



Ministero dell'Istruzione
Ufficio Scolastico Regionale per il Molise
Direzione Regionale



CONTRATTO DECENTRATO DI SEDE N. 5/2022
CRITERI E MODALITA' DI RIPARTIZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE
PER L'ANNO 2020
PERSONALE NON DIRIGENTE DEL COMPARTO FUNZIONI CENTRALI
DIREZIONE REGIONALE (UFFICI I – II) - AMBITI TERRITORIALI DI CAMPOBASSO
E ISERNIA (UFFICI III – IV)

VISTI

- il D.Lgs. 165/2001 e successive modifiche ed integrazioni, recante norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche;
- il CCNL relativo al personale non dirigente del Comparto funzioni centrali, relativo al triennio giuridico ed economico 2016-2018;
- il Decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150;
- l'art. 5, comma 2, lettera e) D. Lgs. 30 giugno 2011, n. 123;
- il D.M. 173/2020 che adotta il nuovo Sistema di misurazione e di valutazione della performance (di seguito Sistema) del Ministero e successive modificazioni

RICHIAMATI

- la nota del Ministero dell'Istruzione - Dipartimento per le risorse umane, finanziarie e strumentali - Direzione generale per le risorse umane, finanziarie e i controlli – Ufficio V, prot. n. 45310 del 23.09.2022, avente ad oggetto: “EX MIUR – C.C.N. I Fondo risorse decentrate (FRD) 2020, con cui si invitano le Amministrazioni a dare inizio alle contrattazioni collettive integrative di sede;
- il Contratto Collettivo Nazionale Integrativo sottoscritto in via definitiva in data 5 settembre 2022, relativo alla definizione dei criteri e delle modalità di utilizzazione del Fondo Risorse Decentrate destinato alla retribuzione di produttività del personale non dirigente dell'ex MIUR per l'anno 2020;
- il protocollo d'intesa del 29 dicembre 2021 che individua gli Uffici sede di contrattazione RSU;

RILEVATA

l'assegnazione definita dal C.C.N.I.), in base alla quale vengono assegnate all'Ufficio Scolastico Regionale del Molise le seguenti quote:

(centralinisti non vedenti) - allegato A lordo dipendente € 3.349,23;
(performance individuale) - allegato C lordo dipendente € 32.140,00;
(performance organizzativa) - allegato D lordo dipendente € 32.140,00

RSU

Via Garibaldi, 25 – Campobasso tel. 0874-497501 (centralino)

sito web: www.istruzioneemolise.it - peo: direzione-molise@istruzione.it - pec: drmo@postacert.istruzione.it -

Codice IPA: m_pi - Codice Univoco ricezione fatture contabilità generale: 4RD6HU - C.F. 92024670702

accanto piano
mentre
5/2
CRIS
More



Ministero dell'Istruzione
Ufficio Scolastico Regionale per il Molise
Direzione Regionale



- VISTA** la convocazione delle OO.SS. prot. n. 7769 del 5.10.2022;
- PRESO ATTO** che con decreto prot. n. 62 del 3.10.2022, l'Ufficio Scolastico Regionale per il Molise ha disposto l'assegnazione delle suddette risorse finanziarie necessarie per la retribuzione di produttività del personale non dirigente dei quattro Uffici (Ufficio I, Ufficio II, Ufficio III e Ufficio IV);
- CONSIDERATO** che le Unità di personale in servizio presso i quattro Uffici sono pari a 32 unità;
- RITENUTO** di determinare i criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa di cui all'art. 7, tra le diverse modalità di utilizzo per l'anno 2020, nel rispetto del CCNI;
- VERIFICATA** la rappresentatività sindacale delle sigle presenti alla contrattazione;
- PRESO ATTO** che l'ipotesi di contratto ha superato il riscontro preventivo amministrativo contabile previsto dalla normativa vigente con esito positivo (n. 471 del 4.11.2022)

