



MINISTERO DELL'ISTRUZIONE, DELL'UNIVERSITÀ E DELLA RICERCA
UFFICIO SCOLASTICO PER IL MOLISE
DIREZIONE REGIONALE

CONTRATTO INTEGRATIVO REGIONALE

“Criteri per la determinazione del Fondo Regionale per la retribuzione di posizione e di risultato dei Dirigenti scolastici per l'Anno Scolastico 2012 - 2013.

L'anno 2015, il giorno 23 del mese di novembre, in sede di contrattazione integrativa a livello regionale, sono presenti per **Delegazione di parte pubblica** Dott.ssa Anna Paola Sabatini – Dirigente titolare U.S.R. Molise;

Delegazione di parte sindacale:

CGIL CISL UIL SNALS ANP

per la sottoscrizione del presente **“Contratto Integrativo Regionale”**, di seguito denominato CIR.

PREMESSO

- che, in data 15 luglio 2010, sono stati stipulati: il CCNL del personale Area V[^] della Dirigenza Scolastica, relativamente al periodo 01/01/2006 - 31/12/2009 e biennio economico 2006-07 e il CCNL secondo biennio economico 2008-09;
- che il MIUR – Direzione Generale per il sistema educativo di istruzione e formazione con nota prot. AOODGPER.22374 28 luglio 2015, ha comunicato all'Ufficio Scolastico Regionale per il Molise di Campobasso la consistenza del fondo regionale per l'anno scolastico 2012/2013 pari a complessivi € **1.125.401,77**, determinato sulla base della dotazione organica di diritto per l'anno scolastico 2012/2013;
- che la consistenza del fondo accertata consente di determinare i valori delle retribuzioni di posizione, parte variabile e di risultato a decorrere dal 01/09/2012, sulla base degli incarichi conferiti ai dirigenti scolastici di direzione delle istituzioni scolastiche della regione, previa determinazione da parte dell'Ufficio scolastico regionale della gradazione delle fasce di complessità delle stesse istituzioni scolastiche della Regione Molise;

Le parti stabiliscono e concordano quanto segue:

Art. 1 - Fondo regionale 2012/13

1. Il fondo regionale a. s. 2012-13 per la retribuzione di posizione e di risultato è così determinato:
a) da € **1.125.401,77** come quantificato dalla nota MIUR prot. n° AOODGPER.22374 del 28 luglio 2015;

Art. 2 - Retribuzione di posizione parte variabile

1. Le risorse disponibili per la retribuzione di posizione, definita in ragione dell' **85%** delle risorse complessive del fondo, come dal precedente art. 1, sono pari a € **956.591,50**;
2. Per l'attribuzione della retribuzione di **posizione parte variabile** risultano disponibili € **482.137,42**, al netto della quota da destinare alla retribuzione di posizione parte fissa, pari ad €

3.556,67 pro-capite (per **51** Dirigenti scolastici in servizio pari a € **181.390,17**), in relazione al numero di dirigenti in servizio alla data del 1° settembre 2012, per complessivi € **300.747,25**.

3. Pertanto, a decorrere dal 1° settembre 2012, gli importi delle retribuzioni di posizione, parte variabile, relativi alle fasce di complessità delle istituzioni scolastiche, sono determinati come di seguito:

Fasce	Numero dirigenti in servizio	Retribuzione dal 01/09/2012 Valore annuo individuale
1^ Fascia	27	€ 10.481,25
2^ Fascia	23	€ 8.385,00
3^ Fascia	1	€ 6.288,75
TOT	51	€ 482.137,50

4. La quota residua, pari a complessivi € **263.988,22**, va ad integrare il budget destinato alla retribuzione di risultato.

5. In considerazione del fatto che l'art. 9 comma 1 del D.L. n. 78/2010 prevede misure di limitazione del trattamento economico complessivo dei dipendenti, compresi il personale con qualifica dirigenziale, e verificato che non può superare, in ogni caso, il trattamento ordinariamente spettante per l'anno 2010, complessivamente considerato, si riporta la tabella degli importi relativi all'anno 2010/11:

Fasce	Numero dirigenti in servizio	Retribuzione dal 01/09/2011 Valore annuo individuale
1^ Fascia	26	€ 10.287,45
2^ Fascia	43	€ 8.229,96
3^ Fascia	7	€ 6.172,47
TOT	76	€ 664.569,35

Art. 3 - Retribuzione di risultato per incarichi di reggenza - Anno scolastico 2012/2013

