



REPUBBLICA ITALIANA
IN NOME DEL POPOLO ITALIANO
Tribunale Ordinario di Rimini
SEZIONE CIVILE
Settore Lavoro

Il Tribunale, nella persona del Giudice dott. Lucio ARDIGO' ha pronunciato la seguente

SENTENZA

nella causa civile, col rito del lavoro, iscritta al n. r.g. **1055/2023** promossa da:

MANTELLA Vincenzo (C.F.: MNTVCN72A08C352M) rappresentato e difeso dall'avv. Marco Boccetti del foro di Catanzaro ed elettivamente domiciliato presso il suo studio sito in Catanzaro via Barlaam da Seminara 139/e

RICORRENTE

contro

MINISTERO DELL'ISTRUZIONE E DEL MERITO - UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE dell'EMILIA ROMAGNA - UFFICIO VII AMBITO TERRITORIALE DI FORLI'-CESENA e RIMINI ; rappresentati e difesi ex art. 417 bis cpc dalla funzionaria dott.ssa Antonia CASSALIA ed elettivamente domiciliati presso la sede dell'Ambito Territoriale di Rimini sita a Rimini in Corso d'Augusto n. 231

RESISTENTI

MOTIVI DELLA DECISIONE



Il ricorso presentato da MANTELLA Vincenzo finalizzato all'accertamento giudiziale del suo diritto all'attribuzione del punteggio complessivo di 6 punti nell'ambito delle graduatorie definitive d'Istituto del personale ATA per il profilo di "Assistente amministrativo", "Assistente tecnico" e "Collaboratore scolastico" valide per il triennio scolastico 2021-2024 in ragione del servizio di leva obbligatorio espletato nel periodo 16/03/1994-03/03/1995 successivo al conseguimento del diploma di maturità , appare meritevole di integrale accoglimento .

Le ragioni della parte ricorrente sono state già state favorevolmente vagliate sia dal Giudice Amministrativo (cfr. Consiglio di Stato nn. 0266/2023 , 07383/2022 , 3286/2022, 01720/2022 , n. 5408/2021 , n. 6581/2021 , n. 8234/2019 , n. 8213/2019 , n. 2151/2018 e n. 8213/2019) che da quello di legittimità (cfr. Cass. Sez. L. Ordinanze n. 5679 del 02/03/2020 e stessa sezione n. 33151 del 10/11/2021) concordi nell'interpretare l'art. 485/7 del decreto legislativo n. 297/1994 nel senso di ritenere la piena equiparabilità del servizio militare ai fini di carriera senza che si possa discriminare in ragione del periodo temporale di assunzione del ruolo dovendosi disapplicare , essendo illegittima invece la previsione di rango regolamentare dell'art. 2, co. 6, D.M. 44/2001 che dispone diversamente consentendo la valutazione del solo servizio reso in costanza di rapporto di lavoro, rispetto alle graduatorie ad esaurimento .

In particolare Cass. Sez. L. Ordinanza n. 5679 del 02/03/2020 (Rv. 657513 - 02) ha affermato che il punteggio per il servizio di leva obbligatorio e il servizio civile ad esso equiparato deve essere valutato anche ai fini dell'accesso ai ruoli mediante graduatorie ad esaurimento, trattandosi di selezioni "lato sensu" concorsuali, aperte a una pluralità di candidati in competizione fra loro, alle quali pertanto può applicarsi estensivamente la disciplina di cui all'art. 2050 del d.lgs. n. 66 del 2010.

Tale norma, recante *“Valutazione del servizio militare come titolo nei concorsi pubblici”* stabilisce che: *1. I periodi di effettivo servizio militare, prestati presso le Forze armate sono valutati nei pubblici concorsi con lo stesso punteggio che le commissioni esaminatrici attribuiscono per i servizi prestati negli impieghi civili presso enti pubblici. 2. Ai fini dell'ammissibilità e della valutazione dei titoli nei concorsi banditi dalle pubbliche amministrazioni è da considerarsi a tutti gli effetti il periodo di tempo trascorso come militare di leva o richiamato, in pendenza di rapporto di lavoro”.*



Come chiarito da Cass. Sez. L . Ordinanza n. 33151 del 10/11/2021 “ *l'art. 2050 si coordina e non contrasta con l'art. 485, co. 7, cit., sicché il sistema generale ne resta riconnesso al sistema scolastico, secondo un principio di fondo tale per cui, appunto, il servizio di leva obbligatorio e il servizio civile ad esso equiparato sono sempre utilmente valutabili, ai fini della carriera (art. 485 cit.) come anche dell'accesso ai ruoli (art. 2050 co. 1 cit), in ogni settore ed anche se prestati in costanza di rapporto di lavoro (art. 2050, co. 2 cit.), in misura non inferiore, rispetto ai pubblici concorsi o selezioni, di quanto previsto per i servizi prestati negli impieghi civili presso enti pubblici*” .

