



MINISTERO DELL'ISTRUZIONE, DELL'UNIVERSITÀ E DELLA RICERCA
UFFICIO SCOLASTICO PER IL MOLISE
DIREZIONE REGIONALE

CONTRATTO INTEGRATIVO REGIONALE

“Criteri per la determinazione del Fondo Regionale per la retribuzione di posizione e di risultato dei Dirigenti scolastici per l'Anno Scolastico 2011 - 2012.

L'anno 2015, il giorno 23 del mese di novembre, in sede di contrattazione integrativa a livello regionale

Delegazione di parte pubblica composta da:

Dott. Anna Paola Sabatini – Direttore USR Molise

e

Delegazione di parte sindacale composta da:

La Parte Sindacale

CGIL SNALS ANP UIL CISL

per la sottoscrizione del presente **“Contratto Integrativo Regionale”**, di seguito denominato CIR.

PREMESSO

- che, in data 15 luglio 2010, sono stati stipulati: il CCNL del personale Area V[^] della Dirigenza Scolastica, relativamente al periodo 01/01/2006 - 31/12/2009 e biennio economico 2006-07 e il CCNL secondo biennio economico 2008-09;
- che il MIUR – Direzione Generale per la politica finanziaria e per il bilancio, con nota prot. 9261 del 15 dicembre 2011, ha comunicato all'Ufficio Scolastico Regionale per il Molise di Campobasso la consistenza del fondo regionale per l'anno scolastico 2011/2012 pari a complessivi € 1.133.516,01, determinato sulla base della dotazione organica di diritto per l'anno scolastico 2011/2012;
- che la consistenza del fondo accertata consente di determinare i valori delle retribuzioni di posizione, parte variabile e di risultato a decorrere dal 01/09/2011, sulla base degli incarichi conferiti ai dirigenti scolastici di direzione delle istituzioni scolastiche della regione, previa determinazione da parte dell'Ufficio scolastico regionale della gradazione delle fasce di complessità delle stesse istituzioni scolastiche della Regione Molise;
- Le parti stabiliscono e concordano quanto segue

Art. 1 - Fondo regionale 2011/12

1. Il fondo regionale a.s. 2011-12 per la retribuzione di posizione e di risultato è così determinato:

a) da € **1.133.516,01** come quantificato dalla Nota MIUR prot. n° 9261 del 15 dicembre 2011;

Non ci sono fondi derivanti da incarichi aggiuntivi,

Art. 2 - Retribuzione di posizione parte variabile

1. Le risorse disponibili per la retribuzione di posizione, definita in ragione dell' 85% delle risorse complessive del fondo, come dal precedente art. 1, sono pari a € **963.488,61**;

2. Per l'attribuzione della retribuzione di posizione parte variabile risultano disponibili € **495.794,34**, al netto della quota da destinare alla retribuzione di posizione parte fissa, pari ad € 3.556,67 pro-capite

(per 67 ds in servizio pari a € 238.296,89), in relazione al numero di dirigenti in servizio alla data del 1° settembre 2011;.

3. Pertanto, a decorrere dal 1° settembre 2011, gli importi delle retribuzioni di posizione, parte variabile, relativi alle fasce di complessità delle istituzioni scolastiche, sono determinati come di seguito:

| Fasce | Numero dirigenti in servizio | Retribuzione dal 01/09/ 2011 Valore annuo individuale |
|-----------|------------------------------|---|
| 1^ Fascia | 26 | € 10322,90 |
| 2^ Fascia | 34 | € 8258,32 |
| 3^ Fascia | 7 | € 6193,74 |
| TOT | 67 | € 592.534,46 |

4. La quota residua, pari a € 132.657,02, va ad integrare il budget destinato alla retribuzione di risultato.

5. In considerazione del fatto che l'art. 9 comma 1 del D.L. n. 78/2010 prevede misure di limitazione del trattamento economico complessivo dei dipendenti, compresi il personale con qualifica dirigenziale, e verificato che non può superare, in ogni caso, il trattamento ordinariamente spettante per l'anno 2010, complessivamente considerato, si riporta la tabella degli importi relativi all'anno 2010/11:

| Fasce | Numero dirigenti in servizio | Retribuzione dal 01/09/ 2011 Valore annuo individuale |
|-----------|------------------------------|---|
| 1^ Fascia | 26 | € 10.287,45 |
| 2^ Fascia | 43 | € 8.229,96 |
| 3^ Fascia | 7 | € 6.172,47 |
| TOT | 76 | € 664.569,35 |

Art. 3 - Retribuzione per incarichi di reggenza - Anno scolastico 2011/2012

1. In applicazione del vigente CCNL, per gli incarichi di reggenza compete un compenso pari all'80% della retribuzione di posizione parte variabile dell'istituto assegnato in reggenza.

