



Via Giacomo Cusmano, n. 28 – 90141 – Palermo

Tel. 091.545808

PEC: studiolegaleavvocatofasano@pec.it

## **ILL.MO TRIBUNALE CIVILE DI LUCCA**

### **SEZIONE LAVORO**

### **RECLAMO EX ART. 669 TERDECIES C.P.C.**

**R.G. 983/2023**

#### **Con istanza di notificazione per pubblici proclami ex articolo 151 cpc**

Per la docente, sig.ra **PAPPALARDO AGNESE** nata a Scordia (CT) il 16.06.1981 Codice Fiscale PPPGNS81H56I548K, rappresenta e difesa giusta procura in foglio separato digitale, resa in ossequio ai dettami previsti per la sottoscrizione e l'autentica della procura nel processo civile telematico, sia congiuntamente che disgiuntamente, dagli avvocati Angela Maria Fasano (CF: FSNNLM77E50G2730 – PEC: studiolegaleavvocatofasano@pec.it), e Stefania Fasano (CF: FSNSFN84A59G2730 – PEC: stefaniafasano@pec.it) ed elettivamente domiciliato presso lo studio degli stessi avvocati in Palermo, nella Via Giacomo Cusmano n. 28. L'avvocato Angela Maria Fasano e l'avvocato Stefania Fasano, dichiarano di voler ricevere ogni comunicazione in relazione al presente procedimento ai seguenti indirizzi PEC: studiolegaleavvocatofasano@pec.it e stefaniafasano@pec.it.

#### **CONTRO**

- **IL MIM - MINISTERO DELL'ISTRUZIONE E MERITO** nella persona del Ministro *pro-tempore*;
- **USR TOSCANA** nelle persone dei rispettivi Dirigenti *pro tempore*;
- **ATP LIVORNO – ATP LUCCA E MASSA CARRARA** nelle persone dei rispettivi Dirigenti *pro tempore*;

**TUTTI** rappresentati e difesi *ex lege* dall'Avvocatura dello Stato di Firenze.

**E NEI CONFRONTI DEI LITISCONSORTI NECESSARI FACENTI PARTE DELLA MEDESIMA CLASSE DI CONCORSO DELLA RICORRENTE, PER ATP DI COMPETENZA, CHE POTREBBERO SUBIRE PREGIUDIZIO DAL PRESENTE RICORSO.**

#### **RECLAMA**



Avverso decreto di rigetto n.2837/2023 del 31.10.2023, resa dal Tribunale di Lucca, Sezione Lavoro, nel procedimento recante il N.R.G. 983/2023, resa dal Giudice del Lavoro, Dott.ssa. Antonella De Luca, comunicata in data 02 novembre 2023 (cfr. all. A).

### IN FATTO

La deducente è una insegnante con contratto di lavoro a tempo indeterminato, in qualità di docente di scuola primaria. La sig.ra Pappalardo, inoltre, risulta titolare presso la seguente istituzione scolastica del MIM: LIEE81702A - "NAZARIO SAURO", avente sede in Collesalveti (LI).

La ricorrente, pur tuttavia, è residente in Toscana (cfr. all. A), precisamente nel Comune di Massarosa (LU), ove, peraltro è presente il padre, soggetto che presenta una disabilità GRAVE, ex articolo 3, Comma 3 Della l. n. 104/1992 (cfr. all. 1). Il signor Pappalardo Salvatore, invero, presenta la seguente grave patologia: IRC in trattamento dialitico”.

Nella specie, come emerge dal verbale in atti, il padre della ricorrente: “è invalido con capacità di deambulazione sensibilmente ridotta...è portatore di handicap con ridotte o impedito capacità motorie permanenti”. La condizione sopra rappresentata è anche acclarata da recente certificazione medica (cfr. all. 2).

Appare evidente, quindi, che il papà disabile grave, soprattutto a causa del deterioramento cognitivo, non è in grado di poter svolgere le attività della vita quotidiana in modo autonomo, essendo necessaria, la presenza costante della ricorrente nella vita del padre.

Dall’attuale condizione clinica del padre non è lecito attendersi alcun miglioramento atteso che, nel corso degli anni, il suo stato di salute è notevolmente peggiorato tanto da divenire irreversibile. Ne consegue l'assoluta necessita di una presenza il più possibile continua della figlia la cui vicinanza appare di fondamentale importanza sia nella gestione pratica e logistica e, soprattutto, nel sostegno affettivo che esercita un impatto estremamente positivo sulla condizione psicologica del disabile.

Per le ragioni di cui sopra, la ricorrente ha presentato domanda di trasferimento al fine di essere collocata vicino al papà disabile, avendo cura di DOCUMENTARE la propria posizione di precedenza (cfr. all. n. 3 e 4) Pur tuttavia, all’esito delle operazioni, la



deducete non otteneva alcun movimento (cfr. **all. 5**). Per tali ragioni, la deducete, attivava procedura di conciliazione, la quale rimaneva senza esito (cfr. **all. 6**).

Orbene la ricorrente nonostante il possesso di tutti i requisiti richiesti per usufruire della precedenza di cui alla l.104/1992 non si è vista riconoscere il proprio diritto alla precedenza nei trasferimenti interprovinciali. Per tali evidenti ragioni e, al fine di essere riavvicinata al proprio genitore la ricorrente presentava domanda di assegnazione provvisoria (cfr. **all. 7**). Purtroppo, all'esito delle operazioni di AP per l'anno scolastico 2023/2024, la deducete non otteneva neppure assegnazione nel Comune di residenza del padre disabile. Questa veniva ottenuto presso I.C Darsena di Viareggio e attualmente la docente ha dovuto richiedere congedo straordinario al fine di potersi occupare del padre. (cfr. **all. 7 bis**). La mancata attribuzione della sede scolastica di residenza del padre, in fase di assegnazione provvisoria, donde, giustificava il deposito del ricorso con istanza cautelare ex articolo 700.

La procedura risulta viziata *ab origine* e come tale illegittima **poiché per i docenti della mobilità provinciale la precedenza è stata accordata dallo stesso CCNI 2023/2024, in tal senso.**

Si procedeva all'iscrizione a ruolo del ricorso innanzi al Tribunale di Lucca sez. lavoro.

Il procedimento veniva attribuito il numero di ruolo generale n. 983/2023 e, in data 11.10.2023, veniva assegnato al Giudice del Lavoro, dott.ssa De Luca che fissava udienza di comparizione per il 30.10.2023.

In data 26/10/2023 si costituiva la difesa del MIM. In data 30.10.2023 si celebrava l'udienza da remoto e il Giudice riservava l'emanazione del provvedimento.

In data 02.11.2023, la cancelleria dava comunicazione del rigetto (cfr. all. A).

Con il provvedimento oggi reclamato veniva comunicato il rigetto del ricorso sulla scorta della seguente motivazione: " *Sul fumus boni iuris* L'art. 13 del CCNI sulla mobilità del personale docente, nel delineare il sistema delle precedenze, stabilisce che "Le precedenze



