



Ministero dell'Istruzione
Ufficio Scolastico Regionale per l'Abruzzo
Direzione Generale – Ufficio 1

Relazione illustrativa

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

Redatta secondo lo schema allegato alla Circolare MEF-RGS n.25 del 19/07/2012

Allegata all'Ipotesi di CIR in materia di ripartizione del fondo regionale integrativo per la retribuzione di posizione e di risultato relative ai dirigenti scolastici in servizio nella regione Abruzzo - anno scolastico 2017-18.

1.1 - Obiettivi

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del provvedimento ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	21 ottobre 2021
Periodo temporale di vigenza	Dal 1° settembre 2017 al 31 agosto 2018
Composizione della delegazione trattante	<p>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):</p> <ul style="list-style-type: none">• Dott.ssa Antonella Tozza – Direttore Generale• Dott. Massimiliano Nardocci – Dirigente Ufficio I• Dott.ssa Maria Cristina De Nicola - Dirigente Ufficio II <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):*</p> <ul style="list-style-type: none">• ANP-CIDA• FLC-CGIL• CISL-SCUOLA• UIL-SCUOLA• SNALS-CONFSAL• DIRIGENTISCUOLA-Di.S.Conf <p>Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle):</p> <ul style="list-style-type: none">• ANP-CIDA• FLC-CGIL• CISL-SCUOLA• UIL-SCUOLA• SNALS-CONFSAL• DIRIGENTISCUOLA-Di.S.Conf
Soggetti destinatari	Dirigenti scolastici della regione ABRUZZO in servizio nell'a.s. 2017/2018



Ministero dell'Istruzione

Ufficio Scolastico Regionale per l'Abruzzo

Direzione Generale – Ufficio 1

Materie trattate dal <i>provvedimento</i> (descrizione sintetica)		Criteri e modalità di ripartizione del Fondo regionale Integrativo per la retribuzione di posizione e di risultato spettante ai Dirigenti Scolastici della regione Abruzzo in servizio nell’a.s. 2017/2018.
Rispetto dell’ iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell’Organo di controllo interno.	È stata acquisita la certificazione dell’Organo di controllo interno parte non pertinente allo specifico provvedimento illustrato
	Allegazione della Certificazione dell’Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Nel caso l’Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli parte non pertinente allo specifico provvedimento illustrato
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall’art. 10 del d.lgs. 150/2009 parte non pertinente allo specifico provvedimento illustrato
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l’integrità previsto dall’art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 parte non pertinente allo specifico provvedimento illustrato
		È stato assolto l’obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell’art. 11 del d.lgs. 150/2009 parte non pertinente allo specifico provvedimento illustrato
		La Relazione della Performance è stata validata dall’OIV ai sensi dell’articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? parte non pertinente allo specifico provvedimento illustrato
		Eventuali osservazioni :
* Si attesta la regolarità della convocazione delle sigle sindacali ammesse al tavolo di trattativa e la rappresentatività delle sigle presenti al fine della predisposizione dell’ipotesi di accordo.		

1.2 -Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del Provvedimento (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

La presente relazione illustrativa viene prodotta ai sensi dell'art. 40 bis, comma 5, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 come modificato dal D.Lgs. n. 150/2009 a corredo dell'ipotesi di Contratto Integrativo Regionale per



Ministero dell'Istruzione
Ufficio Scolastico Regionale per l'Abruzzo
Direzione Generale – Ufficio 1

la ripartizione del fondo regionale integrativo per la retribuzione di posizione e di risultato dei Dirigenti Scolastici della regione Abruzzo in servizio nell'anno scolastico 2017/2018.

Nell'incontro in data 21 ottobre 2021 tra le Organizzazioni Sindacali regionali dell'Area Istruzione e Ricerca (ANP-CIDA, FLC-CGIL, CISL-SCUOLA, UIL-SCUOLA SNALS-CONFSAL e DIRIGENTISCUOLA-Di.S.Conf) e la Delegazione di parte pubblica - individuata con provvedimento del Direttore Generale prot. AOODRAB 260 del 08/10/2021 - si è raggiunto un accordo per la sottoscrizione di una Ipotesi di Contratto Integrativo Regionale finalizzato alla ripartizione del fondo regionale integrativo per la retribuzione di posizione e di risultato dei Dirigenti Scolastici della regione Abruzzo per l'anno scolastico 2017/2018.

L'Ipotesi di ripartizione è stata predisposta in attuazione del CCNL Area Istruzione e Ricerca del 08 luglio 2019 e degli obblighi contrattuali richiamati dal CCNL dell'Area V del 15 luglio 2010, con particolare riguardo agli articoli 6 e 26. La ripartizione e l'utilizzo delle risorse del fondo regionale seguono l'articolazione dell'anno scolastico (1° settembre 2017 – 31 agosto 2018).

Per l'anno scolastico 2017/2018 in data 14 luglio 2020 - seguito della avvenuta certificazione di regolarità amministrativa e contabile - ex art.5, comma 2, lettera e) d.lgs n.123/2011 - rilasciata dal competente Ufficio Centrale del Bilancio presso il MIUR, con Visto n. 1305 del 19 giugno 2020 - è stato siglato in via definitiva il Contratto Integrativo Regionale in materia di utilizzazione del fondo regionale per la retribuzione di posizione e di risultato relative ai Dirigenti scolastici in servizio nella Regione Abruzzo, comunicate con nota AOODGRUF 23397 del 17/10/2019.

