



Ministero dell'istruzione e del Merito
Dipartimento per le risorse umane, finanziarie e strumentali
Direzione generale per le risorse umane e finanziarie

IL DIRETTORE GENERALE

- VISTO** il decreto ministeriale 27 marzo 1998, pubblicato nella Gazzetta ufficiale della Repubblica italiana del 3 agosto 1998, n. 179, in materia di mobilità sostenibile nelle aree urbane;
- VISTO** il decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445, e successive modificazioni e integrazioni, recante “*Testo Unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa*”;
- VISTO** il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni e integrazioni, recante “*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*”;
- VISTO** il decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196, e successive modificazioni e integrazioni, recante il “*Codice in materia di protezione dei dati personali*”, come modificato dal decreto legislativo 10 agosto 2018, n. 101, di adeguamento alle disposizioni del Regolamento UE 2016/679 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE “*Regolamento Generale sulla Protezione dei dati*”;
- VISTO** il decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198, e successive modificazioni e integrazioni, recante il “*Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6, della legge 28 novembre 2008, n. 246*”;
- VISTO** il decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 30 settembre 2020, n. 166, recante il “*Regolamento concernente l'organizzazione del Ministero dell'Istruzione*”;
- VISTO** il decreto del Ministro dell'istruzione 5 gennaio 2021, n. 6, relativo all’ “*individuazione degli uffici di livello dirigenziale non generale dell'Amministrazione centrale del Ministero dell'istruzione*”;
- VISTO** il decreto legge 19 maggio 2020, n. 34, convertito, con modificazioni, dalla legge 17 luglio 2020, n. 77, ed in particolare l'articolo 229 “*Misure per incentivare la mobilità sostenibile*”, il quale prevede che, al fine di favorire il decongestionamento del traffico nelle aree urbane mediante la riduzione dell'uso del mezzo di trasporto privato individuale, le pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con singole unità locali con più di 100 dipendenti, ubicate in un capoluogo di Regione, in una



Ministero dell'istruzione e del Merito
Dipartimento per le risorse umane, finanziarie e strumentali
Direzione generale per le risorse umane e finanziarie

Città metropolitana, in un capoluogo di Provincia ovvero in un Comune con popolazione superiore a 50.000 abitanti sono tenute ad adottare, entro il 31 dicembre di ogni anno, un piano degli spostamenti casa-lavoro, nominando, a tal fine, un *Mobility Manager* con funzioni di supporto professionale continuativo alle attività di decisione, pianificazione, programmazione, gestione e promozione di soluzioni ottimali di mobilità sostenibile e che per le pubbliche amministrazioni tale figura è scelta tra il personale in ruolo;

CONSIDERATO che il medesimo articolo 229 del decreto-legge 19 maggio 2020, n. 34, convertito, con modificazioni, dalla legge 17 luglio 2020, n. 77, prevede che il *Mobility Manager* promuova, anche collaborando all'adozione del piano di mobilità sostenibile, la realizzazione di interventi di organizzazione e gestione della domanda di mobilità delle persone, al fine di consentire la riduzione strutturale e permanente dell'impatto ambientale derivante dal traffico veicolare nelle aree urbane e metropolitane, tramite l'attuazione di interventi di mobilità sostenibile;

CONSIDERATO che, a norma dell'articolo 3 del decreto ministeriale 27 marzo 1998, gli enti pubblici con più di 300 dipendenti, ubicati nei comuni contenuti nell'allegato 3 al decreto ministeriale 25 novembre 1994, tra cui è ricompresa Roma Capitale, adottano il piano degli spostamenti casa – lavoro del proprio personale dipendente, individuando a tale fine un responsabile della mobilità aziendale (*Mobility Manager*);

VISTO il decreto del Ministro della transizione ecologica di concerto con il Ministro delle infrastrutture e della mobilità sostenibile del 12 maggio 2021, n. 179, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 124 del 26 maggio 2021, con il quale sono state definite le modalità attuative delle disposizioni di cui all'articolo 229, comma 4 del decreto legge 19 maggio 2020, n. 34 convertito, con modificazioni, dalla legge 17 luglio 2020, n. 77 ed è stata definita la figura del "*Mobility Manager aziendale*", nonché le sue funzioni;

VISTO il decreto direttoriale congiunto del Ministero della Transizione Ecologica (MiTE) e del Ministero delle infrastrutture e della mobilità Sostenibili (MIMS), del 4 agosto 2021, con cui sono state adottate le "*Linee guida per la redazione e l'implementazione dei piani degli spostamenti casa-lavoro (PSCL)*";

