



*Ministero dell' Istruzione*  
*Ufficio Scolastico Regionale per l' Abruzzo*  
*Direzione Generale – Ufficio 1*

**CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA REGIONALE PERSONALE AREA ISTRUZIONE E  
RICERCA DELLA DIRIGENZA SCOLASTICA - REGIONE ABRUZZO  
ANNO SCOLASTICO 2019-2020**

L'anno 2022, il giorno 15 giugno, in via dell'Arcivescovado n.8, presso l'Ufficio Scolastico Regionale per l'Abruzzo, ha luogo l'incontro, in sede di negoziazione integrativa a livello regionale, prevista dall'art.2 - comma 2 - del C.C.N.L. dell'Area V della dirigenza scolastica sottoscritto il 15.7.2010, tra la Delegazione di parte pubblica costituita dal Dott. Massimiliano NARDOCCI -Dirigente con funzioni vicarie del Direttore Generale e la Dott.ssa Maria Cristina DE NICOLA - Dirigente dell'Ufficio II e la Delegazione di parte sindacale individuata nei rappresentanti firmatari in calce per le Organizzazioni Sindacali ANP-CIDA, FLC-CGIL, CISL-SCUOLA, UIL-SCUOLA, SNALS-CONFSAL e DIRIGENTISCUOLA-Di.S.Conf.

VISTA la nota MEF-UCB\_MIUR- prot. 2826 del 06/06/2022 con cui il competente Ufficio Centrale del Bilancio presso il MIUR, nel rilasciare la certificazione di regolarità amministrativa e contabile - ex art.5, comma 2, lettera e) d.lgs n.123/2011 - con Visto n. **130** del **06/06/2021**, rappresenta alcuni refusi presenti nell'Ipotesi di CIR siglata in data 23 maggio 2022, da correggere ed integrare in sede di sottoscrizione definitiva;

**Le Parti procedono alla sottoscrizione definitiva**

della "IPOTESI DI CONTRATTO INTEGRATIVO REGIONALE IN MATERIA DI DETERMINAZIONE E UTILIZZAZIONE DEL FONDO REGIONALE PER LE RETRIBUZIONI DI POSIZIONE E DI RISULTATO RELATIVE AI DIRIGENTI SCOLASTICI IN SERVIZIO NELLA REGIONE ABRUZZO - ANNO SCOLASTICO 2019-2020", siglata in data 23 maggio 2022, nel testo allegato al presente verbale.

**Per la Parte Pubblica:**

Dott. Massimiliano NARDOCCI

Dott.ssa Maria Cristina DE NICOLA

**Per la Parte Sindacale:**

ANP - CIDA

FLC - CGIL

CISL - SCUOLA

SNALS -CONFSAL

UIL - SCUOLA

DIRIGENTISCUOLA - Di.S.Conf



*Ministero dell'Istruzione*  
*Ufficio Scolastico Regionale per l'Abruzzo*  
*Direzione Generale – Ufficio 1*

**CONTRATTO N. 1/2022**

**CONTRATTO INTEGRATIVO REGIONALE IN MATERIA DI DETERMINAZIONE E  
UTILIZZAZIONE DEL FONDO REGIONALE PER LE RETRIBUZIONI DI POSIZIONE E DI  
RISULTATO RELATIVE AI DIRIGENTI SCOLASTICI IN SERVIZIO NELLA REGIONE  
ABRUZZO - ANNO SCOLASTICO 2019-2020**

**PREMESSO**

che, in data 15 luglio 2010, sono stati stipulati: il CCNL del personale Area V della Dirigenza Scolastica, relativo al quadriennio normativo 2006-2009 e primo biennio economico 2006-07 e il CCNL relativo al secondo biennio economico 2008-09;

che, in data 08 luglio 2019, è stato stipulato il CCNL del personale Area Istruzione e Ricerca, relativo al triennio 2016-2018;

che l'art. 42, comma 5 e l'art.43, comma 3, del CCNL 08 luglio 2019 Area Istruzione Ricerca prevedono la disapplicazione dell'art. 26 del CCNL 15/7/2010 e dell'art.57, comma 3, del CCNL 11/04/2006 a decorrere dall'anno scolastico 2019/2020;

che il Ministero dell'Istruzione con nota prot. AOODGRUF 11494 del 24/03/2022 ha comunicato il riparto tra gli UU.SS.RR delle risorse del Fondo Unico Nazionale destinate alle retribuzioni di posizione e di risultato dei dirigenti scolastici per l'a.s 2019/2020; **(All. 1)**

che con Accordo del 07/07/2020 tra il Ministero dell'Istruzione e le OO.SS. di categoria è stato concordato che:

