



*Ministero dell'istruzione*

CONTRATTAZIONE COLLETTIVA NAZIONALE INTEGRATIVA

PERSONALE DIRIGENTE DI LIVELLO NON GENERALE DELL'EX MIUR

Il giorno 4 aprile 2022, alle ore 11:00 ha luogo la riunione a distanza, in sede di contrattazione collettiva nazionale integrativa per la dirigenza, tra la delegazione di parte pubblica del Ministero dell'istruzione e la delegazione di parte sindacale, costituite ai sensi dell'art.13 del CCNL 21/4/2006, avente all'ordine del giorno "la retribuzione di risultato connessa alla performance organizzativa e individuale e la disciplina delle modalità di utilizzo dei compensi per incarichi aggiuntivi affluiti al fondo per le retribuzioni di posizione e di risultato del personale dirigente non generale dell'ex Ministero dell'istruzione, dell'università e della ricerca, per l'anno 2019".

Considerate le note 30 marzo 2022, n. 27689 del Dipartimento per la funzione pubblica e 28 marzo 2022, n. 49663 dell'Ispettorato generale ordinamento del personale e analisi dei costi del personale, con le quali è stato concesso il parere positivo all'ulteriore corso dell'ipotesi di contratto collettivo nazionale integrativo 25 novembre 2021.

Considerate, le indicazioni contenute nella citata nota n. 49663/2022 con le quali si chiede che in sede di sottoscrizione definitiva di provvedere, oltre alla sostituzione della tabella di ripartizione delle risorse del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato, all'adeguamento di tutte le altre disposizioni contrattuali che contengano riferimenti agli importi oggetto della nuova ripartizione di cui alla suddetta tabella.

Al termine dell'incontro, le parti concordano e sottoscrivono definitivamente l'ipotesi 25 novembre 2021 di contratto collettivo nazionale integrativo, con le modifiche già menzionate.

Per l'Amministrazione

Il Capo dipartimento per le risorse  
umane, finanziarie e strumentali  
Jacopo Greco

Per le Organizzazioni sindacali di categoria

CGIL - FP

CISL - FP

UIL PA

FLEPAR

FEMEP

DIRSTAT-FIALP

UNADIS

AMNI ASSOMED SIVEMP

CIDA FUNZIONI CENTRALI



*Ministero dell'istruzione*

## CONTRATTAZIONE COLLETTIVA NAZIONALE INTEGRATIVA

Retribuzione risultato connessa alla valutazione della performance organizzativa e individuale e disciplina delle modalità di utilizzo dei compensi per incarichi aggiuntivi affluiti al fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente non generale dell'ex Ministero dell'istruzione, dell'università e della ricerca  
anno 2019