*riportate nel presente articolo sono raggruppate sistematicamente per categoria e sono funzionalmente inserite, secondo il seguente ordine di priorità, nelle operazioni della sola mobilità territoriale per le quali trovano applicazione” (comma 1). Tra le cause di priorità vi sono la disabilità e i gravi motivi di salute propri del personale scolastico (punto I), nonché la necessità di assistenza ad opera del personale scolastico ai familiari disabili (coniuge, figlio, genitore) (punto IV). Al punto IV si precisa che “Nei trasferimenti interprovinciali è riconosciuta la precedenza ai soli genitori, anche adottivi, o a chi, individuato dall'autorità giudiziaria competente, esercita legale tutela e successivamente al coniuge del disabile in situazione di gravità, obbligati all'assistenza. Il figlio che assiste il genitore in situazione di gravità ha diritto ad usufruire della precedenza tra province diverse esclusivamente nelle operazioni di assegnazione provvisoria, fermo restando il diritto a presentare la domanda di mobilità”. Anche l'art. 14 del CCNI ribadisce che “Il personale scolastico (parente, affine o affidatario) che intende assistere il familiare ai sensi dell'art. 33, commi 5 e 7, della legge n. 104/92, in qualità di referente unico, non è destinatario di una precedenza nell'ambito delle operazioni di mobilità; al fine di realizzare l'assistenza al familiare disabile, il personale interessato partecipa alle operazioni di assegnazione provvisoria, usufruendo della precedenza che sarà prevista dal CCNI sulla mobilità annuale”. Secondo la docente le previsioni del CCNI si pongono in contrasto con la norma imperativa sancita dall'art. 33, co. 5, legge n. 104/1992 (“il lavoratore di cui al comma 3 ha diritto a scegliere, ove possibile, la sede di servizio più vicina al domicilio della persona da assistere e non può essere trasferito senza il suo consenso ad altra sede”), restringendone illegittimamente l'ambito di applicazione. Tale ricostruzione non è condivisibile, tenuto conto che il contratto collettivo, pur ritenendo sussistente la precedenza in caso di genitore disabile solo per i trasferimenti provinciali ma non applicabile anche ai trasferimenti interprovinciali, comunque tutela con altre modalità il diritto del soggetto affetto da handicap e quello del figlio impegnato nell'assistenza. Il testo infatti prevede espressamente che la necessità di assistere il genitore disabile possa essere fatta valere dal dipendente scolastico in ambito provinciale, ai fini dell'assegnazione provvisoria. E' evidente, pertanto, che il lavoratore, pur essendo formalmente titolare di un posto fuori dalla provincia di residenza, viene tuttavia in pratica assegnato ad un posto incluso nell'ambito della provincia stessa, ove continuerà a prestare di fatto il servizio finchè continueranno a permanere le esigenze di assistenza al disabile, risultando la formale attribuzione della sede di lavoro disgiunta rispetto al luogo di effettivo svolgimento della prestazione. In tal modo resta soddisfatta l'esigenza di garantire l'assistenza al disabile, e resta al contempo salvaguardato anche l'interesse dell'Amministrazione alla copertura del posto in pianta organica e all'espletamento del servizio scolastico.”*



Ritenendo il decreto in parola ingiusto e viziato, la Sig.ra Pappalardo propone reclamo ex art. 669 terdecies c.p.c. per chiederne l'integrale riforma e, pertanto, sentire dichiarare il proprio diritto di precedenza, e conseguentemente essere assegnata in una sede scolastica della Provincia di Lucca, secondo quanto prodotto in sede di domanda di assegnazione provvisoria, per i seguenti motivi di

### **DIRITTO**

**1. ILLEGITTIMITÀ DELL'ART 13 DEL CCNI 019/022 PER CONTRASTO CON ART 2 N. 2 LETT.A E SEGG .DIRETTIVA CE 78/00; VIOLAZIONE E FALSA APPLICAZIONE DELL'ART. 26 DELLA CARTA DI NIZZA E DELLA CONVENZIONE DELLE NAZIONI UNITE DEL 13 DICEMBRE 2006 SUI DIRITTI DEI DISABILI, RATIFICATA CON LEGGE N. 18 DEL 2009; VIOLAZIONE E FALSA APPLICAZIONE DEL PRINCIPIO DI DISCRIMINAZIONE DIRETTA ED INDIRETTA; VIOLAZIONE E FALSA APPLICAZIONE DEL PRINCIPIO DI EFFETTIVA ED ATTUALE ASSISTENZA PRESTATATA ALLA PERSONA HANDICAPPATA;**

L'ordinanza attuativa, il CCNI 2023/2024 (cfr. **allegati 8 e 15**) in atti e le clausole in essi inserite, sono illegittime per contrarietà alla normativa nazionale, comunitaria, nonché, ai precetti costituzionali e come tali devono essere disapplicate.

Ed invero, il contratto collettivo nazionale con l'art 13 limita (*rectius*: nega) il diritto alla precedenza nelle operazioni di mobilità per le sole ipotesi di personale docente che presta "assistenza" in quanto "figlio referente unico" del "genitore con disabilità" solo all'interno e per la provincia in cui è ubicato il comune di assistenza così vanificando le finalità proprie sancite dalla direttiva CE 78/2000 nonché i diritti di assistenza e tutela del disabile di cui alla legge 104/92 sancite dalla Carta Costituzionale.

Più precisamente l'art. 13 del CCNI sottoscritto in data 31.12.2018 testualmente dispone che *"Le precedenze riportate nel presente articolo sono raggruppate sistematicamente per categoria e sono funzionalmente inserite, secondo il seguente ordine di priorità, nelle operazioni della sola mobilità territoriale per le quali trovano applicazione, fatta eccezione per il solo punto I) che vale anche per la mobilità professionale. Per ogni tipo di precedenza sottoelencata viene evidenziata l'operazione a cui si applica"*.



Dal tenore letterale del citato punto IV si evince in modo incontrovertibile che la precedenza per il figlio referente unico che assiste un genitore disabile opera SOLO ALL'INTERNO E PER LA PROVINCIA IN CUI È UBICATO IL COMUNE DI ASSISTENZA e non quale precedenza assoluta come previsto per altra ipotesi menzionata nel punto I) del predetto art. 13 CCNI.

Ne consegue che l'operatività di tutte le altre ipotesi previste dall'art. 13 della contrattazione collettiva, e, per il caso in esame anche per il punto IV, È RISTRETTA ALLA SOLA IPOTESI DI MOBILITÀ PROVINCIALE E NELL'AMBITO DELLA MOBILITA' ANNUALE e non quale precedenza assoluta creando, pertanto un palese sbilanciamento degli interessi in favore del datore di lavoro ( stante le mancate esigenze datoriali impeditive di derogare alla fonte superiore) **ed una consequenziale discriminazione diretta ed indiretta di cui alla direttiva CE 78/00 per il minor favor riservato ad alcune categorie di docenti e disabili vietata dalle disposizioni comunitarie e dai precetti costituzionali.**

Ed invero, la contrattazione collettiva così operando crea una evidente ed ingiustificata discriminazione tra caregiver e disabili fondata unicamente dal diverso legame di parentela che li lega e dalla diversa procedura di mobilità cui lo stesso caregiver intende partecipare (interprovinciale, provinciale o annuale), ponendo questi ultimo ( ed il disabile) in una situazione di minor favor assolutamente discriminante rispetto ad altri docenti ( e disabili) partecipanti alla medesima procedura di mobilità interprovinciale: Principi di non discriminazione reiteratamente ribaditi: 1) dalla Carta dei diritti fondamentali dell'Unione Europea (Carta di Nizza).

Appare quindi evidente che dalla possibilità di potere in concreto assistere il proprio familiare disabile dipenda senz'altro l' effettiva possibilità per il lavoratore e lavoratrice caregiver di continuare a svolgere la propria prestazione in condizione di parità (si pensi al disagio per il disabile e per il lavoratore di dover interrompere in maniera traumatica il rapporto di assistenza e cura) senza essere posti dinanzi alla scelta tra rinunciare al rapporto di lavoro (in quanto destinato a svolgersi con modalità incompatibili con l'assistenza) ovvero alla relazione personale di assistenza con il proprio familiare (perché del tutto incompatibile con le condizioni di tempo e di luogo della prestazione lavorativa). Ne consegue che dando rilevanza all'art 13 del CCNI si crea una evidente ed ingiustificata



discriminazione tra care giver e disabili fondata unicamente dal diverso legame di parentela che li lega e dalla diversa procedura di mobilità cui lo stesso care giver intende partecipare (interprovinciale, provinciale o annuale), ponendo questi ultimo (ed il disabile) in una situazione di minor favor rispetto ad altri docenti partecipanti alla medesima procedura di mobilità interprovinciale.