Tutto ciò premesso, oggi, 11 novembre 2022, alle ore 9.30, ai fini della sottoscrizione definitiva del contratto decentrato di sede per l'USR Molise, si è riunita, la Delegazione trattante di parte pubblica, rappresentata dal Dirigente dell'Ufficio III, Marialuisa FORTE, dal Funzionario Ufficio I, Elisa BARONE e dal Collaboratore Amm.vo, Anna Maria GEREMIA e la Delegazione trattante di parte sindacale, così composta:

Marco FONTANA	CISL FP
Vincenzo BREDICE	UIL-PA
Tecla DI FRANGIA	RSU
Loretta GLAVE	RSU
Roberto LIBERATORE	RSU

Tanto premesso, in rapporto alle disponibilità finanziarie accertate per l'anno 2020 alla data del presente accordo

LE PARTI, IN RELAZIONE ALLE NORME SOPRA RICHIAMATE, STIPULANO IL SEGUENTE CONTRATTO

Via Garibaldi, 25 – Campobasso tel. 0874-497501 (centralino)

sito web: www.istruzioneemolise.it - peo: direzione-molise@istruzione.it - pec: drmo@postacert.istruzione.it -

Codice IPA: m_pi - Codice Univoco ricezione fatture contabilità generale: 4RD6HU - C.F. 92024670702

[Signature]

[Signature]

RSU

CISL FP
Barone



Ministero dell'Istruzione
Ufficio Scolastico Regionale per il Molise
Direzione Regionale



Art. 1 – Campo di applicazione – destinatari

1. Il presente accordo disciplina la composizione del Fondo risorse decentrate e la distribuzione delle stesse per l'anno 2020. L'accordo si applica a tutto il personale non dirigenziale, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, in servizio nel corso dell'anno 2020, presso l'Ufficio I, l'Ufficio II della Direzione Regionale, gli Ambiti Territoriali di Campobasso e di Isernia (Comparto funzioni centrali), ovvero cessato, trasferito presso altra amministrazione, trasferito da altre amministrazioni, temporaneamente assegnato presso altre amministrazioni, temporaneamente assegnato da altre amministrazioni, nel corso dell'anno 2020. Il suddetto personale è pari a 33 unità.
2. La valutazione e la verifica dei risultati raggiunti avvengono nell'ambito della misurazione e valutazione della performance, secondo la disciplina vigente.

Art. 2 – Risorse assegnate

1. Con decreto prot. n. 62 del 3.10.2022, l'Ufficio Scolastico Regionale per il Molise ha disposto l'assegnazione delle seguenti risorse finanziarie (lordo dipendente) necessarie per la retribuzione di produttività del personale non dirigente dei quattro Uffici, così suddivise:
 - a) retribuzione per i centralinisti telefonici non vedenti - **art. 4 – allegato A € 3.349,23;**
 - b) retribuzione destinata alla performance organizzativa – **art. 8 - allegato D € 32.140,00;**
 - c) retribuzione destinata alla performance individuale – **art. 9 - allegato C € 32.140,00**

Art. 3 - Retribuzione per i centralinisti telefonici non vedenti

1. Viene stabilito che il compenso annuo pro-capite spettante al personale interessato dal presente articolo, in servizio per l'intero anno 2020, è pari a € 1.481,48 (lordo dipendente € 1.116,41), per una misura giornaliera di € 4,11 (€ 3,10 lordo dipendente) calcolata assumendo come riferimento 360 giorni annui.
2. Il compenso annuo pro-capite è attribuito in rapporto al servizio prestato nel corso dell'anno 2020 ed è indipendente da quello attribuito secondo le indicazioni di cui agli articoli successivi.

