



Ministero dell'istruzione e del merito
Ufficio Scolastico Regionale per la Sardegna
Direzione Generale

Ipotesi di contratto integrativo regionale

Compensi al personale scolastico comandato/utilizzato nell'a.s. 2019-20 presso gli Uffici del Ministero dell'Istruzione e del Merito, di cui all'art. 86 del C.C.N.L. del 29 novembre 2007

Il giorno 6 novembre 2023, la delegazione di parte pubblica Dott. Francesco Feliziani e Dott. Mario Francesco Del Rio ed i rappresentanti delle delegazioni sindacali: CGIL, CISL, UIL, SNALS, ANIEF e GILDA;

visto il D. Lgs. n. 165/2001 e successive modificazioni e integrazioni, recante “*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*”;

visto l'art. 3 del D.D.G. 16 luglio 2019, n. 1169 di costituzione del FMOF, per l'a.s. 2019/2020, che demanda la ripartizione agli Uffici dell'amministrazione centrale e dell'amministrazione periferica dell'ex MIUR dell'importo complessivo di 1,150 milioni di euro destinato al personale docente, educativo ed ATA comandato/utilizzato c/o gli Uffici dell'ex MIUR, ad una apposita sessione di contrattazione collettiva nazionale integrativa;

considerato che i dirigenti scolastici comandati/utilizzati presso gli Uffici del Ministero dell'istruzione e del merito percepiscono la retribuzione di posizione, sia di parte fissa che di parte variabile, nonché quella di risultato, le quali sono a carico del Fondo unico nazionale, di cui all'art. 25 del C.C.N.L. 15 luglio 2010 dell'Area V della dirigenza;

considerato che il personale docente destinato alle attività di coordinamento regionale per l'educazione fisica, di cui all'art. 87 del C.C.N.L. 29 novembre 2007, percepisce la specifica indennità a valere sugli appositi distinti fondi;

visto l'articolo 18, comma 4, del C.C.N.L. dell'ex Comparto scuola del 15 marzo 2001, che dispone che in sede di contrattazione collettiva nazionale integrativa sono definiti i requisiti, le modalità ed i criteri di erogazione dei compensi per trattamento accessorio da corrispondere al personale docente, educativo e ATA in servizio comandato/utilizzato



Ministero dell'istruzione e del merito
Ufficio Scolastico Regionale per la Sardegna
Direzione Generale

nell'amministrazione centrale e periferica del Ministero dell'istruzione e del merito, nonché al personale con incarico di supervisione nelle attività di tirocinio in qualità di tutor;

visto l'art. 86 del C.C.N.L. dell'ex Comparto scuola 29 novembre 2007, concernente i compensi accessori per il personale in servizio presso il Ministero dell'istruzione e del merito, che al comma 1 prevede che, per l'erogazione dei compensi per il trattamento accessorio da corrispondere al personale docente, educativo ed ATA in servizio presso l'Amministrazione centrale e periferica del Ministero dell'istruzione e del merito, in base alle vigenti disposizioni, nonché al personale con incarico di supervisione nelle attività di tirocinio, sono corrisposti compensi accessori nelle misure e secondo le modalità definite nel CCNI del 18 febbraio 2003 e che al comma 2 dispone che al finanziamento dei compensi di cui al comma 1 sono destinate il 50% delle risorse di cui all'art. 18, ultimo periodo, del CCNL del 15 marzo 2001;

visto il D. Lgs. n. 150/2009, in particolare all'art. 7 e ss., laddove disciplina il sistema di misurazione e valutazione della performance nelle pubbliche amministrazioni;

visti gli artt. 54, comma 3 ter e 55 del D. Lgs. n. 150/2009 recanti modifiche ed integrazioni al D. Lgs. n. 165/2001 in materia di contratti collettivi nazionali ed integrativi e relativi controlli;

visto l'atto datoriale unilaterale del Direttore Generale per le risorse umane e finanziarie del Ministero dell'Istruzione e del Merito n. 133 del 30/01/2023, relativo all'applicazione dell'art. 18 c. 4 del C.C.N.I. del 15/03/2001 dell'ex comparto Scuola – compensi al personale scolastico comandato/utilizzato nell'a.s. 2019/2020 presso gli uffici dell'ex MIUR – di cui all'art. 86 del C.C.N.L. del 29/11/2007;

tenuto conto delle indicazioni fornite dal medesimo Direttore Generale per le risorse umane e finanziarie con nota prot. 23020 del 01/09/2023, secondo cui “[...] i compensi in argomento devono essere definiti sulla base della valutazione dei dipendenti, in attuazione degli articoli 7 e ss. del D. Lgs. n. 150/2009”;

tenuto conto che, ai sensi dell'art. 2 c. 5 del sopra menzionato atto unilaterale del 30/01/2023, i compensi per il personale in posizione di esonero e semiesonero non