Nella fattispecie esaminata, che riguardava l'art. 6, co. 2 del D.M. 44/2001 di disciplina delle graduatorie ad esaurimento, a mente del quale «il servizio militare di leva ed i servizi sostitutivi assimilati per legge sono valutati solo se prestati in costanza di nomina», la Cassazione aveva pertanto concluso per la disapplicazione della citato art. 6 comma 2 DM 44/2001, al pari di ogni norma regolamentare che, disponendo diversamente, consenta la valutazione del solo servizio reso in costanza di rapporto di lavoro, rispetto alle graduatorie ad esaurimento.

La fattispecie per cui è causa, tuttavia, non è assimilabile a quella esaminata dalla Cassazione in quanto il DM 50 del 03.03.2021, oggetto dell'odierno giudizio, consente la valutazione del servizio militare e affine non solo se reso in costanza di rapporto di lavoro, ma anche se reso precedentemente all'immissione in ruolo e/o all'inserimento nelle graduatorie, pur valutandolo in modo diverso ai fini del punteggio, posto che in tale secondo caso il servizio viene equiparato a quello prestato alle dipendenze di (altre) Amministrazioni statali o Enti locali e nei patronati scolastici.

Occorre pertanto accertare se tale differenziazione sia legittima.

Ebbene, il comma 1 dell'art. 2050, prevede che il servizio militare e quello civile ad esso equiparato sono valutati nei pubblici concorsi con lo stesso punteggio che le commissioni esaminatrici attribuiscono per i servizi prestati negli impieghi civili presso enti pubblici.

Il secondo comma dell'art. 2050 specifica poi che il periodo di tempo trascorso come “militare di leva o richiamato” è da considerarsi come trascorso in pendenza di rapporto di lavoro.



Coerentemente dunque, con il principio di cui all'art. 52 Cost., comma 2, per cui chi sia chiamato ad un servizio (obbligatorio) nell'interesse della nazione non deve essere costretto a tollerare la perdita dell'utile valutazione di esso a fini concorsuali o selettivi, la norma primaria stabilisce che tale servizio obbligatorio (“di leva o richiamato”), debba essere valutato nella stessa misura di quello prestato in costanza di rapporto.

Le spese di lite , in dispositivo liquidate , seguono la soccombenza .

PER QUESTI MOTIVI

IL TRIBUNALE ORDINARIO DI RIMINI

in composizione monocratica in funzione di giudice del lavoro

Visto l'art. 429 cpc

pronunziando in via definitiva sulla domanda proposta da MANTELLA Vincenzo con ricorso depositato in data 1\12\2023, disattesa ogni altra istanza, eccezione o deduzione, così provvede in contraddittorio con il MINISTERO DELL'ISTRUZIONE E DEL MERITO e le amministrazioni scolastiche periferiche convenute :

1) Accoglie il ricorso e , per l'effetto , dichiara il diritto del ricorrente all'attribuzione del punteggio complessivo di 6 punti nell'ambito delle graduatorie definitive d'Istituto del personale ATA, per il profilo di “Assistente amministrativo”, “Assistente tecnico” e “Collaboratore scolastico” valide per il triennio scolastico 2021-2024 in ragione del servizio di leva obbligatorio espletato nel periodo nel periodo 16/03/1994-03/03/1995 decurtato il punteggio già valutato come servizio prestato in favore di enti pubblici .

2) Condanna le amministrazioni scolastiche convenute alla rifusione delle spese di lite in favore del ricorrente liquidate ai sensi del regolamento n.147 del 2022 in € 2.309,00 (di cui € 301,00 a titolo di rimborso spese forfetarie) oltre ad € IVA e CPA nella misura di legge da distrarsi in favore del procuratore dichiaratosi antistatario .

Così deciso in Rimini, all'udienza pubblica del giorno 6\02\2024.

Il Giudice

dott. Lucio Ardigo'