Sul punto la Corte di Giustizia nella sentenza CGUE 18 luglio 2008 C - 3003/06 “Coleman” ha già chiarito che “Tenuto conto di quanto precede, la prima parte della prima questione nonché le questioni seconda e terza vanno risolte di -chiarando che la direttiva 2000/78 e, in particolare, i suoi artt. 1 e 2, nn. 1 e 2, lett. a), devono essere interpretati nel senso che il divieto di discriminazione diretta ivi previsto non è limitato alle sole persone che siano esse stesse disabili. QUALORA UN DATORE DI LAVORO TRATTI UN LAVORATORE, CHE NON SIA ESSO STESSO DISABILE, IN MODO MENO FAVOREVOLE RISPETTO AL MODO IN CUI È, È STATO O SAREBBE TRATTATO UN ALTRO LAVORATORE IN UNA SITUAZIONE ANALOGA, e sia provato che il trattamento sfavorevole di cui tale lavoratore è vittima è causato dalla disabilità del figlio, al quale egli presta la parte essenziale delle cure di cui quest’ultimo ha bisogno, UN SIFFATTO TRATTAMENTO VIOLA IL DIVIETO DI DISCRIMINAZIONE DIRETTA ENUNCIATO AL DETTO ART. 2, N. 2, LETT. A)”. A ciò si aggiunga che la Suprema Corte di Cassazione con recente ordinanza del 8.2.2021 ha disposto che "la disposizione dell'art. 33, comma 5, della .legge n. 104 del 1992, laddove vieta di trasferire, senza consenso, il lavoratore che assiste con continuità un familiare disabile convivente, DEVE ESSERE INTERPRETATA IN TERMINI COSTITUZIONALMENTE ORIENTATI - ALLA LUCE DELL'ART. 3, SECONDO COMMA, COST., E DELLA CARTA DI NIZZA che, al capo 3 - rubricato Uguaglianza - riconosce e rispetta i diritti dei disabili di beneficiare di misure intese a garantire l'autonomia, l'inserimento sociale e la partecipa-zione alla vita della comunità (art. 26) e al capo 4 - rubricato Solidarietà - tratta della protezione della salute, per la quale si afferma che nella definizione e nell'attuazione di tutte le politiche ed attività dell'Unione è garantito .un alto livello di protezione della salute umana. Va anche osservato che la lettura dell'art. 33 c. 5 della L. n. 104 del 1992 nei termini sopra ricostruiti è conforme alla Convenzione delle Nazioni Unite del 13 dicembre 2006 dei disabili, ratificata con





Via Giacomo Cusmano, n. 28 – 90141 – Palermo

Tel. 091.545808

PEC: studiolegaleavvocatofasano@pec.it

legge n.18 del 2009 . dall'Italia (C. Cost. n. 275 del 2016) e dall'Unione Europea con decisione n. 2010/48/CE (Cass. cit. n.25379/2016 - Cass. 23/5/2017 n.12911). È, nondimeno, innegabile che l'applicazione dell'art.33, comma 5, cit., postula, di volta in volta, un bilanciamento di interessi, bilanciamento necessario, per vero, in via generale, per tutti i trasferimenti, atteso il disposto dell'art.2103 c.c., che, nel periodo finale del primo comma, statuisce che il lavoratore non può essere tra-sferito da una unità produttiva ad un'altra "se non per comprovate ragioni tecniche, organizzative e produttive".( doc. 10)( V. anche (cfr. Cass. Sez. Lav. 12.12.2016 n. 25379).

**2.ILLEGITTIMITÀ E/O NULLITÀ DELL'ART 13 DEL CCNI 2019/022 PER VIOLAZIONE E FALSA APPLICAZIONE DEGLI ARTT 2,3,29,32,38 COSTITUZIONE; DISPARITÀ DI TRATTAMENTO E DI LESIONE DEL PRINCIPIO DI BUON ANDAMENTO TRASPARENZA ED EFFICACIA DELL'AMMINISTRAZIONE.**

L'art 13 del CCNI deve ritenersi altresì illegittimo per contrarietà ai principi costituzionali e come tale deve essere disapplicato anche sotto tale ulteriore profilo. Ed invero le disposizioni contenute nella legge 104/1992 sono dirette a tutelare diritti di rilevanza costituzionale, quali quelli sottesi al diritto alla salute, alla solidarietà sociale e alla tutela dei disabili, discendenti dalle disposizioni di cui agli artt. 2, 3, 29 e 32 Cost. Ed invero il diritto del disabile all'assistenza – tutelato tramite l'assegnazione del familiare che gli presta assistenza nel posto di lavoro sito nel luogo il più vicino possibile al domicilio dell'assistito – è un diritto assoluto, tanto da determinare un'interpretazione restrittiva dell'inciso "ove possibile" di cui all'art. 33 cit., tale cioè da comprendere solo i casi di effettiva e motivata sussistenza di superiori esigenze pubblicistiche, non invece da includere in detta accezione, come nel caso di specie, l'astratto e generico contemperamento di esigenze di diversa natura di altri lavoratori, che pure aspirino all'assegnazione di quel posto, non usufruendo della preferenza ex art. 33 cit." Nel caso di specie, la regola contrattual-collettiva che impedirebbe la rilevanza di ogni ragione di precedenza nei trasferimenti extra provinciali definitivi pregiudica in modo particolarmente grave L'INTERESSE PROTETTO dall'art.33, negando ad esso protezione proprio là dove la destinazione lavorativa rende più difficile, se non impossibile l'assistenza al disabile (ciò che già la rende censurabile ex Cost.3), e non





Via Giacomo Cusmano, n. 28 – 90141 – Palermo

Tel. 091.545808

PEC: studiolegaleavvocatofasano@pec.it

appare esprimere alcun riconoscibile interesse pubblico ex Cost.97 peraltro non addotto da chi ne aveva l'onere. Ed è proprio dal carattere di primazia gerarchica della Carta Costituzionale e dai riflessi prodotti dal versante “esterno”, sia esso internazionale o comunitario, che tali diritti acquistano maggior valore e vanno maggiormente tutelati nell'intero sistema ordinamentale con **CIÒ NON POTENDOSI CONSENTIRE CHE POSSA CONCRETIZZARSI UNA PALESE ELUSIONE DEL SISTEMA DELLE FONTI DALLA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA.**

Tale operazione non è in linea, inoltre, con quanto disposto dal Testo Unico delle disposizioni legislative in materia di istruzione di cui al D.Lgs. 16 aprile 1994 n 297, in particolare dall'art. 601, laddove dispone: (1)“Gli articoli 21 e 33 della legge quadro 5 febbraio 1992, n. 104, concernente l'assistenza, l'integrazione sociale e i diritti delle persone handicappate si applicano al personale di cui al presente testo unico. Le predette norme comportano la precedenza all'atto della nomina in ruolo, dell'assunzione come non di ruolo e **IN SEDE DI MOBILITÀ**”. Quest'ultima disposizione (art. 601),infatti, non prevedendo limiti al proprio contenuto precettivo **RICONOSCENDO UN DIRITTO ASSOLUTO**, presenta la struttura della norma imperativa incondizionata, attuativa di valori di rilievo costituzionale.

In virtù delle superiori considerazioni appare evidente che l'amministrazione statale ha illegittimamente limitato( negato) i benefici previsti e riconosciuti dalla legge 104/92 in virtù di una contrattazione collettiva che interferisce in modo arbitrario per mezzo di norme di carattere generale in materia di trasferimenti e ciò derogando, dinanzi all'interesse del disabile ad essere assistito con soluzione di continuità, a lex specialis e norme di rango superiori sia nazionali e sovranazionali, ponendosi con esse in aperto contrasto sebbene dettano di contro principi dell'ordinamento in materia di diritti di integrazione sociale, e assistenza alla persona disabile e tutelano interessi costituzionalmente garantiti ( art 2 l. 104/92).