- il procedimento di valutazione dei Dirigenti scolastici relativo all'anno scolastico 2019/2020 non avrà luogo, con conseguente mancata incidenza degli esiti sulla retribuzione di risultato;
- la retribuzione di risultato verrà determinata, come negli scorsi anni scolastici, in base alla complessità della sede di servizio; **(All. 2)**

che il comma 341 dell'art. 1 della legge 30 dicembre 2021, n. 234 stabilisce che: "*Per gli anni scolastici 2019/2020, 2020/2021 e 2021/2022, continuano ad operare le contrattazioni integrative regionali (CIR) sottoscritte tra gli uffici scolastici regionali e le organizzazioni sindacali rappresentative, per la definizione delle retribuzioni di posizione e di risultato dei dirigenti scolastici a livello regionale, sempre sulla base del riparto regionale delle risorse disponibili sul fondo unico nazionale, di cui all'articolo 4 del citato contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al personale dell'Area V della dirigenza per il secondo biennio economico 2008-2009, disposto dal Ministero dell'istruzione in applicazione dell'articolo 25 del contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al personale dell'Area V della dirigenza per il quadriennio normativo 2006-2009 ed il primo biennio economico 2006-2007, sottoscritto in data 15 luglio 2010*";

che in nessun modo le risorse assegnate possono concorrere all'aumento delle posizioni di parte variabile come conseguenti all'ultrattività dei CIR relativi all'a.s. 2016/2017, come previsto dal comma 981 della Legge n.178/2020;

che è stata verificata la rappresentatività sindacale delle sigle presenti al tavolo delle trattative;

che per l'anno scolastico 2019/2020:

- si dà applicazione al Contratto Integrativo Regionale del 13/02/2013 sottoscritto in via definitiva il 09/04/2015 ed all'Accordo sottoscritto in via definitiva il 22/06/2017, relativi alla collocazione delle istituzioni scolastiche e dei CPIA della Regione Abruzzo nelle fasce di



*Ministero dell'Istruzione*  
*Ufficio Scolastico Regionale per l'Abruzzo*  
*Direzione Generale – Ufficio 1*

complessità a decorrere dall'a.s. 2019/2020 e con effetto economico dall'1.9.2019 (**All. 3 e 4**); la suddetta operazione risulta effettuata e le risultanze sono riportate nel provvedimento prot.n. AOODRAB 92 del 04/07/2019 che costituisce parte integrante del presente accordo; (**All. 5 e 5 bis**)

- l'Ufficio Scolastico Regionale ha determinato in **€ 1.048,30** l'effettiva consistenza dell'ammontare complessivo dei compensi per incarichi aggiuntivi (art.19 CCNL 16/04/2006, come integrato dall'art. 10 del CCNL 15 luglio 2010); (**All. 6**)
- la consistenza del fondo accertata consente di determinare i valori delle retribuzioni di posizione parte variabile e di risultato a decorrere dal 01/09/2019, in relazione alle nuove fasce di complessità delle istituzioni scolastiche della regione di cui al decreto prot.n. AOODRAB 92 del 04/07/2019;

**Art. 1**

Le premesse fanno parte integrante del presente contratto.

Il Fondo regionale per le retribuzioni di posizione e di risultato dei dirigenti scolastici in servizio nella regione Abruzzo nell'a.s 2019/2020 è costituito come specificato di seguito e le modalità di calcolo delle retribuzioni previste nel presente accordo, spettanti ai dirigenti scolastici della Regione Abruzzo a decorrere dall'1.9.2019 fino al 31.8.2020, sono riportate nella allegata tabella di calcolo che costituisce parte integrante dello stesso. (**All. 7**)

**Art. 2**

**Fondo regionale 2019/2020**

1. Il fondo regionale 2019/2020 per la retribuzione di posizione e di risultato è così determinato:
  - a) da **€ 5.245.349,94**, come quantificato dalla nota AOODGRUF n. 11494 del 24/03/2022;
  - b) da **€ 1.048,30** derivanti da incarichi aggiuntivi svolti da dirigenti scolastici fino alla data del 31/12/ 2018;

Pertanto, il budget disponibile ai fini della retribuzione di posizione ed alla retribuzione di risultato è quantificato in **€ 5.246.398,24**.

