

## CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DI LAVORO DEL PERSONALE DELL'AREA ISTRUZIONE E RICERCA TRIENNIO 2019-2021

Il giorno **7 agosto 2024** alle ore 12:00 ha avuto luogo, presso la sede dell'A.Ra.N., l'incontro tra l'A.Ra.N. e le Organizzazioni e Confederazioni sindacali rappresentative dell'Area Istruzione e ricerca.

Al termine della riunione le parti sottoscrivono l'allegato CCNL per il personale dell'Area Istruzione e ricerca relativo al triennio 2019-2021.

Per l'A.Ra.N. il Presidente, Cons. Antonio Naddeo *firmato*

Per le:	Organizzazioni sindacali	Confederazioni
ANP	<i>firmato</i>	CIDA <i>firmato</i>
FLC CGIL	<i>firmato</i>	CGIL <i>firmato</i>
CISL FSUR	<i>firmato</i>	CISL <i>firmato</i>
FEDERAZIONE UIL SCUOLA RUA	<i>firmato</i>	UIL <i>firmato</i>
DIRIGENTI SCUOLA - DISCONF	<i>firmato</i>	CODIRP <i>firmato</i>
SNALS CONFSAL	<i>firmato</i>	CONFSAL <i>firmato</i>

# **Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro**

relativo al personale  
dell'Area ISTRUZIONE E RICERCA

**Triennio 2019-2021**

6. Di norma, il mentore è una persona diversa dal dirigente superiore e non può relazionarsi con più di un neoassunto per volta.
7. È nell'interesse del neoassunto dirigente assimilare e apprendere dal proprio mentore, con spirito collaborativo e diligenza. Quest'ultimo può chiedere di essere sollevato dall'attività di affiancamento per comprovate ragioni.

#### Art. 17

#### **Attuazione della legge n. 164/1982**

1. Al fine di tutelare il benessere psicofisico dei lavoratori e nel rispetto di quanto stabilito dalla legge n. 164/1982 e s.m.i. le amministrazioni e gli enti riconoscono, nelle more della rettificazione prevista dall'art. 31, comma 5, del d.lgs. n. 150/2011, ai dirigenti, gli effetti derivanti dalla sentenza passata in giudicato tramite la sottoscrizione di un Accordo di riservatezza confidenziale. Attraverso una regolamentazione interna le amministrazioni e gli enti definiscono le modalità e le tempistiche di attuazione della rettificazione avvenuta ai sensi della citata legge n. 164/1982.
2. Restano invariate tutte le documentazioni e tutti i provvedimenti, attinenti al dirigente che ha intrapreso il percorso di transizione di genere, che hanno rilevanza strettamente personale (come ad esempio la busta paga, la matricola, i sistemi di rilevazione e lettura informatizzata della presenza, i provvedimenti disciplinari) o la sottoscrizione di atti e provvedimenti da parte del dirigente interessato.

#### Art. 18

#### **Modifiche all'art. 27 del CCNL 8/07/2019**

1. Il comma 6 dell'art. 27 del CCNL 8/07/2019 è sostituito dal seguente:  
"6. In nessun caso può tenersi conto delle sanzioni disciplinari, decorsi due anni dalla loro applicazione."

#### Art. 19

#### **Modifiche all'art. 28 del CCNL 8/07/2019**

1. La lettera b) dell'art. 28, comma 8, punto 1, del CCNL 8/07/2019 è sostituita dalla seguente:  
"b) la recidiva nel biennio in una delle mancanze previste al comma 5; la recidiva plurima nel biennio in una delle mancanze previste ai commi 4, 6 e 7; la recidiva nel biennio in una delle mancanze previste ai commi 6 e 7 che abbia comportato una sanzione superiore a venti giorni; le mancanze di cui ai predetti commi che si caratterizzano per una particolare gravità;"