Art. 4 - Impiego delle risorse da destinare alla performance organizzativa

1. In ossequio al decreto prot. n. 62 della Direzione Regionale, la risorsa finanziaria disponibile da destinare alla retribuzione di produttività è pari ad € 32.140,00.
2. Tale risorsa è destinata alla retribuzione correlata alla performance organizzativa, connessa al raggiungimento degli obiettivi strategici della PA per il personale di ruolo dell'Ufficio nel corso dell'anno 2020. Il compenso in parola è calcolato per anno sulla base del servizio prestato nel corso dell'anno 2020, al netto dei seguenti periodi di assenza:

Via Garibaldi, 25 – Campobasso tel. 0874-497501 (centralino)

sito web: www.istruzioneemolise.it - peo: direzione-molise@istruzione.it - pec: drmo@postacert.istruzione.it -

Codice IPA: m_pi - Codice Univoco ricezione fatture contabilità generale: 4RD6HU - C.F. 92024670702

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature] CIGL FP



Ministero dell'Istruzione
Ufficio Scolastico Regionale per il Molise
Direzione Regionale



- a) periodo per cessazione dal servizio a qualsiasi titolo, nel corso del 2020;
 - b) periodo precedente all'assunzione in ruolo nel corso del 2020;
 - c) periodo precedente al provvedimento di comando in entrata nel corso dell'anno 2020;
 - d) periodo successivo al provvedimento di comando in uscita nel corso dell'anno 2020;
 - e) periodo di assenza per aspettativa senza assegni;
 - f) periodo di congedo, continuativo o frazionato, di cui al D.Lgs. 26 marzo 2001, n. 151 art. 42, comma 5.
3. Le risorse finanziarie destinate alla performance organizzativa sono ripartite secondo quanto stabilito dall'art. 8 del CCNI e sulla base degli importi assegnati, senza nessun ulteriore passaggio contrattuale, ex art. 8, comma 7 CCNI. La retribuzione in parola, correlata alla performance organizzativa, è del tutto indipendente da quella individuata sulla scorta della performance individuale.

Art. 5 - Impiego delle risorse da destinare alla produttività individuale

1. Per la performance individuale l'ammontare del premio, pari ad € 32.140,00, è assegnato, sulla base della valutazione effettuate, alle unità di personale dipendente presenti al 31/12/2020 presso la predetta sede di contrattazione o cessate nel corso dell'anno 2020, sulla base di quanto stabilito dal CCNI vigente.
2. La somma riconosciuta al suddetto personale è determinata in misura differenziata e tiene conto delle 5 classi di merito di cui al Sistema FRD 2020. Il punteggio di valutazione compreso tra zero e 100 è il seguente:
 - 1) > 85 sino a 100 punti
 - 2) > 74 sino a 85 punti
 - 3) > 50 sino a 74 punti
 - 4) > 10 sino a 50 punti
 - 5) sino a 10 punti

La valutazione, ai sensi del DM 173/2020, ha tenuto conto delle voci delle schede allegate al suddetto DM: performance dell'Amministrazione nel suo complesso (max p. 5); performance relativa al raggiungimento degli obiettivi nell'ambito organizzativo (max p. 55); comportamenti organizzativi e professionali (max p. 40).

3. La somma suindicata non comprende il conteggio delle quote di maggiorazione del premio individuale correlate alla performance individuale, così come calcolate secondo il successivo art. 7.

Art. 6 - Riparto della retribuzione di produttività individuale

1. La ripartizione della somma assegnata ex art. 9 è definita sulla base delle 5 classi di merito della valutazione, definite dall'art. 6, c. 1 CCNI vigente.

Via Garibaldi, 25 – Campobasso tel. 0874-497501 (centralino)

sito web: www.istruzioneemolise.it - peo: direzione-molise@istruzione.it - pec: drmo@postacert.istruzione.it -

Codice IPA: m_pi - Codice Univoco ricezione fatture contabilità generale: 4RD6HU - C.F. 92024670702

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]



Ministero dell'Istruzione
Ufficio Scolastico Regionale per il Molise
Direzione Regionale



2. Sulla base del punteggio conferito in sede di valutazione, il personale dei quattro uffici è inserito nelle prime due classi: > 85 sino a 100 punti; > 74 sino a 85 punti. Pertanto, a seguito delle valutazioni effettuate, risulta che n. 22 unità di personale percepiranno il 100% del compenso e a n. 10 unità, invece, spetterà il 90% del compenso.
3. Si è tenuto conto delle voci riportate nella scheda di valutazione ministeriale del personale divisa in tre sezioni: performance dell'organizzazione pari al 5%, performance relativa al raggiungimento degli obiettivi nell'ambito organizzativo di appartenenza pari al 55%, comportamenti organizzativi e professionali pari al 40%.

