativa al Sistema di valutazione della dirigenza del Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca;
- VISTA la Direttiva n. 26 del 19 febbraio 2008, registrata alla Corte dei Conti il 28.2.2008, reg. 1, fg. 225, relativa al conferimento degli incarichi dirigenziali;
- VISTO il D.M. 61 del 31 gennaio 2019, di adozione del Sistema di misurazione e valutazione della performance del Ministero dell'istruzione, dell'Università e della Ricerca;
- VISTO il Decreto Ministeriale 85 del 31 gennaio 2019 di adozione del Piano triennale della prevenzione della corruzione e della trasparenza 2019-2021;
- VISTO il Decreto Ministeriale 86 del 31 gennaio 2019 di adozione del Piano della Performance 2019-2021;
- VISTO il D.P.C.M. 11 febbraio 2014, n. 98, recante il Regolamento di organizzazione del Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca;
- VISTO il D.P.C.M. 4 aprile 2019, n. 47 del Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca;



**Ministero dell'Istruzione**  
**Ufficio Scolastico Regionale per la Lombardia**  
**Direzione Generale**

- VISTO il Decreto Ministeriale prot. n. 916 del 18/12/2014, registrato alla Corte dei Conti il 27/01/2015, fg. n. 299 con il quale è stata disposta l'articolazione degli uffici di livello dirigenziale non generale dell'Ufficio Scolastico Regionale per la Lombardia;
- PRESO ATTO che in data 26.05.2020 è stato pubblicato sul sito istituzionale il Decreto del Ministro dell'Istruzione n. 3 del 14/5/2020, corredato dalla registrazione della Corte dei Conti, concernente la ripartizione del contingente pari a n. 59 incarichi di livello dirigenziale non generale con funzioni tecnico ispettive, da conferire a tempo determinato ai sensi dei commi 5 bis e 6 dell'art. 19 del D.L.gs. 165/01, per le finalità stabilite dall'articolo 1, comma 94, della Legge 13 luglio 2015, n. 107;
- VISTO l'Avviso prot. n. 10991 del 03.06.2020, (con scadenza per le manifestazioni di disponibilità il 10.06.2020) pubblicato sul sito istituzionale dell'USR per la Lombardia, di avvio della procedura per il conferimento di incarichi dirigenziali non generali con funzioni tecnico-ispettive, da conferire ai sensi dei commi 5 bis e 6 dell'articolo 19 del D.Lgs. n. 165 del 30 marzo 2001, per le finalità stabilite dall'articolo 1, comma 94, della Legge 13 luglio 2015, n. 107;
- VISTO il Decreto n. 621 del 11.06.2020, con il quale è stata nominata la Commissione per la valutazione comparativa delle candidature per il conferimento degli incarichi di livello dirigenziale non generale con funzioni tecnico ispettive, da conferire a tempo determinato ai sensi dei commi 5 bis e 6 dell'art. 19 del D.Lgs. 165/01, per le finalità stabilite dall'articolo 1, comma 94, della Legge 13 luglio 2015, n. 107;
- VISTI i verbali da n. 1 a 19 e i relativi allegati concernenti le operazioni della Commissione valutatrice;
- ATTESO che, come risulta dal verbale n. 19 del 28.07.2020, a conclusione dei lavori la suddetta Commissione ha individuato quali professionalità più idonee a ricoprire l'incarico di dirigente tecnico a tempo determinato i candidati selezionati dalla posizione 1 alla posizione 5;
- RITENUTO di dover confermare le valutazioni della Commissione, che ha esaminato le competenze ed esperienze professionali risultanti dai *curricula* dei candidati di cui all'elenco per ricoprire l'incarico di dirigente tecnico a tempo determinato;
- ATTESI gli esiti della procedura comparativa per il conferimento di n. 5 incarichi dirigenziali non generali con funzioni tecnico-ispettive, da conferire ai sensi dei commi 5 bis e 6 dell'articolo 19 del D. Lgs. n.165 del 30 marzo 2001, per le finalità stabilite dall'articolo 1, comma 94, della legge 13 luglio 2015, n. 107, così come risultano dalla nota prot. n. 16815 del 28-07-2020 di pubblicazione al sito istituzionale dell'USR per la Lombardia del punteggio assegnato ai cinque candidati selezionati;





**Ministero dell'Istruzione**  
**Ufficio Scolastico Regionale per la Lombardia**  
**Direzione Generale**

D E C R E T A

Art.1

Oggetto dell'incarico

Ai sensi dell'art. 19, comma 6, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modifiche ed integrazioni, alla dott.ssa **NOVELLA CATERINA** – docente di Discipline Giuridiche ed Economiche, è conferito l'incarico di dirigente con funzione ispettiva tecnica, di consulenza e ricerca presso l'Ufficio Scolastico Regionale per la Lombardia del Ministero dell'Istruzione.