Ministero dell'istruzione e del merito
Ufficio Scolastico Regionale per la Sardegna
Direzione Generale

necessitano di un ulteriore passaggio contrattuale in sede regionale, ma sono dallo stesso predeterminati;

considerato l'art. 3 c. 1 del sopra menzionato atto unilaterale del 30/01/2023, il quale prevede che *“per l'Amministrazione periferica, le distinte contrattazioni integrative a livello regionale definiscono i criteri per l'attribuzione del compenso di cui al comma 6 dell'articolo 2”*;

tenuto conto della nota dell'Ufficio Relazioni Sindacali del Dipartimenti della Funzione Pubblica presso la Presidenza del Consiglio dei Ministri prot. 46884 del 21/07/2023, secondo cui *“[...] ai sensi dell'articolo 7 del CCNL 2019-2021, comparto funzioni centrali, i criteri per l'attribuzione del compenso in oggetto non possono essere stabiliti dalla contrattazione integrativa di secondo livello, a cui spetta, se del caso, il solo adeguamento presso la sede di quanto stabilito a livello nazionale [...]”* e *“[...] si ritiene, con le indicazioni sopra riportate, che il suddetto Atto unilaterale possa avere ulteriore corso”*;

visto il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance dell'ex Ministero dell'Istruzione, Università e Ricerca per l'anno 2019, adottato con Decreto Ministeriale n. 61 del 30/01/2019;

tenuto conto della Relazione sulla Performance dell'ex Ministero dell'Istruzione, Università e Ricerca per l'anno 2019, approvata con Decreto Ministeriale n. 183 del 29/12/2020, in relazione alla quale l'OIV ha attestato che *“[...] In linea generale, nel processo di misurazione e valutazione della performance organizzativa l'OIV non ha evidenziato scostamenti significativi fra quanto programmato e quanto rendicontato e pertanto si può affermare che la performance organizzativa del MIUR è stata raggiunta al 100%”*;

visto il D.P.C.M. del 26/06/2015 concernente la *“Definizione delle tabelle di equiparazione fra i livelli di inquadramento previsti dai contratti collettivi relativi ai diversi comparti di contrattazione del personale non dirigenziale”*, con particolare riguardo alla *“Tabella 9 – Comparto Scuole”*;

considerato che, come riportato nell'Allegato A al sopra citato atto unilaterale del 30/01/2023, all'U.S.R. per la Sardegna è assegnata la somma di € 26.681,36 lordo dipendente (pari ad € 35.406,00 lordo Stato), così ripartita:



Ministero dell'istruzione e del merito
Ufficio Scolastico Regionale per la Sardegna
Direzione Generale

- € 1.153,60 lordo dipendente per il personale di cui all'art. 2 c. 3 del sopra menzionato atto unilaterale del 30/01/2023;
- € 13.324,29 lordo dipendente per il personale di cui all'art. 2 c. 4 del sopra menzionato atto unilaterale del 30/01/2023;
- € 12.203,47 lordo dipendente per il personale di cui all'art. 2 c. 6 del sopra menzionato atto unilaterale del 30/01/2023;

concordano quanto segue

Art. 1

1. Al personale in posizione di esonero totale è attribuito l'importo unitario di € 576,80 lordo dipendente (pari ad € 765,42 lordo Stato), ai sensi dell'art. 2 c. 3 dell'atto unilaterale citato in premessa.
2. Al personale in posizione di semiesonero, è attribuito l'importo unitario di € 634,49 lordo dipendente (pari ad € 841,96 lordo Stato), ai sensi dell'art. 2 c. 4 dell'atto unilaterale citato in premessa.

Art. 2

1. Al personale scolastico comandato/utilizzato a vario titolo presso questo U.S.R. nell'a.s 2019/2020, con le eccezioni di cui ai successivi commi, è assegnato il compenso derivante dall'applicazione del presente articolo.
2. Ai sensi dell'art. 1 c. 2 del sopra citato atto unilaterale, il personale docente destinato alle attività di coordinamento regionale per l'educazione fisica è escluso dall'applicazione del presente articolo e non percepisce alcun compenso.
3. Il personale scolastico dirigenziale comandato/utilizzato presso questo U.S.R. è escluso dall'applicazione del presente articolo e non percepisce alcun compenso, in considerazione del fatto che tale personale percepisce la retribuzione di posizione e di risultato a carico del Fondo Unico Nazionale, di cui all'art. 25 del CCNL del 15/07/2010 dell'area V della dirigenza.



Ministero dell'istruzione e del merito
Ufficio Scolastico Regionale per la Sardegna
Direzione Generale

4. La somma di € 16.194,00 (lordo stato), € 12.203,47 (lordo dipendente) di cui in premessa, è ripartita fra i quattro Uffici Territoriali e la Direzione Generale in proporzione al numero di personale scolastico che ha prestato servizio in detti Uffici:

Direzione Generale	€ 3.421,26 (lordo Stato)	€ 2.578,19 (lordo dipendente)
Ufficio V – A.T. di Cagliari	€ 5.017,85 (lordo Stato)	€ 3.781,35 (lordo dipendente)
Ufficio VI - A.T. di Sassari	€ 4.561,69 (lordo Stato)	€ 3.437,59 (lordo dipendente)
Ufficio VII - A.T. di Nuoro	€ 2.052,76 (lordo Stato)	€ 1.546,91 (lordo dipendente)
Ufficio VIII - A.T. di Oristano	€ 1.140,42 (lordo Stato)	€ 859,39 (lordo dipendente)

Art. 3

La Direzione generale e gli Uffici Territoriali procederanno alla contrattazione decentrata, secondo le modalità delineate dall'atto unilaterale prot. AOODGRUF n. del 133 del 30/01/2023 e nel rispetto di quanto disposto dal presente contratto sull'ammontare totale massimo dei compensi al personale.

Per l'Amministrazione		Per le OO. SS.	
Il Direttore Regionale Dott. Francesco Feliziani		FLC – CGIL	
		CISL Scuola	
		UIL Scuola	
Il Dirigente Ufficio I		SNALS – CONFSAL	



Ministero dell'istruzione e del merito
Ufficio Scolastico Regionale per la Sardegna
Direzione Generale

	Dott. Mario Francesco Del Rio	GILDA – UNAMS	
		ANIEF	