**3.VIOLAZIONE E FALSA APPLICAZIONE CCNI ASSEGNAZIONI PROVVISORIE II CCNI allegato (cfr. all. 4) , vigente anche per il corrente anno scolastico così' recita: “IV.ASSISTENZA g) personale docente destinatario dell'art. 33, commi 5 e 7 della citata legge n. 104/92 che sia genitore, anche adottante o chi eserciti legale tutela1 , di soggetto con disabilità in situazione di gravità. Qualora entrambi i**



*genitori siano impossibilitati a provvedere all'assistenza del figlio disabile grave perché totalmente inabili, viene riconosciuta la precedenza, alla stregua della scomparsa di entrambi i genitori, anche ad uno dei fratelli o delle sorelle, in grado di prestare assistenza, conviventi di soggetto disabile in situazione di gravità; h) personale docente destinatario dell'art. 33, commi 5 e 7 della citata legge n. 104/92 che sia coniuge o parte dell'unione civile di soggetto con disabilità in situazione di gravità; i) personale docente solo figlio/a individuato come referente unico che presta assistenza al genitore; tale condizione di referente unico, deriva dalla circostanza - documentata con autodichiarazione - che il coniuge o eventuali altri figli non sono in grado di effettuare l'assistenza al genitore con disabilità in situazione di gravità, per ragioni esclusivamente oggettive; l) ai sensi dell'art. 42 bis del D.Lgs. 151/01 lavoratrici madri e lavoratori padri anche adottivi o affidatari con prole. Ai sensi del D.Lgs. 80/15 sono presi in considerazione i figli che compiono i sei anni tra il 1° gennaio e il 31 dicembre dell'anno in cui si effettua il movimento. In caso di adozioni e di affidi, i sei anni si intendono dall'ingresso del minore in famiglia; m) lavoratrici madri e lavoratori padri anche adottivi o affidatari con prole di età superiore a sei anni e inferiore a dodici anni limitatamente alle assegnazioni provvisorie interprovinciali. Sono presi in considerazione i figli che compiono i dodici anni tra il 1° gennaio e il 31 dicembre dell'anno in cui si effettua il movimento. In caso di adozioni e di affidi, i dodici anni si intendono dall'ingresso del minore in famiglia; n) personale docente destinatario dell'art. 33, commi 5 e 7 della citata legge n. 104/92 che sia unico parente o affine entro il secondo grado ovvero entro il terzo grado qualora i genitori o il coniuge o parte dell'unione civile della persona con handicap in situazione di gravità abbiano compiuto 65 anni di età oppure siano anche essi affetti da patologie invalidanti o siano deceduti o mancanti (nella sola condizione di assenza di parenti o affini di grado inferiore) o unico affidatario di persona con disabilità in situazione di gravità; tale unicità, deriva dalla circostanza - documentata con autodichiarazione - che eventuali altri parenti o affini non sono in grado di effettuare l'assistenza al soggetto con disabilità in situazione di gravità, per ragioni esclusivamente oggettive. In relazione ai punti g)-h)-i)- n): - la situazione deve essere documentata secondo le disposizioni di cui all'art. 4 dell' O.M. 203 dell'8.3.2019. La condizione di esclusività dell'assistenza al soggetto con disabilità è*



*prevista esclusivamente nei casi di assistenza al genitore o al parente o affine entro il terzo grado e deve essere documentata con dichiarazione personale sotto la propria responsabilità, redatta ai sensi del D.P.R. n. 445 del 28.12.2000 e successive modifiche e integrazioni. I requisiti debbono sussistere entro la data di presentazione della domanda e la documentazione deve essere prodotta entro la medesima data.*

**La ricorrente è docente caregiver del padre e si occupa della stessa in modo esclusivo (cfr. all. 1 bis). Non vi sono altri parenti prossimi che possono prestare assistenza e cure al padre.**

**4. VIOLAZIONE DEL PRINCIPIO DI IMPARZIALITÀ E BUON ANDAMENTO DELLA P.A. EX ART. 3,97 COST.; VIOLAZIONE DELL'ART. 3, SECONDO COMMA, COST.,DELL'ART. 26 DELLA CARTA DI NIZZA E DELLA CONVENZIONE DELLE NA - ZIONI UNITE DEL 13 DICEMBRE 2006.**

Alla luce delle superiori considerazioni non possono residuare dubbi che la PA ha operato una surrettizia deroga ai principi ed al dettato della legge 104/92 escludendo la operatività della precedenza in parola.

Nel caso di che trattasi è palese la disparità di trattamento perpetrata da parte dell'Amministrazione atteso che la sua condotta difetta di una giustificazione oggettiva e ragionevole che giustifichi la mancata valutazione ed il conseguente mancato riconoscimento del diritto alla precedenza per l'handicap del genitore. Ed invero, non si giustifica dunque la disparità di trattamento tra docenti che partecipano alla mobilità provinciale e quelli che, come l'odierno ricorrente, partecipano alla mobilità interprovinciale, essendo tale distinguo estraneo alla disciplina normativa nazionale e comunitaria. Ed invero, l'art. 33 cit. non effettua distinzioni tra i familiari effetti da handicap grave, all'interno dell'ambito di tutela concesso (se non con il prevedere che ciascuno dei genitori di figlio disabile abbiano diritto, alternativamente, il diritto ai permessi), in particolare non distinguendo il grado di parentela quanto al diritto all'assegnazione del posto di lavoro nella località più vicina alla residenza dell'assistito. Peraltro, diversamente opinando si perverrebbe ad una interpretazione della vigente





Via Giacomo Cusmano, n. 28 – 90141 – Palermo

Tel. 091.545808

PEC: studiolegaleavvocatofasano@pec.it

normativa senz'altro contraria ai principi di eguaglianza e d'imparzialità della p.a. (artt.3 e 97 Cost).

## **5.SUL SACRIFICIO IMPOSTO AL DISABILE – INTERESSE PRIMARIO DEL DIRITTO ALLA SALUTE PREVALENTE SULLE ESIGENZE ORGANIZZATIVE DELLA PA.**

A ciò si aggiunga che opinando nel senso voluto dalla contrattazione collettiva si opera un illegittimo sacrificio del diritto di tutela del disabile che invece può essere sacrificato ( nel senso voluto dalla Suprema Corte di Cassazione a Sezioni Unite) SOLO a fronte a esigenze tecniche, organizzative e produttive, ALLEGATE E COMPROVATE da parte datoriale, NON SOLO EFFETTIVE MA ANCHE NON SUSCETTIBILI DI ESSERE DIVERSAMENTE SODDISFATTE”(Cass. n. 6150/2019, cit.) e non certamente alle non comprovate quanto astratte esigenze della P.A. sulle quali il giudice nazionale è tenuto ad effettuare il dovuto bilanciamento di interessi. (Cass. 829/2001, 12692/2002 e da ultimo, Cass. civ. Sez. Unite Sent., 27.03.2008, n. 7945). Sul punto le Sezioni Unite della Suprema Corte ( Sen - tenza 7945/08) hanno statuito che “ la posizione di vantaggio ex art. 33, si presenta come un vero e proprio diritto soggettivo di scelta da parte del familiare-lavoratore che presta assistenza con continuità a persone che sono ad esse legate da uno stretto vincolo di parentela o di affinità. La ratio di una siffatta posizione soggettiva va individuata nella tutela della salute psico -fisica del portatore di handicap nonchè in un riconoscimento del valore della convivenza familiare come luogo naturale di solidarietà tra i suoi componenti. A tale riguardo va evidenziato che la Corte Costituzionale ha rimarcato la rilevanza anche a livello della Carta fondante delle indicate finalità perseguite dalla disposizione in esame Sul punto il Tribunale di Messina su ricorso patrocinato da questo difensore con sentenza del 11.5.021 ( pronunziandosi in merito alla recente ordinanza della Su -prema Corte n. 4677 del 22.2.021 (che non si è pronunziata sul bilanciamento degli interessi in gioco facendo gravare sul datore di lavoro l'onere probatorio e non condivisa da numerosi giudici di merito, V. anche Trib. Cosenza Sen - tenza n. 770/2021 pubbl. il 01/04/2021, Sentenza del 8.4.021 Trib Catania ; Tribunale di Benevento sentenza del 8.3.2021 ) ha statuito che “ l'inciso “ove possibile” fa riferimento



ad esigenze organizzative dell'amministrazione, ossia alla sussistenza di posti vacanti e/o disponibili in pianta organica, MA NON CERTO ALLE CONDIZIONI SOGGETTIVE DELL'ASSISTITO, SICCHÉ NON CONSENTE UNA GRADUAZIONE DELLE SITUAZIONI DI ASSISTENZA (al genitore o al figlio), tutte parimenti meritevoli di tutela..... il bilanciamento dei diversi interessi coinvolti, giuridicamente rilevanti e costituzionalmente protetti, OSSIA L'INTERESSE DELL'INVALIDO AD AVERE