1. In applicazione del vigente CCNL, per gli incarichi di reggenza compete un compenso pari all'80% della retribuzione di posizione parte variabile dell'istituto assegnato in reggenza. Pertanto, l'ammontare dei compensi relativi alle reggenze conferite dal 1° settembre 2012 è pari a:

Fasce	n. reggenze	Annuo lordo	a.s. 2012/2013 (importo individuale)
1^ Fascia	0	0	
2^ Fascia	25	€ 167.699,97	€ 6.708,00
3^ Fascia	6	€ 30.185,99	€ 5.031,00
Totale	31	€ 197.885,96	

2. L'importo totale determinato al comma 1 è da sottrarre alla quota del fondo regionale destinato alla retribuzione di risultato.

Art. 4 - Retribuzione di risultato - Anno scolastico 2012/2013

1. Le risorse disponibili per la retribuzione di risultato, definite in ragione del 15% del fondo regionale, sono pari a € **168.810,27**.
2. Le risorse disponibili a seguito dell'applicazione dell'art. 2, comma 4, del presente contratto, ammontano a € **293.063,92**. Pertanto il budget complessivo per la retribuzione di risultato per l'a.s.2012/13, è pari a € **461.874,18**.

3. Dal budget, come sopra quantificato, va detratto l'importo relativo alle retribuzioni a titolo di maggiorazione della retribuzione di risultato per incarichi di reggenza per l'a. s. 2012-2013, pari ad € 197.885,97.
4. Pertanto, il budget effettivamente disponibile per l'attribuzione della retribuzione di risultato ai dirigenti in servizio nella regione Molise ammonta a complessivi € 263.988,22.
5. Pertanto, a decorrere dal 1° settembre 2012, gli importi delle retribuzioni di risultato, relativi alle fasce di complessità delle istituzioni scolastiche, sono determinati come di seguito:

Fasce	Importo annuo lordo	a. s. 2012/13 (importo individuale)
1^ Fascia	€ 154.949,61	€ 5.738,87
2^ Fascia	€ 105.595,29	€ 4.591,10
3^ Fascia	€ 3.443,32	€ 3.443,32
TOT	€ 263.988,22	

6. La quota relativa alla retribuzione di risultato viene liquidata in un'unica soluzione a partire dal 1 settembre dell'anno scolastico successivo.
7. Ai dirigenti scolastici spetta la retribuzione di posizione e di risultato determinata per ciascun anno scolastico per l'istituzione scolastica di assegnazione.
8. A decorrere dal 1° settembre di ciascun anno scolastico ai dirigenti scolastici sarà attribuita la retribuzione di posizione corrispondente alla fascia nella quale si colloca la scuola di titolarità di ciascuno a quella stessa data. In applicazione dell'art.9, comma 32, della legge n.122 del 30.7.2010, di conversione, con modificazioni, del D.L. n.78 del 31.5.2010, ai dirigenti scolastici che cessino a qualsiasi titolo da un incarico dirigenziale precedentemente conferito, ivi compreso il caso di provvedimenti di riorganizzazione della rete scolastica, a decorrere dall'1.9.2013 sarà attribuito il trattamento retributivo corrispondente all'incarico conferito e, pertanto, non trovano applicazione le disposizioni più favorevoli previste dai commi 8 e 9 dell'art. 4 del CIN 22.02.2007.

Art. 5 - Clausola di salvaguardia

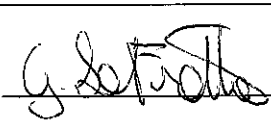
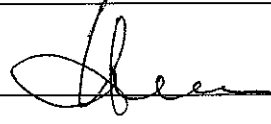
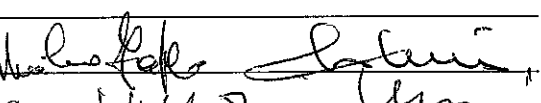
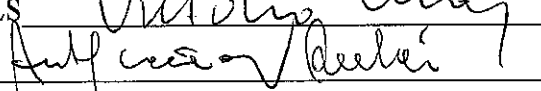
1. I criteri e le modalità di utilizzo del fondo regionale definite dal presente contratto continuano ad applicarsi fino alla stipula di un nuovo CIR.
Letto, approvato e sottoscritto.

Per la Parte Pubblica

Dott.ssa Anna Paola Sabatini Dirigente titolare USR Molise

Dott. G. F. Calandrella

Per la Parte Sindacale

FLC CGIL 
 CISL 
 UIL 
 SNALS 
 ANP 