



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca

Ufficio Scolastico Regionale per il Molise

Ambito Territoriale di Campobasso – Ufficio III

Ambito Territoriale di Campobasso – Ufficio IV

Campobasso, 8 novembre 2018

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA E TECNICO-FINANZIARIA ALL'IPOTESI DI
CONTRATTAZIONE DI SEDE DEGLI AA.TT. DI CAMPOBASSO E ISERNIA
(art. 40, comma 3-sexies, D. Lgs. 165/2001)**

PREMESSA

L'art. 40 – bis, c. 2, come modificato dall'art. 55 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, prevede che per le Amministrazioni statali i contratti integrativi sottoscritti, corredati da una apposita relazione tecnico – finanziaria e da una relazione illustrativa siano certificate dai competenti organi di controllo.

La presente relazione è redatta tenendo conto delle indicazioni e del modello proposto dal M. E.F., Dipartimento della R. G. S., con circolare 19 luglio 2012, n. 25 e si pone l'obiettivo, non solo di quantificare e finalizzare l'uso delle risorse attribuite alle due sedi trattanti (Ufficio III, A. T. di Campobasso, e Ufficio IV, A.T. di Isernia), ma di facilitare le verifiche da parte degli organi di controllo e gli obblighi di trasparenza nei confronti del cittadino, dando piena visibilità, attraverso la pubblicità sul sito web dell'Amministrazione, agli accordi stipulati in sede integrativa.

Nello specifico, con l'ipotesi di contratto che si allega (all. A), sono stati definiti i criteri per liquidazione dei compensi accessori (c.d. Fondo Unico di Amministrazione) al personale in servizio presso gli Uffici III e IV di Campobasso e Isernia, nell'arco temporale compreso tra il 1 gennaio e il 31 dicembre 2016.

Con riguardo alle modalità di utilizzo delle risorse, hanno trovato regolare applicazione le disposizioni recate dagli artt. 4 (Retribuzione per i centralinisti telefonici non vedenti e ipovedenti) e 5 (Impiego delle risorse da destinare alla retribuzione di produttività), disciplinate dall'ipotesi di contratto n. 1/2018, sottoscritto in data 7 novembre 2018.

La presente Relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo è conforme:

- a) ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa;
- c) dalle disposizioni sul trattamento accessorio;
- d) dalla compatibilità economico-finanziaria;
- e) dai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.

ILLUSTRAZIONE DEGLI ASPETTI PROCEDURALI, SINTESI DEL CONTENUTO DEL CONTRATTO

Con l'accordo allegato, in considerazione della piattaforma contrattuale di parte datoriali, come da quadro sinottico sotto riportato, sono stati definiti, in particolare, in ragione degli assetti organizzativi dei due uffici, i criteri volti alla corresponsione della retribuzione di produttività individuale inerente al compenso del Fondo Unico di Amministrazione per l'anno 2016, riguardante il personale in servizio presso i medesimi.

ANNO 2016	NUMERO PERSONE
PERSONALE IN SERVIZIO PRESSO L'A.T. DI CAMPOBASSO	12
PERSONALE IN SERVIZIO PRESSO L'A.T. DI ISERNIA	11
Data sottoscrizione ipotesi	7 novembre 2018
Periodo temporale di vigenza	01 GENNAIO 2016 – 31 DICEMBRE 2016
Composizione delle delegazioni trattanti	Parte pubblica: Marialuisa Forte Dirigente Parte sindacale: Roberto Liberatore RSU Maria Teresa Fortini RSU Michele Iorillo UIL FP Antonietta Pezza CONFSAL/SNALS
Soggetti destinatari	Tutto il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, in servizio nel corso dell'anno 2016 presso gli Ambiti Territoriali di Campobasso e Isernia (Comparto Ministeri)
Materie trattate dal contratto integrativo	Distribuzione delle risorse facenti parte del fondo unico di amministrazione per l'anno 2016. Le risorse stanziare ammontano ad euro 21.470,43, compreso la somma di euro 2.480,29 relativa alla retribuzione per centralinisti non vedenti come da note della Direzione Regionale per il Molise prot. n.275 del 18.10.2018. L'attribuzione dei compensi al personale rientra nei principi stabiliti dallo stesso CCNI n.1/2018; in particolare: <ol style="list-style-type: none"> 1. Livello di responsabilità nei procedimenti e/o autonomia operativa del dipendente e/o impegno professionale; 2. fungibilità delle prestazioni di lavoro e/o dell'eventuale aggravio di lavoro per situazioni contingenti e/o collaborazione interfunzionale e flessibilità; 3. accuratezza e tempestività nello svolgimento delle attività; 4. comunicazione e gestione delle relazioni con l'utenza e/o all'interno dell'ufficio; 5. contributo assicurato al raggiungimento degli obiettivi dell'unità organizzativa di appartenenza

Osservazioni: Anche per l'anno finanziario 2016 si è rilevata l'esiguità della somma assegnata a fronte dell'impegno del personale nello svolgimento dell'attività professionale, in specie a dare all'utenza un servizio il più vicino possibile alla "mission" richiesta dal MIUR in relazione, soprattutto, alla definizione degli organici, alle assunzioni a tempo indeterminato e a tempo determinato e alla mobilità del personale.

ILLUSTRAZIONE DELL'ARTICOLATO DEL CONTRATTO

Con l'ipotesi di contratto di sede si è individuato il personale destinatario del Fondo Unico di amministrazione, in servizio presso gli Uffici III e IV di Campobasso e Isernia, dal 1 gennaio al 31 dicembre 2016, compreso quello cessato entro tale data.

Esso ha riguardato le attività di livello decentrato, svoltesi nell'anno 2016 presso i due uffici.

Con le risorse finanziarie assegnate dal Direttore dell'Ufficio Scolastico Regionale (Decreto n. 275 del 18.10.2018 – all. B) in ossequio alla contrattazione nazionale, si è premiato, in diversa misura, il personale che ha contribuito a migliorare i servizi. I benefici economici, infatti, sono stati:

- a) attribuiti al personale di tutti i settori coinvolti;
- b) legati al raggiungimento degli obiettivi;
- c) finalizzati a premiare gli effettivi incrementi della produttività e il miglioramento qualitativo/quantitativo dei servizi nel breve periodo e le performance individuali ulteriori rispetto agli standard ordinari già remunerati con lo stipendio;
- d) assegnati senza tenere conto dell'Area di appartenenza e sulla base dello stesso range: minimo 0.60, massimo 3.00.

Sulla base dei criteri definiti nell'accordo, delle unità di personale in servizio e delle somme assegnate ai suddetti due Uffici, i dirigenti attribuiranno i coefficienti di valutazione, correlati all'apporto individuale di ciascuno al raggiungimento degli obiettivi in termini di prestazioni, efficienza ed efficacia dei risultati conseguiti.

Il Dirigente
Marialuisa Forte

Firmato digitalmente da FORTE
MARIALUISA
C = IT
O = MINISTERO ISTRUZIONE
UNIVERSITA' E RICERCA