#### **6. DIFETTO DI MOTIVAZIONE - IL DIRITTO ALLA SALUTE NEGATO IN ASSENZA DI VALIDA RAGIONE – DISPARITA' DI TRATTAMENTO**

L'interesse del MIM, in questo caso, è inferiore rispetto al diritto alla salute del minore, SICURAMENTE PREVALENTE, poiché DI MATRICE COSTITUZIONALE ED EUROUNITARIA.

Sotto tale primo profilo appare evidente che in assenza di comprovate ragioni giustificatrici ( stante la disponibilità dei posti in capo alla p.a.) tali da giustificare il sacrificio imposto al disabile ed in assenza di un corretto bilanciamento tra il diritto all'assistenza del disabile tutelato dall'art 32 della Cost. ed il principio di buon andamento ed imparzialità della P.A., l'art 13 del CCNI deve essere disapplicato poiché in contrasto con i superiori principi costituzionali e comunitari cui il giudice interno deve uniformarsi nella interpretazione della legge 104/1992 voluta anche dal Giudice delle Leggi.

Nel caso di specie, si pregiudica in modo particolarmente grave L'INTERESSE PROTETTO dall'art.33, negando ad esso protezione proprio là dove la destinazione lavorativa rende più difficile, se non impossibile l'assistenza al disabile (ciò che già la rende censurabile ex Cost.3), e non appare esprimere alcun riconoscibile interesse pubblico ex Cost.97 peraltro non addotto da chi ne aveva l'onere.

Sul punto la Corte di Giustizia nella sentenza CGUE 18 luglio 2008 C- 3003/06 “Coleman” ha già chiarito che “Tenuto conto di quanto precede, la prima parte della prima questione nonché le questioni seconda e terza vanno risolte di-chiarando che la direttiva 2000/78 e, in particolare, i suoi artt. 1 e 2, nn. 1 e 2, lett. a), devono essere interpretati nel senso che il divieto di discriminazione diretta ivi previsto non è limitato alle sole persone che siano esse stesse disabili. QUALORA UN DATORE DI LAVORO TRATTI UN LAVORATORE, CHE NON SIA ESSO STESSO DISABILE, IN MODO MENO



FAVOREVOLE RISPETTO AL MODO IN CUI È, È STATO O SAREBBE TRATTATO UN ALTRO LAVORATORE IN UNA SITUAZIONE ANALOGA, e sia provato che il trattamento sfavorevole di cui tale lavoratore è vittima è causato dalla disabilità del figlio, al quale egli presta la parte essenziale delle cure di cui quest'ultimo ha bisogno, UN SIFFATTO TRATTAMENTO VIOLA IL DIVIETO DI DISCRIMINAZIONE DIRETTA ENUNCIATO AL DETTO ART. 2, N. 2, LETT. A)".

( doc.9) Una piena lettura di queste disposizioni impone allora un obbligo derivante dalla fonte superprimaria di diritto dell'unione del datore di lavoro pubblico o privato di adattare nei limiti di " sforzo non sproporzionato" la propria organizzazione ( con onere probatorio a proprio carico) al fine di consentire al lavoratore disabile nonché a chi lo assiste di svolgere la propria prestazione lavorativa in condizioni di effettiva parità con i soggetti non portatori del fattore protetto.

IL MIM OPERA UNA DISCRIMINAZIONE DIRETTA ED INDIRETTA contraria ai superiori principi comunitari cui il giudice interno deve uniformarsi. b) Sul mancato contemperamento degli interessi personali del docente ( interesse dell'invalido ad avere garantita l'assistenza familiare ) edella P.A. (interesse al buon andamento dell'amministrazione e alla efficiente gestione della mobilità del personale). A ciò si aggiunga che opinando nel senso voluto dalla contrattazione collettiva si opera un illegittimo sacrificio del diritto di tutela del disabile che invece può essere sacrificato ( nel senso voluto dalla Suprema Corte di Cassazione a Sezioni Unite) SOLO a fronte a esigenze tecniche, organizzative e produttive, ALLEGATE E COMPROVATE da parte datoriale, NON SOLO EFFETTIVE MA ANCHE NON SUSCETTIBILI DI ESSERE DIVERSAMENTE SODDISFATTE"(Cass. n. 6150/2019, cit.) e non certamente alle non comprovate quanto astratte esigenze della P.A. sulle quali il giudice nazionale è tenuto ad effettuare il dovuto bilanciamento di interessi. (Cass. 829/2001, 12692/2002 e da ultimo, Cass. civ. Sez. Unite Sent., 27.03.2008, n. 7945).

Ora applicando i predetti principi al caso di specie non si comprende quale possa essere il bilanciamento degli interessi operato dall'amministrazione scolastica ne il sacrificio CHE SI DEVE IMPORRE al disabile ed al docente , atteso che nella specie si tratta di TRASFERIMENTI A DOMANDA destinati alla copertura di posti GIÀ RITENUTI DALLA STESSA AMMINISTRAZIONE VACANTI E DISPONIBILI così che occorre



solo identificare i soggetti destinati a quelle sedi di lavoro, né si comprende l'onere sproporzionato( rectius: il danno ) che l'amministrazione subirebbe nel concedere detti posti con preferenza ai lavoratori che assistono i familiari disabili senza porre alcuna discriminazione legata quanto alla relazione familiare con l'assistito rispetto ad altri candidati che non siano portatori del fattore di protezione ( sic!!!). Deve anzi fondatamente ritenersi che proprio l'assegnazione dei lavoratori care giver a sedi idonee a consentire l'attività di assistenza limiterebbe il ricorso di tali lavoratori ad altri istituti contrattuali come l'assegnazione provvisoria non privi di conseguenze sul piano organizzativo per l'amministrazione scolastica aventi durata solo annuale.

### **COSA INSEGNA LA CORTE COSTITUZIONALE SUL PUNTO**

Sul particolare valore dei principi affermati dalla legge n. 104/1992, ha avuto modo di soffermarsi anche la Corte costituzionale. *“La ratio legis del diritto al permesso mensile retribuito consiste nel favorire l'assistenza alla persona affetta da handicap grave in ambito familiare al fine di tutelarne la salute psico -fisica, quale diritto fondamentale dell'individuo tutelato dall'art. 32 Cost., rientrando tra i diritti inviolabili che la Repubblica riconosce e garantisce all'uomo, sia come singolo che nelle formazioni sociali ove si svolge la sua personalità (art. 2 Cost.)..... In questo caso l'elemento unificante tra le due situazioni è dato proprio dall'esigenza di tutelare il diritto alla salute psico-fisica del disabile grave, nella sua accezione più ampia, collocabile tra i diritti inviolabili dell'uomo ex art. 2 Cost. D'altra parte, ove così non fosse, il diritto — costituzionalmente presidiato — del portatore di handicap di ricevere assistenza nell'ambito della sua comunità di vita, verrebbe ad essere irragionevolmente compresso, non in ragione di una obiettiva carenza di soggetti portatori di un rapporto qualificato sul piano affettivo, ma in funzione di un dato “normativo” rappresentato dal mero rapporto di parentela o di coniugio. Se, dunque, l'art. 3 Cost. è violato per la non ragionevolezza della norma censurata, gli artt. 2 e 32 Cost. lo sono, quanto al diritto fondamentale alla salute psico -fisica del disabile grave, sia come singolo che nelle formazioni sociali ove si svolge la sua personalità”* (Corte costituzionale, n.213/2016).