**Art. 3**

**Retribuzione di posizione a decorrere dal 01/09/2019**

1. Le risorse del fondo regionale per l'anno scolastico 2019/2020- come quantificate nel precedente art. 2 – comma 1. - sono state assegnate con riferimento a complessivi 197 posti di dotazione organica per dirigenti scolastici attribuiti alla regione Abruzzo dal D.M. n.405 del 08/05/2019 e sono destinate per l'85% del loro ammontare - pari ad **€ 4.459.438,50** - per la retribuzione di posizione (Quota Fissa e Quota Variabile e per il pagamento delle reggenze).



*Ministero dell'Istruzione*  
*Ufficio Scolastico Regionale per l'Abruzzo*  
*Direzione Generale – Ufficio 1*

2. La cifra da destinare alla retribuzione di posizione parte fissa, come rideterminata dall'art. 39 del CCNL 8 luglio 2019 è pari ad **€ 2.205.700,35** (€ 12.565,11 annui lordi compreso il rateo della tredicesima mensilità), determinata in relazione a n.177 dirigenti in servizio (di cui n.171 per l'intero anno scolastico e n.6 in relazione al servizio prestato).

3. La cifra disponibile per l'attribuzione della retribuzione di posizione parte variabile ed al pagamento delle reggenze, al netto della quota da destinare alla retribuzione di posizione parte fissa determinata in relazione al comma 2. è pari ad **€ 2.253.738,15**.

4. La quota media pro-capite per la retribuzione di posizione parte variabile, derivante dalla divisione del budget disponibile per i 197 dirigenti scolastici in organico nelle istituzioni scolastiche della regione, è pari ad **€ 11.440,30** annui lordi compreso il rateo della tredicesima mensilità.

5. A decorrere dal 1° settembre 2019 i valori annui lordi per tredici mensilità delle retribuzioni di posizione parte variabile, relativi alle fasce di complessità delle istituzioni scolastiche, in applicazione dell'art.5 del C.I.R. del 13/02/2013 sottoscritto in via definitiva il 09/04/2015 e dell'Accordo sottoscritto in via definitiva il 22/06/2017, sono determinati nella misura degli importi derivanti dall'ultrattività del C.I.R. 2016/2017 - di seguito riportati - per l'ammontare complessivo di **€ 2.036.809,27**:

Fasce	Importo annuo lordo dall'1.9.2019 al 31.8.2020
1^ Fascia	<b>€ 14.213,98</b>
2^ Fascia	<b>€ 10.927,95</b>
3^ Fascia	<b>€ 7.641,93</b>

Dal budget disponibile restano **€ 216.928,88** destinati al pagamento delle reggenze.

**Art.4**

**Retribuzione delle reggenze - Anno 2019-2020**

1. Nelle more della definizione dei criteri di cui alla contrattazione integrativa prevista all'art.7, comma 1, lett. d) del CCNL 8 luglio 2019, i valori della retribuzione per le reggenze sono determinati in applicazione dell'art.2 comma 2 del CIN sottoscritto il 22 febbraio 2007, nella misura dell'80% della retribuzione di posizione parte variabile corrispondente alla fascia di complessità dell'istituto assegnato in reggenza. Pertanto, la misura dei compensi relativi alle reggenze a decorrere dal 1° settembre 2019, erogata in relazione alla durata dell'incarico, è la seguente:

Fasce	Importo Annuo Lordo a.s. 2019/20
1^ Fascia	<b>€ 11.371,19</b>
2^ Fascia	<b>€ 8.742,36</b>
3^ Fascia	<b>€ 6.113,54</b>



*Ministero dell'Istruzione*  
*Ufficio Scolastico Regionale per l'Abruzzo*  
*Direzione Generale – Ufficio 1*

2. Risultano conferiti n. **21** incarichi di reggenza annuali (n. 1 di 1<sup>a</sup> fascia n.7 di 2<sup>a</sup> fascia e n.13 di 3<sup>a</sup> fascia) e n. **6** incarichi di reggenza temporanei (n.4 di 2<sup>a</sup> fascia e n. 2 di 3<sup>a</sup> fascia).
3. L'importo totale determinato secondo il comma 1, è pari ad **€ 168.880,12** ed è da sottrarre dalla quota residua dell'85% del fondo regionale, destinata a retribuire le reggenze.
4. Dal budget disponibile restano **€ 48.048,76** e sono destinati ad incrementare il budget finalizzato alla retribuzione di risultato.