Premesso che

1. Il giorno 12 febbraio 2010 sono sottoscritti i CC.CC.NN.L per il quadriennio 2006-2009 (primo biennio economico 2006-2007) e per il secondo biennio economico 2008-2009, del personale dirigente dell'Area I.
2. Il giorno 9 marzo 2020 è sottoscritto il C.C.N.L. triennio 2016-2018 - relativo al personale dirigenziale del comparto funzioni centrali.
3. Il d.P.C.M. 1° febbraio 2014, n. 98, riorganizza il Ministero dell'istruzione, dell'università e della ricerca, a norma del d.l. 6 luglio 2012, n° 95 convertito, con modificazioni nella l. 7 agosto 2012, n° 135.
4. I dd.mm., di natura non regolamentare, 26 settembre 2014 e 18 dicembre 2014, individuano gli Uffici e le funzioni di livello dirigenziale non generale dell'Amministrazione centrale e periferica;
4. Il d.l. 21 settembre 2019, n. 104, convertito con modificazioni nella legge 18 novembre 2019, n. 132, ha previsto, all'articolo 6, la riorganizzazione del Ministero dell'istruzione, dell'università e della ricerca.
5. Il d.P.C.M. 21 ottobre 2019, n. 140, ha dettato il "Regolamento concernente l'organizzazione del Ministero dell'istruzione, dell'università e della ricerca" ai sensi del richiamato decreto legge n. 104/2019.
6. Il d.P.C.M. 21 ottobre 2019, n. 155, ha dettato il "Regolamento recante l'organizzazione degli Uffici di diretta collaborazione del Ministro dell'istruzione, dell'università e della ricerca" ai sensi del richiamato decreto legge n. 104/2019.
7. Il d.l. 9 gennaio 2020, n. 1, convertito, con modificazioni dalla legge 5 marzo 2020, n. 12, ha istituito il Ministero dell'istruzione e il Ministero dell'università e della ricerca, prevedendo, all'articolo 3, comma 3, che il Dipartimento per le risorse umane, finanziarie e strumentali e le sue Direzioni generali, fino alla definizione del nuovo assetto istituzionale dei due Ministeri continuano a svolgere, per entrambi le Amministrazioni, i compiti precedentemente assegnati, quali strutture di servizio.
8. Con decreto del Capo Dipartimento per la programmazione e la gestione delle risorse umane, finanziarie e strumentali 6 marzo 2015, n° 11 è determinata la graduazione delle posizioni ed i relativi parametri economici per i posti e le funzioni di livello dirigenziale non generale del MIUR, in applicazione del citato d.P.C.M. 98/2014.
9. Con decreto del Capo Dipartimento per la programmazione e la gestione delle risorse umane, finanziarie e strumentali 12 dicembre 2016, n° 68 è parzialmente modificata la graduazione dei posti e delle funzioni di livello dirigenziale non generale del MIUR determinata con il citato decreto n. 11/2015.
10. Il d.m. 30 gennaio 2019, n. 61 adotta il Sistema di misurazione e valutazione della performance per l'anno 2019 (di seguito Sistema) del Ministero, che ha recepito le modifiche apportate al d.lgs. n. 150/2009 ad opera del d.lgs. n. 74/2017, emanato in attuazione della delega di cui alla legge n. 124/2015, e le indicazioni impartite dal Dipartimento della Funzione Pubblica dapprima con le Linee Guida n. 1 del giugno 2017 e

*[Signature]*

*[Signature]*

*[Signature]*

*[Signature]*

*[Signature]*

*[Signature]*

*[Signature]*



successivamente con le Linee Guida n. 2 del dicembre 2017, adottate in attuazione del d.P.R. 9 maggio 2016 n. 105.

11. In applicazione del Sistema, è stata effettuata la valutazione del personale dirigenziale di livello non generale, per l'anno 2019.

12. Con decreto del Direttore generale per le risorse umane e finanziarie 22 febbraio 2021, n. 205, vistato dall'Ufficio centrale del bilancio c/o il MIUR, sono state costituite le risorse finanziarie componenti il FRD per l'anno 2019, pari a € 18.525.905,14.

13. Con decreto 29 dicembre 2020, n. 183 il Ministro dell'istruzione e il Ministro dell'università e della ricerca è approvata la Relazione sulla performance 2019 del Ministero dell'istruzione, dell'università e della ricerca. L'OIV, ai sensi dell'art. 7, comma 2, lett. a) del d.lgs. n.150 del 2009, come modificato dal d.lgs. n. 74 del 2017, avvalorata i dati della Relazione affermando che in linea generale, nel processo di misurazione e valutazione della *performance* organizzativa l'OIV non ha evidenziato scostamenti significativi fra quanto programmato e quanto rendicontato e pertanto la performance organizzativa del MIUR, nel suo complesso, è stata raggiunta al 100% (tutta la documentazione relativa alla relazione sulla performance 2019 è disponibile al seguente link <https://www.miur.gov.it/web/guest/relazione-della-performance>). Conseguentemente a quanto indicato nel comma 13, la valutazione per la performance organizzativa, per l'anno 2019, prevista dal Sistema, è pari a 10 punti per i dirigenti di livello non generale.