Art.2

Obiettivi connessi all'incarico

La dott.ssa Novella Caterina, nello svolgimento dell'incarico di cui all'art. 1, assicurerà lo svolgimento delle funzioni e dei compiti previsti per il predetto ufficio dal D.M. prot. 916 del 18 dicembre 2014, ed il perseguimento degli obiettivi di trasparenza, in relazione alle competenze dell'Ufficio, così come definiti dal vigente Piano triennale della prevenzione della corruzione e della trasparenza.

In particolare:

- a) contribuirà a vigilare sul regolare svolgimento del servizio scolastico secondo criteri di efficacia, efficienza ed economicità, attraverso l'assolvimento delle funzioni e dei compiti previsti per i dirigenti facenti parte del corpo ispettivo dal *decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri del 4 aprile 2019, n. 47, art. 9*, e dal decreto ministeriale del 28 dicembre 2017, n. 1046;
- b) favorirà l'implementazione, la realizzazione e lo sviluppo dei processi valutativi e auto valutativi delle istituzioni scolastiche attraverso l'espletamento delle attività connesse all'attuazione del SNV di cui al decreto del Presidente della Repubblica del 28 marzo 2013, n. 80;
- c) parteciperà con le mansioni previste all'attività di valutazione dei dirigenti scolastici secondo quanto previsto dalla direttiva ministeriale del 18 agosto 2016, n. 36, artt. 8, 9, 10, 11 e 12;
- d) svolgerà su specifico mandato attività di verifica sulle istituzioni scolastiche paritarie e non paritarie, ai sensi degli artt. 4, comma 1, e 5, comma 1, del decreto ministeriale del 10 ottobre 2008, n. 83, e degli artt. 1, comma 5, e 3, comma 2, del decreto ministeriale del 10 ottobre 2008, n. 82.

Con direttive impartite nel periodo di durata del presente incarico, anche in applicazione dell'art. 14, comma 1, del decreto legislativo del 30 marzo 2001, n. 165, potranno essere determinati eventuali ulteriori obiettivi da conseguire e potranno essere dettagliati, anche con riferimento a indicatori quantitativi, gli obiettivi indicati dal comma precedente.

Nel quadro della definizione degli obiettivi annuali la dott.ssa Novella Caterina provvederà inoltre alla formulazione di specifiche proposte sui programmi di attività.



***Ministero dell'Istruzione***  
***Ufficio Scolastico Regionale per la Lombardia***  
***Direzione Generale***

**Art.3**

**Incarichi aggiuntivi**

La dott.ssa Novella Caterina dovrà altresì attendere agli altri incarichi che saranno conferiti in ragione della funzione o, comunque, in relazione a specifiche attribuzioni che devono essere espletate, ai sensi della normativa vigente, dai dirigenti dell'Amministrazione.

**Art.4**

**Efficacia, durata incarico aggiuntivo ed eventuale decadenza**

1. Il presente decreto sarà trasmesso agli Organi di controllo per il prescritto riscontro preventivo.
2. Gli effetti del presente incarico sono subordinati all'esito positivo da parte degli Organi di controllo e all'esito degli accertamenti circa la sussistenza di cause di inconferibilità e di incompatibilità di cui alle premesse. L'eventuale accertamento successivo di cause di inconferibilità e di incompatibilità determinerà in qualsiasi momento la decadenza dall'incarico e la nullità del contratto che ad esso accede.
3. Il presente incarico decorrerà dal giorno **4 agosto 2020** e avrà termine il **31 dicembre 2020**. Sono fatte salve le cause di cessazione dell'incarico e di revoca o risoluzione anticipata, previste dai CC.NN.LL. e dalle altre disposizioni vigenti.

**Art.5**

**Trattamento economico**

Il trattamento economico da corrispondere alla dott.ssa Novella Caterina in relazione all'incarico conferito, è definito con contratto individuale da stipularsi tra la medesima e il sottoscritto Direttore Generale, nel rispetto dei principi definiti dall'art. 24 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modifiche ed integrazioni.

Il presente decreto sarà trasmesso agli organi di controllo per il prescritto riscontro.

**IL DIRETTORE GENERALE**  
**Augusta CELADA**

Documento firmato digitalmente ai sensi del Codice  
dell'Amministrazione digitale e norme connesse