Il Ministero dell'Istruzione con nota prot. AOODGRUF 15770 del 07/07/2021 ha comunicato il nuovo riparto tra gli UU.SS.RR delle risorse destinate al FUN e all'integrazione del FUN dei dirigenti scolastici per l'a.s. 2017-2018 disposte con DDG AOODGRUF n.1025 del 09/06/2021.

Il fondo regionale assegnato dal Ministero dell'Istruzione con DDG AOODRUF n.1025 del 09/06/2021 (comunicato con nota prot. AOODGRUF n. 15770 del 07/07/2021) all'Ufficio Scolastico Regionale per l'Abruzzo in base all'organico di diritto dei Dirigenti Scolastici per l'a.s. 2017/2018 è pari ad € 194.446,00 con destinazione per l'integrazione della retribuzione di posizione e di risultato.

Il Ministero dell'Istruzione con nota prot. AOODGRUF 17630 del 02/08/2021 ha specificato che le risorse assegnate per l'integrazione del FUN dei dirigenti scolastici per l'a.s. 2017-2018 in alcun modo possono concorrere all'aumento delle retribuzioni di posizione parte variabile come conseguenti all'ultrattività dei CIR relativi all'a.s. 2016/2017, come previsto dall'art.230 bis, comma 3, del D.Ln.34/2020.

Pertanto, il fondo regionale integrativo della retribuzione di posizione e di risultato relativo all'anno scolastico 2017/2018 - quantificato in complessivi € 194.446,00 - viene ripartito tenendo conto della suddetta limitazione e secondo la ripartizione determinata con il C.I.R. definitivo del 14/07/2020.



Ministero dell'Istruzione
Ufficio Scolastico Regionale per l'Abruzzo
Direzione Generale – Ufficio 1

Come previsto dall'art.4 – comma 1- del C.I.N. del 22/02/2007 relativo al personale dell'area V della dirigenza scolastica, il fondo è destinato per l'85% delle risorse alla retribuzione di posizione (€ 165.279,10) e per il restante 15% alla retribuzione di risultato (€ 29.166,90).

Nell'anno scolastico 2017/2018 in Abruzzo risultano n. 197 istituzioni scolastiche in organico di diritto e n.182 dirigenti scolastici titolari su scuola, di cui n.177 in servizio per l'intero anno scolastico e n.5 da retribuire in relazione al servizio prestato.

Ai fini della determinazione della quota variabile della retribuzione di posizione e della retribuzione di risultato le Istituzioni scolastiche della regione sono classificate in tre fasce di complessità di cui all'art. 6 del CCNL dell'Area V del 15 luglio 2010. Il rapporto retributivo annuo tra la fascia più alta e quella più bassa è di 1/1,86, per la fascia intermedia proporzionalmente il rapporto è di 1/1,43.

Le nuove fasce di complessità delle istituzioni scolastiche della regione approvate con decreto prot.n. AOODRAB 4633 del 26/07/2017, sono calcolate secondo le seguenti percentuali di raggruppamento stabilite con Contratto Integrativo Regionale sottoscritto il 13 febbraio 2013: 25% in prima fascia, 60% in seconda fascia, 15% in terza fascia.

In prima fascia risultano n. 53 posizioni (49 dirigenti titolari + 4 dirigenti che in vigenza di contratto mantengono la 1^a fascia); in seconda fascia risultano n. 114 posizioni (110 dirigenti titolari + 4 dirigenti che in vigenza di contratto mantengono la 2^a fascia); in terza fascia risultano n.15 posizioni.

La retribuzione di posizione parte fissa, come rideterminata dall'art.39 del CCNL 8/07/2019 per l'anno scolastico 2017/2018, è stata attribuita con il C.I.R. definitivo del 14/07/2020.

Con il C.I.R. del 14/07/2020 le risorse destinate alla retribuzione di posizione parte variabile sono state distribuite in ragione dei dirigenti scolastici in servizio, come convenuto nella Conferenza di servizi del 26/02/2020 - promossa ai sensi dell'art.14 della legge n.241/1990 ed avente ad oggetto "Area dirigenziale istruzione e ricerca. Fondo Unico di Amministrazione (FUN) per la retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti scolastici" e comunicato dal Ministero dell'Istruzione con nota AOODGRUF 4708 del 27/02/2020

Dalla ripartizione effettuata con il C.I.R. del 14/07/2020 per la retribuzione di posizione parte variabile derivano i seguenti importi annui lordi per ciascuna fascia: rispettivamente di € 13.930,52 per la 1^a fascia, € 10.710,03 per la 2^a fascia ed € 7.489,53 per la 3^a fascia, importi inferiori a quelli percepiti in acconto per effetto dell'ultrattività del CIR relativo all'a.s. 2016/2017.

