



*Ministero dell'Istruzione*  
*Ufficio Scolastico Regionale per il Molise*  
*Ambito Territoriale di Campobasso – Ufficio III*  
*Ambito Territoriale di Isernia – Ufficio IV*

**CONTRATTO DECENTRATO DI SEDE N. 1/2021**  
**CRITERI E MODALITA' DI RIPARTIZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE**  
**PER L'ANNO 2018**  
**AMBITI TERRITORIALI DI CAMPOBASSO E ISERNIA**

Tra la parte pubblica rappresentata da	Marialuisa Forte	Dirigente
e la parte sindacale rappresentata da	Roberto Liberatore	RSU
	Maria Teresa Fortini	RSU
	Vincenzo Bredice	UIL-PA
	Michele Iorillo	UIL - PA
	Antonietta Pezza	CONFSAL/SNALS
	Antonio Amantini	FP-CGIL
	Mario Della Ventura	FP-CISL

Prevvia convocazione prot. n 12 del 4 gennaio 2021, il giorno 11 gennaio 2021, alle ore 9.30. in videoconferenza, si conviene quanto segue:

**Art. 1 – Campo di applicazione – destinatari**

Il presente accordo è basato sull'ipotesi di CCNI N. 1/2020 inerente i criteri e le modalità di utilizzazione del FRD per l'anno 2018, sottoscritta il 29 maggio 2020. Il presente contratto collettivo decentrato di sede si applica a tutto il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, in servizio nel corso dell'anno 2018 presso gli Ambiti Territoriali di Campobasso e Isernia (Comparto Ministeri), che è pari a 19 unità.

**Art. 2 – Risorse assegnate**

Con decreto prot. n 97 del 7 gennaio 2021, l'Ufficio Scolastico Regionale per il Molise ha assegnato all'Ufficio III e IV le seguenti risorse per la retribuzione del FRD 2018: € 64.948,25 lordo dipendente (n. unità 19), di cui:

1 - € 3.3349.23 – retribuzione per i centralinisti telefonici non vedenti e ipovedenti - art. 4

2 - € 30.799.51 – retribuzione destinata alla produttività collettiva - art. 7 - colonna Y

3 - € 30.799.51 – retribuzione destinata alla produttività individuale - art. 7 - colonna Z

Le risorse finanziarie destinate alla produttività collettiva saranno ripartite secondo quanto prescritto nell'art. 7 del predetto contratto n. 1/2020, mentre la somma di cui al punto 3, pari a €

*[Handwritten signatures]*

30.799.51. destinata alla produttività individuale è disciplinata dalla contrattazione di sede volta alla definizione di almeno cinque dei sei criteri stabiliti nel DM 8 aprile 2016, n. 240:

1. *livello di responsabilità nei procedimenti e/o autonomia operativa del dipendente e/o impegno professionale;*
2. *fungibilità delle prestazioni di lavoro e/o dell'eventuale aggravio di lavoro per situazioni contingenti e/o collaborazione interfunzionale e flessibilità;*
3. *accuratezza e tempestività nello svolgimento delle attività;*
4. *comunicazione e gestione delle relazioni con l'utenza e o all'interno dell'ufficio;*
5. *sviluppo e condivisione della conoscenza e/o analisi e risoluzione dei problemi;*
6. *contributo assicurato al raggiungimento degli obiettivi dell'unità organizzativa di appartenenza;*

### **Art. 3 – Criteri di ripartizione**

Per la ripartizione della somma assegnata ex art. 7 del CCNI n. 1/2020 lordo dipendente, le parti concordano di utilizzare i cinque seguenti criteri:

1. *livello di responsabilità nei procedimenti e/o autonomia operativa del dipendente e/o impegno professionale;*
2. *fungibilità delle prestazioni di lavoro e/o dell'eventuale aggravio di lavoro per situazioni contingenti e/o collaborazione interfunzionale e flessibilità;*
3. *accuratezza e tempestività nello svolgimento delle attività;*
4. *comunicazione e gestione delle relazioni con l'utenza e o all'interno dell'ufficio;*
5. *contributo assicurato al raggiungimento degli obiettivi dell'unità organizzativa di appartenenza*