### **SULLA NON DEROGABILITA' DELLA NORMA**

Tale operazione non altresì in linea con quanto disposto dal comma quinto dell'art. 33 legge 104/92 come modificato dalla L. n. 53 del 2000, e, successivamente, dall'articolo



24, comma 1, lettera b), della legge 4 novembre 2010, n. 183, laddove stabilisce che "Il lavoratore di cui al comma 3 ha diritto a scegliere la sede di lavoro più vicina al domicilio della persona da assistere e non può essere trasferito senza il suo consenso ad altra sede"; il comma 3 fa riferimento al "lavoratore dipendente, pubblico o privato, che assiste persona con handicap in situazione di gravità, coniuge, parente o affine entro il secondo grado ovvero entro il terzo grado qualora i genitori o il coniuge della persona con handicap in situazione di gravità abbiano compiuto i sessantacinque anni di età oppure siano anche essi affetti da patologie invalidanti o siano deceduti o mancanti". La predetta disposizione normativa, che anch'essa non pone alcun limite al grado di parentela, non derogabile, con l'art. 1, si pone quale finalità quella di garantire il pieno rispetto della dignità umana e dei diritti di libertà e di autonomia della persona handicappata, la promozione della piena integrazione nella famiglia nella scuola nel lavoro e nella società, la prevenzione e la rimozione delle condizioni invalidanti che impediscono lo sviluppo della persona umana il raggiungimento della massima autonomia e la partecipazione della persona handicappata alla vita della collettività, il perseguimento del recupero funzionale e sociale della persona affetta da minorazioni fisiche, psichiche e sensoriali, assicurare i ser -vizi e le prestazioni per la prevenzione, la cura e la riabilitazione delle persone affette da handicap grave.

**Così anche, la Corte di Appello di Roma** (cfr. **all. 10**), con la sentenza allegata, ove evidenzia che: *Va richiamato sul punto, ai sensi e per gli effetti dell'art. 118 disp. att. c.p.c., il precedente di questa Corte nella causa r.g. n. 1225/2018 Sezione Lavoro (Pres. est. Panariello), in una fattispecie del tutto analoga rispetto a quella che qui occupa, secondo cui: "4.1. Con il primo motivo l'appellante lamenta l'errata declaratoria di nullità dell'art. 13, punto IV, CCNI 11/04/2017 e l'omessa considerazione del fatto che tale "norma pattizia" rappresenta un equo bilanciamento fra gli interessi del dipendente e del datore di lavoro. Il motivo è infondato. 4 L'appellante non spiega perché mai la rilevanza dell'assistenza al disabile – espressione del dovere costituzionale di solidarietà ex art. 2 Cost. – dovrebbe essere limitata alla mobilità annuale e non estesa pure a quella definitiva interprovinciale. Al riguardo si consideri che la natura personalissima dei doveri di assistenza imporrebbe di riconoscere la stabilità e la definitività del suo adempimento, caratteri assicurati soltanto da un diritto di precedenza nella mobilità*



*definitiva. Dunque privo di ragionevolezza si rivela l'art. 13, punto IV, CCNI cit., secondo cui "Nei trasferimenti interprovinciali è riconosciuta la precedenza ai soli genitori anche adottivi, o a chi, individuato dall'autorità giudiziaria competente, esercita legale tutela e successivamente al coniuge del disabile in situazione di gravità, obbligati all'assistenza. Il figlio che assiste il genitore in situazione di gravità ha diritto di usufruire della precedenza tra province diverse esclusivamente nelle operazioni di assegnazione provvisoria, fermo restando il diritto a presentare domanda di mobilità". Inoltre, va considerato che l'inciso "ove possibile", di cui all'art. 33 L. n. 104/1992, viene costantemente inteso dalla giurisprudenza come riferito alle situazioni organizzative del datore di lavoro, sicché è del tutto arbitrario estendere quel limite a determinate categorie soggettive di dipendenti in relazione allo specifico legame di parentela esistente con il titolare della condizione di handicap grave. Al riguardo si consideri che nella legge n. 104/1992 le varie categorie di parentela (ossia l'essere genitore, coniuge o figlio del soggetto disabile) sono tutte equivalenti ai fini della tutela ivi prevista". Risulta evidente che anche nel caso di specie non è in discussione che fosse "possibile" il trasferimento nella sede richiesta dall'appellante al momento della domanda di mobilità per l'a.s. 2017/2018, quanto la legittimità dell'esclusione (introdotta dall'art. 13, punto IV, CCNI cit.) del suo diritto di precedenza ex art. 33 L. n. 104/1992 per effetto dell'assistenza prestata alla madre portatrice di handicap grave. Per l'effetto la motivazione resa dal Tribunale è conforme a diritto e va confermata. Le spese del grado seguono la soccombenza degli appellanti ex art. 91 c.p.c. ".*

In particolare, la Corte, in accoglimento delle prospettazioni ricorsuali, valorizza il riferimento alla Direttiva 78/2000, che stabilisce un quadro generale per la parità di trattamento in materia di occupazione e di condizioni di lavoro interno, e ai principi affermati dalla Corte di Giustizia nella sentenza CGUE, 17 luglio 2008, C-303/06 *Coleman* e nella sentenza 11 luglio 2006 causa C13/05, *Chacon Navas*, nonché nella recentissima sentenza Cass. Sez. Lav. n. 6497/2021.

Merita anche particolare attenzione la pronuncia del Tribunale di Cosenza (cfr. **all. 11**) che, con Ordinanza n. 17596-2021 del 29.09.21, ha chiaramente esposto i motivi per cui si discosta dal precedente della Cassazione. In particolare, il Giudice, premettendo di non ignorare il recente intervento della Cassazione, ha ritenuto di discostarsi da tale



interpretazione osservando come l'applicabilità dei benefici previsti dalla l. 104/92 al personale della scuola è prevista da disposizione speciale, inserita nel TU della scuola di cui al d.lgs. 297/94 art. 601 che così recita "Gli articoli 21 e 33 della legge quadro 5 febbraio 1992, n. 104, concernente l'assistenza, l'integrazione sociale e i diritti delle persone handicappate si applicano al personale di cui al presente testo unico. Le predette norme comportano la precedenza all'atto della nomina in ruolo, dell'assunzione come non di ruolo e in sede di mobilità". Dunque, il Tribunale di Cosenza ha ritenuto che la precedenza per i soggetti aventi diritto ai benefici previsti dalla l. 104/92 nelle operazioni di mobilità è prevista espressamente dalla legge. Invero, la legge citata è da considerarsi speciale perché atta a disciplinare il comparto scuola.

Ancora, si possono ricordare i seguenti precedenti: Tribunale di Santa Maria Capua Vetere Sentenza n. 2666/2021 del 25/10/2021; Tribunale di Patti sentenza n. 1229/2021; Corte di Appello di Roma con sentenza del 6.10.2021 n. 3222; Tribunale di Messina con sentenza del 14.10.2021 n. 2790 ecc.

Ne deriva, che il contratto sulla mobilità non può violare la norma primaria prevedendo in luogo della mobilità l'assegnazione provvisoria poiché quest'ultimo istituto ha finalità e natura differenti.

Non viene però condivisa l'interpretazione con cui la citata Cass. n. 4677/2021 aveva invece affermato la piena compatibilità delle disposizioni contrattuali con la disciplina fissata dalla legge n.104, in quanto adottate "nell'ambito del principio del bilanciamento degli interessi che proprio la legge n.104 del 1992 privilegia".