Gli importi annui lordi della retribuzione di posizione parte variabile riferiti al C.I.R. per l'a.s. 2016/2017 sottoscritto in via definitiva il 19/12/2017 per ciascuna fascia sono rispettivamente: € 14.213,98 per la 1^a fascia, € 10.927,95 per la 2^a fascia ed € 7.641,93 per la 3^a fascia.



Ministero dell'Istruzione
Ufficio Scolastico Regionale per l'Abruzzo
Direzione Generale – Ufficio 1

Il valore annuo lordo dell'integrazione delle retribuzioni di posizione variabile per l'anno scolastico 2017/2018 è determinato dalla differenza tra gli importi riferiti al C.I.R. sottoscritto in via definitiva il 19/12/2017 per l'a.s. 2016/2017 e quelli determinati con il C.I.R. sottoscritto in via definitiva il 14/07/2021 per l'a.s. 2017/2018 e sono rispettivamente: € 283,46 per la 1^a fascia, € 217,92 per la 2^a fascia ed € 152,40 per la 3^a fascia.

Gli importi dell'integrazione delle retribuzioni di posizione parte variabile sono calcolati in ragione del servizio prestato (n.177 dirigenti in servizio per l'intero anno scolastico e n.5 da retribuire in relazione al servizio prestato).

Dai calcoli effettuati in applicazione delle citate norme contrattuali ai fini dell'integrazione della retribuzione di posizione parte variabile per l'anno scolastico 2017/2018 occorre impegnare l'importo di € 41.711,76.

Il suddetto importo è sottratto dall'85% delle risorse del fondo integrativo utilizzabile per la retribuzione di posizione (€ 165.279,10).

Dal suddetto budget residuano pertanto € 123.567,34 per integrare il budget finalizzato alla retribuzione di risultato ed al pagamento delle reggenze.

L'integrazione della retribuzione di risultato attribuita per le reggenze, secondo quanto stabilito dall'art. 2, comma 2, del Contratto Integrativo Nazionale sottoscritto il 22 febbraio 2007, è calcolata nella misura dell'80% dell'importo della retribuzione di posizione parte variabile corrispondente alla fascia dell'istituzione scolastica assegnata in reggenza, determinata in relazione alla durata della reggenza, considerando pari ad un mese la frazione di servizio continuativo non inferiore a 16 giorni.

Pertanto, la misura dell'integrazione spettante è calcolata in ragione dell'80% dell'importo dell'integrazione della retribuzione di posizione parte variabile corrispondente alla fascia dell'istituzione scolastica assegnata in reggenza, rispettivamente: € 226,77 per la 1^a fascia, € 174,34 per la 2^a fascia ed € 121,92 per la 3^a fascia, ed attribuita in relazione alla durata della reggenza.

Nell'anno scolastico 2017/2018 sono stati conferiti n. 16 incarichi di reggenza di durata annuale (di cui n.11 su istituzioni scolastiche di 3^a fascia e n.5 su istituzioni scolastiche di 2^a fascia). Sono stati conferiti anche n. 4 incarichi di reggenza temporanei (di cui n.3 su istituzioni scolastiche di 2^a fascia e n.1 su istituzione scolastica di 1^a fascia).

Il budget complessivo per la retribuzione di risultato e per le reggenze ammonta ad € 150.198,88 (determinato in ragione del 15% del fondo pari ad € 29.166,90, integrato di € 123.567,34 residui).

Per retribuire le reggenze sono utilizzati € 2.535,37 del suddetto budget ed i restanti € 150.198,88 sono destinati alla retribuzione di risultato.



Ministero dell'Istruzione

Ufficio Scolastico Regionale per l'Abruzzo

Direzione Generale – Ufficio 1

Come stabilito con Accordo del 30/03/2018 tra il MIUR e le OO.SS di categoria, per l'anno scolastico 2017/2018 il procedimento di valutazione dei dirigenti scolastici non ha ricaduta degli esiti sulla retribuzione di risultato.

La retribuzione di risultato è determinata, come negli anni precedenti, in relazione alla fascia di complessità dell'istituzione scolastica per la quale è stato conferito l'incarico ed è calcolata in ragione del servizio prestato (n.177 dirigenti in servizio per l'intero anno scolastico e n.5 da retribuire in relazione al servizio prestato).

La misura annua lorda dell'integrazione spettante per retribuzione di risultato è quantificata rispettivamente in € 1.020,68 per la 1^ fascia, in € 784,72 per la 2^ fascia ed in € 548,75 per la 3^ fascia.

I criteri e le modalità di utilizzo del fondo regionale integrativo definiti dalla presente Ipotesi di Contratto Integrativo Regionale si applicano ai dirigenti scolastici in servizio nell'a.s. 2017/2018, effettuando i conguagli positivi e/o negativi relativamente alla parte economica.

L'Ipotesi di Contratto Integrativo Regionale di ripartizione del fondo integrativo è stata redatta nel rispetto della normativa vigente in materia e non determina oneri finanziari superiori a quelli previsti.

IL DIRETTORE GENERALE

Antonella Tozza

*Documento firmato digitalmente ai sensi del c.d. Codice
dell'Amministrazione Digitale e normativa connessa*