Tanto premesso, in rapporto alle disponibilità finanziarie accertate, alla data del presente accordo, a carico del Fondo per le retribuzioni di posizione e di risultato riferite all'anno 2019, le parti convengono quanto segue.

#### Art. 1 Campo di applicazione

1. Il presente accordo è applicato al personale dirigente non generale, amministrativo e tecnico, dell'ex Ministero dell'istruzione, dell'università e della ricerca, in servizio nell'anno 2019.

#### Art. 2 Risorse disponibili

1. Complessivamente, il fondo, con il quale sono retribuiti la posizione ed il risultato per l'anno 2019, ammonta ad € 18.525.905,14.

2. Tutti gli importi indicati nel presente contratto, ove non specificato diversamente, sono da considerare al lordo sia delle ritenute a carico dello Stato sia di quelle a carico del dipendente.

#### Art. 3 Impiego delle risorse

1. La tabella che segue riassume l'utilizzo della risorsa finanziaria disponibile, pari a € 18.525.905,14.

##### UTILIZZO

Somma occorrente per il pagamento della posizione al personale dirigente non generale in servizio, al netto delle cessazioni intervenute a qualsiasi titolo e al lordo delle nuove immissioni in ruolo e dei nuovi incarichi a tempo determinato, nell'anno 2019.	9.453.568,61
Onnicomprensività da liquidare al personale dirigente non generale, destinatario di incarico aggiuntivo, come integrazione retribuzione di risultato (imponibile IRPEF), 60% importo affluito al fondo	104.161,93
Contributi (33,35%), sia a carico dello Stato (24,20%) che del dipendente (9,15%), relativi al 60% corrisposto al personale dirigente non generale per il regime di onnicomprensività	38.236,66
Somma da destinare alle reggenze del personale dirigente non generale per l'anno 2019	422.748,56
Elemento di garanzia dirigente in distacco sindacale, congruato con quanto già percepito nell'anno 2019 (cfr. comma 2)	12.005,80





Retribuzione di risultato connessa alla performance organizzativa 2019 (pari al 25% dell'importo destinato alla performance organizzativa e individuale)	1.699.036,82
Retribuzione di risultato connessa alla performance individuale 2019 (pari all'80% dell'importo destinato alla performance organizzativa e individuale)	6.796.147,26
<b>TOTALE</b>	<b>18.525.905,14</b>

2. La reggenza di uffici di livello dirigenziale non generale, conferita con provvedimento formale, è retribuita integrando l'emolumento di risultato con un importo pari al 25% della retribuzione di posizione complessiva prevista per tali uffici, commisurata al periodo di durata della reggenza. Tale importo è indipendente da quanto attribuito secondo i successivi commi del presente articolo. In relazione alle reggenze formalizzate e accertate (n° 85), la risorsa finanziaria occorrente è pari a € 422.748,56.

3. Sulla scorta di quanto previsto dall'art. 32 del C.C.N.L. 2016-2018 Funzioni centrali - Area dirigenziale, nelle more della definizione del Contratto collettivo integrativo triennale, attuativo degli istituti previsti dallo stesso C.C.N.L., a un dirigente di livello non generale che fruisce del distacco sindacale è attribuito l'elemento di garanzia pari al 90% del valore medio delle voci retributive a carico del Fondo per le retribuzioni di posizione e di risultato nell'anno 2015 (€ 60.825,84), corrispondente ad un importo pari a € 54.743,26 (lordo dipendente € 40.229,79), sottoposto a conguaglio con quanto già percepito, a titolo di posizione fissa, posizione variabile e risultato nell'anno di riferimento.

4. La retribuzione del risultato connessa alla performance organizzativa è disciplinata dal successivo articolo

4.