Ai fini della determinazione e attribuzione al personale delle risorse disponibili, si attribuisce a ciascun dipendente un coefficiente compreso nel range tra 0,10 – 0,60, per ogni indicatore, sulla base delle competenze, dell'autonomia e responsabilità, impegno professionale, rendimento e qualità del risultato. Per l'indicatore n. 3 (*accuratezza e tempestività nello svolgimento delle attività*) il range è compreso tra 0,20 – 0,60.

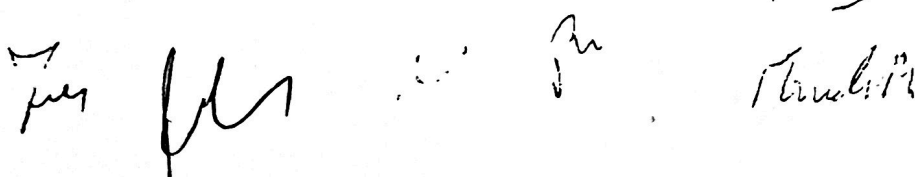
L'attribuzione dei parametri valutativi ai singoli dipendenti sarà effettuata dal Dirigente responsabile degli Uffici e comunicata formalmente a ciascun dipendente nei modi previsti dall'art. 9, co. 5 del C.C.N.I.

### **Art. 4 – Differenziazione premio individuale**

Ai sensi dell'art. 8 del CCNI n. 1/2020, si definisce, quale percentuale del personale destinatario della maggiorazione del premio individuale, corrispondente al 30% del valore medio pro-capite delle retribuzioni correlate alla performance individuale, il 10% del personale che ha conseguito la valutazione massima. Le unità beneficiarie della maggiorazione sono individuate nel personale avente la funzione di coordinamento di più unità operative e saranno destinate a n. 2 dipendenti dell'ATP di Isernia.

### **Art. 5 – Disposizioni finali**

Il presente contratto verrà inviato ai sensi e per gli effetti dell'art. 5 c. 2 del d. lgs. 123/2011 all'Ufficio Centrale del Bilancio e/o il MIUR per il prescritto controllo di regolarità amministrativo-contabile, unitamente ai documenti previsti dall'art. 9 c. 11 del CCNI. Contestualmente è fatto obbligo dell'invio del presente contratto anche alla Direzione Generale per le risorse umane, finanziarie e i contratti a norma dell'art. 9 c. 12.



In seguito alla sottoscrizione definitiva del contratto, si comunicheranno all'ufficio liquidatore le risultanze della contrattazione per la corresponsione dei compensi tramite cedolino unico.

Il Dirigente, ai sensi dell'art. 9, co. 9 del C.C.N.I., fornirà alle OO.SS e alle RSU l'elenco dei nominativi del personale destinatario con a fianco le somme attribuite distintamente per produttività collettiva e individuale.

A norma dell'art. 47 e segg. del D. Lgs. n. 165/2001 si dichiara che il presente accordo non comporta, neanche a carico degli esercizi successivi, impegni di spesa eccedenti le disponibilità finanziarie assegnate.

Per tutto quanto non espressamente citato nel presente accordo si rinvia al CCNI n. 1/2020 e alla normativa vigente.

Letto, confermato e sottoscritto

- per la parte pubblica:

Marialuisa Forte

Dirigente

M. Forte

- per la parte sindacale:

Roberto Liberatore

RSU

R. Liberatore

Maria Teresa Fortini

RSU

M. Fortini

Antonietta Pezza

CONFSAL/SNALS

A. Pezza

Antonio Amantini

FP-CGIL

A. Amantini

Vincenzo Bredice

UIL-PA

V. Bredice

Michele Iorillo

UIL - PA

M. Iorillo

Mario Della Ventura

FP-CISL

M. Della Ventura