VISTO il decreto-legge 11 novembre 2022, n. 173, recante "*Disposizioni urgenti in materia di riordino delle attribuzioni dei Ministeri*", convertito, con modificazioni, dalla legge 16 dicembre 2022, n. 204, con il quale questo Ministero ha assunto la nuova denominazione di Ministero dell'istruzione e del merito;

VISTO l'avviso prot. n. 1796 del 13 ottobre 2023 della Direzione generale per le risorse umane e finanziarie, con cui è stata avviata la procedura d'interpello per la nomina del *Mobility*



Ministero dell'istruzione e del Merito
Dipartimento per le risorse umane, finanziarie e strumentali
Direzione generale per le risorse umane e finanziarie

Manager del Ministero dell'istruzione e del merito, riservata al personale di ruolo dell'area e del comparto di contrattazione "Funzioni centrali", in servizio presso l'amministrazione centrale;

CONSIDERATO che, alla scadenza del termine per la presentazione delle manifestazioni d'interesse alla nomina di *Mobility Manager* del Ministero dell'istruzione e del merito, sono pervenute n. 6 (sei) istanze;

VISTO il decreto direttoriale n. 2113 del 14 novembre 2023 della Direzione generale per le risorse umane e finanziarie, con cui è stata istituita la Commissione per la valutazione delle candidature pervenute in esito all'interpello avviato con il citato avviso prot. n. 1796 del 13 ottobre 2023;

VISTI i verbali dei lavori della predetta Commissione in cui è stata individuata la dott.ssa Alessia Marzano funzionario statistico – informatico, assegnata alla Direzione generale per i sistemi informativi e la statistica del Ministero dell'istruzione e del merito, quale candidato idoneo a ricoprire la funzione di *Mobility Manager* del Ministero dell'istruzione e del merito;

CONSIDERATO che la dott.ssa Alessia Marzano risulta essere l'unica in possesso di requisiti preferenziali di cui all'avviso prot. n. 1796 del 13 ottobre 2023;

VISTO il *curriculum vitae* della dott.ssa Alessia Marzano;

RILEVATO che per i motivi di cui sopra la Commissione ha ritenuto, fra l'altro, di non dover procedere al colloquio con i candidati;

CONSIDERATO che, ai sensi dell'art. 6 del Decreto interministeriale MiTE-MIMS del 12 maggio 2021, n. 179, come modificato dal Decreto interministeriale MiTE-MIMS del 16 settembre 2022, per lo svolgimento delle funzioni di *Mobility Manager* non sono previsti compensi ulteriori o indennità sostitutive o emolumenti comunque denominati, fatto salvo quanto previsto dall'articolo unico, comma 1, lettera c), del citato Decreto interministeriale del 16 settembre 2022;

RITENUTO necessario procedere alla nomina del *Mobility Manager aziendale* del Ministero dell'istruzione e del merito nella persona della dott.ssa Alessia Marzano;



Ministero dell'istruzione e del Merito
Dipartimento per le risorse umane, finanziarie e strumentali
Direzione generale per le risorse umane e finanziarie

DECRETA

Articolo 1

1. La Dott.ssa Alessia Marzano, funzionario del Ministero dell'istruzione e del merito, è nominata *Mobility Manager aziendale* per il Ministero dell'istruzione e del merito, per tre anni a decorrere dalla data del presente decreto.
2. L'incarico è svolto a titolo gratuito, ivi escludendo qualsivoglia forma di compenso o rimborso spese a qualsiasi titolo richiesti, fatto salvo quanto previsto dall'articolo unico, comma 1, lettera c), del Decreto interministeriale MiTE-MIMS del 16 settembre 2022, ovvero il rimborso delle spese sostenute per lo svolgimento delle attività di cui al suddetto Decreto, debitamente documentate e approvate dall'amministrazione.
3. La Dott.ssa Alessia Marzano assolverà alle funzioni di *Mobility Manager* compatibilmente con il prioritario espletamento delle attività assegnate nell'ambito dell'ordinario rapporto di servizio con il Ministero.

Articolo 2

1. Il *Mobility Manager* svolge le funzioni di cui all'articolo 6, commi 1 e 2, del Decreto interministeriale MiTE-MIMS n. 179 del 12 maggio 2021.
2. Il *Mobility manager* riferisce alla Direzione generale risorse umane e finanziarie del Ministero dell'istruzione e del merito - con cadenza almeno semestrale e, comunque, ogniqualvolta richiesto - in relazione all'attività svolta.

Il presente decreto sarà trasmesso all'Ufficio centrale del bilancio per il visto di competenza.

IL DIRETTORE GENERALE
Antonella Tozza
(documento firmato digitalmente)