5. La retribuzione di risultato connessa alla performance individuale è disciplinata dal successivo articolo 5.

6. La differenziazione della retribuzione della performance individuale, di cui al secondo comma dell'art. 28 del CCNL 9 marzo 2020 - 2016/2018 -, non si applica nel presente accordo in aderenza al parere ARAN 20 novembre 2020, n. 37922 in quanto tale clausola contrattuale va applicata alla disciplina della retribuzione di risultato riferita a periodi temporali coincidenti o successivi all'annualità in cui il contratto è stato sottoscritto, cioè dall'anno 2020.

#### Art. 4

#### Retribuzione risultato connessa alla performance organizzativa

1. Il Sistema prevede che la performance organizzativa sia valutata sulla base del grado di raggiungimento degli obiettivi specifici, nella loro declinazione annuale, relativi all'Amministrazione nel suo complesso. La predetta valutazione è effettuata dall'Organismo indipendente di valutazione (OIV) attraverso la relazione sulla performance e determina, per il personale dirigenziale di livello non generale, l'attribuzione fino ad un massimo di 10 punti su 100.

2. Sulla base della Relazione sulla performance, di cui alla Premessa, si stabilisce che, a seguito della valutazione complessiva della performance del MIUR, pari al 100% degli obiettivi istituzionali, l'ammontare della risorsa di cui al comma 1 destinata a retribuire il contributo dei dirigenti di livello non generale alla performance organizzativa dell'Amministrazione nel suo complesso sia determinata nella misura pari a € 1.699.036,82 (lordo dipendente € 1.280.359,32), di cui all'articolo 3, comma 1, lettera G della tabella, ed un compenso pro-capite pari a € 6.636,86 (€ 5.001,40 lordo dipendente) sulla base del numero complessivo dei dirigenti valutati complessivamente in modo positivo (256 unità);

3. La retribuzione del risultato connessa alla performance organizzativa è destinata ai dirigenti che hanno raggiunto una valutazione complessiva superiore a 30 punti;

4. La retribuzione della performance organizzativa, di cui al comma 2, è attribuita in quota parte rapportata al periodo di servizio prestato in relazione al momento della cessazione a qualsiasi titolo ovvero al momento della nuova assunzione nel ruolo dirigenziale (anno convenzionale 360 giorni).

4. All'esito dell'applicazione del comma 3 la eventuale risorsa residuale (RS), è attribuita, per le stesse finalità del presente articolo, ai medesimi destinatari, sulla base giorni di servizio moltiplicati per il valore/giorno calcolato nel seguente modo:

$$\text{valore/giorno} = \frac{RS}{\sum \text{giorni servizio}}$$

Per "Σ giorni servizio" si intende la sommatoria di tutti i giorni di servizio di tutti i destinatari.

#### Art. 5

#### Performance individuale

1. Per la retribuzione del risultato connessa alla performance individuale, è stabilito un importo pari a € 6.796.147,26 (lordo dipendente € 5.121.437,27), di cui all'articolo 3, comma 1, lettera H della tabella.

*[Handwritten signatures and initials]*



2. Sulla base delle valutazioni complessive, effettuate secondo la disciplina prevista dal Sistema, sono individuate le seguenti classi di valutazione e il peso del relativo compenso per la performance individuale, posto in base 100 il peso del compenso destinato ai dirigenti valutati con il punteggio massimo (100 punti), nel seguente modo:

1) 100 punti	100%
2) >90 sino a 99 punti	90%
3) >75 sino a 90 punti	80%
4) >50 sino a 75 punti	70%
5) >30 sino a 50 punti	50%
6) sino a 30 punti	0%

3. Sulla base delle valutazioni espresse, è determinato il numero delle unità inserite nelle classi di valutazione:

1) 100 punti	105 unità
2) >90 sino a 99 punti	141 unità
3) >75 sino a 90 punti	10 unità
4) >50 sino a 75 punti	zero unità
5) >30 sino a 50 punti	zero unità
6) sino a 30 punti	1 unità

4. La retribuzione del risultato connessa alla performance individuale è attribuita in quota parte, rapportata al periodo di servizio prestato in relazione al momento della cessazione a qualsiasi titolo ovvero al momento della nuova assunzione nel ruolo dirigenziale (anno convenzionale 360 giorni).