Il Tribunale di Palermo – dopo aver richiamato i principi stabiliti sia dalla Carta dei diritti fondamentali dell'Unione Europea, sia dalla Convenzione ONU e dalla Commissione Europea in materia dei diritti delle persone con disabilità- ha osservato che l'applicabilità dei benefici previsti dalla legge 104/1992 al personale della scuola, è prevista da disposizione speciale, inserita nel Testo Unico della Scuola di cui al D. Lgs. n. 297/1994. Di seguito, il testo della norma citata. Art. 601 – Tutela dei soggetti portatori di handicap. 1. Gli articoli 21 e 33 della legge quadro 5 febbraio 1992, n. 104, concernente l'assistenza, l'integrazione sociale e i diritti delle persone handicappate si applicano al personale di cui al presente testo unico.



2. Le predette norme comportano la precedenza all'atto della nomina in ruolo, dell'assunzione come non di ruolo e in sede di mobilità.

Dunque, la precedenza per i soggetti aventi diritto ai benefici previsti dalla l. 104/1992 nelle operazioni di mobilità, è prevista espressamente dalla legge e, segnatamente, da legge speciale atta a disciplinare tale specifico comparto.

Del resto, l'Ordinanza Ministeriale che regola i trasferimenti del personale scolastico è stata più volte dichiarata illegittima dal Giudice Amministrativo, proprio in ragione della mancata precedenza riconosciuta al figlio quale referente unico del disabile grave bisognoso di assistenza.

E più volte lo stesso Giudice Amministrativo ha riconosciuto tale precedenza persino in favore del personale militare.

È appena il caso di ricordare che le disposizioni contenute nella legge 104/92 sono dirette a tutelare diritti di rilevanza costituzionale, quali quelli sottesi al diritto alla salute, alla solidarietà sociale e alla tutela dei disabili, discendenti dalle disposizioni di cui agli artt. 2, 3, 29 e 32 Cost.

Com'è noto, le disposizioni contenute nel CCNI sulla mobilità del comparto scuola stabiliscono invece una discriminazione tra i soggetti che prestano l'assistenza al familiare disabile, attribuendo una precedenza ad alcuni e negandola ad altri, sulla base del rapporto di parentela, finendo così per limitare, se non negare, quei diritti garantiti dalla citata l.n. 104/1992, a tutela in primo luogo del soggetto disabile.

Non va infatti dimenticato che – come acutamente osservato da Corte di Cassazione n.6150/2019- il diritto tutelato dalla l.n. 104/1992 non è tanto quello del lavoratore che assiste il familiare, quanto quello del soggetto bisognoso di assistenza, il quale -in mancanza delle agevolazioni di legge- vedrebbe gravemente limitato il diritto di essere assistito, a causa delle note carenze del sistema pubblico di assistenza, che costringono la rete familiare a farsi carico delle inefficienze della P.A.

### **SUL PERICULUM**

Il mancato accoglimento del presente reclamo e la necessità di attendere la fine del giudizio determinerebbe un danno grave ed irreparabile per il di lei padre, attesi i tempi del giudizio ordinario.



**Il disabile, papà della ricorrente, non è autosufficiente e pertanto non è in grado di svolgere autonomamente le più elementari attività quotidiane, né di carattere alimentare né igienico. L'assegnazione del ricorrente ad una sede lontana dal luogo di residenza dal papà disabile cagiona gravi disagi alla vita familiare della stessa e irreparabile nocumento alle esigenze di cura dello stesso, con inevitabili riflessi sulla vita affettiva e di relazione del nucleo familiare insuscettibili di risarcimento per equivalente.**

**A ciò si aggiunga che la ricorrente, chiamata a prestare servizio a parecchi km di distanza dal padre con la quale convive è una figura INDISPENSABILE per la cura e l'assistenza che, non può essere privata della necessaria e continua assistenza di cui ha bisogno atteso che nessun'altro parente in linea diretta può provvedervi.**

**La docente è stata costretta a chiedere congedo straordinario dal 4 settembre al 30 giugno, poiché a causa della distanza non può lasciare il padre solo (cfr. all. 13).**

Il congedo straordinario però, ha un effetto negativo sulla carriera. Oltre a non dare diritto alla maturazione di permessi e ferie e alla tredicesima pagata dal datore di lavoro (è compresa nell'indennità che si riceve dall'INPS), non va ad incidere neanche sull'importo maturato per il trattamento di fine rapporto.

Orbene, la motivazione del decreto di rigetto non è condivisibile stante la richiesta di congedo straordinario per far fronte alle necessità di assistenza del disabile *“E' evidente, pertanto, che il lavoratore, pur essendo formalmente titolare di un posto fuori dalla provincia di residenza, viene tuttavia in pratica assegnato ad un posto incluso nell'ambito della provincia stessa, ove continuerà a prestare di fatto il servizio finchè continueranno a permanere le esigenze di assistenza al disabile, risultando la formale attribuzione della sede di lavoro disgiunta rispetto al luogo di effettivo svolgimento della prestazione. In tal modo resta soddisfatta l'esigenza di garantire l'assistenza al disabile, e resta al contempo salvaguardato anche l'interesse dell'Amministrazione alla copertura del posto in pianta organica e all'espletamento del servizio scolastico.”*

**Ma la cosa più grave è che, come si legge nella circolare INPS 6 del 2014 (cfr. all. 14), interrompe gli scatti di carriera e quelli di anzianità.**





Via Giacomo Cusmano, n. 28 – 90141 – Palermo

Tel. 091.545808

PEC: studiolegaleavvocatofasano@pec.it

**Vi è un pregiudizio imminente ed irreparabile anche alla carriera della docente, non ristorabile per equivalente. Non solo. Il danno si concretizza anche in relazione al diritto alla salute costituzionalmente garantito.**

Sul punto va rimarcato la Convenzione delle Nazioni Unite sui diritti del disabile del 13 dicembre 2006 è stata ratificata dall'Italia con 4. n. 18 del 2009 e dall'Unione Europea con decisione n. 2010/48/CE (cfr. Cass. n. 2210/2016). Pertanto, in virtù di una lettura combinata dei valori costituzionali, dei principi di certezza del diritto e affidamento del cittadino, appare giustificata la censura di disparità di trattamento e di lesione del principio di buon andamento trasparenza ed efficacia dell'amministrazione.

Dalla documentazione versata in atti, emerge l'irreparabile pregiudizio che tale situazione sta creando alla ricorrente, l'intero nucleo familiare della stessa e, soprattutto, la madre disabile che si vedrebbe privata della necessaria quotidiana assistenza e cura di cui ha sempre goduto e di cui ha diritto, quale pregiudizio e danno concreto ed irreparabile del suo generale stato personale e di salute che non può in alcun modo essere ristorato. L'adozione del provvedimento cautelare ha la pregnante finalità di evitare il prodursi ed il protrarsi dell'evento lesivo, per inibire le ulteriori conseguenze pregiudizievoli della condotta illecita già verificatasi, esigenza particolarmente

La stessa situazione familiare della ricorrente che le attribuisce la precedenza di cui all'art. 33 appare infatti sufficiente a far ritenere che il tempo occorrente a giungere ad una decisione nel merito possa arrecare pregiudizio a beni e diritti di valenza costituzionale che non appaiono suscettibili di riparazione a posteriori. ( V. decreto Trib Asti n.2846/2018 del 18/12/2018)(doc. 25 ).

Non è tutto: il pregiudizio prodotto in danno della ricorrente è altresì irreparabile, atteso che i relativi effetti lesivi non ricadrebbero su interessi meramente patrimoniali ma andrebbero ad intaccare la stessa sfera dei diritti personali DEL DISABILE GRAVE insuscettibili di reintegrazione ex post. Difatti, le lungaggini del giudizio ordinario del lavoro non consentirebbero di fornire adeguata tutela alla ricorrente nell'imminenza dell'inizio dell'anno scolastico. In sostanza, è proprio la natura del diritto vantato che consente di ritenere irreversibile ed irreparabile la lesione del diritto. La mamma disabile ha necessità di continue cure mediche che contribuiscono ad aggravare la sfera dell'autonomia personale.