Art. 7 - Differenziazione premio individuale

1. Ai sensi dell'art. 10 c. 1 del CCNI, si definisce che al 20% del personale rientrante nella 1^a fascia di merito (> 85 sino a 100) sarà destinata la maggiorazione del premio individuale correlate alla performance individuale.
2. Considerato che nella 1^a fascia di merito rientrano 22 unità, solo 4 potranno essere assegnatarie della suddetta maggiorazione.
3. In base ai titoli di preferenza definiti dai commi 3, 4 e 5 dell'art. 10, considerato che le unità beneficiarie della maggiorazione potrebbero essere soltanto pari a 4, è necessario, pertanto, individuare un ulteriore titolo di preferenza.
4. Ai sensi del c. 6 dell'art. 4, si individua un ulteriore titolo di preferenza, ovvero coordinamento e supporto a più unità organizzative e/o a più uffici.
5. In considerazione dell'ulteriore titolo di preferenza individuato, la maggiorazione del premio individuale sarà destinata a n. 4 dipendenti, due della Direzione Regionale e due dell'Ufficio IV.
6. La maggiorazione del premio individuale è già stata individuata dalla contrattazione nazionale in euro 301,31 (lordo dipendente).
7. Considerato che le quattro quote di maggiorazione del premio individuale ammontano complessivamente ad euro 1.205,24, la risorsa destinata alla retribuzione della performance individuale di tutto il personale ammonta ad euro 30.934,76.

Art. 8 – Disposizioni finali

1. Il presente contratto verrà inviato, ai sensi e per gli effetti dell'art. 5, c. 2, lettera e) del d. lgs. 123/2011 all'Ufficio Centrale del Bilancio c/o il MIUR per il prescritto controllo di regolarità amministrativo-contabile, unitamente ai documenti previsti dall'art. 12, c. 9 del CCNI. Contestualmente è fatto obbligo dell'invio del presente contratto anche alla Direzione Generale per le risorse umane, finanziarie e i contratti a norma dell'art. 12, c. 10.
2. In seguito alla sottoscrizione definitiva del contratto, si comunicheranno all'ufficio liquidatore le risultanze della contrattazione per la corresponsione dei compensi tramite cedolino unico.

Via Garibaldi, 25 – Campobasso tel. 0874-497501 (centralino)

sito web: www.istruzioneemolise.it - peo: direzione-molise@istruzione.it - pec: drmo@postacert.istruzione.it -

Codice IPA: m_pi - Codice Univoco ricezione fatture contabilità generale: 4RD6HU - C.F. 92024670702

[Handwritten signatures and initials]



Ministero dell'Istruzione
Ufficio Scolastico Regionale per il Molise
Direzione Regionale



3. Il Dirigente comunicherà, ai sensi dell'art. 12, co. 2 del CCNI, a ogni dipendente le retribuzioni per la performance organizzativa, per la performance individuale e per l'eventuale maggiorazione.
4. Il Dirigente, ai sensi dell'art. 12, co. 7 del CCNI, fornirà alle OO.SS solamente l'elenco degli importi attribuiti, omettendo i nominativi dei beneficiari.
5. A norma dell'art. 47 e segg. del D. Lgs. n. 165/2001 si dichiara che il presente accordo non comporta, neanche a carico degli esercizi successivi, impegni di spesa eccedenti le disponibilità finanziarie assegnate.
6. Per tutto quanto non espressamente citato nel presente accordo si rinvia al CCNI e alla normativa vigente.

Letto, confermato e sottoscritto

- per la parte pubblica:

Marialisa FORTE Dirigente

- per la parte sindacale:

Marco FONTANA - CISL FP

Vincenzo BREDICE - UIL PA

Loretta GLAVE RSU

Tecla Di Frangia RSU

Roberto LIBERATORE RSU