5. All'esito dell'applicazione del comma 4 la eventuale risorsa residuale (RS), è attribuita, per le stesse finalità del presente articolo, ai medesimi destinatari, sulla base giorni di servizio moltiplicati per il valore/giorno calcolato nel seguente modo:

$$\text{valore/giorno} = \frac{RS}{\sum \text{giorni servizio}}$$

Per " $\sum$  giorni servizio" si intende la sommatoria di tutti i giorni di servizio di tutti i destinatari.

#### Art. 6

##### Incarichi aggiuntivi in regime di onnicomprensività

1. Ai dirigenti non generali che svolgono incarichi aggiuntivi, i cui compensi sono affluiti al Fondo di retribuzione di posizione e risultato, è attribuita una somma in misura pari al 60% (CCNI 27 novembre 2008) dell'importo lordo dipendente dei compensi medesimi, ad integrazione della retribuzione individuale di risultato.

2. La misura del 60% di cui al comma 1 è al netto delle ritenute del 33,35% (a carico dello Stato: 24,20%; a carico del dipendente: 9,15%) che gravano sul Fondo.

3. La rimanente risorsa, derivante dai compensi per incarichi aggiuntivi affluiti al Fondo di posizione e risultato, concorre a determinare la risorsa destinata alla retribuzione di risultato.

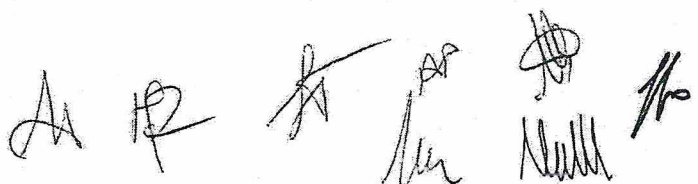
4. I compensi affluiti in data successiva al presente accordo, per l'ordinata gestione di cui trattasi, sono imputati al Fondo di posizione e risultato del 31 dicembre dell'anno immediatamente successivo, ancorché il periodo di svolgimento degli incarichi aggiuntivi sia riferito ad esercizi precedenti il presente accordo. Detti compensi continuano ad essere corrisposti ai/alle dirigenti non generali che hanno svolto gli incarichi aggiuntivi, nella misura del 60% al netto dei complessivi contributi previdenziali, ad integrazione della retribuzione di risultato, salvo diversa successiva determinazione negoziale.

#### Art. 7

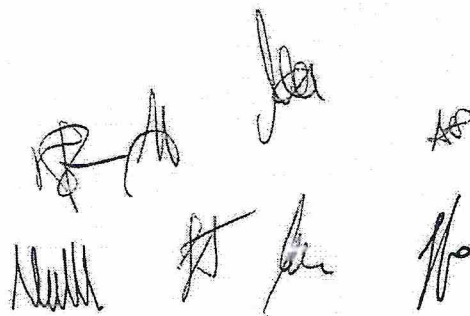
##### Disposizioni finali

1. Successivamente al definitivo esito positivo del controllo del presente accordo da parte degli organi preposti, la Direzione generale per le risorse umane e finanziarie definisce l'idoneo decreto di ricognizione della retribuzione di risultato spettante a ogni dirigente non generale. La Direzione medesima provvede al conseguente adeguamento delle partite stipendiali da essa gestite.

5



2. La Direzione generale per le risorse umane e finanziarie notifica, altresì, agli Uffici scolastici regionali il decreto di ricognizione affinché i medesimi lo trasmettano alle competenti ragionerie territoriali dello Stato per l'adeguamento delle partite stipendiali di pertinenza.

A collection of handwritten signatures and initials, likely representing official approvals or acknowledgments. There are approximately eight distinct marks, some appearing to be full names and others as initials or monograms, arranged in two rows.