Pertanto, l'ammontare dei compensi relativi alle reggenze conferite dal 1° settembre 2011 è pari a:

| Fasce | n. reggenze | Annuo lordo | a.s. 2011/2012 |
|-----------|-------------|-------------|----------------|
| 1^ Fascia | 0 | 0 | 0 |
| 2^ Fascia | 15 | € 6.606,66 | € 99.099,88 |
| 3^ Fascia | 1 | € 4.954,99 | € 4.954,99 |
| Totale | 16 | | € 1.04054,87 |

2. L'importo totale determinato al comma 1 è da sottrarre alla quota del fondo regionale destinato alla retribuzione di risultato.

Art. 4 - Retribuzione di risultato – Anno scolastico 2011/2012

1. Le risorse disponibili per la retribuzione di risultato, definite in ragione del 15% del fondo regionale, sono pari a € 170.027,40

2. Le risorse disponibili a seguito dell'applicazione dell'art. 2, comma 4, del presente contratto, ammontano a € 132.657,02.

3. Dal budget, come sopra quantificato, va detratto l'importo relativo alle retribuzioni a titolo di maggiorazione della retribuzione di risultato per incarichi di reggenza per l'a.s. 2011-2012.

[Handwritten signatures]

[Handwritten signature]

4. Pertanto, il budget effettivamente disponibile per l'attribuzione della retribuzione di risultato ai dirigenti in servizio nella regione Molise ammonta a complessivi € 198.629,55.

5. Pertanto, a decorrere dal 1° settembre 2011, gli importi delle retribuzioni di risultato, relativi alle fasce di complessità delle istituzioni scolastiche, sono determinati come di seguito:

| Fasce | Importo annuo lordo | Totale a. s. 2011/12 |
|-----------|---------------------|----------------------|
| 1^ Fascia | € 3.460,45 | € 8.9971,57 |
| 2^ Fascia | € 2.768,36 | € 9.4124,11 |
| 3^ Fascia | € 2.076,27 | € 14.533,87 |
| TOT | | € 198.629,83 |

6. La quota relativa alla retribuzione di risultato viene liquidata in un'unica soluzione a partire dal 1 settembre dell'anno scolastico successivo.

7. Ai dirigenti scolastici spetta la retribuzione di posizione e di risultato determinata per ciascun anno scolastico per l'istituzione scolastica di assegnazione.

8 A decorrere dal 1° settembre di ciascun anno scolastico ai dirigenti scolastici sarà attribuita la retribuzione di posizione corrispondente alla fascia nella quale si colloca la scuola di titolarità di ciascuno a quella stessa data. In applicazione dell'art.9, comma 32, della legge n.122 del 30.7.2010, di conversione, con modificazioni, del D.L. n.78 del 31.5.2010, ai dirigenti scolastici che cessino a qualsiasi titolo da un incarico dirigenziale precedentemente conferito, ivi compreso il caso di provvedimenti di riorganizzazione della rete scolastica, a decorrere dall'1.9.2013 sarà attribuito il trattamento retributivo corrispondente all'incarico conferito e, pertanto, non trovano applicazione le disposizioni più favorevoli previste dai commi 8 e 9 dell'art. 4 del CIN 22.02.2007.

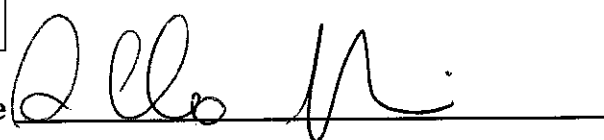
Art. 5 - Clausola di salvaguardia

1. I criteri e le modalità di utilizzo del fondo regionale definite dal presente contratto continuano ad applicarsi fino alla stipula di un nuovo CIR.


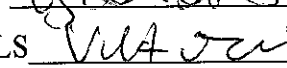
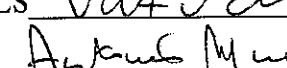
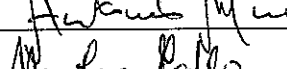
Letto, approvato e sottoscritto.

Per la Parte Pubblica

Dott. Anna Paola Sabatini Direttore Generale



Per la Parte Sindacale

FLC CGIL 
SNALS 
ANP 
UIL 
CISL 