**Art. 5**

**Retribuzione di risultato – Anno Scolastico 2019/2020**

1. Le risorse disponibili per la retribuzione di risultato definite in ragione del 15% del fondo regionale sono pari a **€ 786.959,74**. A seguito dell'applicazione dell'art.3, comma 5 e dell'art.4, comma 1 del presente contratto residuano **€ 48.048,76** da destinare a retribuzione di risultato.
2. Il budget complessivo disponibile per l'attribuzione della retribuzione di risultato ai dirigenti scolastici in servizio nella regione Abruzzo nell'anno scolastico 2019/2020 ammonta, pertanto, ad **€ 835.008,50**.
3. Nelle more della definizione della retribuzione di risultato in base al Sistema di valutazione dei dirigenti scolastici, la misura della retribuzione di risultato viene definita in relazione alla fascia di complessità dell'istituzione scolastica di servizio, correlata al grado di responsabilità connessa all'incarico. Il valore annuo lordo riferito all'anno scolastico **2019/2020**- in relazione alle fasce di posizione ed a n.177 dirigenti in servizio (di cui n.171 per l'intero anno scolastico e n.6 in relazione al servizio prestato) - è il seguente:

Fasce	Importo annuo lordo 2018/2020
1 <sup>a</sup> Fascia	<b>€ 5.827,15</b>
2 <sup>a</sup> Fascia	<b>€ 4.480,01</b>
3 <sup>a</sup> Fascia	<b>€ 3.132,88</b>

4. La retribuzione di risultato viene erogata posticipata, in unica soluzione.

**Art.6**

**Clausole di salvaguardia**

1. Le risorse destinate al fondo regionale sono integralmente utilizzate nell'anno scolastico di riferimento.
2. I criteri e le modalità di utilizzo del fondo regionale definite dal presente contratto si applicano all'anno scolastico 2019/2020. Hanno effetto dalla data della sua sottoscrizione e continuano ad applicarsi - relativamente alla parte economica per la sola retribuzione di posizione parte fissa e



*Ministero dell' Istruzione*  
*Ufficio Scolastico Regionale per l' Abruzzo*  
*Direzione Generale – Ufficio 1*

variabile - fino alla stipula di successivi accordi, salvo conguagli positivi e/o negativi. Non devono comunque produrre fenomeni di ultrattività per i successivi anni scolastici.

Il presente contratto, corredato dalle relazioni tecnico-finanziaria ed illustrativa e dagli allegati **1, 2, 3, 4, 5, 5bis, 6 e 7** viene sottoposto a certificazione di compatibilità finanziaria ai sensi dell'art. 48, comma 6, del D.L.gs 165/2001.

Letto, approvato e sottoscritto.

**Per la Parte Pubblica:**

Dott. Massimiliano NARDOCCI

Dott.ssa Maria Cristina DE NICOLA

**Per la Parte Sindacale:**

ANP – CIDA

FLC - CGIL

CISL – SCUOLA

SNALS –CONFSAL

UIL – SCUOLA

DIRIGENTISCUOLA - Di.S.Conf



*Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca*  
*Ufficio Scolastico Regionale per l'Abruzzo*  
*Direzione Generale – Ufficio 1*

Ai sensi dell'art.22 del c.d. codice dell'Amministrazione digitale (D.lgs. n.82/2005 e s.m.i), si attesta che il presente documento è copia informatica di documento originale analogico di 7 pagine (compresa la presente), tenuto presso l'AOO: AOODRAB

IL VICE DIRETTORE GENERALE  
Dott. Massimiliano Nardocci

*Documento firmato digitalmente ai sensi del c.d. Codice  
dell'Amministrazione Digitale e normativa connessa*