



Ministero dell'istruzione, dell'università e della ricerca
Dipartimento per la programmazione - D.G. per le risorse umane e finanziarie

Comparto funzioni centrali - **personale delle Aree**
 C.C.I di sede 10 aprile 2019 – n. 1/2019
 “Criteri e modalità di utilizzazione delle risorse del fondo unico di
 amministrazione destinate alla contrattazione di sede
 del Dip. per la programmazione
 per l'anno 2017”

Relazione illustrativa

o

Il d.lgs 30 giugno 2011, n. 123, all'art. 5, c.2, lettera e), prevede che ogni accordo pattizio, anche di sede, venga inviato all'Ufficio centrale di bilancio per il controllo di regolarità amministrativo-contabile.

Il Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, ai sensi dell'articolo 40, comma 3-sexies, del d.lgs n. 165/2001, d'intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica, con la circolare n° 25 del 19 luglio 2012 ha predisposto lo “Schema standard di relazione illustrativa”.

La presente relazione illustrativa è redatta sulla base di tale schema obbligatorio.

Modulo 1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione accordo	10 aprile 2019
Periodo temporale di vigenza	1° gennaio – 31 dicembre 2017
Composizione delle delegazioni trattanti	<p><u>Parte Pubblica:</u> dr. Jacopo Greco - componente – dirigente I fascia</p> <p><u>RSU e Organizzazioni sindacali territoriali di categoria:</u> RSU n. 2 CGIL FP CISL FPS UIL PA CONF.SAL – UNSA FED. NAZIONALE INTESA FP (COFINTESA FP) FLP</p> <p><u>RSU e Organizzazioni sindacali territoriali di categoria firmatarie:</u> RSU n. 2 CISL FPS UIL PA CONF.SAL – UNSA FED. NAZIONALE INTESA FP</p>

Soggetti destinatari		Comparto funzioni centrali – personale delle Aree in servizio nel Dipartimento per la programmazione.
Materie trattate dal contratto integrativo di sede (descrizione sintetica)		a) retribuzione produttività collettiva b) retribuzione produttività individuale
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa	
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance, 2016-2018, previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 (DM 20/4/2016, n. 262)
		E' stata adottata la Relazione sulla performance, 2016-2018, prevista dall'art. 10 del d.lgs 150/20019 (D.M. 11/8/2017, n. 632)
		È stato adottato il Programma triennale di prevenzione della corruzione 2016-2018 e del Programma triennale per la trasparenza e l'integrità, che ne costituisce una sezione, (d.m. 29 gennaio 2016, n° 37)
Eventuali osservazioni		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione nella sezione "Amministrazione trasparente" del sito istituzionale, ai sensi della normativa vigente.

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto

Il contratto collettivo nazionale integrativo indicato in epigrafe, è composto fondamentalmente da due parti:

- premessa;
- articolato;

e contempla un allegato: All. 1

PREMESSA

Nella premessa viene richiamato il C.C.N.I. 28 febbraio 2019, n° 2/2018, certificato dagli organi di controllo, che definisce i criteri e le modalità di utilizzazione del Fondo Unico di Amministrazione per l'anno 2017 e dal quale deriva la risorsa finanziaria disponibile per la contrattazione di sede in epigrafe.

In particolare l'articolo 1 del menzionato C.C.N.I. individua le risorse destinate, tra le altre, alla contrattazione di sede del Dipartimento per la programmazione.

ARTICOLATO

Art. 1

In tale articolo si richiama la disponibilità finanziaria finalizzata alla contrattazione di sede.

Art. 2

Nel secondo articolo si disciplina l'istituto della produttività collettiva connessa al raggiungimento degli obiettivi strategici dell'amministrazione nell'anno di riferimento.

Art. 3

L'articolo è riferito alla disciplina dell'istituto della retribuzione della produttività individuale sulla base della valutazione dell'attività svolta da ciascun impiegato nell'anno di riferimento.

Art. 4

L'articolo posto in rassegna attiene alla modalità di attribuzione della specifica posta finanziaria destinata alla retribuzione della produttività individuale.

Art. 5

L'articolo fa riferimento alle norme finali circa le modalità di pubblicizzazione delle risultanze del processo per la definizione della produttività collettiva e individuale.

Allegati

L'allegato 1 rappresenta la scheda per l'attribuzione dei coefficienti, conseguenti alla valutazione, per la corresponsione della produttività individuale;

Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo del Fondo

La retribuzione collettiva parte dal presupposto che tutti i dipendenti hanno contribuito al raggiungimento degli obiettivi strategici che l'amministrazione si è posta per l'anno 2017.
--

Invece, la produttività individuale attesta il peso attribuito a ciascun beneficiario a fronte del livello qualitativo connesso al conseguimento degli obiettivi della propria unità organizzativa.

Tale peso deriva dall'impiego di 6 criteri di valutazione per ognuno dei quali è previsto un coefficiente minimo e massimo ai fini del raggiungimento complessivo della valutazione dell'opera svolta dal dipendente.

In coerenza con le previsioni contenute nel Titolo III del d.lgs 150/2009 e dalle norme contrattuali, si attesta che l'entità degli incentivi retributivi accessori è stata individuata secondo il grado di *performance* individuale e collettiva, come dianzi specificato, nell'analitica descrizione dell'articolato cui si compone il contratto del quale qui si relaziona.

Roma, 10 aprile 2019

IL DIRETTORE GENERALE

Jacopo Greco