Tale lesione, in quanto incidente su posizioni giuridiche soggettive a contenuto non patrimoniale (diritto alla salute ex art. 32 della Costituzione) ed a rilevanza in genere costituzionale a quel diritto strettamente connesse - n. cronol. 47297/2016 del 21/11/2016 RG n. 10913/2016 - suscettibile di pregiudizio non ristorabile per equivalente (Cass. n. 8373/2002). Deve quindi ritenersi ricorrere il pericolo di un pregiudizio irreparabile atteso che gli effetti lesivi non ricadono su interessi meramente patrimoniali ma intaccano, nel caso di specie, la sfera dei diritti personali e familiari della lavoratrice, come tali insuscettibili di reintegrazione ex post.

Tutto ciò premesso, la Sig.ra Pappalardo Agnese, come sopra rappresentata e difesa, chiede che l'On.le Tribunale adito, in composizione Collegiale, previa fissazione di udienza, accolga il presente reclamo avverso decreto di rigetto n. 2837/2023 del 31.10.2023, resa dal Tribunale di Lucca, Sezione Lavoro, nel procedimento recante il N.R.G. 983/2023, resa dal Giudice del Lavoro, Dott.ssa. Antonella De Luca, comunicata in data 02.11.2023

### **VOGLIA IL TRIBUNALE ADITO IN COMPOSIZIONE COLLEGIALE**

- In via principale e cautelare, in totale riforma del provvedimento reclamato decreto di rigetto n.2837/2023 del 31.10.2023- anche nella parte relativa alla condanna alle spese processuali- accertata la sussistenza del *fumus boni iuris* e del *periculum in mora*, anche con decreto *inaudita altera parte*, in relazione ai documenti allegati, accertare e dichiarare per i motivi di cui infra ,previa disapplicazione ai sensi degli artt. 1339 , 1418, 1419 cc e 40 c. 1 ultimo cpv del D.Lgs. 165/01 dell'art 13 punto IV del CCNI sulla mobilità docenti poiché in contrasto con art 2 della direttiva 78/2000 nella parte in cui opera la discriminazione diretta e indiretta tra docenti e caregiver partecipanti nella medesima procedura di mobilità operando minor favor nei confronti di alcune categorie di docenti( come la ricorrente) e di disabili e di maggiore favore soltanto nell'ambito dei trasferimenti provinciali e nelle c.d. assegnazioni provvisorie;
- Accertare e dichiarare l'insussistenza di ragioni oggettive in capo alla p.a. tali da rendere sacrificabile il diritto all'assistenza del disabile e per l'effetto disapplicare l'art 13 CCNI 2019/20 22 per eccessivo sbilanciamento degli interessi in favore del datore di lavoro e



ciò per contrarietà alla direttiva Ce 78/2000, Carta di Nizza , nonché ai precetti costituzionali e le disposizioni di cui infra.

- In subordine accertare e dichiarare la disapplicazione dell'art 13 punto IV del CCNI sulla mobilità docenti poiché in contrasto la legge 104/1992 ( artt. 3, 21, 33) e dell'art 601 (T.U. scuola) nella parte in cui non prevede il diritto di precedenza nei trasferimenti interprovinciali al figlio individuato come referente unico che presta assistenza al genitore disabile in situazione di gravità e conseguentemente accertare e dichiarare il diritto della ricorrente ad ottenere il diritto di precedenza e l'assegnazione della presso le sedi rientranti nel comune di residenza del padre disabile grave, ex articolo 3, comma 3 della Legge n. 104/1992.
- Accertare e dichiarare la sussistenza del fumus boni iuris e del periculum in mora e contestualmente ex art 700 c.p.c. emettere tutti i provvedimenti consequenziali ed urgenti ritenuti idonei a tutelare il diritto del ricorrente con particolare riferimento alla disapplicazione dei provvedimenti lesivi della posizione giuridica soggettiva dello stesso che seguono: bollettini AP 2023/2024 afferenti la classe di concorso della ricorrente.
- Conseguentemente disporre il trasferimento presso la sede ( scuola/ distretto) rientrante presso il Comune di residenza del padre disabile grave, ex articolo 3, comma 3 della Legge n. 104/1992 o in un comune vicino, anche in soprannumero o in potenziamento.
- In via istruttori a si chiede che l'ill.mo Giudice adito voglia ai sensi dell'art 210 cpc ordinare all'amministrazione resistente di esibire il prospetto delle disponibilità dei posti vacanti e disponibili prima e dopo i trasferimenti interprovinciali , le effettive e concrete disponibilità dei posti nonché il titolo di precedenza vantato dai docenti trasferiti presso le sedi indicate dalla ricorrente e comprovanti la presunta precedenza.
- Si chiede di essere autorizzati alla notifica a mezzo PEC del Ricorso e del pedissequo Decreto di fissazione di udienza alle Amministrazioni interessate.

Con vittoria di spese da distrarsi in favore dei procuratori costituiti che si dichiarano antistatari

**IN VIA ISTRUTTORIA SI DEPOSITA LA SEGUENTE DOCUMENTAZIONE IN FORMATO TELEMATICO**

**A. DECRETO DI RIGETTO n.2837/2023 RECLAMATO E ATTESTAZIONE DI CONFORMITA'.**



- 1. Copia verbale accertamento medico legale legge 104/1992 in condizione di gravità.
- 1. **BIS** dichiarazione che non vi sono altri familiari che si possono occupare del padre
- 2. Copia certificato medico condizioni salute.
- 3. Copia domanda di trasferimento 2023/2024.
- 4. Copia lettera di notifica del trasferimento 2023/2024.
- 5. Copia esito negativo del trasferimento 2023/2024.
- 6. Copia istanza di conciliazione.
- 7. Copia domanda di assegnazione provvisoria 2023/2024. 7 bis congedo straordinario assegnazione provvisoria.
- 8. Copia Ordinanza Ministeriale mobilità 2023/2024.
- 9. Copia CCNI Assegnazioni Provvisorie vigente 2023/2024.
- 9. Copia intesa proroga CCNI assegnazioni provvisorie 2023/2024.
- 10. Copia sentenza Corte di Appello di Roma,
- 11. Copia sentenza Tribunale di Cosenza.
- 12. Copia sentenza Corte di Appello di Firenze.
- 13. Congedo straordinario.
- 14. Circolare INPS danno carriera.
- 15. CCNI mobilità 2023/2024.
- **Allegato B** autocertificazione residenza.

### ISTANZA DI NOTIFICAZIONE EX ART. 151 CPC

Si chiede espressamente che l'Ill.mo Giudice adito, ove ritenga sussistenti i presupposti di cui all'art. 151 c.p.c., voglia autorizzare la notifica del presente ricorso e del decreto di fissazione dell'udienza a tutti i potenziali controinteressati mediante la pubblicazione sul sito internet del MIM, a cui gli stessi dovranno provvedere nelle forme di legge e secondo le modalità che si renderanno necessarie. Tanto si rende necessario, stante l'indeterminatezza del numero di controinteressati e l'impossibilità di reperire in tempo utile gli indirizzi di tutti coloro che assumono tale qualità.

### DICHIARAZIONE DI VALORE





Via Giacomo Cusmano, n. 28 – 90141 – Palermo

Tel. 091.545808

PEC: studiolegaleavvocatofasano@pec.it

Il sottoscritto avv. Angela Maria Fasano e il sottoscritto avvocato Stefania Fasano ai sensi dell'art. 14 del DPR 30 maggio 2002 n° 115 dichiara che il valore del presente procedimento è indeterminato e che lo stesso verte in materia di lavoro subordinato. Il contributo unificato non è stato versato stante la dichiarazione di esenzione della ricorrente.

Palermo, addì' 13.11.2023

Avv. Angela Maria Fasano

avv. Stefania Fasano

